

Stampa Intero Modello in data : 6/11/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 609 - ATRI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/11/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	30/05/2013 09:18															

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE															
Data	30/05/2013 09:19															

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO															
Data	30/05/2013 09:20															

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE LIQUIDATO ALLA POS. ECON. ACCESSO D1
Data	04/11/2013 13:27

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/11/2013 01:48:34

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	75.997	96.500	75.301	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	371	11.936	439
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	95.009	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	13	12	13	CATEGORIA D	414.255	432.637	435.121	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	33	33	32	CATEGORIA C	728.562	833.960	850.180	CATEGORIA C	7.594	0	0
CATEGORIA B	20	19	17	CATEGORIA B	437.856	418.844	381.975	CATEGORIA B	1.884	0	0
CATEGORIA A	9	9	9	CATEGORIA A	147.797	145.586	151.111	CATEGORIA A	2.849	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	RESTANTE PERSONALE	7.298	4.808	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

Totale	77	75	71	Totale	1.906.774	1.932.335	1.893.688	Totale	12.698	11.936	439
---------------	----	----	----	---------------	-----------	-----------	-----------	---------------	--------	--------	-----

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2010	2011	2012	
	Tabella 14	1.163.079	1.066.448	794.247	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.069.853	2.998.783	2.687.935	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/11/2013 01:48:34

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,8	1	0,88	94.533	84.564	85.557	39.506	44.534	45.241	55.026	40.030	40.315	464	11.936	0	0	0	502
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3,62	0	0	26.209	0	0	22.961	0	0	3.248	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	11,14	12,39	12,39	37.192	34.923	35.116	28.155	26.074	26.202	9.037	8.849	8.915	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	27,42	30,17	30,18	26.297	27.645	28.172	23.095	23.404	23.384	3.202	4.242	4.787	277	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	20	18,36	16,65	21.794	22.807	22.938	19.989	19.942	19.928	1.806	2.864	3.010	94	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	7,51	7,51	7,53	19.307	19.392	20.068	18.463	18.298	18.244	844	1.094	1.824	379	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,33	0,22	0	21.894	21.609	0	21.345	21.061	0	549	548	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	70,83	69,65	67,63	26.743	27.572	27.996	22.693	22.711	22.760	4.051	4.861	5.236	179	171	0	0	0	6

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/11/2013 01:48:34

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	14	30	0	36	62	0	0	4	0
CATEGORIA D	13	12	13	34,77	30,33	34,46	4,77	6,42	1,54	2,85	31,58	28
CATEGORIA C	33	33	32	25,18	28,18	36,03	9,12	7,18	7,97	3,85	5,33	5,78
CATEGORIA B	19	19	17	28,63	31,21	37,47	37,26	14,89	11,06	23,32	28,16	35,29
CATEGORIA A	9	9	9	35,56	28	33,33	7,22	15,22	5,89	1,67	1,56	1
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	10	11	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	76	75	71	28,57	29,07	35,75	15,42	10,61	7,27	8,18	14,77	16,31

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/11/2013 01:48:34

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,67	0	0,21	Retribuzioni, codice P015	16.123	0	5.263	valore medio	24.064	-	25.062
L.S.U.	14,44	17	11,63	Retribuzioni, codice P065	81.747	50.912	30.457	valore medio	5.661	2.995	2.619
Lavoratori Interinali	0	0	0,19	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	4.884	valore medio	-	-	25.705
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	22	43	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	265.583	265.583	4.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.072	6.176	4.300
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	7	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	55.459	54.961	37.867	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.092	7.852	9.467

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera N° 66 del 24 aprile 2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	11	1	0	0	0	6	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	41	1	0	2	0	0	3	3	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	9	0	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	97	23	28	3	0	0	17	26	45

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1,13	0	0	0	5	2	0	3
CATEGORIA B	0,21	0	0	0	0,19	0	3,61	0	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	4,99	1,9	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,21	0	0	0	0,19	0	9,73	1,9	0	0	5	2	3	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	0	9	3	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	5	7	1	0	4	14	0	0	4	2	0	0	5	21	7	1	0	0	0	0	71	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	5	3	3	2	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	2	1	3	2	1	7	1	3	3	16	9	9	6	6	0	0	0	0	71

