RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 2088 del 28 dicembre 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.849,55
Risorse variabili	46.320,00
Residui anni precedenti	0
Totale	244.169,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 194.765,00;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC. NN. LL.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.228,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.862,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.244,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.791,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità[2]

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	33.626,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.733,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	580,00
Altro (RIA assegni ad personam personale cessato dal 2015) CCNL 2000-01 art.4 comma 2	1.933,00
Risorse fisse non soggette al limite	3.648,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate[1]

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	20.707,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (gettono presenza segretario CEM)	1.000,00
Incentivi tecnici art.113 Dlgs 50/2016	24.570,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	11.058,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.343,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	460,00
Totale riduzioni	16.861,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	197.849,55
Risorse variabili	46.320,00
Residui anni precedenti	
Totale	244.169,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 106.967,96 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	27.619,09
Progressioni orizzontali	77.076,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	2.272,00
Totale	106.967,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 137.201,59 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	18.300,37
Indennità di rischio	2.200,00
Indennità di disagio	5.456,00
Indennità di reperibilità	1.175,00
Indennità di maneggio valori	1.940,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	33.708,21
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.650,00

Progetti specifici CCNL 1.4.99 art.7 comma 2 lett.a	5.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Incentivi tecnici	25.073,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	41.399,01
Altro (compenso segretario commissione (CEM)	1.000,00

La quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lettera f) CCNL 1.04.1999) è assegnata in base ai criteri contenuti nell'ex art.11 del CCDI normativo 2015-2017, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 168 del 08.09.2016;
I compensi per la valorizzazione del personale dipendente(art.17, comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999), attraverso l'istituto della premialità della performance individuale e/o collettiva, sono attribuiti in coerenza con i contenuti della delibera di Giunta Municipale n. 217/2016.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	106.967,96
Somme regolate dal contratto	137.201,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	244.169,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 197.849,55 (191,117,00+6.732,55).Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 106.967,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili	191.117,00	191.117,00
Risorse variabili soggette al limite	20.247,00	20.247,00
Risorse fisse non soggette al limite	00	6.732,55
Risorse variabili non soggette al limite	28.448,00	26.073,00
Totale risorse depurate delle voci non soggette a vincolo	211.364,00	211.364,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative a: indennità di comparto, progressioni economiche, indennità ex personale educativo, sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio del personale, le restanti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2449.0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente risulta sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art.1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n.147, dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010,che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

***VISTO** l'art. 1 comma 236, Legge di stabilita 2016, che così prevede "...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".*

***VISTO** che l'art. 23 del DLgs n. 75 del 25 maggio 2017 testualmente recita: " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziate nel bilancio annuale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.
Si dà atto che le risorse variabili sono previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28 marzo 2019 Contratto CCDI economico per il personale non dirigente annualità economica 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Taglieri Serena - Segretario Generale Componenti: dott.ssa Di Crescenzo Paola - Responsabile Area Servizi Interni e ai Cittadini, arch. Marcone Gino – Responsabile Area Servizi alla città e al territorio, dott. Osmi Alfonso – Comandante di Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL Firmatarie della preintesa: CGIL-CISL-UIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; b) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dal parte del Revisore Unico dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **Nel caso, l'Organo di controllo Interno, Revisore Unico dei Conti, dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Sì con G.M. n. 32 del 21.03.2012**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Sì con G.M. n. 20 del 31.01.2019**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. 150/2009**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo oggetto della relazione.
Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente

riportato:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art.16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- CCNL 21/05/2018 relativo al triennio 2016-2018 giuridico ed economico;
- D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e s.m.i;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16 , 23 e 31 e ss. mm. ii;

Il presente contratto ha validità annuale, e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

Conferma le previsioni contenute nel CCDI normativo per il triennio 2015-2017, sottoscritto dalle parti in data 20 gennaio 2016 ed in particolare:

1. È confermata la metodologia per il riconoscimento dell' indennità di responsabilità di cui all'art.17 comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente, tesa ad indennizzare le effettive responsabilità procedimentali ed il grado di esposizione al rischio dei dipendenti;
2. È stata stanziata nuovamente la somma di euro 20.707,00, prevista dall'art.15, c.2, CCNL 1998-2001. L'importo sarà erogato, nel rispetto dei principi contrattuali, solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle disponibilità create a seguito di processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente a specifici obiettivi di produttività e qualità. In quest'ultimo caso i dipendenti, coinvolti negli specifici obiettivi, valutati secondo il vigente sistema di valutazione riceveranno la produttività spettante in relazione apporto fornito alla realizzazione dell'obiettivo.

