



COMUNE DI LORETO APRUTINO

Provincia di Pescara

VERBALE DI SEDUTA DELLA COMMISSIONE TRATTANTE AZIENDALE DEL 09.10.2017

Il giorno NOVE del mese di OTTOBRE 2017, alle ore 09,30, presso la Sala Polivalente comunale si è riunita la Commissione Trattante aziendale convocata con nota prot. n. 11996 del 02.10.2017, nelle persone dei sigg.ri

- D.ssa Francesca DIODATI – Segretario Generale – Presidente
- Ferri Patrizia – Resp. Settore I°
- Di Ventura Claudio – Resp. Settore IV°
- Di Carlo Luciano – Resp. Settore III°
- Di Battista Ranieri – Resp. Settore II°
- D'Addazio Marisa – Resp. Settore VI°

Per le R.S.U.:

- Donatelli Nadia
- Pellegrini Ugo
- Dott. Pasquariello Massimo

Per le parti sindacali Territoriali:

- Vincenzo Mennucci – CISL FP
- Stefano Di Domizio – CGIL FP
- Giuseppe Trusso – UIL FPL

Constatata la regolarità della propria costituzione, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Le RSU unitarie e la rappresentanza sindacale CISL-FP presentano una richiesta di sollecito di pagamento della produttività individuale e collettiva per le annualità 2014 e 2015, come da nota allegata.

La parte sindacale CISL fa rilevare che sulla determina di costituzione del fondo è stato indicato in una tabella l'anno 2016 anziché anno 2017.

Il presidente chiarisce che trattasi di un refuso e che pertanto deve intendersi correttamente anno 2017.

Il Presidente richiama la delibera della G.C. n. 90 del 21.09.2017 con la quale l'A.C. ha dettato indirizzi alla parte pubblica per la destinazione delle risorse del fondo, così costituito:

- FONDO 2017 pari ad € 112.233,48 di cui € 83.233,48 di risorse stabili e € 28.000,00 di risorse variabili (€ 20.000,00 per progettazione, € 4.000,00 per incentivi ufficio Tributi, € 4.000,00 per compensi ISTAT).

Le risorse di parte stabile vengono così destinate:

- € 12.535,32 per ind. di comparto
- € 36.964,89 per progressioni consolidate
- € 13.733,27 per trattamenti collegati alla performance personale non apicale
- € 16.000,00 per particolari posizioni di responsabilità (vicariato, procedimento)

- € 5.000,00 per ind. varie (reperibilità., rischio, disagio, maneggio val.)
Si dà atto altresì che il fondo per lavoro straordinario ammonta ad € 7.000,00;
Si concorda che le eventuali economie andranno a confluire nelle performance individuale del personale non apicale.
Letto, confermato e sottoscritto.

f.to Francesca DIODATI – Segretario generale
f.to Ferri Patrizia – Resp. Settore I°
f.to Di Ventura Claudio – Resp. Settore IV°
f.to Ranieri Di Battista – Resp. Settore II°
f.to Di Carlo Luciano – resp. Settore III°
f.to D'Addazio Marisa – Resp. Sett. VI°
f.to Ugo Pellegrini – RSU
f.to Nadia Donatelli – RSU
f.to Pasquariello Massimo – RSU
f.to Vincenzo Mennucci – CISL FP Provinciale
f.to Di Domizio Stefano – CGIL FP Provinciale
f.to Trusso Giuseppe – delegato UIL FPL