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	5	9	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	8	14	13	26	-	-	5	5	-	-	-	-	71

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	39	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	52
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	20	0	-	-	-	-	-	-	2	0	54
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	159	6	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	15	219
POSIZIONE ECONOMICA D2	77	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	71	0	7	-	-	3	0	0	339	-	-	-	-	-	-	2	5	435
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	331	0	89	-	-	0	73	-	-	0	25	-	-	-	-	0	7	525

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	192	411	9	141	-	-	0	60	-	-	4	11	1	0	-	-	3	9	841
POSIZIONE ECONOMICA C3	39	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	82	98	5	0	-	-	-	-	0	2	8	1	-	-	-	-	0	3	199
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	124	55	22	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	0	3	208
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	53	0	2	0	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	116	0	4	0	-	-	-	-	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	59	4	61	0	180	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	350

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	71	87	46	45	-	-	36	12	0	214	84	8	-	-	-	-	0	3	606
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	300	0	53	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	362
Totale	940	1.610	113	403	0	180	39	145	20	568	151	54	1	0	-	-	14	53	4.291

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	10,5	34.982	-	-	4.604	-	-	-	39.586
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.561	-	-	-	31.904
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.407	-	-	-	29.918
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.932	-	-	-	28.310
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.352	-	2.871	8.446	-	-	-	108.669
POSIZIONE ECONOMICA D2	22,69	41.921	-	905	3.595	-	-	-	46.421
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	42	74.083	-	-	6.192	-	-	837	79.438
POSIZIONE ECONOMICA C5	96	175.211	-	5.197	15.144	-	-	-	195.552
POSIZIONE ECONOMICA C4	198,02	348.482	-	9.409	30.042	-	-	-	387.933

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	891	1.793	-	-	-	23.157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56,12	90.788	-	602	7.673	-	-	-	99.063
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	11.596	-	237	994	-	-	-	12.827
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	1.112	4.928	-	-	-	63.471
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	602	3.218	-	-	-	41.438
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	1.602	4.806	-	-	-	61.898
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	10.634	-	429	926	-	-	-	11.989
POSIZIONE ECONOMICA B2	23,71	34.478	-	-	2.897	-	-	-	37.375
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	66,12	94.881	-	-	7.966	-	-	-	102.847
POSIZIONE ECONOMICA A3	90,36	126.734	-	-	10.640	-	-	-	137.374
Totale	811,52	1.392.386	-	23.857	123.764	-	-	837	1.539.170

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	212	0	0	20.096	8.520	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	14.719	6.208	621	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	14.580	6.171	615	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	1.111	0	10.213	5.357	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	730	0	0	397	10.345	2.481	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	315	0	0	0	0	1.176	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	556	0	0	0	0	2.166	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.314	0	0	0	0	4.340	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.614	6.658	6.351	0	0	8.922	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	154	1.086	0	0	0	537	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	681	2.079	0	0	0	2.555	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87	0	0	0	0	275	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	431	0	0	0	0	1.399	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	416	0	0	0	0	1.415	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	80	0	0	0	0	275	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	259	0	0	0	0	916	13.776

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	712	0	0	0	0	2.514	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	950	0	0	0	0	2.897	0
TOTALE	10.395	10.934	6.351	60.005	36.601	34.670	13.776

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	5.529	0	0	439	919	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1.200	1.800	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	4.500	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	294	0	0	9.168	0	0	0	0	0	0	1.083

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	3.730	0	0	0	0	0	0	426
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	0	5.587	0	0	0	0	0	2.569	581
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.865	0	0	20.384	0	0	0	0	0	0	1.084
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	21.921	0	0	31.035	0	0	0	0	0	0	9.482

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.635	0	0	261	0	0	0	0	0	0	565
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.603	0	0	10.340	0	0	0	0	0	0	1.009
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	432	0	0	831	0	0	0	0	0	32	711
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.513	0	0	4.004	0	0	0	0	0	166	422

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.626	0	0	2.291	0	0	0	0	0	111	146
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	762	0	0	3.494	0	0	0	0	0	166	618
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.056	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.483	0	0	643	0	0	0	0	0	125	182

