



COMUNE DI BUDONI

Area Vigilanza

poliziamunicipale@comune.budoni.ot.it

poliziamunicipale@pec.comune.budoni.ot.it

08020 – Piazza Giubileo n. 1 (SS)

Tel. 0784-844007/ 0784-843001 – Fax. 0784-844420

Prot. 3815/2017

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 15 Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1 per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali;

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 5 del 16.03.2017, con la quale è stato approvato il programma triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale;
- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 10 del 5.04.2017, relativa alla destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del C.d.S. anno 2017;
- Vista la necessità di formare una graduatoria finalizzata all'assunzioni a tempo pieno e determinato per esigenze temporanee e/o stagionali di "Agenti di polizia municipale", categoria professionale C presso il servizio di Polizia Locale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modifiche e integrazioni;
- gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs 150/2009;
- Visto l'art. 7, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. 1998/2001 del comparto Regioni – Autonomie locali, stipulato in data 14 settembre 2000, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, temporanee e stagionali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. recante: Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

-il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 03.04.14 integrato con Delibera G.C. n. 60 del 27.10.2015;

-la Legge n. 65/1986 “Legge Quadro sull’ordinamento della Polizia Locale”;

-Visto il decreto Sindacale n.5 del .03.04.17 di conferimento incarico di posizione organizzativa e di alta professionalità;

In esecuzione della Determinazione del Responsabile dell’Area Vigilanza n. 16 del 13.04.2017 relativa all’approvazione del bando della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1 per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali;

RENDE NOTO CHE

E’ indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 15 Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1, per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali;

ART. 1 – NORME GENERALI

Le modalità di svolgimento delle procedure di selezione sono disciplinate dal presente bando.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

L’ammissione alla selezione è riservata a coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i soggetti appartenenti a uno degli Stati membri dell’Unione Europea. I cittadini europei, dovranno essere in possesso dei requisiti di cui all’art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174 “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche”;
- Avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero provvedimenti di decadenza da un impiego statale ai sensi dell’art.127, comma 1 lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- Idoneità fisica e psichica all’impiego nel profilo di cui trattasi: l’Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alle vigenti normative (l’accertamento dell’idoneità fisica all’impiego, con l’osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, verrà effettuata nel caso di immissione in servizio). Ai sensi dell’art. 3, comma 4, della L. 68/1999, non possono partecipare al concorso candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva e, inoltre, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, salvo espressa rinuncia ai sensi del comma 7 ter dell’art. 15 della L. n. 230/1998, così come modificata dalla L. n. 130/2007;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Titolo Di Studio: Diploma quinquennale di Scuola Media Superiore di II grado;
- Possesso patente di cat. B;
- Conoscenza di almeno una lingua straniera a scelta tra inglese e francese;
- Non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- I cittadini degli stati membri dell’Unione Europea, ai fini dell’accesso al concorso, devono

altresi possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di concorso per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame (D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994);
- d) essere in possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando ovvero un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia dichiarata dall'autorità competente l'equipollenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal bando (la dichiarazione di equipollenza deve essere presentata contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di effettuare l'accertamento in ordine alle dichiarazioni rese in merito al possesso dei requisiti di ammissione. L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti, fermo restando che le dichiarazioni false, rese sotto la responsabilità del dichiarante, comporteranno la segnalazione alla competente Autorità Giudiziaria per l'applicazione delle relative sanzioni penali, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 3 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

A pena di esclusione, la domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta **UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE** il modulo allegato al presente bando.

La domanda deve essere firmata secondo una delle seguenti modalità alternative:

1. con firma digitale del candidato;
2. con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione, accompagnata da copia di un documento di identità in corso di validità.

Dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 03.05.2017:

- **tramite raccomandata** A.R. indirizzata al Comune di Budoni, Ufficio Protocollo, Piazza Giubileo, 1. Farà fede il timbro postale;
- **consegnata a mano** al protocollo dell'Ente (negli orari previsti per l'apertura al pubblico):

- **LUNEDI** - DALLE ORE 10:00 ALLE ORE 12:00 E DALLE 15:30 ALLE ORE 17:30
- **MARTEDI** - DALLE ORE 10:00 ALLE ORE 13:00
- **MERCOLEDI** - DALLE ORE 08:00 ALLE ORE 13:00
- **GIOVEDI** - CHIUSO
- **VENERDI** - DALLE ORE 08:00 ALLE ORE 12:00

Sul retro della busta il/la concorrente dovrà indicare il proprio nome, cognome ed indirizzo e dovrà apporre la seguente dicitura: **“Selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.15 Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1, per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali”;**

• **per mezzo di POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** esclusivamente da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo P.E.C. del Comune di Budoni **protocollo@pec.comune.budoni.ot.it** da trasmettere entro le ore **12.00 del giorno 03.05.2017**. In quest'ultimo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente (ricevuta di avvenuta consegna); quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC dell'Ente al momento del deposito del messaggio di PEC del mittente nella casella dell'Ente.

Qualora si scelga questa modalità di inoltro, a tutela del candidato, i documenti devono essere inviati secondo le seguenti modalità alternative:

- invio del file PDF contenente la domanda e invio del file PDF contenente il curriculum vitae, entrambi sottoscritti con firma digitale, nonché invio del file contenente la scansione di tutta la

documentazione prevista dal presente bando per la partecipazione e indicando nell'oggetto: "selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.15 Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1, per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali";

- invio del file contenente la scansione della domanda e invio del file contenente la scansione del curriculum vitae, entrambi sottoscritti con firma autografa, nonché invio del file contenente la scansione di tutta la documentazione prevista dal presente bando per la partecipazione e indicando nell'oggetto: "selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 15 Agenti di Polizia Locale, cat. C posizione economica C1, per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali";

Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non saranno prese in considerazione domande spedite o comunque pervenute all'Ente in data anteriore alla pubblicazione del presente bando;

ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente nel modello allegato al presente bando.

Nella domanda di ammissione i concorrenti, consapevoli che in caso di false dichiarazioni, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno dichiarare:

- Nome e cognome, luogo e data di nascita, Codice Fiscale, residenza, indirizzo e-mail;
- Eventuale recapito, diverso dalla residenza, presso cui chiede che siano trasmesse le comunicazioni relative alle prove concorsuali, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
- Di essere cittadini italiani (o di essere in possesso del titolo di equiparazione) o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime);
- L'idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- La posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Di non aver riportato condanne penali (ovvero le eventuali condanne riportate, ovvero gli eventuali carichi pendenti);
- Di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico;
- Il titolo di studio posseduto indicando chiaramente, l'istituto, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- Di essere in possesso della patente di guida di cat. B;
- Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando di selezione;
- Che le informazioni inserite nel curriculum vitae corrispondono al vero;
- L'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9

maggio 1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni;

- L'indicazione della lingua scelta per la valutazione;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;

L'istanza di partecipazione dovrà essere corredata:

- dal curriculum professionale del/la candidato/a, preferibilmente in formato europeo e sottoscritto a norma di Legge;
- dalla fotocopia di un valido documento d'identità;
- dalla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento all'Amministrazione Comunale di Budoni, tramite conto corrente postale n. 12056181 della somma di € 5,00 per tassa selezione con espressa indicazione, quale causale di versamento della seguenti dicitura: "Tassa selezione pubblica per assunzione di agenti di Polizia Locale triennio 2017 - 2019";
- da tutti i titoli che il candidato ritenga opportuno presentare nel suo interesse.

I titoli ed i documenti di cui sopra possono essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 o mediante dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero presentate unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità; l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/2000.

Art. 5- TASSA CONCORSO

La partecipazione al concorso importa il versamento di una tassa di concorso pari ad euro 5,00 da effettuarsi sul conto corrente postale n. 12056181 intestato al Comune di Budoni – servizio di tesoreria con causale "Tassa selezione pubblica per assunzione di agenti di Polizia Locale triennio 2017 - 2019".

