



COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

Corso Italia, 140 - Tel. 0783/023500 - Fax 0783/56523

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 90 del 28/12/2020

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -APPROVAZIONE VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 19:00, modalità telematica si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone

Presiede l'adunanza il Sign. Francesco Pinna in qualità di Sindaco

Pinna Francesco	SINDACO	P
Pippia Loredana	VICESINDACO	P
Pes Giovanni	ASSESSORE	P
Sassu Michele	ASSESSORE	P
Mura Raimondo	ASSESSORE	P

risultano presenti n.5 e assenti n. 0

Assiste il Segretario Comunale Matteo Manca

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs.18.08.2000 n.267

VISTO il D.Lgs.30.03.2001 N.165

VISTO il D.Lgs.27.10.2009 N.150

Premesso che il C.C.N.L. del 21.05.2018 disciplina all'art.13 l'area delle posizioni organizzative, stabilendo al comma 1 lettera a" che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

CHE lo stesso all'art.15" Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" dispone che:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria "D" titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato .Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L. compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 ad un massimo di 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione di ciascuna posizione organizzativa, sulla base di criteri predeterminati , che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa .
3. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Richiamate :

- La G.C. n.15 del 23.03.2020 " adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022.
- La G.C. n.35 del 14.05.2020" Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica 2020-2022 –DIRETTIVE
- La G.C. N. 37 del 10.06.2020 " Modifica G.C. n.15 del 23.03.2020-adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022.

Rilevato che con provvedimenti Sindacali sono stati nominati n.3 titolari di posizione organizzativa.

VISTA la G.C.n.36 del 23.04.2019 con la quale si approvava l'integrazione del regolamento uffici e servizi contenente le disposizioni per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative.

VISTO il verbale n.4-bis del 24.11.2020, con il quale il nucleo di valutazione ha proceduto alla determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art.15 comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018, ed ha trasmesso al medesimo , con le allegate schede di valutazione, al Sindaco e alla Giunta per l'approvazione;

Ritenuto di condividere pienamente ed approvare la valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione.

CONSIDERATO che occorre assegnare il valore monetario per ciascuna fascia di pesatura nel rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art.23 comma 2-bis del D.LGS75/2017 nonché il budget disponibile affinché venga data applicazione alle pesature previste dal verbale n.4- bis del 24.11.2020.

CONSIDERATO altresì, che per l'anno 2021 occorre rivedere in budget annuale stabilendo un eventuale aumento in applicazione dell'art 11-bis comma 2 del D.L. 135 del 2018, convertito con modificazioni dalla L. N.12 del 2019 che afferma **“ Fermo restando quanto previsto dai commi 557- quater e 562 dell'art.1, L.27 dicembre 2006,n.296 per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art.23, comma 2, D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di Posizione Organizzativa di cui agli artt.13 e ss. triennio 2016-2018 ,limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto C.C.N.L. e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art.15, commi 2 e 3 del medesimo C.C.N.L., attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”**

DI DARE atto pertanto che per l'anno 2020 risulta confermato il budget storico delle posizioni organizzative che in questo Ente ammonta ad euro 20.981,05 di cui euro 16.784,84 per la indennità di posizione ed euro 4.196,21 per indennità di risultato come da art.21 del CDIA 2019-2021 nonché il relativo quantum individuale in atto, e che per l'anno 2021, con separato atto verrà quantificato il nuovo budget con applicazione della nuova pesatura a seguito delle risultanze finanziarie determinate dall'adozione del nuovo Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 che stabilirà l'eventuale incremento.

- VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e Servizi approvato con G.C.N.131 DEL 30.12.2010 e ss.mm.ii.
ACQUISITI i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con decreto legislativo n.267/2000 ,sulla proposta di deliberazione.
CON votazione unanime e palese.

DELIBERA

- 1) Di approvare l'allegato verbale datato 24.11.2020 N.4-bis, del Nucleo di Valutazione ,con il quale viene stabilita la graduazione delle indennità di posizione da corrispondere ai responsabili delle posizioni organizzative esistenti nell'ente.
- 2) Di confermare per l'anno 2020 budget storico delle posizioni organizzative che in questo Ente ammonta ad euro 20.981,05 di cui euro 16.784,84 per la indennità di posizione ed euro 4.196,21 per indennità di risultato come da art.21 del CDIA 2019-2021 nonché il relativo quantum individuale in atto
- 3) Di dare atto che per l'anno 2021, con separato atto verrà quantificato il nuovo budget con applicazione della nuova pesatura a seguito delle risultanze finanziarie determinate dall'adozione del nuovo Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 che stabilirà l'eventuale incremento.
- 4) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, come da separata votazione espressa all'unanimità dei votanti, stante l'urgenza.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 23/12/2020

Il Responsabile
F.to Antonella Pinna

PARERE: parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 23/12/2020

Il Responsabile Servizi Finanziari
F.to Paolina Tolu

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Francesco Pinna

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Matteo Manca

Si attesta che la copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 30/12/2020 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Li, 30/12/2020

IL SEGRETARIO
F.to Matteo Manca

Copia conforme all'originale

Li, 30/12/2020

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni Montiferru e Alto Campidano
COMUNE DI BONARCADO

Verbale n° 4 BIS /2020

**Alla cortese attenzione del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.**

Sede

In data 24 novembre 2020 il Nucleo di Valutazione, si è espresso in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, in merito:

- 1. Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018;**
- 2. Varie ed eventuali**

COMPONENTI	
Dott. Matteo Manca	Segretario a scavalco- Presidente
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della metodologia di Valutazione adottata dall'Ente con Delibera di Giunta n. 36/2019 "Approvazione e integrazione Regolamento uffici e servizi contenente le disposizioni per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" ha proceduto ad effettuare la graduazione delle Posizioni Organizzativa in attuazione dell'art. 15 c. 2 del CCNL 21.5.2018.

Il Nucleo in applicazione dei criteri individuati dal Regolamento approvato dall'Ente applica la classificazione per fasce per la quantificazione dell'indennità di posizione, nella seguente modalità:

FASCIA	PUNTEGGIO	VALORE IN EURO massimo per fascia da parametrare al budget complessivo disponibile dell'Ente
A	CON 100 PUNTI	16.000,00
B	DA 96 A 99	Da 96% a 99%
C	DA 90 A 95	Da 90% a 95%
D	DA 86 A 89	Da 86% a 89%
E	Fino a 85	5.000,00

Si precisa che l'attuazione della terza colonna prevista dal Regolamento approvato dall'Ente, relativa all'assegnazione del valore monetario per ciascuna fascia di pesatura, è condizionata al rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 bis del D. Lgs 75/2017 nonché al budget disponibile e agli indirizzi dell'Amministrazione.

Proceduto all'esame delle informazioni inserite nel questionario fornito ai Responsabili di Servizio e alla valutazione delle aree di graduazione e dei sotto-fattori, si riporta il risultato finale:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO	FASCIA DI APPARTENENZA
<input type="checkbox"/> Area Tecnica	100	A
<input type="checkbox"/> Area Amministrativa Sociale	97	B
<input type="checkbox"/> Area Finanziaria	97	B

In base alle indicazioni sulla pesatura fornite dal Nucleo di Valutazione, l'organo politico provvederà a determinare la corrispondente indennità di posizione spettante ai titolari di P.O.

Si allega l'elaborato della valutazione delle posizioni (All. 1).

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Matteo Manca
Segretario a scavalco - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente



SIAS
EMANUELA
16.12.2020
17:04:40 UTC