



COMUNE DI BONARCADO

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO N.

5

in data

16/11/2020

OGGETTO:

ASSEGNAZIONE RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO
SOCIALE IN CAPO AL SINDACO PRO-TEMPORE DAL
01.12.2020

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'art.4 del D.lgs n.165/2001 ribadisce il principio , già espresso dal Decreto legislativo n.29/93, secondo cui poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane ,strumentali e di controllo;
- che l'art.50, comma 10, del D.gs .n.267/2000, dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e servizi ,attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt.109 e 110 del medesimo decreto nonché i rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.
- Che l'art.107 del medesimo decreto statuisce che spettano ai dirigenti, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, l'adozione degli atti e dei provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno ,mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- Che l'art.53,comma 23, della legge n.388/2000,così come modificato dall'art.29, co.4, della legge 448/2001,che consente agli Enti Locali con popolazione inferiore a 5000 abitanti, anche al fine di operare un contenimento della spesa, la possibilità di adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga, a quanto disposto dall'art.3,commi 2,3 e 4 del decreto legislativo n.29/93 e all'art.17 del D,Lgs.N.267/2000, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la Responsabilità degli uffici e servizi e il potere di adottare atti anche di natura tecnico-gestionali.

VISTA:

-la G.C. n.35 del 14.05.2020, con la quale si fornivano le seguenti direttive:

Al Responsabile dell'Ufficio Personale :

- confermare senza modifiche quanto già determinato nella G.C. n.15 del 23.03.2020 e n.25 del 21.04.2020 per la copertura di n.1 posto di istruttore Amministrativo categoria C. per Segreteria e AA.GG., mediante concorso pubblico per titoli ed esami, facendo salva la procedura obbligatoria già avviata per l'ex art.34-bis del D.lgs.165/2001 con prot.n.1958 del 24.04.2020.
- confermare per il triennio 2020/2021 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- cassare quanto disposto nella G.C. n.15 del 23.03.2020 e nella G.C. n.25 del 21.04.2020 per la mobilità interna dell'Agente di Polizia Locale categoria C part-time al 91,67%, nel posto vacante di istruttore C full-time dei servizi demografici, confermando il posto di categoria C part-time al 91,67 di Agente di Polizia Locale già coperto dall'Agente di Polizia Locale attualmente in servizio.
- Cassare quanto disposto nella G.C. n.15 del 23.03.2020 e nella G.C. n.25 del 21.04.2020 per la copertura di n.1 posto di Agente di Polizia Locale categoria C part-time al 50%, disponendo l'annullamento della procedura già avviata ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.165/2001 disponendo con effetto immediato a rettifica della nota 1958 del 24.04.2020.

- provvedere a predisporre il budget occorrente per una riorganizzazione delle Aree, con istituzione di una nuova Area per i Servizi Sociali, con istituzione di una figura di Istruttore direttivo cat.D full-time per il Servizio Sociale da coprire mediante utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attuazione della procedura di mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D.lgs n.165/2001 e senza attivazione della mobilità volontaria di cui all'art.30 del D.lgs .165/2001. dando atto che il concorso pubblico per titoli ed esami verrà altresì espletato se entrambe le procedure daranno esito negativo.
- provvedere al riorganizzazione dell'area Amministrativa con l'eliminazione del posto dei servizi demografici categoria C vacante dal 10.12.2019 ,e confermando l'affidamento dei Servizi demografici(stato-civile-anagrafe-elettorale –leva-statistica) all'attuale Responsabile dell'Area Amministrativa, categoria D. full-time, istruttore direttivo ,avendo già la stessa competenze acquisite, essendo Responsabile di P.O dei servizi demografici da diversi Anni.
- provvedere allo spostamento del Servizio Vigilanza dall'Area Amministrativa all'Area Tecnica a conclusione dell'iter procedimentale relativo al reperimento delle figure mancanti nell'area Amministrativa, al fine di una migliore distribuzione di carichi di lavoro che attualmente risulta insostenibile , vista la carenza di personale venutasi a creare a causa dei pensionamenti di n.1 istruttore di categoria C -full-time dei Segreteria e AA.GG. dal 01.08.2019 e n.1 istruttore di categoria C full-time dei servizi demografici dal 01.12.2019, e che attualmente risultano ancora scoperti.

Al Responsabile dell' Ufficio Finanziario :

- provvedere a determinare le facoltà assunzionali in attuazione di quanto previsto dall' ART.33, comma 2 del D.L.34/2019(come modificato dall'art.1, COMMA 853 DELLA LEGGE 160/2019) e del DM 17 Marzo 2020, che dopo aver fissato al 20 aprile la data a decorrere dalla quale si applica la suddetta disciplina ai comuni, individua il valore soglia definito per fasce demografiche .
- certificare formalmente il suddetto calcolo e trasmetterlo all'Ufficio Personale che provvederà ad allegarlo alla modifica del nuovo Piano Triennale delle Assunzioni anno 2020-2022 secondo le direttive disposte dal presente atto.

VISTO il vigente organigramma approvato con G.C n 37 del 10.06.2020 che prevede la seguente struttura organizzativa:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2020-2022

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente e i servizi gestiti
- c) Le scelte organizzative
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- e) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- f) Quantificazione risorse decentrate

a) Premessa

Considerato che questo Ente con atto deliberativo di G.C. n.35 DEL 14.05.2020 ha inteso effettuare una nuova riorganizzazione del personale e dei servizi ed in particolare di quelli che l'emergenza da COVID-19 ha reso ancora più indispensabili ed essenziali quali il servizio di Vigilanza e Sociale.

b) L'organizzazione dell'ente e i servizi gestiti

L'ente è suddiviso in tre aree ossia : **AMMINISTRATIVA con i relativi servizi** : (SEGRETERIA-AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICI-ELETTORALE-STATO CIVILE -LEVA -STATISTICA - CULTURALI-PUBBLICA ISTRUZIONE-BIBLIOTECA-SPORT- SOCIALI-PERSONALE-SUAPE-COMMERCIO-VIGILANZA; **FINANZIARIA con i relativi servizi** : FINANZIARIO -ECONOMATO-TRIBUTI-GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE ; **TECNICA con i relativi servizi** : LL.PP-MANUTENZIONI-URBANISTICA-GESTIONE DEL PATRIMONIO E RELATIVE ENTRATE(FITTO PASCOLI-SERVIZIO IDRICO INTEGRATO -COSAP)EDILIZIA PRIVATA-GESTIONE OPERAI-OPERE PUBBLICHE-DATORE DI LAVORO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS.N.81/2008 e ss. mm. ii.

c) Le scelte organizzative

Con atto deliberativo di G.C. n.35 del 14.05.2020 L'amministrazione ha inteso modificare la riorganizzazione sopracitata nel seguente modo:

- istituire una quarta area SERVIZI SOCIALI:

-Istituire n.1 posto di istruttore direttivo servizi sociali categoria D a tempo indeterminato full-time- da assumere entro l'anno 2020, mediante utilizzo di graduatorie di altri Enti in primis o concorso pubblico se tale procedura andrà deserta, al fine di redistribuire al meglio le competenze ed equilibrare il carico di lavoro che allo stato attuale risulta alquanto insostenibile , vista la carenza di personale venutasi a creare nell' Area Amministrativa per i pensionamenti di n.2 istruttori di categoria C del servizio demografico e della Segreteria, ed all'aumento esponenziale dei procedimenti ricadenti nel Servizio Sociale causata dal Covid -19.

-confermare n.1 posto di istruttore amministrativo categoria C a tempo indeterminato full-time per il servizio Segreteria e AA.GG. con concorso pubblico, dando atto che la procedura concorsuale risulta già avviata avendo già in corso la procedura ex art.34 bis del Dlgs.165/2001 con nota n.1958 del 24.04.2020.

- cassare il posto vacante di categoria C part-time al 50% di Agente di Polizia Locale , confermando l'attuale posto di categoria C di Agente di Polizia Locale part.time al 91,67% già coperto dal personale in servizio, utilizzandolo come figura mista, ossia con procedimenti dell'area Amministrativa fino alla copertura del posto vacante di Istruttore Amministrativo categoria C -full-time per il servizio di Segreteria e AA.GG., con procedura concorsuale già avviata dalla G.C.N.15 del 23.03.2020 e dalla G.C. n.25 del 21.04.2020 ed trasferimento del Servizio di Vigilanza all'Area Tecnica a completamento dell'iter procedurale della copertura di organico presente nell'Area Amministrativa.

