Comune di Forano

Provincia di Rieti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL13/04/2017	RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FORANO

L'annoDUEMILADICIASSETTE giorno TREDICI , del mese di APRILE , alle ore 19:15 nella Sede Comunale sita in Forano, via del Passeggio n.1, convocata dal Sindaco si e' riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

NOMINATIVO		PRESENTE	ASSENTE
CORTELLA MARCO	SINDACO	X	
COLLETTI DIEGO	VICESINDACO	X	
TETTO MAURIZIO	ASSESSORE	X	

IN CARICA 3	Presenti n. 3	Assenti n. 0

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Sindaco CORTELLA MARCO

Partecipa alla riunione il Segretario Claudio Santarelli

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FORANO

IL SINDACO

PREMESSO

che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 norma l'organizzazione e la disposizione degli Uffici e delle dotazioni organiche della Pubblica Amministrazione e in particolar modo al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una scadenza triennale;

che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. 267/2000 e dal D. Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

che l'art. 89, comma 5, del citato D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. e dell'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

che l'art. 1 comma 219 della Legge 208/2015, nelle more dell'attuazione delle deleghe previste dalla Legge 124/2015, vieta la copertura di posti vacanti dirigenziali alla data del 15.10.2015;

che l'art. 1 comma 221 della Legge 208/2015 specificatamente per gli Enti Locali, impone la ricognizione delle Dotazioni Organiche dirigenziali, nonché il riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;

DATO ATTO

che con deliberazione G.C. n. 68 del 18.11.2013 questa Amministrazione ha proceduto alla ricognizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica, contestualmente alla Programmazione del occupazionale triennio 2013/2015;

che l' ultima dotazione organica approvata suddivisa in categorie, contempla n. 31 posti così ripartiti tra le varie categorie di inquadramento:

	PROFILO	CATEGORIA	TEMPO PIENO/PART-TIME	AREA	COPERTURA
1	~~Farmacista Titolare~~	~~D~~	~~Tempo pieno~~	~~Farmacia~~	~~incarico art. 110 TUEL~~
2	~~Farmacista~~	~~D~~	~~Part-time~~	~~Farmacia~~	~~somministrazione~~
3	~~Impiegato Generico~~	B	~~Tempo pieno~~	~~Farmacia~~	~~Coperto con contratto a tempo determinato~~
4	~~Operatore Farmacia~~	B	~~Tempo pieno~~	~~Farmacia~~	~~Coperto con contratto a tempo determinato~~
5	Istruttore Direttivo Polizia Municipale	D	Tempo pieno	Polizia Locale	Comandato all'Unione di Comuni della Bassa Sabina
6	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Tempo pieno	Segreteria / personale	coperto con contratto ex art. 557 l. finanziaria 2004
7	Impiegato Generico	B	Part-time	Anagrafe	Coperto con contratto a tempo determinato
8	Messo	B	Tempo pieno	Segreteria	coperto a tempo indeterminato
9	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Tempo pieno	Attività produttive	coperto a tempo indeterminato
10	Impiegato Generico	B	Part-time	Attività produttive	Coperto con contratto a tempo determinato
11	Assistente Servizi Scolastici	B	Part-time	Amministrativo e scolastico	Coperto con contratto a tempo determinato
12	Assistente Asilo Nido	B	Part-time	Amministrativo e scolastico	Coperto con contratto a tempo determinato
13	Operaio	B1		Tecnico	VACANTE
14	Autista Scuolabus	B3	Tempo pieno	Amministrativo e scolastico	coperto a tempo indeterminato
15	Ragioniere Capo	D	Tempo pieno	Finanziario	coperto a tempo indeterminato
16	Impiegato Generico	B	Part-time	Finanziario	Coperto con contratto a tempo determinato
17	Istruttore	C	Tempo pieno	Tributi	coperto a tempo indeterminato
18	Impiegato Generico	B	Part-time	Tributi	Coperto con contratto a tempo determinato
19	Istruttore Direttivo Tecnico	D	Tempo pieno	Tecnico	coperto con convenzione art. 14 ccnl 22.01.2004 eell)
20	Geometra	C	Part-time	Tecnico	VACANTE
21	Geometra	C	Part-time	Tecnico	coperto a tempo indeterminato
22	Istruttore	C	Tempo pieno	Tecnico e manutentivo	coperto a tempo indeterminato
23	Operaio – autista scuolabus	B	Tempo pieno	Tecnico e manutentivo	coperto a tempo indeterminato
24	Operaio	B	Part-time	Tecnico e manutentivo	Coperto con contratto a tempo determinato

