



COMUNE DI SINDIA

Provincia di Nuoro

Corso Umberto I, 27 – 08018 Sindia (NU)

Tel. 0785/41016 – Fax 0785/41298

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo periodo 2011-2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-accordo nella seduta di delegazione trattante del 30/12/2015
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Dr. Gianfranco Falchi Componente: Responsabile Servizi Finanziari Dr.ssa Antonella Careddu <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL – CISL – UIL – SILPOL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> SILPOL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse della contrattazione decentrata periodo 2011-2014. Si rinvia, per il dettaglio, al Modulo 2.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa: In data 01/02/2016 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria: E' stato adottato il Piano della performance e degli obiettivi di gestione previsto dagli artt. 10 e 15 del D.Lgs. n. 150/2009, come segue: - deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20/06/2011: piano per il triennio 2011/2013; - deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 19/11/2012: aggiornamento piano per l'anno 2012; - con deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 06/05/2013: aggiornamento piano per l'anno 2013. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10/06/2013 è stato approvato il piano per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2013/2015. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 21/12/2015, come rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 25/01/2016, è stato definito il Fondo per la contrattazione integrativa per gli anni 2011-2012-2013-2014 ed è stato dato atto che, fatte salve le somme già erogate e vincolate per la liquidazione dell’indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali, l’utilizzo delle restanti risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Nella seduta di delegazione trattante del 30/12/2015 le parti hanno concordato i criteri di riparto delle risorse disponibili per gli anni 2011-2012-2013-2014.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

- 1) Indennità di Euro 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale.
- 2) (dal 2012) Indennità di maneggio valori determinata in relazione e in proporzione al compenso standard previsto dall’art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.
- 3) (fino al 2013) Indennità di rischio di Euro 30,00 mensili per 11 mensilità, riconosciuta al dipendente inquadrato in categoria B con il profilo di operaio.
- 4) Non verranno attribuite indennità per specifiche responsabilità, per la mancanza di atti formali che definiscano le stesse.
- 5) La quota residua è da destinare al compenso collegato all’incentivazione della performance individuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con il sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2007.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per gli anni 2011-2012-2013-2014 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono indicati negli strumenti di programmazione economica-finanziaria, negli atti di conferimento responsabilità di servizio e nel piano delle performance e degli obiettivi di gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 21/12/2015, di determinazione del fondo;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30/12/2015, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo parte economica, previa acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 25/01/2016, di rettifica determinazione del fondo, per correzione calcolo della riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

	2010	2011	2012	2013	2014
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004	25.232,02	25.232,02	25.232,02	25.232,02	25.232,02

Incrementi contrattuali consolidati

	2010	2011	2012	2013	2014
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	1.790,00	1.790,00	1.790,00	1.790,00	1.790,00
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004	1.444,00	1.444,00	1.444,00	1.444,00	1.444,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004	1.398,12	1.398,12	1.398,12	1.398,12	1.398,12
Art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	1.455,00	1.455,00	1.455,00	1.455,00	1.455,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	2.054,25	2.054,25	2.054,25	2.054,25	2.054,25
Totale	8.141,37	8.141,37	8.141,37	8.141,37	8.141,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non presente

	2010	2011	2012	2013	2014
TOTALE RISORSE STABILI	33.373,39	33.373,39	33.373,39	33.373,39	33.373,39

Sezione II – Risorse variabili

	2010	2011	2012	2013	2014
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999	2.958,50	2.958,50	2.958,50	2.958,50	2.958,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.958,50	2.958,50	2.958,50	2.958,50	2.958,50

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Si evidenzia che l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, ha previsto che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2013 (disposizioni prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. n. 122/2013) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15/04/2011 ha fornito il metodo della semisomma per il calcolo della decurtazione correlata alla riduzione del personale.

	2010	2011	2012	2013	2014
N. dipendenti al 01/01	12	12	12	12	11
N. dipendenti al 31/12	12	12	12	11	12
Personale (semisomma)	12	12	12	11,5	11,5
% di riduzione	-	-	-	4,17	4,17

Decurtazione per riduzione del personale	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse stabili		-	-	1.391,67	1.391,67
Risorse variabili		-	-	123,37	123,37
Totali		-	-	1.515,04	1.515,04

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2011	2012	2013	2014
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I <i>meno</i> Sezione III)	33.373,39	33.373,39	31.981,72	31.981,72
Totale Risorse variabili (Sezione II <i>meno</i> Sezione III)	2.958,50	2.958,50	2.835,13	2.835,13
TOTALE FONDO	36.331,89	36.331,89	34.816,85	34.816,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di contrattazione.

	2011	2012	2013	2014
Progressioni economiche orizzontali	21.613,66	19.883,16	21.224,46	21.224,46
Indennità di comparto	6.158,52	5.868,30	5.797,44	5.914,84
Indennità ad personam	237,49	253,63	1.552,59	1.552,59
<i>Economia derivante da contributo della Regione per ex dipendente Comunità Montana Marghine Planargia</i>	<i>-2.851,64</i>	<i>-1.833,45</i>	<i>-3.110,88</i>	<i>-3.110,88</i>
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato "Polizia Locale" a seguito comando n. 2 vigili all'Unione di Comuni Marghine: parte stabile	1.369,23	1.533,63	1.185,11	1.123,36
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato "Polizia Locale" a seguito comando n. 2 vigili all'Unione di Comuni Marghine: parte variabile	657,44	657,44	596,02	528,36
Totale risorse non oggetto di contrattazione	27.184,70	26.362,71	27.244,74	27.232,73

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	2011	2012	2013	2014
Indennità per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL del 01/04/1999 - art. 36, comma 2 CCNL del 22/01/2004)	300,00	300,00	300,00	300,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL del 01/04/1999 - art. 36 CCNL del 14/09/2000)	0,00	250,00	250,00	250,00
Indennità di rischio di Euro 30,00 mensili per 11 mensilità riconosciuta al dipendente di categoria B con il profilo di operaio (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL del 01/04/1999 - art. 41 CCNL del 22/01/2004)	330,00	330,00	30,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivazione della performance individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL del 01/04/1999)	8.517,19	9.089,18	6.992,11	7.034,12
Totale risorse regolate dal contratto integrativo	9.147,19	9.969,18	7.572,11	7.584,12

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	2011	2012	2013	2014
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale Sezione I)	27.184,70	26.362,71	27.244,74	27.232,73
Somme regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	9.147,19	9.969,18	7.572,11	7.584,12
Destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO	36.331,89	36.331,89	34.816,85	34.816,85

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono finanziate con risorse stabili e il residuo a disposizione è pari a Euro 6.846,13 nell'anno 2011, Euro 7.668,13 nell'anno 2012, Euro 5.333,00 nell'anno 2013, Euro 5.277,35 nell'anno 2014.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con il sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2007 e in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, con la supervisione del Nucleo di valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	2011	2012	Diff.	2013	Diff.	2014	Diff.
Totale Risorse stabili	33.373,39	33.373,39	-	31.981,72	-1.391,67	31.981,72	-
Totale Risorse variabili	2.958,50	2.958,50	-	2.835,13	-123,37	2.835,13	-
TOTALE FONDO	36.331,89	36.331,89	-	34.816,85	-1.515,04	34.816,85	-

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si dà atto che negli esercizi 2011-2012-2013-2014:

- le voci di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono state correttamente imputate agli interventi/capitoli di bilancio dei servizi di appartenenza di ciascun dipendente;
- le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo sono state imputate nell'intervento 1010801 cap. 2560/1 "Fondo salario accessorio". Dette risorse sono confluite nell'apposita voce dell'avanzo vincolato al 01/01/2015, a seguito del riaccertamento straordinario dei residui effettuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 10/06/2015;
- l'Ente ha rispettato il limite della spesa complessiva del personale;
- non sono state accertate condizioni di Ente strutturalmente deficitario.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In ottemperanza al disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate negli anni 2011-2012-2013-2014 al trattamento accessorio del personale non ha superato il corrispondente importo dell'anno 2010.

Sezione III – Verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per gli anni 2011-2012-2013-2014 trova adeguata copertura nell'apposita voce dell'avanzo vincolato al 01/01/2015, a seguito del riaccertamento straordinario dei residui effettuato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 10/06/2015.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Antonella Careddu