

**Nucleo di Valutazione**  
UNIONE DI COMUNI "MONTIFERRU - SINIS"  
**Comune di BONARCADO**

Verbale n° 1/2019

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 18 settembre 2019 alle ore 9,30 il Nucleo di Valutazione si è espresso, in forma asincrona, sul seguente ordine del giorno:

1. **Valutazione delle performance anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI	
Dott. Matteo Manca	Segretario - Presidente
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione allegato alla delibera Del. G.C. n. 129 del 1.12.2011;

**Visti** gli obiettivi di performance 2018 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 67 del 6.7.2018;

**Sentiti** i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nella Relazione finale della performance e nei report finali presenti agli atti;

**Sentito** il Sindaco, che si è espresso in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2018, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2018 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**PROPONE**

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	ESITO VALUTAZIONE ORGANIZZAZIONE
Area Tecnica	95%	89%
Area Amministrativa	94%	89%
Area Contabile	91%	89%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari all'81% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata alla data del 31.3.2019, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2019;

Il Nucleo, infine, vista la particolare situazione in cui versa l'Ente con l'assenza di un Segretario Titolare a partire dal mese di luglio 2018 prende atto dell'assenza della documentazione inerente i controlli interni e propone al Sindaco le valutazioni dei responsabili per l'anno 2018, riportate nelle schede allegate, rilevando che le risultanze dei controlli, quando predisposti, potranno incidere sulle stesse.

Si allega:

**1. Scheda di valutazione**

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Matteo Manca  
Segretario a scavalco - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias

Componente

**Nucleo di Valutazione**  
UNIONE DI COMUNI "MONTIFERRU - SINIS"  
**COMUNE DI BONARCADO**

Verbale n° 2/2019

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 18 settembre 2019 alle ore 12,30 il Nucleo di Valutazione si è espresso, in forma asincrona, sul seguente ordine del giorno:

1. Valutazione delle performance annualità 2018;
2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2018;
3. Varie ed eventuali

COMPONENTI	
Dott. Matteo Manca	Segretario - Presidente
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

**PROCEDE**

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2018, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

**Allegati**

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2018 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2018 (allegato B)

**Nucleo di Valutazione**

Dott. Matteo Manca  
Segretario a scavalco - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

## COMUNE DI BONARCADO

### RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2018

In tale documento il Nucleo di Valutazione associato gestito dall'Unione dei Comuni del Montiferru Sinis, , riferisce sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.lgs 150/2009.

#### *La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 129 del 1.12.2011, è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.

### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 2 del 8.2.2018 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 e all'integrazione con Verbale n. 8 del 14.6.2018 successivamente approvati con Del. G.C. n. 67 del 6.7.2018.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2018 presenta un buon grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**, come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B atti propedeutici) e **Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'ente.

## **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2018 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

### **RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.**

#### **ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE**

<b>DIRIGENTE P.O.</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE</b>
<b>Area Tecnica</b>	<b>95%</b>
<b>Area Amministrativa</b>	<b>94%</b>
<b>Area Contabile</b>	<b>91%</b>

## ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIPARTIMENTO DI INFORMATICA	
Area Tecnica	89%
Area Amministrativa	89%
Area Contabile	89%

### LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La relazione finale della performance è stata consegnata in data odierna.

**Nucleo di Valutazione**  
Unione dei Comuni Montiferru Sinis  
COMUNE DI BONARCADO

Verbale n° 3/2019

Alla cortese attenzione del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 19 settembre 2019 il Nucleo di Valutazione si è espresso, in forma asincrona, sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione Relazione Performance 2018;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI	
Dott. Matteo Manca	Segretario - Presidente
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto l'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee-guida indicate nelle delibere ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012, n. 5/2012;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 131;

Atteso che la validazione della Relazione sulla Performance dell'Ente costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Premesso che il processo di validazione come la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza – attendibilità - veridicità - ragionevolezza - evidenza e tracciabilità - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Considerato che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:

1. dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui all'allegato A) del verbale n. 2 del 18.9.2019;
2. dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione;

Preso visione della versione definitiva della "Relazione sulla performance 2018" consegnata come bozza in data 18.9.2019 e inviata in forma definitiva al Nucleo di Valutazione mezzo posta elettronica, in data odierna;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Tutto ciò premesso,

**valida**

la "Relazione sulla Performance 2018" del comune di Bonarcado

**dispone**

che la "Relazione sulla Performance 2018" venga pubblicata, unitamente al presente verbale, nell'apposita sottosezione di "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del Sito istituzionale dell'Ente, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Matteo Manca  
Segretario a scavalco - Presidente

FIRMATO

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

FIRMATO



**Il Nucleo di Valutazione**  
Unione dei Comuni del Montiferru Sinis  
COMUNE DI BONARCADO

Verbale n° 5/2019

Nel giorno 22 novembre 2019 il Nucleo di Valutazione si è espresso, in forma asincrona, sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2017 Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Francesco Pinna	Sindaco - Presidente	X	
Emanuela Sias	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Visti gli obiettivi di performance 2018 assegnati con Del. G.C. n. 67 del 6.7.2018;

**DISPONE**

**Valutato** il Segretario Comunale Dott. Marco Signore come da scheda allegata per il periodo 1.1.2018-31.7.2018, e di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari all'90%.

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

**Il Nucleo di Valutazione**

Francesco Pinna - Sindaco - Presidente  
Dott.ssa Emanuela Sias - Componente

