



# **COMUNE DI BONARCADO**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO N.**

**3**

**in data**

**30/06/2020**

**OGGETTO:**

**PROROGA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA AMMINISTRATIVA-TECNICA E FINANZIARIA**

## IL SINDACO

### PREMESSO:

- che il Comune di BONARCADO, non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

### VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**ATTESO** che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

**VISTO** il vigente organigramma approvato con G.C n .37 del 10.06.2020 che prevede la seguente struttura organizzativa:

#### AREA AMMINISTRATIVA:

##### -POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Servizi: Segreteria-affari generali-demografici-elettorale-stato civile, leva statistica, cultura, pubblica istruzione-biblioteca-sport-personale-suape-commercio-Vigilanza.

#### AREA SOCIALE:

-POSIZIONE ORGANIZZATIVA( confermando l'assegnazione del servizio Sociale all' attuale titolare dr.ssa Antonella Pinna, fino all'assunzione in pianta della figura di categoria D dei servizi Sociale vacante, dando atto che ai fini di una più equa redistribuzione degli incarichi, e a garanzia dell'obbligo di invarianza di spesa il sottoscritto una volta coperto il posto di assistente Sociale ,assumerà direttamente l'incarico di Responsabile dell'Area Sociale

Servizi: Sociale

#### AREA FINANZIARIA:

##### -POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Servizi: Finanziario-economato-tributi-gestione economica del personale

AREA TECNICA:

-POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Servizi: Lavori pubblici manutenzione-urbanistica-gestione del patrimonio e relative entrate(fitto pascoli-servizio idrico integrato-cosap)edilizia privata-gestione operai, datore di lavoro per la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs n.81/2008 e ss.mm.ii.

**RICHIAMATI i seguenti decreti sindacali:**

-n.3 del 21.05.2019 con il quale è stata attribuita a decorrere dal 21.05.2019 fino al 21.05.2020 alla dipendente a tempo indeterminato categoria D. ,full-time, dr.ssa Antonella Pinna,la titolarità della Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa comprendente i seguenti servizi: Segreteria-affari generali-demografici-elettorale-stato civile,leva statistica,cultura, pubblica istruzione-biblioteca-sport-personale-suape-commercio- sociale

-n.6 del 07.06.2019 con il quale si attribuiva a decorrere dal 06.06.2019 fino al 21.05.2020 in aggiunta ai servizi già attribuiti con il decreto n.3/2019 il servizio di Vigilanza.

-n.5 del 21.05.2019 con il quale si attribuiva a decorrere dal 21.05.2019 fino al 21.05.2020 alla dipendente a tempo indeterminato categoria D, part-time al 91,67%,ing.Sara Olla, la titolarità della Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica comprendente i seguenti servizi: Lavori pubblici manutenzione-urbanistica-gestione del patrimonio e relative entrate(fitto pascoli-servizio idrico integrato-cosap)edilizia privata-gestione operai, datore di lavoro per la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs n.81/2008 e ss.mm.ii.—vigilanza.

-n.7 del 07.06.20219 con il quale si toglieva a decorrere dal 06.06.2019 fino la 21.05.2020 il servizio Vigilanza.

-n.14 del 31.12.2019 con il quale si attribuiva a decorrere dal 01.01.2020 fino la 21.05.2020 alla dipendente a tempo indeterminato categoria D, full-time, dr.ssa Paolina Tolu, la titolarità della Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria comprendente i seguenti servizi: Finanziario-economato-tributi-gestione economica del personale

RITENUTO necessario ,al fine di garantire la piena funzionalità delle varie Aree, confermare le titolarità di Posizione Organizzative già attribuite ora per allora con decorrenza 22.05.2020 fino alla scadenza del mandato Sindacale che scadrà nel 2021.

VISTO il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. .131 del 31.12.2010 e ss.mm.ii;

VISTO il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 36 del 23.04.2019 , avente per oggetto "Approvazione integrazione Regolamento uffici e servizi contenente le disposizioni per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché la G.C. n.43 del 07.05.2019 avente per oggetto " Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance- Recepimento metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di P.O. e del Personale dei livelli anno 2019;

VISTA la propria nota N.2673 del 09.05.2019 con il quale il sottoscritto invita il Nucleo di valutazione a voler procedere alla gradazione delle P.O. del Comune di Bonarcado.

VISTO il comma 3 dell'art.13 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che recita "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.04.2004, già conferito e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.

RITENUTO necessario ,al fine di garantire la piena funzionalità delle varie Aree, confermare le titolarità di Posizione Organizzative già attribuite ora per allora con decorrenza 22.05.2020 fino alla scadenza del mandato Sindacale che scadrà nel 2021, confermando il quantum già assegnato nei precedenti decreti, nelle more di nuova rideterminazione al completamento dell'intero iter per le pesature in corso.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

### **DISPONE**

1. per le ragioni esposte in narrativa di confermare e prorogare ora per allora a decorrere dal 22.05.2020 fino alla scadenza del mandato sindacale, quanto già disposto nei decreti nn.3-5- del 21.05.2019 , nn.—6-7 del 07.06.2019 e n.14 del 31.012.2019.
2. di affidare alle stesse i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo
4. Il compenso è determinato provvisoriamente per le motivazioni espresse in premessa come segue:
  - a. retribuzione di posizione Area Tecnica: euro 6.455,71
  - b. retribuzione di posizione Area Amministrativa: euro 5.164,57
  - c. retribuzione di posizione Area Finanziaria: euro 5.164,57

- d. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
5. di dare atto che per la sostituzione si applicherà quanto già disposto dall'art.10 del Regolamento approvato con G.C.N. 36 DEL 23.04.2019.
  6. Di notificare il presente atto alle suddette dipendenti
  7. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario per i successivi adempimenti di competenza.
  8. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO**

**Francesco Pinna**

.....