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.969	0	0	1.851	0	0	0	0	0	1.517	161
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	4.813	0	0	4.056	0	0	0	0	0	481	540
TOTALE	0	46.972	0	0	98.875	6.300	5.529	0	0	439	6.661	17.010

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	35.715
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24.940
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26.244
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	17.673
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.498
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.647
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.459
POSIZIONE ECONOMICA C5	29.987
POSIZIONE ECONOMICA C4	86.983
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.238
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22.267
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.368
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.935
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.399
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.871
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.449
POSIZIONE ECONOMICA B2	17.384
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8.724
POSIZIONE ECONOMICA A3	13.737

TOTALE	354.518
---------------	----------------

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.734
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.548
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.040
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	211
COPERTURE ASSICURATIVE	5.649
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.300
ALTRE SPESE	75.191
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	37.867
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.263
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	517.206
IRAP	135.660
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.673
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	30.457
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	51.552
Totale	794.247
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 - Rimborso Istat E 40492 Convenzione lavoratori in C.I.G. (delibera C.C. 71/2010):Comune di Roseto degli Abruzzi E 3758,78; Comune di Bisenti E 607,98; Comune di Morro D'Oro E 548,67, Comune di Pineto E 2.189,00 ;Comune di Arsita E 136,53; Comune di Montefino E 170,80; Comune di Cermignano E 284,00; Comune di Castiglione E 363,76; Provincia di Teramo E 3.000,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	134.280	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.090	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.791	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.244	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	581	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.626	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.169	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	218.443	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.092
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	81.907
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.727
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	112.726
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	33.409

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	33.424
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	18.759
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	85.592
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	20.125
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	20.125
Totale	218.443	218.443

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1539170	1907422	
Totale T13	354518		
Assegno T14	13734		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4548	4548	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11040	11040	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	211	211	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5649	5649	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4300	4300	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	37867	37867	
L110 - ALTRE SPESE	75191	75191	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5263	5263	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	517206	517206	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	135660	135660	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	4673	4673	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	30457	30457	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	2739487	2739487	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51552	51552	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2687935	2687935	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00076610674

Codice Fiscale : 00076610674

Telefono : 08587911

Fax : 0858791258

Email : affarigenerali@comune.atri.te.it

Via : Piazza Duchi D'acquaviva

Numero Civico : 1

C.A.P. : 64032

Città : ATRI

Provincia : TE

Codice Catastale : A488

Popolazione residente : 11111

Superficie(Kmq) : 92.18

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.atri.te.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI CRESCENZO	PAOLA	0858791282	0858791227	paola.dicrescenzo@comune.atri.t e.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAOLINI	MARIAGABRIELLA	0858791221	0858791258	gabriella.paolini@comune.atri.te.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1540
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	45000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FERRETTI	MARIO	mario.ferretti@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.08
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	3104
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/10/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	255739
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	218443
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+37296
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	218443
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 218443 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 218443)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		39909
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	14719
	1	14580
	1	10213
	1	397
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Stampa Intero Modello in data : 21/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 609 - ATRI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/10/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE LIQUIDATO ALLA POS. ECON. ACCESSO D1 -
Data	09/10/2014 10:35

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2014 02:10:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	96.500	75.301	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	11.936	439	0
CATEGORIA D	12	13	13	CATEGORIA D	432.637	435.121	465.295	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	33	32	32	CATEGORIA C	833.960	850.180	819.168	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	19	17	16	CATEGORIA B	418.844	381.975	327.406	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	9	9	9	CATEGORIA A	145.586	151.111	151.858	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	RESTANTE PERSONALE	4.808	0	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	75	71	70	Totale	1.932.335	1.893.688	1.763.727	Totale	11.936	439	0
				Tabella 14	1.066.448	794.247	733.041				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.998.783	2.687.935	2.496.768	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2014 02:10:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,88	0	84.564	85.557	0	44.534	45.241	0	40.030	40.315	0	11.936	0	0	0	502	0
CATEGORIA D	12,39	12,39	13	34.923	35.116	35.792	26.074	26.202	26.158	8.849	8.915	9.634	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	30,17	30,18	29,96	27.645	28.172	27.346	23.404	23.384	23.397	4.242	4.787	3.949	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	18,36	16,65	15,3	22.807	22.938	21.401	19.942	19.928	19.644	2.864	3.010	1.757	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	7,51	7,53	8	19.392	20.068	18.976	18.298	18.244	18.296	1.094	1.824	680	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,22	0	0	21.609	0	0	21.061	0	0	548	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	69,65	67,63	66,26	27.573	28.000	26.620	22.712	22.762	22.456	4.861	5.238	4.164	171	0	0	0	7	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2014 02:10:03
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	30	0	0	62	0	0	4	0	0
CATEGORIA D	12	13	13	30,33	34,46	33	6,42	1,54	8,62	31,58	28	7,38
CATEGORIA C	33	32	32	28,18	36,03	31,31	7,18	7,97	14,09	5,33	5,78	7,38
CATEGORIA B	19	17	16	31,21	37,47	33,94	14,89	11,06	16,31	28,16	35,29	14,94
CATEGORIA A	9	9	9	28	33,33	35,11	15,22	5,89	11,78	1,56	1	8,89
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	75	71	70	29,07	35,75	32,71	10,61	7,27	13,29	14,77	16,31	9,3

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/10/2014 02:10:03
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0,21	0,2	Retribuzioni, codice P015	0	5.263	4.736	valore medio	-	25.062	23.680
L.S.U.	17	11,63	5,73	Retribuzioni, codice P065	50.912	30.457	11.077	valore medio	2.995	2.619	1.933
Lavoratori Interinali	0	0,19	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	4.884	0	valore medio	-	25.705	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	43	1	19	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	265.583	4.300	13.980	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.176	4.300	736
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	54.961	37.867	36.190	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.852	9.467	12.063

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera G.M. N° 66 del 24.04.2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	11	1	0	0	0	6	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43	2	2	1	0	0	1	3	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	9	0	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	100	23	30	2	0	0	15	25	45

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1,11	0,46	0	0	6	3	0	4
CATEGORIA B	0,2	0	0	0	0	0	0,42	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	3,33	0,41	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,2	0	0	0	0	0	4,86	0,87	0	0	6	3	0	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	0	6	3	4	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	3	6	4	1	3	14	0	0	4	2	0	0	5	14	6	8	0	0	0	0	70	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	3	3	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	2	1	2	3	5	1	4	3	14	9	11	5	6	0	1	0	0	70

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	10	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	9	14	11	26	-	-	5	5	-	-	-	-	70

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	29	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42	0	8	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	54
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	24	0	1	0	-	-	-	-	2	0	56
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	102	0	50	-	-	0	24	-	-	5	4	-	-	-	-	4	5	224
POSIZIONE ECONOMICA D2	77	0	50	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	2	0	135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	92	0	3	-	-	17	0	0	2	4	4	-	-	-	-	0	14	164
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	262	0	182	-	-	0	125	-	-	0	15	-	-	-	-	0	29	613

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	210	337	11	221	-	-	0	68	-	-	7	8	-	-	-	-	17	17	896
POSIZIONE ECONOMICA C3	43	0	24	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	77	73	4	9	-	-	-	-	-	-	7	5	-	-	-	-	1	20	196
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	82	29	26	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	3	2	147
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	54	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	59
POSIZIONE ECONOMICA B2	41	68	19	89	-	-	21	23	0	3	0	3	-	-	0	59	-	-	326
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	62	151	62	63	-	-	0	11	0	59	54	0	-	-	-	-	0	3	465
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	316	0	106	-	-	0	12	-	-	0	68	-	-	-	-	-	-	502
Totale	832	1.459	206	724	-	-	38	263	24	64	92	111	-	-	0	59	34	91	3.997

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.561	-	-	-	31.904
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	3.407	-	-	-	29.918
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.932	-	-	-	28.310
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.352	-	2.871	8.810	-	-	-	109.033
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	905	3.804	-	-	-	49.117
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	84.667	-	-	7.108	-	-	-	91.775
POSIZIONE ECONOMICA C5	96	175.211	-	5.197	15.144	-	-	-	195.552
POSIZIONE ECONOMICA C4	198	348.482	-	9.409	30.042	-	-	-	387.933
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	891	1.793	-	-	-	23.157

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	53,47	86.329	-	602	7.305	-	-	-	94.236
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	1.112	4.928	-	-	-	63.471
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.039	-	602	3.170	-	-	-	40.811
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.460	-	1.062	3.159	-	-	-	40.681
POSIZIONE ECONOMICA B2	31,57	46.164	-	-	3.888	-	-	535	49.517
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	68,01	97.721	-	-	8.327	-	-	-	106.048
POSIZIONE ECONOMICA A3	96,03	135.076	-	-	11.341	-	-	-	146.417
Totale	795,08	1.347.045	-	22.651	118.719	-	-	535	1.487.880

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	14.577	4.800	615	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	14.438	4.800	609	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	1.111	0	10.213	2.750	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	730	0	0	4.768	108	2.473	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.200	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	635	0	0	0	0	2.479	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.314	0	0	0	0	4.222	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.614	5.611	6.401	0	0	8.928	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	154	1.036	0	0	0	513	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	648	1.875	0	0	0	2.428	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	431	0	0	0	0	1.405	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	940	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	278	0	0	0	0	944	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	346	0	0	0	0	1.107	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	733	0	0	0	0	2.577	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.013	0	0	0	0	3.055	0
TOTALE	10.113	9.633	6.401	43.996	12.458	34.118	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	4.200	0	0	0	0	1.249	3.815
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	11.841	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	1.736
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	135	0	7.383	0	0	0	0	0	0	1.400	9.259
POSIZIONE ECONOMIC	0	0	0	2.950	0	0	0	0	0	0	0	1.680

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	105	0	3.024	0	611	0	0	0	0	5.566	2.062
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	806	0	7.299	0	0	0	0	0	0	3.291	8.991
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	15.322	0	7.017	0	0	0	0	0	0	2.418	20.784
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.402	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.689

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	3.939	0	1.446	0	195	0	0	0	0	0	6.947
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	770	0	1.183	0	0	0	0	0	0	166	3.913
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	266	0	2.908	0	0	0	0	0	0	738	525
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	688	2.431

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	515	0	0	0	0	0	0	0	0	151	829
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.653	0	0	0	0	0	0	0	0	353	546
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	460	0	0	0	0	0	0	0	0	507	406
TOTALE	0	26.373	0	33.410	0	16.847	0	0	0	0	16.885	65.613

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	29.469
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32.066
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	16.802
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.256
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.163
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14.482
POSIZIONE ECONOMICA C5	25.923
POSIZIONE ECONOMICA C4	69.095
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.794
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17.478
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.868
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.659
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.541
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.948
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.862
POSIZIONE ECONOMICA A3	5.441
TOTALE	275.847

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.179
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.367
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.000
COPERTURE ASSICURATIVE	5.742
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.980
ALTRE SPESE	52.708
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36.190
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.736
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	484.745
IRAP	124.146
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	11.077
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.275
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.104
Totale	733.041

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071:RIMBORSATI AL COMUNE DI SAN GIOVANNI TEATINO PER SERVIZIO DI SEGRETERIA CONVENZIONATA

PER EURO 7.275,00

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P099: EURO 647,76 RIMBORSI FUNZIONAMENTO TRIBUNALE EURO 33.111,31 RIMBORSI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI ED EURO 3.345,00 RIMBORSI DALL'ISTITUTO ASTROFISICO COLLURANIA.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	134.280	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.090	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.244	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.791	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	581	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.626	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.169	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-7.536	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	210.907	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	487	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	15.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	20.125	0
totale Risorse variabili Fondo unico	35.612	0
totale Fondo unico	246.519	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.070
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	80.243
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.727
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	110.040
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	136.479
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	136.479
totale Fondo unico	0	246.519
Totale	246.519	246.519

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1487880	1777906	Quota parte Intervento 1
Totale T13	275847		
Assegno T14	14179		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6367	6367	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9000	9000	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5742	5742	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13980	13980	Quota parte
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36190	36190	Quota parte
L110 - ALTRE SPESE	52708	52708	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4736	4736	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	484745	484745	Quota parte

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	124146	124146	Quota parte
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	11077	11077	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7275	7275	
TOTALE GENERALE	2533872	2533872	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37104	37104	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2496768	2496768	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00076610674

Codice Fiscale : 00076610674

Telefono : 08587911

Fax : 0858791258

Email : affarigenerali@comune.atri.te.it

Via : Piazza Duchi D'Acquaviva

Numero Civico :

C.A.P. : 64032

Città : ATRI

Provincia : TE

Codice Catastale : A488

Popolazione residente : 11025

Superficie(Kmq) : 92.18

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.atri.te.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI CRESCENZO	PAOLA	0858791282	0858791258	paola.dicrescenzo@comune.atri.t e.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAOLINI	MARIAGABRIELLA	0858791221	0858791258	paolini.gabriella@comune.atri.te.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1513
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	34500
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FERRETTI	MARIO	mario.ferretti@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.82
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	255739
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	246519
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.45
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+37296
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+35612
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	246519
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 246519 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 246519)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		43996
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	14577
	1	14438
	1	10213
	1	4768
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3104
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

PROSPETTO RIEPILOGATIVO NUOVA DOTAZIONE ORGANICA ED IMPORTI TEORICI ANNO 2013 ALL.C)																		
L'IMPORTO TEORICO E' COSTITUITO DA: RETRIBUZIONE TABELLARE- INDENNITA' DI VACANZA - INDENNITA' CONTRATTUALE PER CAT A E B E AD PERSONAM CAT D3 E B3 INDENNITA' DI																		
PROFILO PROFESSIONALE	CAT	PART TIME O FULL TIME 01/07/2011	PART TIME O FULL TIME AL 31/12/2012	P O S T I AL 01/01/2013			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2013							SPESA TEORICA				
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	100	100	0	2	2		100			1	0	1	1	37.340,75	-	37.340,75	37.340,75
FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO	D3	100	100	1	0	1		100				1	0	1	37.340,75	37.340,75	-	37.340,75
FUNZIONARIO TECNICO	D3	100	100	1	1	2		100				1	1	2	37.340,75	37.340,75	37.340,75	74.681,50
FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE	D3	100	100	1	0	1		100				1	0	1	38.967,52	38.967,52	-	38.967,52
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				3	3	6					1	3	2	5		113.649,02	74.681,50	188.330,52
	INGRESSO	% 1/7/2011	% NUOVA DOTAZIONE	COPERTI	VACANTI	TOT	% NUOVA DOTAZIONE	% COPERTURA	% DA COPRIRE INTERNAMENTE	SOPPRESSI	TOT COPERTI	TOT VACANTI	TOT	TH QUALIFICA	TH COPERTI	TH VACANTI	TH TOTALE	
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI SEGRETERIA E ASSISTENZA AGLI ORGANI	D1	100	100	1	0	1		100			1	0	1	31.308,67	31.308,67	-	31.308,67	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	100	100	3	1	4		100			3	1	4	31.308,67	93.926,01	31.308,67	125.234,68	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATO	D1	100	100	1	0	1		100			1	0	1	31.308,67	31.308,67	-	31.308,67	
DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO	D1	100	100	2	0	2		100			2	0	2	31.308,67	62.617,34	-	62.617,34	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	100	100	3	1	4		100			3	1	4	31.308,67	93.926,01	31.308,67	125.234,68	
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				10	2	12					0	10	2	12		313.086,70	62.617,34	375.704,04
	INGRESSO	% 1/7/2011	% 1/1/2013	COPERTI	VACANTI	TOT	% NUOVA DOTAZIONE	% COPERTURA	% DA COPRIRE INTERNAMENTE	SOPPRESSI	TOT COPERTI	TOT VACANTI	TOT	TH QUALIFICA	TH COPERTI	TH VACANTI	TH TOTALE	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI SEGRETERIA E ASSISTENZA AGLI ORGANI	C	100	100	1	0	1		100			1	0	1	28.772,22	28.772,22	-	28.772,22	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	100	100	18	5	23		100			18	5	23	28.772,22	517.899,96	143.861,10	661.761,06	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PT 50%	C	50	50	1	0	1		100			1	0	1	14.386,11	14.386,11	-	14.386,11	
ISTRUTTORE ECONOMICO CONTABILE	C	100	100	1	3	4		100			1	3	4	28.772,22	28.772,22	86.316,66	115.088,88	
ISTRUTTORE TECNICO EX PT 50% DA TRASFORMARE IN TEMPO PIENO	C	100	100	0	2	2		50	50		2	0	2	28.772,22	28.772,22	28.772,22	57.544,44	
ISTRUTTORE TECNICO	C	50	50	2	0	2		100			2	0	2	14.386,11	-	-	-	
AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	100	100	6	0	6		100			6	1	7	30.273,86	181.643,16	30.273,86	211.917,02	
AGENTI POLIZIA MUNICIPALE EX PT AL 66,67% DA TRASFORMARE TEMPO PIENO	C							100	66,67	33,33	2	0	2	30.273,86	40.367,16	20.180,56	60.547,72	
AGENTI POLIZIA MUNICIPALE EX PT AL 66,67% DA PORTARE A 30 ORE PT 85,71	C							85,71	66,67	19,04	1	0	1	-	20.183,58	5.764,14	25.947,73	
AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	66,67	66,67	3	1	4					3	0	3	20.183,58	-	-	-	
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				32	11	43					5	32	9	41		860.796,64	315.168,54	1.175.965,18
	INGRESSO	% 1/7/2011	% 1/1/2013	COPERTI	VACANTI	TOT	% NUOVA DOTAZIONE	% COPERTURA	% DA COPRIRE INTERNAMENTE	SOPPRESSI	TOT COPERTI	TOT VACANTI	TOT	TH QUALIFICA	TH COPERTI	TH VACANTI	TH TOTALE	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	100	100	5	3	8					5	3	8	27.037,20	135.186,00	81.111,60	216.297,60	
COLLABORATORE TECNICO	B3	100	100	2	2	4					2	2	4	27.037,20	54.074,40	54.074,40	108.148,80	
ASILIARIO DEL TRASFFICO	B3	100	100	0	1	1					0	1	1	27.037,20		27.037,20	27.037,20	
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				7	6	13					0	7	6	13		189.260,40	135.186,00	351.483,60
	INGRESSO	% 1/7/2011	% 1/1/2013	COPERTI	VACANTI	TOT	% NUOVA DOTAZIONE	% COPERTURA	% DA COPRIRE INTERNAMENTE	SOPPRESSI	TOT COPERTI	TOT VACANTI	TOT	TH QUALIFICA	TH COPERTI	TH VACANTI	TH TOTALE	
ESECUTORE OPERATIVO SPECIALIZZATO	B1	100	100	1	4	5					1	4	5	25.589,95	25.589,95	102.359,80	127.949,75	
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	100	100	3	4	7					3	4	7	25.589,95	76.769,85	102.359,80	179.129,65	
ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B1	83,33	88,9	5	0	5					5	0	5	22.749,47	113.747,33	-	113.747,33	
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				9	8	17					0	9	8	17		216.107,13	204.719,60	420.826,73
	INGRESSO	% 1/7/2011	% 1/1/2013	COPERTI	VACANTI	TOT	% NUOVA DOTAZIONE	% COPERTURA	% DA COPRIRE INTERNAMENTE	SOPPRESSI	TOT COPERTI	TOT VACANTI	TOT	TH QUALIFICA	TH COPERTI	TH VACANTI	TH TOTALE	
OPERATORE TECNICO	A1	83,33	88,9	9	0	9					9	0	9	21.520,42	193.683,81	-	193.683,81	
SPESA POSTI COPERTI+ VACANTI				9	0	9					0	9	0	9		193.683,81	-	193.683,81
TOTALE GENERALE SPESA POSTI COPERTI+VACANTI				70	30	100		0	0	6	70	27	97		1.886.583,69	792.372,98	2.705.993,87	
SPESA TEORICA ALL'1 LUGLIO 2011																	2.714.804,94	
DIFFERENZA																	8.811,07	