



COMUNE DI SILANUS

Comune de Silanos

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 DEL 24/01/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

L'anno duemilaventiquattro addì ventiquattro del mese di Gennaio alle ore 13:15, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista sotto la presidenza del Presidente SINDACO ARCA GIAN PIETRO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	ARCA GIAN PIETRO	SI
VICE SINDACO	MORITTU RITA	SI
ASSESSORE	SUSSARELLU MARIO	SI
ASSESSORE	CUCCUI GIUSEPPE MICHELE	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale D.SSA EMANUELA STAVOLE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ARCA GIAN PIETRO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Il vice sindaco Morittu e l'assessore Sussarellu sono collegati in videoconferenza

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all’art.48, prevede l’obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Provincie, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

Considerato che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

Vista la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all’adozione del “Piano triennale delle azioni positive” previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

Precisato che l’adozione del Piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Visto il Piano delle azioni positive predisposto per il triennio 2024/2026 e ritenuto di doverlo approvare;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 es.m.i.;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Ad Unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

- Di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2024/2026, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato “A”);
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Nuoro;

di dichiarare con separata e ulteriore unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. 267/2000.

Il Presidente

SINDACO ARCA GIAN PIETRO

Il Segretario Comunale

D.SSA EMANUELA STAVOLE

COMUNE DI SILANUS

PROVINCIA DI NUORO

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2024 – 2026

Premessa

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità a disposizione in materia di azioni positive” ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.

La direttiva 27 maggio del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” indica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. ed ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Con il presente Piano delle Azioni Positive l’Amministrazione Comunale di Silanus favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità;
4. all’individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

DATI DEL PERSONALE

L’analisi della situazione del personale dipendente a tempo indeterminato al 31.12.2023 nel raffronto di uomini e donne è la seguente:

DIPENDENTI: N. 13 di cui:

- DONNE N. 10;
- UOMINI N. 3;

Ripartizione per aree:

- Aree Funzionari: 3 donne e 1 uomo;
- Area Istruttori: 6 donne e 1 uomo;
- Area Operatori esperti 1 donna e 1 uomo;

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE

Il presente piano che avrà durata triennale è orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro ed a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Azioni positive:

- garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni;
- attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare;
- tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni;
- riservare alle donne almeno 1/3 dei posti dei componenti delle commissioni di concorso e/o selezione, salve motivate impossibilità;
- osservare il principio delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità ed a salvaguardia della professionalità.