La suddetta tassa non è rimborsabile.

ART 6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione aggiudicatrice è nominata con determina dirigenziale e così come previsto nel capo IV del Regolamento Comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla Legge 10 aprile 1991, n.125 e s.m.i.

ART. 7- AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE

Le domande spedite oltre il termine previsto non saranno prese in considerazione. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza e/o domicilio del/la concorrente;
 - della firma del/la concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa.
- Ove risulti provato che il/la candidato/a non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per la procedura selettiva, ne verrà disposta l'esclusione.

L'eventuale esclusione dalla procedura concorsuale, disposta con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Vigilanza, debitamente motivata, verrà comunicata al/la candidato/a mediante lettera raccomandata A/R, specificando le modalità e i termini di impugnativa.

Al termine delle operazioni di riscontro delle domande di partecipazione alla selezione verrà formato un elenco di candidati da ammettere con riserva salvo i casi di immediata esclusione previsti dal bando.

Alla fine della procedura concorsuale, l'amministrazione procedente verificherà il possesso dei requisiti previsti dal bando, per i soli candidati risultanti idonei.

ART. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli culturali, professionali e di servizio è effettuata sulla base dei documenti presentati dai candidati secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:

- 30 punti per la valutazione di prova scritta;
- 10 punti per la valutazione titoli.

Le votazioni della Commissione sono rese con voto palese, simultaneo e senza astensioni.

Qualora la valutazione dei titoli e delle prove non ottenga voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto e viene assegnato al candidato, per ogni titolo e per ciascuna prova di esame, il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun singolo Commissario. Nelle procedure selettive per titoli ed esami, la valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo dopo la correzione degli elaborati delle prove scritte ed è effettuata per i soli candidati che hanno superato tali prove.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I^ Categoria	Titoli di studio	punti 3
II^ Categoria	Titoli di servizio	punti 4
III^ Categoria	Titoli vari	punti 2
IV^ Categoria	Curriculum formativo e prof.le	punti 1
Totale punti		10

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO (Gruppo I)

2.1. Classe A - Titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso (max2 punti)

Votazione	Votazione	Votazione	Votazione	Votazione	Votazione	Votazione	Votazione
Sufficiente	0	60/100	0	36/60	0	66/110	0
Buono	0,660	61/100	0.05	37/60	0,083333	67/110	0,045455
Distinto	1,33	62/100	0.10	38/60	0,166667	68/110	0,090909
Ottimo	2	63/100	0.15	39/60	0,25	69/110	0,136364
	64/100		40/60	0,333333	70/110	0,181818	
	65/100	0,25	41/60	0,416667	71/110	0,227273	
	66/100	0,30	42/60	0,5	72/110	0,272727	
	67/100	0,35	43/60	0,583333	73/110	0,318182	
	68/100	0,40	44/60	0,666667	74/110	0,363636	
	69/100	0,45	45/60	0,75	75/110	0,409091	
	70/100	0,50	46/60	0,833333	76/110	0,454545	
	71/100	0,55	47/60	0,916667	77/110	0,5	
	72/100	0,60	48/60	1	78/110	0,545455	
	73/100	0,65	49/60	1,083333	79/110	0,590909	
	74/100	0,70	50/60	1,166667	80/110	0,636364	
	75/100	0,75	51/60	1,25	81/110	0,681818	
	76/100	0,80	52/60	1,333333	82/110	0,727273	
	77/100	0,85	53/60	1,416667	83/110	0,772727	
	78/100	0,90	54/60	1,5	84/110	0,818182	
	79/100	0,95	55/60	1,583333	85/110	0,863636	
	80/100	1,00	56/60	1,666667	86/110	0,909091	

