



COMUNE DI SILANUS
PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 74 DEL 02.07.2013

**OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2013. -
APPROVAZIONE**

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
f.to Luigi Morittu

Il Segretario Comunale
f.to Francesco Pani

=====

Il Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal **11.07.2013**, contestualmente alla trasmissione ai capigruppo consiliari.

Silanus, 11.07.2013

Il Segretario Comunale
f.to Francesco Pani

L'anno duemilatredecim, il giorno 02 del mese di luglio alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune di Silanus, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

Morittu Luigi	Presidente	Presente
Masala Dario	Vice Sindaco	Presente
Morittu Rita	Assessore	Presente
Cappai Michele	Assessore	Presente
Cossu Mario	Assessore	Assente

E con l'assistenza del Segretario Comunale Dr. Francesco Pani

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, e le successive modificazioni e integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato "piano della performance", che ha lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 45 del 24.04.2012, nel quale il Comune, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di area ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascuna area del Comune, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visti gli allegati prospetti, redatti da ciascun Responsabile di area, col coordinamento e la sovrintendenza del segretario comunale, in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

Rilevato che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile di area, evidenzino adeguatamente gli obiettivi istituzionali, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario comunale;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai Responsabili di area, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare a ciascun Responsabile di area il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione/OIV, di cui all'art. 17, del citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Preso atto, che sulla base della richiamata valutazione, viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato, dei singoli Responsabili di area, da commisurare all'indennità di posizione, nella percentuale, stabilita dall'organo esecutivo, con sue deliberazioni;

Visto che il Nucleo di valutazione ha esaminato, con esito positivo gli obiettivi di performance 2013, giusta verbale n. 5/2013, in data 17 giugno 2013, verbale che allegato costituisce parte integrante del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1- Di approvare il Piano degli obiettivi di performance -, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Responsabili delle aree organizzative, nel corso dell'esercizio finanziario 2013, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 - Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione, da parte del Nucleo di Valutazione /OIV da cui deriva il riconoscimento, ad ogni Responsabile di area dell'indennità di risultato nella misura stabilita dall'organo esecutivo;

3 - Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di area, per opportuna e dovuta conoscenza e per gli adempimenti di competenza.

Ai sensi del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:

Sulla regolarità tecnica: FAVOREVOLE f.to Dott. Francesco Pani



COMUNE DI SILANUS
PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 74 DEL 02.07.2013

**OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2013. -
APPROVAZIONE**

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
f.to Luigi Morittu

Il Segretario Comunale
f.to Francesco Pani

=====

Il Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal **11.07.2013**, contestualmente alla trasmissione ai capigruppo consiliari.

Silanus, 11.07.2013

Il Segretario Comunale
f.to Francesco Pani

L'anno duemilatredici, il giorno 02 del mese di luglio alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune di Silanus, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

Morittu Luigi	Presidente	Presente
Masala Dario	Vice Sindaco	Presente
Morittu Rita	Assessore	Presente
Cappai Michele	Assessore	Presente
Cossu Mario	Assessore	Assente

E con l'assistenza del Segretario Comunale Dr. Francesco Pani

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, e le successive modificazioni e integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato "piano della performance", che ha lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della giunta comunale n. 45 del 24.04.2012, nel quale il Comune, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Rilevato che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di area ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascuna area del Comune, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Visti gli allegati prospetti, redatti da ciascun Responsabile di area, col coordinamento e la sovrintendenza del segretario comunale, in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo;

Rilevato che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile di area, evidenzino adeguatamente gli obiettivi istituzionali, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario comunale;

Dato atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai Responsabili di area, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare a ciascun Responsabile di area il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione/OIV, di cui all'art. 17, del citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Preso atto, che sulla base della richiamata valutazione, viene riconosciuta dall'organo esecutivo l'indennità di risultato, dei singoli Responsabili di area, da commisurare all'indennità di posizione, nella percentuale, stabilita dall'organo esecutivo, con sue deliberazioni;

Visto che il Nucleo di valutazione ha esaminato, con esito positivo gli obiettivi di performance 2013, giusta verbale n. 5/2013, in data 17 giugno 2013, verbale che allegato costituisce parte integrante del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1- Di approvare il Piano degli obiettivi di performance -, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Responsabili delle aree organizzative, nel corso dell'esercizio finanziario 2013, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 - Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione, da parte del Nucleo di Valutazione /OIV da cui deriva il riconoscimento, ad ogni Responsabile di area dell'indennità di risultato nella misura stabilita dall'organo esecutivo;

3 - Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di area, per opportuna e dovuta conoscenza e per gli adempimenti di competenza.

Ai sensi del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:

Sulla regolarità tecnica: FAVOREVOLE f.to Dott. Francesco Pani