

# Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni del Marghine  
COMUNE DI SILANUS

Verbale n° 4/2015

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 16 dicembre 2015 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2014;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Emanuela Stavole	Segretario - Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. N. 47 del 08.05.2012;

**Visti** gli obiettivi di performance 2014 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 75 del 15/07/2014;

**Sentiti** i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentiti** il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**Viste** le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

## CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>
<b>Amministrativo</b>	<b>94%</b>	<b>86%</b>
<b>Finanziario</b>	<b>93%</b>	<b>86%</b>
<b>Tecnico</b>	<b>92%</b>	<b>86%</b>

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

I seguenti elementi hanno rilevanza nella valutazione dei comportamenti professionali indicati:

<b>Elemento di valutazione</b>	<b>Comportamento professionale oggetto di valutazione</b>
Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni E tempi medi dei pagamenti	Valutazione comportamento professionale: analisi e soluzione dei problemi

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

**1. Schede di valutazione**

Dott.ssa Emanuela Stavole  
Segretario - Presidente

Dott. Riccardo Scintu  
Componente