



**COMUNE DI BONARCADO**  
**PROVINCIA DI ORISTANO**

**Area Amministrativa**

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N. 10 del 25/01/2021 del registro settoriale	OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
--	--

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO** Antonella Pinna

**UFFICIO** PERSONALE

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO** Pinna Giuseppa Gaetana

**N° 10 del 25/01/2021 del registro dell'Area Amministrativa**

- Atto privo di rilevanza contabile

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- individuava e nominava i responsabili degli uffici e dei servizi;
- attribuiva alla sottoscritta ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

**Dato atto** nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.119 del 05.12.2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione di contratto collettivo decentrato integrativo-triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 30.12.2019

**Considerato:**

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al, la seconda (comma 3), ricomprende mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

**Visto** altresì, il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*

**RICHIAMATO** l'art.67 comma 1 del C.C.N.L. 21.05.2018 ed in particolare: "A decorrere dall'anno 2018,"il Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art.31,comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004,relative all'anno 2017,.....omissis...nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.01.2004,apri allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001,.....nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate,

nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

**RICHIAMATA** la G.C. n.36 del 10.06.2020 con la quale si è provveduto a disporre gli indirizzi e direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2020.

**RICHIAMATA** la DA n.233 del 22.07.2020 con la quale si provvedeva alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate anno 2020 in applicazione C.C.N.L. 21.05.2018 .

**RICHIAMATO** il verbale di delegazione trattante n.2 del 17.12.2020 con la quale si procedeva alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 dando atto che gli importi andavano definiti a consuntivo con dati certi al 31.12.2020 ed in particolare:

- **comparto, PEO, risorse specifiche per incentivi funzioni tecniche, maneggio valori-rischio-disagio- quota da riservare alle specifiche responsabilità, produttività e quota relativa alla differenziazione del premio individuale art.29 del C.D.I.A. 2019-2021 e art.69 del C.C.N.L.21.05.2018.**

- **decurtazione ai sensi dell'art.9 della legge 122/2010 .**

TUTTO ciò premesso occorre rideterminare a consuntivo il fondo anno 2020 con le seguenti risultanze definitive da allocare sia in parte ENTRATA che in parte SPESA alla data 31.12.2020 :

#### **PARTE ENTRATA** fondo 2020:

procedere alle seguenti decurtazioni:

- - **(meno) euro 1.672,71** relativa alla somma inserita per la RIA dei cessati anno 2019 nella parte stabile del fondo che porta al superamento del fondo dell'anno 2016 che occorre decurtare per mantenere la invariabilità di spesa ai sensi dell'art.23 comma 2 del D.L.gs.N.75/2017 rispetto limite 2016.
- - **(meno) euro 20,92** per trattenute per malattie dei primi 10 giorni , - decurtazione da apportare al fondo per i risparmi per assenze per malattia in applicazione dell'art.9 della legge n.122/2010.

- -(meno) euro **379,53** decurtazione ai sensi dell'art.7 comma 4 lettera u C.C.N.L. 21.05.2018 ,per un incremento delle risorse di cui all'art.15 comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017 quale quota destinata al dipendente di categoria c, per la sostituzione del Responsabile dell'area Tecnica , assente per infortunio dal 01.01.2020 al 16.02.2020.

Procedere ad un incremento :

- +(più) euro **725,70** quale quota da riservare alla produttività 2020, derivante da un economia di spesa relativa alla differenziazione del premio individuale art.29 comma 4 C.D.I.A 2019-2021(art.69 C.C.N.L.21.05.2018) non distribuito nell'anno 2019 per il non raggiungimento del 98% di valutazione per ogni singola area .

**TOTALE FONDO parte Entrata ANNO 2020 consuntivo (all.A) = EURO 31.925,46**

**PARTE SPESA** già impegnata e liquidata fondo 2020:

-per euro **3.200,61** quale quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale storiche in atto (art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999) .

-per euro **129,12** quale quota riservata all'indennità di cui all'art.4 comma 3 del C.C.N.L.16.07.1996 pari ad euro 64,56 per le 1^ e 2^ q.f..

-per euro **5.120,63** quale quota riservata alla indennità di comparto(art.33 comma 4 lettera b e c del C.C.N.L.22.01.2004).