-cassare il posto vacante di categoria C -full-time per i servizi demografici, confermando l'affidamento dei servizi demografici(stato civile -anagrafe-elettorale-leva-statistica) all'attuale Responsabile dell'Area Amministrativa, categoria D-full-time,avendo la stessa competenze acquisite ,essendo Responsabile di P.O. dei Servizi Demografici da diversi anni.

d) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Si prevede pertanto che alla luce delle modifiche sopracitate
Che il nuovo fabbisogno a tempo indeterminato risulterà essere il seguente:

AREA AMMINISTRATIVA: N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA D- FULL-TIME (COPERTO)N.2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CATEGORIA C-FULL-TIME(DI CUI N.1 COPERTO E N.1 VACANTE CON PROCEDURA CONCORSUALE IN ATTO)

AREA FINANZIARIA: N. ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CATEGORIA .D-FULL-TIME (COPERTO) E N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA .C -FULL-TIME(COPERTO)

AREA SOCIALE : n.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI- CATEGORIA D-FULL-TIME(VACANTE) DA COPRIRE CON PROCEDURA CONCORSUALE DA ATTIVARE)* dando atto che per la presente area non verrà istituita una nuova Posizione Organizzativa , visto il divieto dell'invarianza di spesa imposto dall'art.23 comma 2 del decretp leg.vo n.75/2017 ,meglio specificato al sottospecificato punto f.(quantificazione risorse decentrate)

AREA TECNICA: N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D(EX D3) PART-TIME AL 91,67%(COPERTO) E N.1 ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C -FULL-TIME(COPERTO), N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C FULL-TIME(COPERTO) N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C PER-TIME AL 91,67%(COPERTO) E N.1 ESECUTORE (OPERAIO) CATEGORIA B-FULL-TIME(COPERTO) E N.1 ESECUTORE (OPERAIO) CATEGORIA B(COPERTO)

RICHIAMATO il proprio decreto sindacale n.3 del 30.06.2020 che disponeva la conferma e la conseguente proroga dell'affidamento della titolarità della Posizione Organizzativa dell'area Amministrativa alla dr.ssa Antonella Pinna, comprendente i seguenti servizi: Segreteria-affari generali-demografici-elettorale-stato civile- leva –statistica-cultura-pubblica istruzione-biblioteca-sport-personale-suape-commercio-vigilanza-sociale, con le seguenti condizioni:

per quanto riguarda la nuova area Sociale:"(**confermando l'assegnazione del servizio Sociale all'attuale titolare dr.ssa Antonella Pinna, fino all'assunzione in pianta della figura di categoria D dei servizi Sociale vacante, dando atto che ai fini di una più equa redistribuzione degli incarichi, e a garanzia dell'obbligo di invarianza di spesa il sottoscritto una volta coperto il posto di assistente Sociale ,assumerà direttamente l'incarico di Responsabile dell'Area Sociale)**"

DATO ATTO che il posto di Istruttore direttivo categoria D del Servizio Sociale verrà coperto in data 01.12.2020 come da contratto individuale di lavoro stipulato in data 16.11.2020 ,Rep.N.2, con la dr.ssa Graziella Zedde, con assunzione tempo indeterminato e pieno

DECRETA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di attribuire in capo al Sindaco la Responsabilità del Servizio sociale a far data dal 01.12.2020 fino al termine del mandato amministrativo, fatta salva ogni successiva diversa disposizione da parte

dello scrivente, con i poteri e le prerogative gestionali di cui all'art.107 del T.U.E.L.

2. Di attribuire, in caso di assenza, impedimento od obbligo di astensione del Sindaco, quale Responsabile del Servizio Sociale, la responsabilità dello stesso servizio a far data dal 01.12.2020 fino al termine del mandato amministrativo, alla Vice Sindaco, Loredana Pippia.

DISPONE

- Di provvedere a dare comunicazione del presente Decreto agli interessati ed a tutti gli uffici.
- Di pubblicare il presente Decreto all'albo Pretorio on line del Comune di Bonarcado per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n.69/2009 e ss.mm.ii.
- Di pubblicare il presente Decreto in modo permanente nel Portale "Amministrazione trasparente" dell'Ente ai sensi del D.lgs.14/03/2013 ,n.33 e ss.mm.ii.

Per tutto quanto non previsto nel presente atto si fa riferimento alle norme contenute nel Decreto Legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii., nei C.C.N.L.-Funzioni Locali, nonché in tutte le altre disposizioni di legge e regolamenti vigenti.

IL SINDACO

Francesco Pinna

.....