

Nucleo di Valutazione
UNIONE DI COMUNI "MONTIFERRU - SINIS"
Comune di BONARCADO

Al Sindaco

Ai Responsabili di Servizio

Verbale n. 3/2023

Nel giorno 27 giugno 2023 alle ore 9,15 il Nucleo di Valutazione si è espresso, in forma asincrona, sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale delle performance anno 2021;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Francesca Annis	Segretario Comunale- Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvato con Del. G.C. n. 43 del 07.05.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2021 individuati con Verbale di questo Organo n.1 del 17.3.2021 e assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 23 del 7.4.2021;

Sentiti i Responsabili di Servizio presenti nell'incontro odierno e visto quanto esposto nei report finali inviati per mezzo mail e presenti agli atti;

Sentito il Sindaco pro tempore per l'anno 2021 Dott.ssa Annalisa Mele, durante l'incontro odierno, che si è espressa in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2021;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, mediante la verifica delle sezioni oggetto di attestazione per l'anno 2021 individuate dalla Delibera n. 201/2022,

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2021, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:



	PERFORMANCE
Area Tecnica	92,0%
Area Finanziaria	90,4%
Area Amministrativa	90,4%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo. A tal proposito, si suggerisce ai Responsabili Titolari di PO di procedere alla notifica delle valutazioni ai propri collaboratori solo successivamente alla partecipazione ad un incontro di calibrazione con tutti i Responsabili, come previsto dal Sistema di Valutazione.

Il Nucleo, infine, vista la particolare situazione in cui versa l'Ente con l'assenza di un Segretario Titolare a partire dal mese di luglio 2019 prende atto dell'assenza della documentazione inerente i controlli interni e propone al Sindaco le valutazioni dei responsabili per l'anno 2021, riportate nelle schede allegate, rilevando che le risultanze dei controlli, quando predisposti, potranno incidere sulle stesse.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott. Francesca Annis
Segretario Comunale - Presidente



Firmato digitalmente da:
FRANCESCA ANNIS

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

Sias
Emanuela
27.06.2023
11:44:23
GMT+01:00