-per euro **2.177,17** quale quota riservata per incentivi funzioni tecniche

**TOTALE PARTE SPESA al 31.12.2020 già impegnate e liquidate nell'anno 2020:**

**Euro 10.627,53**

**PARTE SPESA fondo anno 2020 da impegnare: **21.297,93****

1. –quota per maneggio valori n.1 unità : euro **51,00**
2. - quota per rischio per n.2 unità : euro **426,00**
3. –quota per disagio per n.2 unità: euro **426,00**
  
4. –quota per progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2020 con decorrenza 01.01.2020 con DA N.158 del 15.05.2020 : euro **4.005,39**
5. –quota per specifiche Responsabilità anno 2020 art.31 C.D.I.A 2019/2021(art.70 quinquies, comma 1 del C.C.N.L.21.05.2018) per n.4 unità : euro **4.646,22** (1.200,00 cadauno per n.3 unità per 12 mesi e n.1 unità euro **1.046,22** per il periodo dal 17.02.2020 al 31.12.2020))
6. – quota per specifiche Responsabilità anno 2020 art.31 C.D.I.A. 2019/2021 (art.70 quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018) per n.1 unità in regime di part.time al 91.67% : euro **641,69**

7.-quota da riservare alla produttività comprensiva della quota di differenziazione del premio individuale art.29 C.D.I.A 201-2021(art.69 C.C.N.L.21.05.2018) non distribuito nell'anno 2019 **PARI AD EURO 11.101,63** ( di cui euro **6.660,97** per la performance organizzativa **60%** ed euro **4.440,66** per la performance individuale.(comprensiva della quota del **30%** di maggiorazione del premio individuale da calcolare in sede di liquidazione del fondo )

**RICHIAMATA** la DA 233 del 22.07.2020 ed in particolare l'allegato di verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016 nella parte in cui viene indicato l'importo annuale destinato alle posizioni organizzative e risultato pari ad euro **21.360,58** finanziato da bilancio ,occorre in questa sede prendere atto della differenza di euro **379,53** portata in aumento rispetto al limite del 2016 di euro **20.981,05** con decurtazione del fondo ai sensi dell'art.7 comma 4 lettera u del C.C.N.L. 21.05.2018 al fine della invariabilità di spesa e conseguente osservanza dei limiti previsti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs n.75/2017.

**Si da atto altresì che per l'anno 2020 ai sensi dell'art.21 comma 2 del C.D.I.A. la quota da destinare alla retribuzione di risultato è pari al 20% della risorse a disposizione.**

**VISTA** la quantificazione consuntiva per l'anno 2020

**VISTO** il D.Lgs.18.08.2000 n.267.

**VISTO** lo statuto Comunale.

### **DETERMINA**

1. Di prendere atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di quantificare a consuntivo le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020 a valere dal 01.01.2020 nell'importo di euro **31.925,46** allegato A)
3. Di dare atto che il totale fondo di euro **31.925,46 (allegato B e C)** risulta in parte già impegnato e liquidato nell'anno 2020, per la parte spesa di euro **10.627,53** relativa alle quote collegate alle progressioni orizzontali storiche, al comparto alle indennità di cui all'art.4 comma 3 del C.C.N.L.16.07.1996, e incentivi funzioni tecniche, e che la restante parte pari ad euro **21.297,93**, sarà interamente esigibile alla sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa annuale, dando atto che i valori del fondo al netto di quanto già liquidato saranno impegnati nel corrente esercizio 2021 nei seguenti capitoli di spesa :
  - Per euro 21.297,93 oneri diretti sul capitolo 1838.1 - competenza 2021
  - Per euro 5.068,90 oneri riflessi (CPDEL 23,80%) sul capitolo 1832.3 competenza 2021
  - Per euro 1.810,32 oneri riflessi (IRAP 8,50%) sul capitolo 1817.4 competenza 2021

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore dei conti, ai sensi della citata circolare RGS n.20 del 08.05.2015 prot.n.39875, al quale è demandata la certificazione in merito all'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1 comma 456 della legge 147/2013.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alla RSU Aziendale.

Di curare la pubblicazione dello stesso nell'apposita sezione del sito web istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente/personale/contrattazione decentrata.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.





Determina n. 10 del 25/01/2021

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

F.to PINNA ANTONELLA

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

(art. 151 comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario**

Visto l'art. 151 del D. Lgs. 267/2000;

Verificata, altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1. lett. a) del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa, con i relativi stanziamenti di bilancio, con le regole di finanza pubblica e con i saldi ai fini del rispetto del patto di stabilità;

**ATTESTA**

La regolarità contabile del provvedimento e la copertura finanziaria della spesa indicata nel prospetto che segue:

---

Anno	Capitolo	Art.	N. impegn	Descrizione	Beneficiario	Importo

Bonarcado, 29/01/2021

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario

F.to Paolina Tolu

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'impiegato incaricato

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 ANNO 2020(ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	19.810,47
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	915,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	290,81
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO nell'anno 2019	1.672,71
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
	0,00
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.689,19</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
Risorse derivanti da disp.di legge(L.R.N.19/1997 confl.nel fondo unico dei cui all'art,10 della L.R.N.2/2007 da destinare per la produttività'-srt,67 c.3 lett.C C.C.N.L.215,2018	8.406,56
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
DECURTAZIONE per risorsa destinata alla P.O. art.7 c.4 lett.u C.C.N.L. 21.05.2018	379,53
Decurtazione relativa alla quota relativa alla trattenuta per malattia primi 10gg L.122/2010	20,92
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI(per superamento fondo anno 2016 per inserimento RIA cessati 2019 ne</b>	<b>1.672,71</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>6.333,40</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	725,70
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	2.177,17
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>2.902,87</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.236,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>31.925,46</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>27.816,58</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>21.360,58</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>49.177,16</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO</b>	<b>49.198,08</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>49.198,08</b>
<b>LIMITE OK</b>	

**FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020**  
**VOCI DI SPESA** *all.(b)*

DESCRIZIONE	Valore
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>31.925,46</b>
Fondo risorse decentrate	31.925,46
<b>RISORSE IMPEGNATE E LIQUIDATE NELL'ANNO 2020</b>	
Progressioni orizzontali storiche	3.200,61
Indennità di comparto	5.120,63
incentivi funzione tecniche	2.177,17
indennità art.4 comma 3 C.C.N.L. 16.07.1996	129,12
	-

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** **10.627,53**

**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE** **21.297,93**

<b>RISORSE CONTRATTATE (VERBALE N.2 del 17.12.2020)</b>	
Produttività collegata alla performance organizzativa	6.660,97
Produttività collegata alla performance individuale	4.440,66
specifiche responsabilità art,70 quinquies comma 1 C.C.N.L.21,05,2018	4.646,22
specifiche responsabilità art,70 quinquies comma 2 C.C.N.L. 21,05,2018	641,69
indennità condizioni lavoro art,70 bis C.C.N.L. -rischio art,70 bis C.C.N.L.21,05,2018	426,00
indennità condizioni lavoro-disagio-art,70 C.C.N.L.21,05,2018	426,00
indennità condizioni lavoro-maneggio valori-art,70 C.C.N.L.21,05,2018	51,00
progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2020	4.005,39
	-
	-
	-
	-
	-

**TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI** **21.297,93**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** **31.925,46**

Residui **0**

All. c)

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2020 (distinzione di utilizzo tra risorse stabili e variabili)

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	5.120,63		5.120,63
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	3.200,61		3.200,61
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	4.005,39		4.005,39
Indennità condizioni di lavoro(rischio-disagio-maneggio valori)	903,00		903,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018-comma 1	4.646,22		4.646,72
Indennità art.4 comma 3 C.C.N.L.16.07.1996	129,12		129,12
Compenso specifiche responsabilità art.70- quinquies CCNL 2018 –comma 2	641,69		641,69
Produttività collegata alla performance individuale quota parte	4.042,53		
<b>Totale utilizzo risorse stabili fondo anno 2020</b>	<b>22.689,19</b>		22.689,19
Produttività collegata alla performance individuale quota parte		398,13	398,13
Produttività collegata alla performance organizzativa		6.660,97	6.660,97
Incentivi funzioni tecniche		2.177,17	2.177,17
<b>Totale utilizzo risorse variabili fondo anno 2020</b>		<b>9.236,27</b>	<b>9.236,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>22.689,19</b>	<b>9.236,27</b>	<b>31.925,46</b>

--	--	--	--