

**COMUNE DI SILANUS**  
PROVINCIA DI NUORO**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 106 DEL 07.12.2020

**OGGETTO: Approvazione Piano degli Obiettivi di Performance individuale e organizzative per l'anno 2020.****APPROVATO E SOTTOSCRITTO****Il Presidente**  
*F.to Gian Pietro Arca***Il Segretario Comunale**  
*F.to Emanuela Stavole*

=====

**Il Segretario Comunale**ATTESTAche la presente deliberazione viene messa in pubblicazione all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi decorrenti dal **14.12.2020**, contestualmente alla trasmissione ai capigruppo consiliari.**Silanus, 14.12.2020****Il Segretario Comunale**  
*F.to Emanuela Stavole*

L'anno duemilaventi, il giorno Sette del mese di Dicembre alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune di Silanus, si è riunita, convocata nei modi e termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

<b>Arca Gian Pietro</b>	<b>Presidente</b>	Presente
<b>Morittu Rita</b>	<b>Vice Sindaco</b>	Presente
<b>Nieddu Maria Antonietta</b>	<b>Assessore</b>	Assente
<b>Madeddu Francesca</b>	<b>Assessore</b>	Presente
<b>Cuccui Giuseppe Michele</b>	<b>Assessore</b>	Assente

E con l'assistenza del Segretario Comunale Dr.ssa Emanuela Stavole

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Acquisiti i pareri dagli uffici competenti, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e riportati in calce;

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, e ai dipendenti;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;

- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**DATO ATTO** che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun servizio, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

**CONSIDERATO** che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**RILEVATO** che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun responsabile di servizio incarnino adeguatamente le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e dei Responsabili, cui è demandata la gestione con il coordinamento del Segretario comunale;

**CONSTATATO** che gli obiettivi assegnati con il presente ai responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

**OSSERVATO** che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

**DATO ATTO** che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinata in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

**ATTESO** che il nucleo si è riunito in data 13.10.2020 in presenza ed in modalità telematica in data 11.11.2020;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. Enti Locali vigenti;

**VISTO** il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**Ad unanimità di voti** legalmente espressi

## DELIBERA

1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2020;

2) Di notificare copia del presente atto ai Responsabili di posizione organizzativa per il seguito di competenza;

3) Di precisare che il raggiungimento degli obiettivi e la misurazione della performance costituisce elemento di valutazione per l'indennità di risultato, dei Responsabili di P.O e per il riparto della produttività per i dipendenti;

4) Di dichiarare con votazione separata ad esito unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Ai sensi del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000, art. 49, sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri:**

Sulla regolarità tecnica: FAVOREVOLE - F.to D.ssa Emanuela Stavole