C O M U N E D I T O L L O

Provincia di Chieti

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 19/09/2016 **Deliberazione N. 80**

Oggetto: ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilasedici, addì diciannove del mese di Settembre alle ore 21:20, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	Presenti
1	RADICA ANGELO	X
2	LEVE ETTORE	X
3	DI PAOLO DOMENICO	
4	DE LUCA EMANUELA	X

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Scavone Lucia

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n.267.

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica. Tollo, lì 19/02/2016 IL RESPONSABILE AREA F.to DI MASCIO LUCIA	VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Tollo, lì 19/02/2016 IL RESPONSABILE AREA F.to DI MASCIO LUCIA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il CCNL del personale del comparto regioni autonomie locali del quadriennio 1998/2001 e in particolare l'articolo 6 ad oggetto ”Sistema di valutazione” chestabilisce che in ogni ente siano adottate metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, e che in diverse altre norme del suddetto CCNL si rinviene la necessità di predeterminare criteri di valutazione per l'attivazione del sistema premiante;

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

trasparenza delle pubbliche amministrazioni” c.d. Decreto Brunetta, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre, altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;

- l'art.7 del suddetto decreto legislativo stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance, regolamentando fasi, tempi, modalità, soggetti e le responsabilità del processo valutativo;

- l'art.45 del D.Lgs nr.165/2001 dispone in merito alla definizione, da parte dei contratti collettivi, del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa;

Atteso che, ai sensi dell'art. 3 del già citato D.Lgs n. 150 del 27.10.2009,:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Ricordato che ai sensi della deliberazione Civit n. 104/2010:

- il sistema della performance era da definire e adottare in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1 gennaio 2011 (art. 30 comma 3 del decreto);

- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo

dell'amministrazione che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;

- ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Considerato doveroso adeguare i regolamenti comunali alle novità normative sopra menzionate;

Visto il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performances", costituito da 9 articoli, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

in data 19/02/2016 il sistema di misurazione e di valutazione è stato trasmesso, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. territoriali;

in data 19/09/2016 le OO.SS. territoriali hanno approvato i criteri in esso contenuti

Visti:

- le delibere Civit n. 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

- il D. Lgs. n. 150/2009;

- il vigente Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

- lo Statuto comunale;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 e 147 *bis* del D.Lgs. n.267/2000;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Con voto unanime

DELIBERA

1. La narrativa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990;
2. di adottare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 150/2009 , per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto, il " *Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico (1.15/2009 e d.lgs.150/2009) adeguato alle disposizioni introdotte dal d.lgs. 01.08.2011 n.141 e criteri attribuzione peo*", articolato n 9 articolati che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web comunale nel rispetto dei principi di trasparenza;
4. di trasmettere il presente atto ai responsabili di settore per gli adempimenti di competenza.
5. di dichiarare, come con unanime e separata votazione si dichiara, la presente delibera

immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 –comma4- del T.U.E.L. del 18.08.2000 n. 267;

6. di disporre la comunicazione, in elenco, della presente, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, ai capigruppo consiliari.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. RADICA ANGELO	Dott.ssa SCAVONE LUCIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna:

- all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

- che contestualmente viene comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Tollo, lì 03/10/2016

IL RESPONSABILE ALBO ON LINE

CICCOTELLI MELBA

Il sottoscritto Segretario Comunale

A T T E S T A

☑ E' divenuta esecutiva il giorno 19/09/2016 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 1, del T.U.E.L.

☐ E' divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi 10 giorni da quello successivo al completamento del periodo di pubblicazione fissato dall'art. 134, comma 1, del T.U.E.L. in quindici giorni.

Tollo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa SCAVONE LUCIA

Il documento è generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Tollo. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 febbraio 1993