81/100	1.05	57/60	1,75	87/110	0,954545
82/100	1.10	58/60	1,833333	88/110	1
83/100	1.15	59/60	1,916667	89/110	1,045455
84/100	1.20	60/60	2	90/110	1,090909
85/100	1.25		91/110	1,136364	
86/100	1.30		92/110	1,181818	
87/100	1.35		93/110	1,227273	
88/100	1.40		94/110	1,272727	
89/100	1.45		95/110	1,318182	
90/100	1.50		96/110	1,363636	
91/100	1.55		97/110	1,409091	
92/100	1.60		98/110	1,454545	
93/100	1.65		99/110	1,5	
94/100	1.70		100/110	1,545455	
95/100	1.75		101/110	1,590909	
96/100	1.80		102/110	1,636364	
97/100	1.85		103/110	1,681818	107/110
98/100	1.90		104/110	1,727273	108/110
99/100	1.95		105/110	1,772727	109/110
100/100	2.00		106/110	1,818182	110/110

2.2. Classe B - Titoli di studio attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto (max punti 0,7)
Diploma Laurea Valutazione

		punti		
Da 36	A 39	Da 66	A 70	0,1
Da 40	A 45	Da 71	A 85	0,3
Da 46	A 54	Da 86	A 100	0,5
Da 55	A 60	Da 101	A 110	0,7

2.3. Classe C - Titoli di studio non attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto (max punti 0,3).

		punti		
Da 36	A 39	Da 66	A 70	0,5
Da 40	A 45	Da 71	A 85	0,10
Da 46	A 54	Da 86	A 100	0,20
Da 55	A 60	Da 101	A 110	0,30

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO (Gruppo II)

3.1. Sarà ammesso a valutazione il servizio prestato, di ruolo, non di ruolo o in regime di convenzione, presso Comuni, Province, loro Consorzi, A.S.L., Stato, Regioni ed altri Enti Pubblici. Nessuna valutazione sarà perciò attribuita ai servizi prestati alle dipendenze dei privati.

3.1. 1. Classe A) - Servizio prestato nella stessa area del posto messo a concorso (max punti 2,50):

1.a) nella stessa qualifica o superiore

Punti 0,15 per ogni mese di servizio effettivamente prestato.

1.b) in qualifica inferiore

Punti 0,10 per ogni mese di servizio effettivamente prestato

3.1.2. Classe B) - Servizio prestato in area diversa di quella del posto messo a concorso (max punti 1.50):

1.a) nella stessa qualifica o superiore Punti 0,10 per ogni mese di servizio
- effettivamente prestato.

1.b) in qualifica inferiore Punti 0,07 per ogni mese di servizio
effettivamente prestato

3.2 Le eventuali frazioni di mese di cui ai punti 1.a), 1.b), 2.a), 2.b), si sommano, e si esclude dal calcolo solo la frazione residua inferiore al mese.

3.3 Ai servizi a orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionato alla durata degli stessi rispetto al normale orario di lavoro.

3.4 La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni corrispondenti ed equiparabili a qualifiche

che non risultino inferiori di oltre due livelli a quella cui si riferisce il concorso.

VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI (GRUPPO III)

Saranno valutati in questa categoria tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, per un massimo di punti 2. Sono comunque valutate:

- le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso;

- le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste;

- la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso;

- l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso;

La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo classificato nel Gruppo III, di volta in volta, in relazione alla sua validità ed importanza in rapporto di equità con il valore, in punteggi, attribuito ai titoli valutati nei gruppi I e II.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, per un numero massimo di punti 1, verrà effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

La Commissione terrà conto degli incarichi speciali svolti, dello svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi. Il punteggio che verrà attribuito al curriculum professionale terrà conto inoltre di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale del concorrente, allo stesso irrogate nei 5 anni antecedenti il termine ultimo stabilito dal bando per la partecipazione al concorso.

I titoli vantati, espletati in un periodo successivo alla data di scadenza del bando, non verranno valutati.