25	Elettricista	B	Tempo pieno	Tecnico e manutentivo	coperto a tempo indeterminato
26	Collaboratore Tecnico Manutentore	B	Tempo pieno	Tecnico e manutentivo	coperto a tempo indeterminato
27	Operaio Specializzato	B	Part-time	Tecnico e manutentivo	Coperto con contratto a tempo determinato
28	Operaio Specializzato	B	Part-time	Tecnico e manutentivo	Coperto con contratto a tempo determinato
29	Istruttore	C	Tempo pieno	anagrafe / elettorale / protocollo	VACANTE
30	Istruttore	C	Tempo pieno	Affari generali	VACANTE
31	Impiegato Generico	B	Part-time	anagrafe / elettorale / protocollo	Coperto con contratto a tempo determinato

che n. 10 posti che nell'ultima dotazione organica approvata risultavano coperti da lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;

che tali assunzioni con contratto a tempo determinato erano state effettuate in base ad una convenzione sottoscritta con la Regione Lazio in data 21.11.2011 riguardante la stabilizzazione di LSU appartenenti al bacino della Regione Lazio;

che tale convenzione è stata successivamente dichiarata illegittima e annullata in autotutela dalla Regione Lazio giusta determinazione dirigenziale n. G08278 del 10.06.2014;

che a seguito di tale annullamento i lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato sino al 31.12.2014 hanno richiesto al Comune di Forano ed alla Regione Lazio di rientrare all'interno del bacino dei LSU, con conseguente interruzione dei rapporti di lavoro precedentemente instauratisi a seguito della convenzione stipulata con la Regione Lazio e successivamente annullata;

che, pertanto, i posti che nella vecchia dotazione organica del Comune approvata con deliberazione della G.C. n. 68 del 18.11.2013 risultavano coperti con contratto a tempo determinato risultano ad oggi vacanti, in quanto i contratti sono venuti meno e i lavoratori sono rientrati nel bacino dei LSU della Regione Lazio;

RILEVATO

che con deliberazione di C.C. n. 46 del 17.10.2014 l'amministrazione comunale ha deciso di esternalizzare il servizio di farmacia comunale il quale, pertanto, non è più gestito in forma diretta dall'ente;

che, in relazione a tale esternalizzazione, si rende necessario procedere alla cancellazione dei posti della dotazione organica del personale utilizzato in precedenza per la gestione della farmacia comunale medesima;

CONSIDERATO

che rientra nei programmi dell'Ente, in considerazione di modifiche intervenute, procedere alla revisione dell'attuale dotazione organica prendendo a base i seguenti principi:

- pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;
- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

DATO ATTO

che al 01.01.2016 sono in servizio n. 10 dipendenti a tempo indeterminato (di cui n. 1 dipendente comandato presso l'Unione di Comuni della Bassa Sabina), oltre a n. 3 dipendenti di altri enti utilizzati part-time mediante forme di utilizzo flessibile del personale (convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni Enti locali del 14.09.2004 e art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004);

che, inoltre, sono assegnati a questo ente n. 10 lavoratori socialmente utili (LSU) di cui alla legge n. 81/2000;

che i lavoratori socialmente utili (LSU) utilizzati dall'ente non possono essere considerati alla stregua di personale di ruolo o in servizio presso l'ente e che, pertanto, non possono essere considerati a copertura dei posti in dotazione organica in quanto gli stessi non fanno parte della medesima;

che, pertanto, nella nuova dotazione organica risultano complessivamente vacanti n. 17 posti della dotazione organica, come meglio specificato nell'allegato prospetto;

CONSIDERATO

che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede "*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo*

2, comma 11, e seguenti";

che ad oggi tale decreto non è stato emanato e che gli unici parametri a cui far riferimento sono quelli definiti con decreto ministeriale interno 24 luglio 2014 «*Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014/2016*" che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti in n.1 dipendente ogni 143 abitanti;

inoltre, che tra i percorsi intrapresi dall'Amministrazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, vi è quello della ottimizzazione della macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente, fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;

RITENUTO

che quanto sopra è in linea con la missione istituzionale e la programmazione strategica dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi di mandato e dell'erogazione dei servizi;

pertanto, di rideterminare la dotazione organica come da prospetto allegato al presente atto mediante eliminazione di:

- n. 1 posto categoria D – profilo professionale "farmacista" – Area Farmacia (soppressa) – tempo pieno;
- n. 1 posto categoria D – profilo professionale "farmacista" – Area Farmacia (soppressa) – part-time;
- n. 1 posto categoria B – profilo "impiegato generico" - Area Farmacia (soppressa) – tempo pieno;
- n. 1 posto categoria B – profilo "operatore farmacia" - Area Farmacia (soppressa) – tempo pieno;

che, il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente alla data del 31/12/2015 è pari a 1 dipendente ogni 319 abitanti;

PRESO ATTO

altresì, che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 4 comma 2 del CCNL Comparto Regioni – Enti locali a mente del quale "*Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti*";

VISTI

lo Statuto Comunale;

il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il CCNL Comparto Regioni Enti locali del 14.09.2000

il bilancio di previsione 2016/2018;

