



COMUNE DI LORETO APRUTINO

SETTORE II - SERVIZIO FINANZIARIO

Determina del Responsabile di Settore N. 68 del 30/10/2018

PROPOSTA N. 820 del 30/10/2018

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il provvedimento del Sindaco N 14 in data 28.12.2017 prorogato con decreto n 8 in data 12/06/2018, n 10 in data 10.07.2018 e n 14 in data 11/09/2018 con il quale si affidano al sottoscritto i compiti, compresi l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;

Premesso

- ⇒ che con deliberazione n. 17 del 28/03/2018 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2018-2019-2020 e relativi allegati;
- ⇒ che con precedente deliberazione n. 16 del 28/03/2018 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2019-2020 ;
- ⇒ che il PEG 2018 è stato approvato con atto n° 57 in data 17 maggio 2018;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 recante il nuovo "Testo Unico delle leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" ;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che il Comune di Loreto Aprutino ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Rilevato che la Corte dei Conti Sezioni Autonomie, con la recente delibera n. 19/2018, ha confermato che gli incrementi ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Preso atto che ai sensi dell' art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 il fondo deve essere incrementato dalla Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ;

Preso atto che il Comune di Loreto Aprutino ha rispettato il Patto di Stabilità ovvero il Pareggio di Bilancio per gli anni 2015,2016 e 2017;

Vista la determinazione n. 414 del 08/09/2017, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2017 come meglio risulta dal sotto riportato prospetto;

Prospetto CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE 2017	
fondo risorse stabili precedentemente calcolato	100.075,13
riduzioni	
a) Riduzione personale cessato (art 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)	10.537,91
b) Finanziamento posizioni organizzative (art 10 e 11 ccnl 31/03/1999)	5.303,74
1) Totale Fondo risorse stabili anno 2017	84.233,48
Fondo risorse variabili anno 2017	
A) Compensi ISTAT	4.000,00
B) Incentivi Ufficio Tributi	4.000,00
C) Fondo incentivi progettazione U.T.	20.000,00
2) Totale Fondo risorse variabili anno 2017	28.000,00
TOTALE complessivo FONDO 2017	112.233,48

COMPENSI ACCESSORI decurtazioni - quota b)

RESPONSABILE		
UFFICIO ENTRATE		2.482,18
SERVIZI AL CITTADINO		1.088,73
EDILIZIA		1.732,83
	TOTALE	5.303,74

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Considerato che:

- in sede di costituzione provvisoria del fondo si provvede alla quantificazione delle sole risorse di parte stabile necessarie al pagamento delle indennità mensili o comunque avente carattere di certezza disciplinate dal vigente Contratto Decentrato Integrativo, la cui obbligazione giuridica passiva diviene esigibile nell'anno 2018, demandando a successivo atto di indirizzo dell'Amministrazione l'eventuale integrazione di risorse variabili;

- nelle more di approvazione del CCDI dell'anno 2018 si ritiene di confermare gli istituti legati alla prestazione lavorativa e di carattere indennitario previste dal CCDI 2017 e provvedere al relativo impegno di spesa per la liquidazione mensile delle relative competenze accessorie

- la quantificazione delle risorse per l'anno 2018, è stata effettuata tenendo conto delle disposizioni di legge, del CCNL, delle circolari e dei chiarimenti emessi dai competenti organi:

Accertata la disponibilità dei fondi assegnati in regime di gestione di Bilancio 2018 come approvato con atto di Consiglio Comunale n° 17 in data 28/03/2018;

Considerato che trattasi di spese non frazionabili in dodicesimi nel rispetto di quanto disposto dall' art. 163 del decreto legislativo 18/8/2000 n. 267;

Visti: - il Bilancio dell'esercizio 2018; - i CCNL del personale vigenti; - il D.Lgs 267/2000; - il D.Lgs 165/2000; - la legge di stabilità 2018 - le Circolari MEF – ARAN;

Ribadito che la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente, in particolare al funzionario competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine all'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili";

Dato Atto che occorre quantificare le somme destinate al finanziamento delle risorse variabili riferite in particolare ai compensi erogati dall' ISTAT per indagini statistiche, per Incentivi Ufficio Tributi ed inoltre per Fondo incentivi progettazione U.T. al fine della corretta determinazione del Fondo;

Sentiti in proposito i responsabili dei vari settori in merito agli importi presumibilmente necessari per il pagamento della parte variabile,

Rilevato che tutti gli importi risultano iscritti in bilancio;

Dato Atto che trattandosi di oneri per il personale alcune tipologie di spesa risultano già impegnate in base ai principi contabili, mentre per altri si dovrà procedere mediante provvedimento di impegno

Ritenuto quindi di procedere alla costituzione del fondo 2018 nelle risultanze evidenziate nell'allegato prospetto redatto in collaborazione con il responsabile del settore personale e sentito il Segretario Comunale;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 267/2000;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il D.L.vo 267/00;

DETERMINA

1) DI DARE ATTO che le premesse e la narrativa fanno parte integrante e sostanziale del presente atto

2) DI COSTITUIRE per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi del CCNL del 21/05/2018 il "Fondo delle Risorse Decentrate anno 2018" come riportato nell'Allegato prospetto sotto riportato ove sono state inserite anche le decurtazioni di cui in premessa per complessivi euro 5.303,74 (quota b) e 10.537,91;

3) DI ATTESTARE che il finanziamento relativo a detto fondo trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2018 afferenti alla spesa del personale dando atto che:

- il salario accessorio da liquidare mensilmente al personale dipendente a seguito costituzione fondo risorse decentrate parte stabile anno 2018 risulta già impegnato ope legis;

4) DI DARE ATTO che il fondo è stato costituito e quantificato in collaborazione con il responsabile del settore primo (gestione del personale) in base e secondo le direttive predisposte dall'Aran per la gestione delle risorse decentrate;

- che la relativa destinazione sarà oggetto di contrattazione decentrata.
- che nel bilancio di previsione 2018, sono stanziati le risorse destinate al Fondo delle Risorse Decentrate (sia stabile che variabile);

5) DI DARE ATTO infine che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Loreto Aprutino per la durata di quindici giorni e sarà inviata in copia al Sindaco e al Segretario Generale per il rispettivo esercizio del potere di controllo, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'Ufficio Personale, e alle R.S.U.

Prospetto CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	
fondo risorse stabili precedentemente calcolato	100.075,13
riduzioni	
b) Riduzione personale cessato (art 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)	10.537,91
b) Finanziamento posizioni organizzative (art 10 e 11 ccnl 31/03/1999)	5.303,74
1) Totale Fondo risorse stabili anno 2018 al netto degli incrementi	84.233,48
Incrementi per anno 2018	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.937,70
1) Totale Fondo risorse stabili anno 2018	86.171,18
Fondo risorse variabili anno 2016	
C) Compensi ISTAT	4.000,00
D) Incentivi Ufficio Tributi	4.000,00
C) Fondo incentivi progettazione U.T.	20.000,00
2) Totale Fondo risorse variabili anno 2016	28.000,00
TOTALE complessivo FONDO 2016	114.171,18

COMPENSI ACCESSORI decurtazioni - quota b)

RESPONSABILE	
UFFICIO ENTRATE	2.482,18
SERVIZI AL CITTADINO	1.088,73
EDILIZIA	1.732,83
TOTALE	5.303,74

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 820 del 30/10/2018 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore DI BATTISTA RANIERI in data 30/10/2018

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 820 del 30/10/2018 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Loreto Aprutino, li 30/10/2018

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
DI BATTISTA RANIERI