ART. 9 - PROVE D'ESAME

All'espletamento della prova selettiva attende la Commissione nominata ai sensi del precedente art. 6 consisterà in una prova teorico-pratica – a mezzo di quiz composto da 30 quesiti a risposta multipla (3 ipotesi di soluzione, di cui una solo esatta). La prova selettiva verterà sugli argomenti di seguito elencati:

- ✓ Ordinamento e funzioni della Polizia Locale;
- ✓ Nozione di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- ✓ Legislazione nazionale e regionale in materia urbanistico - edilizia ed ambientale;
- ✓ Legislazione nazionale e regionale in tema di Polizia Locale e politiche per la sicurezza;
- ✓ Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione;
- ✓ Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- ✓ Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio;
- ✓ Legislazione in materia di commercio e pubblici esercizi;
- ✓ Diritto penale e procedura penale;
- ✓ Ordinamento degli enti locali;
- ✓ Polizia Giudiziaria e Autorità Giudiziaria;
- ✓ Legislazione in materia di tutela della Privacy;
- ✓ Una lingua straniera a scelta del candidato.

La valutazione delle prove terrà conto del seguente criterio di attribuzione del punteggio:

- Valutazione della prova teorico-pratica a mezzo di quiz: attribuzione di 1,0 punti per ciascuna risposta esatta - sottrazione di 0,25 punti per ciascuna risposta errata (- 0,25 in diminuzione) - sottrazione di 0,25 punti per mancata risposta (- 0,25 in diminuzione).

Il questionario verrà estratto da un candidato tra una tematica predisposta dalla Commissione esaminatrice. Non saranno ammessi nella graduatoria finale i candidati che non abbiano conseguito nella prova selettiva una votazione di almeno 21/30;

Durante le prove non sarà consentita ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato. Non saranno utilizzabili telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini. I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o incaricati della vigilanza. Nel corso della prova, della durata di 2 ore (due), non saranno autorizzate uscite durante tutto lo svolgimento della stessa. Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni, sarà escluso dalla selezione pubblica.

La pubblicazione di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'esito delle prove non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente.

Art. 10- CALENDARIO D'ESAME

La prova selettiva si svolgerà a Budoni presso l'Istituto Comprensivo sito in via Kennedy n. 6, il **giorno 17/05/2017 alle ore 10,00.**

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione ai sensi dell'art. 7 dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Il presente bando ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati e a tutti gli effetti.

Eventuali modifiche circa la data e il luogo della prova d'esame saranno comunicate sul sito del Comune di Budoni al seguente indirizzo: www.comunebudoni.gov.it

La mancata presentazione dei candidati, anche per causa di forza maggiore, nel luogo e nell'ora stabiliti, verrà ritenuta rinuncia alla partecipazione alla selezione pubblica.

ART. 11 - GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale di merito sarà formulata sommando il punteggio per i titoli a quello conseguito da ciascun concorrente nella prova scritta, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

A conclusione della procedura, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente;

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative;

La graduatoria del presente concorso sarà utilizzata per il periodo stabilito dalle norme vigenti.

La graduatoria conserva validità per 3 (tre) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa (art. 35 e ss. D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267). L'utilizzo annuale della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal primo concorrente utilmente collocato. La graduatoria definitiva potrà, previo accordo deliberato dagli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale. In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati da assumere (il numero di unità da assumere potrà essere inferiore a 15 e variare annualmente in base alle esigenze dell'Ente) in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice, viene invitato a presentarsi presso il Comune di Budoni, entro un termine prestabilito, decorrenti dal ricevimento dello stesso, per la stipulazione del contratto di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal C.C.N.L.

ART. 13 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello previsto per la categoria C1 dal C.C.N.L. Comparto Regioni Enti Locali vigente, oltre alla tredicesima mensilità e, se ed in quanto dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dai vigenti C.C.N.L. Regioni EE.LL. e dagli accordi collettivi decentrati.

ART. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 18, del D.Lgs. 196/03, il trattamento dei dati contenuti nelle domande di concorso è finalizzato unicamente all'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 10 della l. 241/90 e successive modifiche e integrazioni e possono esercitare il proprio diritto d'accesso agli atti del concorso, nei modi e nei limiti indicati dalla precitata legge (artt. 22-25).