TENUTO CONTO

che sulla presente proposta di deliberazione dovranno essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

che la medesima deve essere preventivamente trasmessa alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. di rideterminare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la dotazione organica del Comune di Forano, in misura pari a n. 27 posti, così come meglio indicato negli allegati A) e B) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono i profili professionali, le categoria e il numero dei posti;

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
(F.to Marco CORTELLA)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(F.to Armando Falcidi)

OGGETTO:	**RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FORANO**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Il sottoscritto Armando FALCIDI, responsabile del settore segreteria e personale, vista la sopra esposta proposta di deliberazione e i relativi allegati, anche per gli effetti del comma 1 dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì, 27.02.2017

IL RESPONSABILE
(F.to Armando FALCIDI)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

La sottoscritta Ileana DI MAULO, responsabile del settore finanziario, vista la sopra esposta proposta di deliberazione e i relativi allegati, anche per gli effetti del comma 1 dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Addì, 27.02.2017

IL RESPONSABILE
(F.to rag. Ileana DI MAULO)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Preso atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di settore ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Udita la relazione del Sindaco;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ritenuta la propria competenza;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare la superiore proposta di deliberazione.

Lette e condivise le motivazioni a supporto della richiesta di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile, con successiva separata e unanime votazione

DELIBERA

2) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 20 del 13/04/2017

Il presente atto viene letto, apporvato e sottoscritto

IL SINDACO

CORTELLA MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. CLAUDIO SANTARELLI

Si attesta che la presente deliberazione e' stata affissa, in copia, all'Albo Pretosio on line sul sito web istituzionale del Comune, per 15 giorni consecutivi dal04/05/2017 al 18/05/2017 al num. 139

FORANO, li' 04/05/2017

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

SCARINCI MARIA VITTORIA

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on line

ATTESTA

che copia della presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n.267/2000, e' stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 04/05/2017 per quindici giorni consecutivi.

FORANO, li' 04/05/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. CLAUDIO SANTARELLI

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione e':

☐ Dichiara immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

☐ Esecutiva trascorsi 10 giorni dalla sundicata data di inizio pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. CLAUDIO SANTARELLI

ALLEGATO A

	CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE ASSEGNAZIONE	TEMPO PIENO/PART-TIME	COPERTO/VACANTE
--	DIRIGENTI *		--	--	--
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E PERSONALE	TEMPO PIENO	VACANTE
2	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	TEMPO PIENO	VACANTE
3	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	COPERTO (comandato all'unione di Comuni della Bassa Sabina)
4	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI (ANAGRAFE)	TEMPO PIENO	VACANTE
5	B	MESSO/COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	TEMPO PIENO	VACANTE
6	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	TEMPO PIENO	COPERTO
7	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	PART-TIME 20 ORE	VACANTE
8	B	OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E	TEMPO PIENO	VACANTE

			SOCIALI		
9	B	OPERATORE ASILO NIDO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	TEMPO PIENO	VACANTE
10	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI (ANAGRAFE)	TEMPO PIENO	VACANTE
11	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI (ANAGRAFE)	TEMPO PIENO	VACANTE
12	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	TEMPO PIENO	COPERTO
13	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	PART-TIME 20 ORE	VACANTE
14	C	ISTRUTTORE CONTABILE	SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO (TRIBUTI)	TEMPO PIENO	COPERTO
15	B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO (TRIBUTI)	PART-TIME 20 ORE	VACANTE
16	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	VACANTE
17	C	ISTRUTTORE TECNICO	UFFICIO TECNICO	PART-TIME 24 ORE	VACANTE
18	C	ISTRUTTORE TECNICO	UFFICIO TECNICO	PART-TIME 30 ORE	COPERTO
19	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO TECNICO (MANUTENZIONI)	TEMPO PIENO	COPERTO
20	B3	OPERAIO/AUTISTA SCUOLABUS	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	COPERTO
21	B	OPERAIO/FONTANIERE	UFFICIO TECNICO	PART-TIME 20	VACANTE

				ORE	
22	B	OPERAIO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	VACANTE
23	B	OPERAIO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	COPERTO
24	B	OPERAIO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	VACANTE
25	B	OPERAIO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	VACANTE
26	B3	AUTISTA SCUOLABUS	ATTIVITA' PRODUTTIVE, SERV. DEMOGRAFICI, SCOLASTICI E SOCIALI	TEMPO PIENO	COPERTO
27	B	OPERAIO	UFFICIO TECNICO	TEMPO PIENO	VACANTE

* LA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FORANO NON PREVEDE LA DIRIGENZA

ALLEGATO B

CATEGORIA	TEMPO PIENO/PART-TIME	NUMERO DI UNITA'	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
DIRIGENTI*	0	--	--	--
D	TEMPO PIENO	5	3	2
C	TEMPO PIENO	4	2	2
C	PART - TIME	2	1	1
B/3	TEMPO PIENO	2	2	0
B	TEMPO PIENO	10	1	9
B	PART - TIME	4	0	4
TOTALI		**27**	**9**	**18**

* LA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FORANO NON PREVEDE LA DIRIGENZA