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente sulla base dei criteri di cui al D. L. vo n. 150/2009. Per l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità, art.17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999, si rimanda alle previsioni contenute nell'art.11 del CCDI normativo triennio 2015-2017, allegato C) alla delibera di G.M. n.9 del 19.1.2016.

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 251 del 06.12.2018 ad oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 e autorizzazione all'integrazione delle risorse varabili art.67, comma 4 C.C.N.L. 21 maggio 2018". Il CCD definisce:

1. **Incentivazione** della premialità individuale e collettiva (art.17, c. 2, lett. a) e g) CCNL 1.4.1999;
2. **Indennità:**
   - Indennità per specifiche responsabilità (art.17, c. 2, lett. f) CCNL 1.4.1999);
   - Indennità per specifiche responsabilità (art.17,c.2 lettera i) CCNL 1.4.1999, introdotto con l'art.36 del CCNL 22.01.2004);
   - Indennità di rischio (art.37 del CCNL 14.09.2000, integrato dall'art.41 del CCNL 22.01.2004);
   - Indennità di disagio (art.17, c. 2, lett. e) CCNL 1.4.1999)
   - Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL 14.09.2000);
   - Indennità maneggio valori (art.36 del CCNL 14.09.2000);

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile1999. Il valore storico del fondo relativo al lavoro

straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, è stato quantificato con determinazione n. 103 del 24 febbraio 2017. Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4.

b) Tabella analitica della costituzione del fondo 2018 nel rispetto del limite del fondo 2016:

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	115.521	115.521
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	22.090	22.090
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	19.244	19.244
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	12.791	12.791
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	1.733	1.733
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	580	580
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	35.559	35.559
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
TOTALE RISORSE STABILI	207.518	207.518
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	5.343	5.343
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	11.058	11.058
TOTALE A DETRARRE	16.401	16.401
RISORSE STABILI	191.117,00	191.117,00
Riallineamento PEO risorse fisse non soggette al limite 2016-2018		6.732,55
TOTALE RISORSE STABILI		197.849,55
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*		
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	20.707	20.707
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	460	460
Totale Risorse variabili soggette al limite	**20.247**	**20.247**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	8.008	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*		
INCENTIVI PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*	16.120	25.073,000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		1.000
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
compenso incarico abruzzo open day- rimborso regione ufficio di piano	4.320	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**28.448**	**26.073,00,**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**48.695**	**46.320,00**
TOTALE	**240.197**	**244.197**
A detrarre Somme non soggette a limite		**6.732.55**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**211.364**	**211.364**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	**57.165**	**57.165**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**211.364**	**211.364**

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC. NN. LL. sotto indicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	**Importo**
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	77.076,87
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	27.619,09
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	2.272,000
Indennità artt..22 e 24 CCNL 14.09.2000	18.300,37
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.200,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	5.456,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.175,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.940,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.650,000
Compenso particolari responsabilità. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	27.000,00
(*) Compenso particolari responsabilità. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) quota aggiuntiva come da verbale del 28/03/2019 (44,88% di € 14.947,00) ripartizione della quota residua "progetti specifici"	6.708.21
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	33.160,22
(*) Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) quota aggiuntiva come da verbale del 28/03/2019 (44,88% di € 14.947,00) ripartizione della quota residua "progetti specifici"	8.238,79

(*) Progetti specifici CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2 lett. a) ovvero riparto tra particolari responsabilità e premialità individuale, come contrattato nella seduta del 28.03.2019	5.300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	25.073,00
Altro (gettoni presenza segretario CEM))	1.000,00
Somme rinviate	=====
TOTALE	244.169,55

(*) l'importo di € 20.247,00 ai progetti e piani di lavoro viene ripartito come previsto in contrattazione decentrata nel modo seguente:
5.300,00 progetto determina 1871 del 29/11/2018;
€ 6.708.21 Compenso particolari responsabilità. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)
€ 8.238,79 Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a).

c) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica quanto previsto dal vigente CCDI normativo 2015-2017 e dal vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.
e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Essendo stanziate somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente.
Le somme stanziate a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del NIV, coerentemente con quanto contemplato dall'art.15, comma 4 del CCNL 1.4.1999.