Ai sensi della L. 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di ammissione alla selezione è il Sig. Golme Paolo Giovanni;

Informazioni sulla Selezione in oggetto possono essere richieste presso:

**Settore Area di Vigilanza, piazza Giubileo, 1 - Budoni
dal Lunedì al Venerdì dalle 10:00 alle 13:00**

Tel: 0784/843001 e-mail: poliziamunicipale@comune.budoni.ot.it

poliziamunicipale@pec.comune.budoni.ot.it

ART. 15 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di revocare il bando o prorogarne il termine di scadenza, per motivi di interesse pubblico, con provvedimento motivato, dandone comunicazione agli interessati tramite comunicazione all'Albo Pretorio.

L'Amministrazione si riserva altresì la possibilità di non procedere alla copertura dei posti o di non dar seguito alla presente procedura concorsuale in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso della tassa di concorso.

ART. 16 - RICORSI

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di Sardegna ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente.

- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

ART. 17 - NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando che costituisce lex specialis, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

ART. 18 – PUBBLICAZIONE

Il presente bando di concorso verrà pubblicato nell'albo Pretorio del Comune di Budoni e nel sito del Comune – Settore Amministrazione Trasparente;

Budoni 13 aprile 2017



Il Responsabile dell'Area Vigilanza
(Sig. Golme Paolo Giovanni)

**TITOLI DI PREFERENZA CATEGORIE DI SOGGETTI CHE NEI
PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA
A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI**

(Art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. n° 487/94 e successive modifiche ed integrazioni - Art. 3, comma 7, L. n° 127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9, L. n° 191/98)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. Insigniti di medaglia al valore militare;
2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Orfani di guerra;
6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. Feriti in combattimento;
9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi e i mutilati civili;
20. Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età.

Spett.le
Comune di Budoni
Polizia Municipale
Piazza Giubileo, 1
08020 Budoni

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.15 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ prov.() il _____
e residente in _____ prov ()
Via _____
C.F. _____ Tel _____ Email _____
Pec. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto, indetta da codesto Ente.

A tal fine e sotto la propria responsabilità, consapevole che ai sensi:

Dell'art.76, comma 1° del D.P.R. 28/12/2000, n.445, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;

Dell'art.75 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, il dichiarante e chi per esso decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti sulla base di dichiarazioni non veritiere;

Dell'art.71 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, l'ente pubblico ha l'obbligo di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato,

DICHIARA

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea _____ (indicare lo Stato);
- Di essere in possesso dei diritti civili e politici;
- Se cittadino/a di altro stato membro dell'Unione Europea dichiara di:
 - a. godere dei Diritti Politici anche nello Stato di _____
- Possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di aver compiuto 18 anni alla data di scadenza del bando;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi _____;
- Di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso e di non trovarsi in nessuna condizione di disabilità;
- Di essere nella seguente posizione riguardo agli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) _____;

- di essere (per gli ammessi al servizio civile come obiettori) collocati in congedo da almeno cinque anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs. n. 66 del 15-03-2010;
- Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso, oppure di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
- o di avere iseguenti procedimenti penali in corso: _____
- Di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- Discegliere la seguente lingua straniera: (inglese o francese) _____ ;
- Di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- Di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso l'Istituto _____ con votazione finale _____ ;
- Che le informazioni inserite nel Curriculum Vitae allegato corrispondono al vero;
- Di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D. Lgs. 196/2003, ai fini della gestione della selezione e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
- Di aver diritto a parità di merito alla preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693.

All. A, in quanto _____

- di accettare senza riserve tutte le disposizioni dell'avviso pubblico in oggetto, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, anche successive alla selezione, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Budoni;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dal D.Lgs. 39/2013 e s.m.i.;

Le comunicazioni inerenti la Selezione debbono essere indirizzate a:

COGNOME E NOME _____
 VIA _____ n° _____
 CITTA' _____ C.A.P. _____ TEL. _____
 E-MAIL _____

Allega alla presente domanda i seguenti documenti:

- Curriculum vitae;
- Copia fotostatica del documento di identità;
- Attestazione comprovante l'avvenuto versamento all'Amministrazione Comunale di Budoni della tassa di selezione di €. 5,00 (euro cinque/oo);

Data _____

Firma leggibile