

### **Verbale del Revisore n. 34 del 25 febbraio 2021**

L'anno duemilaventuno, il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 15 ,30, la sottoscritta Rag. Alessandra Pische, Revisore Unico presso il Comune di Bonarcado per il triennio 01/03/2019 – 28/02/2022, come da delibera di C.C. n. 03 del 25 febbraio 2019

**Premesso** di aver ricevuto in data 02 febbraio 2021, a mezzo Pec, protocollo n. 628 stessa data, la seguente documentazione inerente all'oggetto: "Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 (parte economica) – richiesta parere":

- Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 10 del 25/01/2021 portante ad oggetto "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2020";
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ex artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020;

**Premesso** che con il verbale n. 26 del 30 luglio 2020 il sottoscritto Revisore unico aveva già espresso il proprio parere favorevole in ordine alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 adottata con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 233 del 22/07/2020 e trasmessa con Pec dall'Ente in data 24 luglio 2020, protocollo n. 3430 stessa data;

**Premesso** di aver richiesto all'Ente a mezzo mail in data 08 febbraio 2021 l'accesso agli atti relativi alle attribuzioni delle nuove Progressioni Economiche Orizzontali oggetto della Determinazione n. 158/2020 del Responsabile dell'Area Amministrativa, accesso avvenuto in data 23/02/2021;

#### **Visti:**

- Deliberazione di G.C. n. 36 del 10/06/2020 portante ad oggetto atto di indirizzo della parte datoriale in ordine alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2019 e le direttive inerenti alla conseguente contrattazione decentrata integrativa;
- Deliberazione di G.C. n. 43 del 07/05/2019 portante ad oggetto l'approvazione dei sistemi di misurazione e valutazione delle performances;
- Deliberazione di G.C. n. 44 del 09/07/2020 portante ad oggetto l'approvazione del Piano delle performances per l'anno 2020;
- Verbale n. 02/2020 di delegazione trattante relativo alla preintesa sulla ipotesi di destinazione delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2020, datato 17/12/2020;

#### **Premesso**

**Che** l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 prevede che "... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'Organo di Revisione ... A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo decentrato definita dalla Delegazione Trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico- finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla

*sottoscrizione del contratto”;*

**Che**, inoltre l’art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che “...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40 bis comma 1”;

**Che** l’art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che “... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall’Organo di Revisione ...”;

**Che** il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi e quindi sostanzialmente alla copertura finanziaria nonché alla corretta applicazione delle norme di legge;

**Che** detto controllo va effettuato prima dell’autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell’accordo stesso;

**richiamato** il CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018 datato 21/05/2018;

### ***Visto***

**Che** la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 17/12/2020 una preintesa per l’applicazione del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Bonarcado per l’anno 2020 con il verbale n. 02/2020;

**Che** le relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, redatte e sottoscritte dal Responsabile del settore interessato, ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2020, risorse e fonti di finanziamento, indicando l’entità della spesa a carico del bilancio dell’Ente e dalle quali emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

**Che** tali relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, sono state redatte in conformità agli schemi di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;

### ***Accertato***

**Che** l’ammontare complessivo delle risorse decentrate per l’anno 2020, come quantificate nel corpo della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ammontano ad € 31.925,46, di cui risorse stabili per € 22.689,19 e risorse variabili per € 9.236,27;

**Che** sono disponibili alla contrattazione integrativa risorse per € 21.297,93, al netto delle voci accessorie che già gravano sul Fondo Produttività 2020 per un importo di € 10.627,53;

**Che** sono state stanziare risorse per ulteriori progressioni orizzontali, con decorrenza 01/01/2020, oltre alla rivalutazione delle PeO storiche effettuata ai sensi dell’art. 67 comma 2, lettera b) del nuovo CCNL del 21/05/2018;

**Che** l’Ente nell’anno 2019 ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;

### ***Certifico***

**Che** la materia disciplinata dalla preintesa rientra tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi del CCNL vigente;

**Che** i costi della contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2020, così come esposta nella relazione tecnico finanziaria, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2020.

