



# COMUNE DI LORETO APRUTINO

## Provincia di Pescara

Tel. 08582940245– mail: [barbara.rasetta@comune.loretoaprutino.pe.it](mailto:barbara.rasetta@comune.loretoaprutino.pe.it)

SETTORE I - SERVIZIO AMMINISTRATIVO

### Relazione illustrativa tecnica fondo risorse decentrate anno 2021

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa : 27.04.2021 Contratto EELL 21.05.2018 CCDDI - Parte Normativa 2019–2021 sottoscritto in via definitiva in data 25.06.2019.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: D.ssa Anna Claudia Arduino – Segretario Generale Componenti: Barbara Rasetta Di Carlo Luciano Di Ventura Claudio D'Addazio Marisa Arboretti Giancristofaro Sebastiano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - Vito Di Milia – CISL FP - Urso Marinella – CGIL FP - Ulisse Donato - CSA - Giuseppe Trusso – UIL FPL R.S.U: - Rag. Donatelli Nadia - Rasetta Lucia - Costante Alberto Firmatarie della preintesa: SI Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate Fondo anno 2021.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>in data 27.05.2021</b>
		l'Organo di controllo interno ha effettuato il seguente rilievo: <b>nessuno</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: in fase di predisposizione. Il Bilancio di previsione è stato approvato il 20.04.2021 con Delibera di CC n. 12

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera G.C. n. 26 del 30.03.2021)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

La commissione trattante nella seduta convocata per il 27.04.2021 ha ampiamente discusso sulla destinazione del fondo delle risorse decentrate per il personale ed ha approvato con apposito verbale la quantificazione del complesso delle risorse disponibili sul fondo 2021 effettuata dal Responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 172/R.G. del 08.03.2021, nell'importo di € 120.501,99 di cui € 96.501,99 quale parte del fondo soggetta al limite di spesa ed € 24.000,00 per la parte variabile non soggetta al limite di spesa.

I Criteri per la ripartizione, la destinazione e la quantificazione degli istituti finanziati con le risorse del fondo decentrato 2021 sono dettati dal CCDDI - Parte Normativa 2019–2021 sottoscritto in via definitiva in data 25.06.2019.

Con delibera di G.C. n. 21 in data 16.03.2021 sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse del fondo 2021.

Le risorse del fondo 2021 vengono utilizzate come riportato nella tabella sottostante:

<b>Destinazione risorse decentrate</b>		
<b>Istituti contrattuali</b>	<b>Stabili 2021</b>	<b>Variabili 2021</b>
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	15.000,00	
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)		
Indennità direzione staff (se ancora percepita)		
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	31.601,09	
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	11.800,00	
Indennità turno		
Totale Indennità condizioni di lavoro formato da Rischio, Disagio e Maneggio valori	3.000,00	
<b>Indennità di MANEGGIO VALORI</b>	<b>1.000,00</b>	
<b>Indennità di RISCHIO</b>	<b>1.000,00</b>	
<b>Indennità di DISAGIO</b>	<b>1.000,00</b>	
Indennità di REPERIBILITA'	1.500,00	
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	18.500,00	
Compenso specif. respons. art. 70-quinquies CCNL 2018 (anagrafe e tributi)	1.300,00	
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	1.500,00	
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	1.800,00	
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933		
Compensi al personale delle case da gioco		
Incentivo notificazione atti	1.000,00	
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa		
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale	9.500,00	
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG		
Compensi previsti da disposizioni di legge (ISTAT) - NO ECONOMIE		4.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (PROGETTAZIONE) - NO ECONOMIE		20.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (ICI+ANAGRAFE) - NO ECONOMIE		
<b>TOTALE</b>	<b>96.501,09</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)</b>		
<b>TOTALE GENERALE (STABILI + VARIABILI)</b>	<b>120.501,09</b>	
<b>Totale fondo generale</b>	<b>120.501,09</b>	
<b>Totale fondo soggetto al limite</b>	<b>96.501,09</b>	0,00
<b>Totale voci non soggette al limite</b>	<b>24.000,00</b>	

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE I**

**Barbara Rasetta**

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)