



COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 - Tel. 0783/023500 - Fax 0783/56523

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 84 del 17/11/2015

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno diciassette del mese di novembre alle ore 09:30, nella sala delle adunanze del Comune si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti

Presiede l'adunanza il Mario Sassu in qualità di Sindaco

Sassu Mario	SINDACO	P
Carta Alessandro	ASSESSORE	P
Soddu Luciano	ASSESSORE	P

risultano presenti n.3 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale Matteo Manca

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del Decreto Legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Premesso:

- che con Deliberazione della G.C. n.55 del 21.04.2011 è stato approvato il modello di Piano della Performance dell'Ente ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009.
- che l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione.*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti.
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali.
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Rilevato che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance".

Considerato che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*.

Tenuto conto che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o col Piano Dettagliato degli obiettivi di Performance (PDOP).

Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti.

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. N. 129 del 01.12.2011.

Ritenuto sulla base del Decreto Legislativo, sopra menzionato, di dover procedere all'adozione di uno strumento che consenta la misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente, secondo i principi generali stabiliti dalle norme sopra richiamate.

Ritenuta opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance.

Rilevato che l'attività posta in essere dal comune di Bonarcado la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione.

VISTI i verbali n.1 e 6 in atti relativi alle riunioni del nucleo di valutazione effettuate al fine di individuare gli obiettivi di Performance anno 2015.

Considerato che il modello di Piano della Performance, elaborato dall'Ente, costituisce una mappatura sintetica delle principali attività svolte dall'Ente caratterizzate dal c. d. valore pubblico, ossia da una spiccata rilevanza per i portatori di interesse a vario titolo presenti nella comunità, rappresenta, altresì, il contenitore su cui annualmente vengono declinati gli indirizzi dell'Amministrazione, quali:

1. obiettivi specifici o strategici.
2. obiettivi operativi di performance o processo.
3. obiettivi di sviluppo.

Ritenuto, pertanto:

- di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance quale risultato del documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- di dare atto che all'interno dell'elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei servizi e sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione.

UNANIME.

DELIBERA

Di approvare, l'allegato A)estratto dal verbale del nucleo di valutazione n.6 del 03.11.2015, contenente elenco degli obiettivi di *Performance Individuale ed Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2015.

Di dare mandato ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi.
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata.

Di dare mandato al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance.

All'unanimità, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 17/11/2015

Il Responsabile
F.to Antonella Pinna

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Mario Sassu

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Matteo Manca

Si attesta che la copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 19/11/2015 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Li, 19/11/2015

IL SEGRETARIO
F.to Matteo Manca

Copia conforme all'originale

Li, 19/11/2015

Allegato A) al Verbale del Nucleo di valutazione n. 6 del 3.11.2015

COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2015

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

1. Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del d. lgs. 33/2013). Riorganizzazione del Sito istituzionale al fine di migliorare e semplificare l'accessibilità ai cittadini
2. Attuazione e rispetto del Piano anticorruzione e garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo, al fine di garantire un elevato standard degli atti.

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Area Finanziaria

1. Predisposizione atti e ricerca ed elaborazione dati per la predisposizione della bozza di relazione di fine mandato. Predisporre quanto di competenza e predisporre la bozza da presentare entro il 31.12.2015
2. Attuazione nuovi adempimenti in materia di contabilità:
 - Implementazione alla nuova contabilità finanziaria e predisposizione degli interventi necessari: riaccertamento straordinario dei residui e predisposizione DUP
 - Attivazione Fatturazione elettronica e split payment
2. Verifica superfici catastali ai fini TARI: adeguamento di tutta la banca dati con incrocio dei dati degli archivi catastali con quelli del comune

Area Tecnica

1. Predisposizione atti e ricerca ed elaborazione dati per la predisposizione della bozza di relazione di fine mandato. Predisporre quanto di competenza e predisporre la proposta da presentare entro il 31.12.2015
2. Attuazione nuovi adempimenti in materia di contabilità:
 - Implementazione alla nuova contabilità finanziaria e predisposizione degli interventi necessari: riaccertamento straordinario dei residui e predisposizione DUP
 - Attivazione Fatturazione elettronica
3. Rivisitazione di modalità di gestione delle attività della Compagnia Baracellare, adeguamento della convenzione e il regolamento
4. Attuazione e gestione delle iniziative finalizzate al coinvolgimento di vicinati e/o quartieri per la gestione del verde pubblico

Area Amministrativa

1. Predisposizione atti e ricerca ed elaborazione dati per la predisposizione della bozza di relazione di fine mandato sulle attività degli ultimi 5 anni. Predisporre quanto di competenza e predisporre la proposta da presentare entro il 31.12.2015
2. Attuazione nuovi adempimenti in materia di contabilità:
 - Implementazione alla nuova contabilità finanziaria e predisposizione degli interventi necessari: riaccertamento straordinario dei residui e predisposizione DUP
 - Attivazione Fatturazione elettronica
3. Ricognizione dei regolamenti esistenti con indicazione di quelli che necessitano di revisione e procedere all'adeguamento di almeno n.1 regolamento per servizio (anagrafe-stato civile, segreteria, personale- suap, sociale) dando priorità a quelli più urgenti, ed eventuale proposta di nuovi.