**Con** espresso riferimento all’erogazione del fondo, riguardo alla conformità agli istituti previsti disciplinati dai contratti collettivi nazionali,

**Tenuto conto** dei criteri adottati per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, alla luce dei numerosi chiarimenti pervenuti e delle indicazioni espresse dall'ARAN, il sottoscritto Revisore ritiene che gli stessi debbano essere rivisti ed oggetto di adattamento con le seguenti precisazioni:

**Articolo 1, comma 4:** ai sensi dell'articolo 16, comma 2 del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, si ritiene che la quota annua dipendenti che hanno i requisiti per poter partecipare alla selezione non possa eccedere il 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria (cfr. CFL 120);

**Articolo 1, comma 5, lettera b):** ai sensi dell'articolo 16, comma 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, si ritiene che il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento che da diritto a partecipare alla selezione è da intendersi di almeno 24 mesi non potendosi modificare, in aumento o diminuzione, atteso che in materia non può ravvisarsi alcuna delega negoziale del CCNL alla contrattazione di secondo livello (cfr. CFL 100);

**Articolo 2, comma 1:** ai sensi dell'articolo 16, comma 3 del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, si ritiene che l'attribuzione delle progressioni debba basarsi prioritariamente sulle valutazioni individuali del triennio precedente all'anno di riferimento. L'inequivoco tenore letterale della clausola contrattuale, ai fini della sua applicazione, richiede espressamente le valutazioni del triennio precedente antecedente l'anno della sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e non consente soluzioni diverse volte ad introdurre, nella procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, elementi derogatori quali il calcolo della media delle valutazioni conseguite in un periodo inferiore al triennio considerato dalla norma contrattuale nazionale (cfr. CFL 122)

Si rammenta che ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, 5° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e smi "nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del C.C."

Il Revisore **Raccomanda pertanto all'Ente**

**Di** procedere con massima sollecitudine alla revisione della procedura applicata per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali

**Di** corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009, poiché condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso D. Lgs. 150/2009

**Di** dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune

**Di** ottemperare agli ulteriori adempimenti previsti all'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, per non incorrere nel divieto di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ai sensi del comma 7 dello stesso art. 55, D. Lgs. n. 150/2009.

Il Revisore

# Rag. Alessandra Pische

Commercialista Revisore Contabile

Iscritta nell' Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Oristano al n. 53A dal 10 aprile 1996

Iscritta nell' Albo dei Revisori Contabili al n. 80700 dal 25 giugno 1999

## Verbale del Revisore n. 36 del 25 febbraio 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 17,30, la sottoscritta Rag. Alessandra Pische, Revisore Unico presso il Comune di Bonarcado per il triennio 01/03/2019 – 28/02/2022, come da delibera di C.C. n. 3 del 25 febbraio 2019

**Premesso** di aver ricevuto via mail gli atti istruttori relativi alla proposta di deliberazione portante ad oggetto l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (FTFP) 2021-2023 e approvazione della Dotazione organica”

**Esaminato** il contenuto del piano da adottare con la proposta di G.C. e la documentazione allegata, dai quali si rileva un margine positivo di potenziale capacità assunzionale per l'annualità 2021 di € 117.957,24 rispetto alla spesa di personale dell'esercizio 2019, sino ad un massimo di € 537.132,55,

**Preso atto** che l'ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite del contenimento della spesa di personale, rispetto al triennio 2011/2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.
- rispetta il limite di spesa stabilito dall'art.9 del D.L.n.78/2010, convertito nella L.122/2010,
- ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale con esito negativo,
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti,
- ha in fase di adozione il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 mentre il piano per il triennio 2020/2022 è stato approvato con G.C. n. 24 del 21/04/2020,
- che la spesa di personale prevista per il triennio 2021/2023 si colloca al di sotto del valore soglia sopra riportato

**Tenuto conto** dei pareri espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

**Chiamato** ad esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 I comma lettera b), n. 6 del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Revisore esprime parere favorevole all'approvazione del piano triennale delle assunzioni 2021/2023, così come sottoposto in atti trasmessi.

Raccomanda, una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore