All.4)

Comune di Atri

(Provincia di Teramo)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo 2016 per il personale non dirigente

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF – IGOP n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 26 ottobre 2016** **Contratto CCDI economico per il personale non dirigente annualità economica 2016**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2016**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Di Felice Jean Dominique Segretario Generale Componenti: dott.ssa Di Crescenzo Paola - Responsabile Area Servizi Interni e ai Cittadini, arch. Marcone Gino – Responsabile Area Servizi alla città, alle imprese e al territorio, dott. Osmi Alfonso - Responsabile. Area Polizia Municipale, arch. Cerè Luciana - Responsabile Area LL. PP. Manutenzioni Sport, rag. Peracchia Luigi- Responsabile Ufficio di supporto al Giudice di Pace Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL Firmatarie della preintesa: CGIL-CISL- Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016; b) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dal parte del Revisore Unico dei Conti.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **Nel caso, l'Organo di controllo Interno, Revisore Unico dei Conti, dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Sì con G.M. n. 32 del 21.03.2012**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Sì con G.M. n. 8 del 23.01.2014**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. 150/2009**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo oggetto della relazione.

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente riportato:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art.16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss. mm. ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16 , 23 e 31 e ss. mm. ii;

Il presente contratto ha validità annuale, e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

Conferma le previsioni contenute nel CCDI normativo per il triennio 2015-2017, sottoscritto dalle parti in data 20 gennaio 2016 ed in particolare prevede:

1. l'effettuazione delle progressioni orizzontali per le categorie A1, B1, B3, C1, D1, nei limiti del 60% di ciascuna categoria, , con l'arrotondamento all'unità successiva per eccesso, sulla base dei criteri contenuti nel nuovo regolamento, appositamente predisposto ed approvato con delibera di Giunta Municipale n. 214 del 27.10.2016;
2. una metodologia per il riconoscimento dell' indennità di responsabilità di cui all'art.17 comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente, tesa ad indennizzare le effettive responsabilità procedimentali ed il grado di esposizione al rischio dei dipendenti;
3. riserva una quota del salario accessorio al finanziamento della premialità individuale.

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente sulla base dei criteri di cui al D. L. vo n. 150/2009. Per l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità, art.17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999, si rimanda alle previsioni contenute nell'art.11 del CCDI normativo triennio 2015-2017, allegato C) alla delibera di G.M. n.9 del 19.1.2016.

Al fine di garantire la corretta ripartizione delle risorse variabili, sono stati approvati appositi regolamenti riguardanti i seguenti argomenti:

- le progettazioni realizzate dagli uffici tecnici comunali (G.M. n. 200 del 16.10.2016);
- le modalità di ripartizione delle risorse assegnate dalla Regione Abruzzo per il funzionamento dell'ufficio di piano sociale (G.M. n.216 del 27.10.2016);
- progetti obiettivi o piani di lavoro (G.M. n. 217 del 27.10.2017);
- applicazione delle progressioni orizzontali (G.M. n. 214 del 27.10.2016);

Dopo la quantificazione provvisoria del complesso delle risorse disponibili, effettuata, con proprie determinazioni n.540 del 28.09.2016 e 638 del 24.10.206, dal Responsabile dell'Area Servizi Interni e ai Cittadini, il CCD definisce:

1. **Utilizzo** delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art.5 del CCNL 31.3.1999;
2. **Incentivazione** della premialità individuale e collettiva (art.17, c. 2, lett. a) e g) CCNL 1.4.1999;

3. **Indennità:**
   - Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c. 2, lett. f) CCNL 1.4.1999);
   - Indennità per specifiche responsabilità (art.17,c.2 lettera i) CCNL 1.4.1999, introdotto con l'art.36 del CCNL 22.01.2004);
   - Indennità di rischio (art.37 del CCNL 14.09.2000, integrato dall'art.41 del CCNL 22.01.2004);
   - Indennità di disagio (art.17, c. 2, lett. e) CCNL 1.4.1999)
   - Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL 14.09.2000);
   - Indennità maneggio valori (art.36 del CCNL 14.09.2000);

Dato atto che il fondo per lavoro straordinario è stato definito con determinazione n. 181 del 13.07.2016,

b) Tabella analitica della costituzione del fondo.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2016 all. a)

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	115.521	115.521
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	22.090	22.090
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	19.244	19.244
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	12.791	12.791
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	1.733	1.733
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	580	580
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - dal 2001*	33.626	33.626
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2015*	930	1.933
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		5.343
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	11.058	11.058
TOTALE RISORSE STABILI	**195.457**	**191.117**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*		
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	20.707	20.707
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		**460**
Totale Risorse variabili soggette al limite	**20.707**	**20.247**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	647	8.008
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.000	16.120
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
COMPENSO INCARICO REDAZIONE PROGETTO "ABRUZZO OPEN DAY WINTER"		2.003
RIMBORSI REGIONE ABRUZZO UFFICIO DI PIANO	4.636	2.318

Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**3.647**	**28.449**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**24.354**	**48.696**
TOTALE	**219.810**	**239.812**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**216.163**	**211.364**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**216.163**	**211.364**
Calcolo delle riduzioni previste		
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):		
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	***69***	***66***
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	***66***	***66***
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	***67,50***	***66,00***
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		**2,22%**
		211.364
Quota art 113 comma 4 codice contratti (20%) per spese strumentazione e innovazione		**3.276,43**

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC. NN. LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	81.086,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	25.974,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	2.726,00
Indennità artt..22 e 24 CCNL 14.09.2000	18.850,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.450,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	6.576,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.400,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.450,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.400,00
Compenso particolari responsabilità. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	30.000,00
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	26.212,00
Progetti specifici CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2 lett.a)	20.247,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	16.120,00
Altro (ufficio di piano;incarico progetto "Open day Winter")	4.321,00
Somme rinviate	=====
TOTALE	239.812,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica quanto previsto dal vigente CCDI normativo 2015-2017 e dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche previste dal 1.1.2016, sono effettuate a seguito di valutazioni selettive sulla base di criteri di selettività, come previsto dal'apposito vigente regolamento (G.M.

n.214 del 27.10.2016).;
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente.
Le somme stanziate a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del NIV, coerentemente con quanto contemplato dall'art.15, comma 4 del CCNL 1.4.1999. (G.M. n. 217 del 27.10.2016)
g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 540 del 28.09.2016 e successiva n.638 del 07.11.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	191.117,00
Risorse variabili	40.687,00
Residui anni precedenti	8.008,00
Totale	239.812,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 191,117,00;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.228,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.862,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.244,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.791,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità [2]

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	33.626,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.733,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	580
Altro (RIA assegni ad personam personale cessato dal 2015) CCNL 2000-01 art.4 comma 2	1933

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate[1]

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	16.120,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	20.247,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.008,00
Altro	4.321,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	11.058,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.343,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	460
Totale riduzioni	16.861,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	191.117,00
Risorse variabili	40.687,00
Residui anni precedenti	8.008,00
Totale	239.812,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 102.588,00 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	25.974,00
Progressioni orizzontali	81.086,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	2.726,00
Altro	
Totale	109.786,00

Le somme suddette sono regolate sia dal CCDI triennale nella parte relativa alle nuove progressioni orizzontali che per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 137.224,000, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	18.850,00
Indennità di rischio	2.450,00
Indennità di disagio	6.576,00
Indennità di reperibilità	1.400,00
Indennità di maneggio valori	2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.120,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	46.459,00
Altro	4.321,00

La quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lettera f) CCNL 1.04.1999) è assegnata in base ai criteri contenuti nell'ex art.11 del CCDI normativo 2015-2017, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 168 del 08.09.2016;
I compensi per la valorizzazione del personale dipendente(art.17, comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999), attraverso l'istituto della premialità della performance individuale e/o collettiva, sono attribuiti in coerenza con i contenuti della delibera di Giunta Municipale n. 217/2016.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 191.117,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 102.588,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Le progressioni orizzontali per l'anno 2016 sono effettuate in base a criteri di selettività e meritocrazia, come previsto nel nuovo regolamento approvato dalla Giunta Municipale con proprio atto n. 214 delm27 ottobre 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	195.457,00	191.117,00	-4.340,00
Risorse variabili	23.706,00	40.687,00	+16.981,00
Residui anni precedenti	647,00	8.008,00	+7.361,00
Totale	219.810,00	239.812,00	20.002,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative a: indennità di comparto, progressioni economiche, indennità ex personale educativo, sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio del personale, le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2449.0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente risulta sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art.1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n.147, dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010,che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A*

decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, ad esclusione delle progressioni orizzontali, l'indennità di comparto e l'indennità all'ex personale educativo degli asili nido, che sono statti destinati ai rispettivi capitoli di bilancio del personale, sono previste ed impegnate al capitolo 2449.0 del bilancio di previsione esercizio 2016, con i seguenti atti di determinazioni:
determinazione n. 54 del 18.02.2016 impegno n. 103
determinazione n. 577 del 18.10.2016 impegno n. 1093;
determinazione n. 807 del 30.12.2016 impegno n. 1508.

Atri 31/05/2017

Il Responsabile di Area
Dott.ssa Paola Di Crescenzo

Comune di Atri

Provincia di Teramo

***

Area Servizi Interni e ai Cittadini

Tel. 085 8791221- 221 – Fax 085 8791227 E-mail: affarigenerali@comune.atri.te.it

Verbale n° 1 del 12 luglio 2017

L'anno 2017, il giorno dodici (12) del mese di luglio le delegazioni trattanti della "Parte Pubblica" e della "Parte Sindacale" firmano la Sottoscrizione definitiva CCDI economico 2016

PARTE PUBBLICA

Di Crescenzo Paola
Osmi Alfonso
Peracchia Luigi
~~Marcone Gino~~

PARTE SINDACALE

R.S.U. AZIENDALI

Della Quercia Adriano
Pelusi Dina
Seconetti Secone Maurizio

OO.SS.TERRITORIALI

Salvi Andrea
Cordone Pancrazio
Di Giammartino Alfiero

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

a conclusione del procedimento di contrattazione (CCDI economico 2016)

- richiamata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'assegnazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, sottoscritta in data 26.10.2016, dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- preso atto della delibera di Giunta n. 107 del 01.06.2017 di autorizzazione alla stipula del CCDI economico per l'anno 2016,
- della quantificazione e della destinazione delle risorse per l'annualità 2016;
- della ripartizione della quota del fondo destinata alle particolari responsabilità;

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016 RISORSE STABILI RISORSE VARIABILI all. 2)	-
A) RISORSE STABILI 2016	**191.116,68**
1) PROGESSIONI ORIZZONTALI **(di cui euro 7.181,63 progressioni 2016)**	84.574,36
2) DISPONIBILITA' SUL FONDO RISORSE STABILI DA UTIIZZARE PER PEO O ALTRE FINALITA'	3.488,61
3) COSTO EFFETTIVO PROGRESSIONI - 1) MENO 2)	**81.085,75**
4) COMPARTO	27.416,83
5) DISPONIBILITA' SUL FONDO RISORSE STABILI NON RIUTILIZZATE IN CONSEGUENZA DI NUOVE ASSUNZIONI SUI CORRISPONDENTI POSTI'(QUOTA FONDO DEL COMPARTO CESSATI 2015)	1.443,21
6) COSTO EFFETTIVO COMPARTO - 4) MENO 5)	**25.973,62**
7) INDENNITA' OERATRICI SOCIALI	**2.726,00**
FONDO 2016 AL NETTO DI PROGRESSIONI- COMPARTO E INDENNITA' ART. 6	**81.331,31**
INDENNITA' art 22 e art 24 CCNL	**18.850,20**
B) FONDO DISPONIBILE RISORSE STABILI 2016	**62.481,11**

LETTERA	ISTITUTO	PROFILI PROFESSIONALI O ATTIVITA' INTERESSATE	NUMERO DIPENDENTI	DESCRIZIONE	MESI DI RIFERIMENTO	PERIODO	UNITA' DI MISURA	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TEORICO
C	RISCHIO	CONDUCENTE MEZZI	1	RISCHIO CONNESSO ALLA CONDUZIONE DI AUTOVEICOLI	12	TUTTI I MESI DELL'ANNO	MESE	30,00	2.450,45
		CUOCHE	3	RISCHIO CONNESSO ALLE ATTIVITA' DI PREPARAZIONE E SOMMINISTRAZIO	9	MESI DA GENNAIO MAGGIO -UN MESE NEL PERIODO			
		AUSILIARIE DI CUCINA	1		4				
		AUSILIARIE DI CUCINA	6		9				
TOTALE C									**2.450,45**
		PERSONALE AUSILIARIO DI CUCINA E CUOCA	5	DISAGIO CONNESSO ALLA FRAMMENTAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO O AL TRASPORTO PASTI DALLE CUCINE A REFEZIONI ESTERNE	12	GENNAIO MAGGIO / OTTOBRE DICEMBRE	MESE	28,00	1.680,00
		PERSONALE DI CAT A E B1	6	MANSIONI DIVERSE NELL AMBITO DELLA STESSA CATEGORIA	12	INTERO ANNO	MESE	20,00	1.440,00
		MESSO	1	MESSO	12	INTERO ANNO	MESE	20,00	240,00
		PERSONALE UFFICIALE DI STATO CIVILE	4	CELEBRAZIONE MATRIMONI CIVILI E PRIMA RICHIESTA	12	INTERO ANNO	MESE	25,00	1.200,00
		PERSONALE AREA VIGILANZA	6	DISPONIBILITA ALLA PROCEDURA TSO NELLE ORE NOTTURNE	12	INTERO ANNO	MESE	28,00	2.016,00
TOTALE D									**6.576,00**
E	REPERIBILITA'	REPERIBILITA' FESTIVA	4	ADDETTI ALO STATO CIVILE	12	GIORNI/ ORE DI REPERIBILITA'		TARIFFA 6 ORE	1.400,17
		REPERIBILITA' SETTIMANALE	1	ADDETTO SEGRETERIA SINDACO	12	GIORNI/ORE DI REPERIBILITA'		TARIFFA 6 ORE	
TOTALE E									**1.400,17**
F	MANEGGIO VALORI	DIPENDENTI ADDETTI COSTANTEMENTE AL MANEGGIO VALORI (ESCLUSI I RESPONSABILI D'UFFICIO)	1	ECONOMO	12	GIORNI		1,55	2.450,45
			2	PERSONALE CHE PRESENTA RENDICONTO	12	GIORNI		1,55	
			7	PERSONALE SUP VIGILE - MANEGGIO BUONI PASTO	12	GIORNI		0,77	
TOTALE F									**2.450,45**
LETTERA	ISTITUTO	PROFILI PROFESSIONALI O ATTIVITA' INTERESSATE	NUMERO DIPENDENTI	DESCRIZIONE	MESI DI RIFERIMENTO	UNITA' DI MISURA			IMPORTI
H	SPECIFICHE RESPONSABILITA (Art 36 C 2 CCNL 2004)	UFFICIALE DI STATO CIVILE ANGRAFE E ELETTORALE	4	UFFICIALE DI STATO CIVILE ANGRAFE E ELETTORALE	12	INTERO ANNO		300,00	1.200,00
		UFFICIALE ANAGRAFE	2	UFFICIALE ANAGRAFE	12			100,00	200,00
TOTALE H									**1.400,00**
TOTALE									**14.277,07**
RESIDUO A)									**48.204,04**
A SOMMARE QUOTA PROGRESSIONI 2015 NON ATTIVATE									**8.007,67**
IMPORTO DA DESTINARE AL FINANZIAMENTO DELLE PARTICOLARI RESPONSABILITA' (EX ART.11. CDI NORMATIVO) ED ALLA PREMIALITA' INDIVIDUALE DI CUI :									**56.211,71**
PARTICOLARI RESPONSABILITA'								30.000,00	
QUOTA RESIDUA DA DA DESTINARE ALLA PERMIALITA' INDIVIDUALE								26.211,71	
FONDO DISPONIBILE RISORSE VARIABILI 2016 DI CUI:									**40.688,00**
QUOTA ANNO 2016 UFFICIO DI PIANO								2.318,00	
INCARICO PROGETTO "ABRUZZO OPEN DAY WINTER"								2.003,00	
PROGETTI SPECIFICI ART 15 CCNL 2015- 2016								20.247,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art.15, c.1 lett.k)								16.120,00	

COMUNE DI ATRI * UFFICIO PERSONALE * Provincia di Teramo