



COMUNE DI SINDIA

Provincia di Nuoro

Corso Umberto I, 27 – 08018 Sindia (NU)

Tel. 0785/41016 – Fax 0785/41298

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-accordo nella seduta di delegazione trattante del 18/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2017 Parte economica: 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Dr. Gianfranco Falchi Componente: Responsabile Servizio AA.GG. – Servizio Sociale Dr.ssa Giuseppa G.L. Barone</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL – CISL – UIL – SILPOL</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> SILPOL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse della contrattazione decentrata anno 2017. Si rinvia, per il dettaglio, al Modulo 2.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa:</p> <p>In data 18/01/2018 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/05/2017 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2017/2019 integrato dal piano dettagliato degli obiettivi e della performance. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 31/08/2015 è stato approvato il piano per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015/2017. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 30/01/2017 è stato approvato il piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2017/2019. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 13/12/2017, rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 27/12/2017, è stato definito il Fondo per la contrattazione integrativa per l’anno 2017 ed è stato dato atto che, fatte salve le somme già erogate e vincolate per la liquidazione dell’indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali, l’utilizzo delle restanti risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Nella seduta di delegazione trattante del 18/12/2017 le parti hanno concordato i criteri di riparto delle risorse disponibili per l’anno 2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

- 1) Indennità di Euro 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale.
- 2) Indennità di maneggio valori, pari a Euro 250,00, determinata in relazione e in proporzione al compenso standard previsto dall’art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.
- 3) Indennità di Euro 300,00 per le funzioni di messo notificatore.
- 4) Indennità di reperibilità, quantificabile in Euro 350,00 per la reperibilità garantita nel periodo settembre – dicembre 2017 per i servizi demografici (*N.B. il servizio di pronta reperibilità per i servizi demografici è stato istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 18/10/2017, demandando alla responsabile del servizio l’individuazione delle modalità di svolgimento e verifica e la definizione dettagliata delle giornate e dei periodi coperti dal servizio, e impartendo gli indirizzi alla delegazione trattante, perché in sede di contrattazione decentrata aziendale vengano destinate le risorse corrispondenti, da quantificare nei modi previsti dalle disposizioni contrattuali a decorrere dal momento in cui la reperibilità è stata assicurata.*).
- 5) Non verranno attribuite indennità per specifiche responsabilità, per la mancanza di atti formali che definiscano le stesse.
- 6) La quota residua, pari a Euro 13.706,84, è da destinare al compenso collegato all’incentivazione della performance individuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con il sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2007.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l’anno 2017 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono indicati negli strumenti di programmazione economica-finanziaria, negli atti di conferimento responsabilità di servizio e nel piano delle performance e degli obiettivi di gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 13/12/2017, di determinazione del fondo;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 20/12/2017, di approvazione della preintesa e di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo parte economica anno 2017, previa acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 27/12/2017, di rettifica determinazione del fondo;
- determinazione del Servizio Finanziario n. 112 del 29/12/2017, di assunzione impegni di spesa per "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2017, nonché per contributi previdenziali e Irap correlati.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

	2016	2017
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004	25.232,02	25.232,02

Incrementi contrattuali consolidati

	2016	2017
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	1.790,00	1.790,00
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004	1.444,00	1.444,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004	1.398,12	1.398,12
Art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	1.455,00	1.455,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	2.054,25	2.054,25
Totale	8.141,37	8.141,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	2016	2017
Recupero anzianità n. 1 dipendente cessato nell'anno 2015	541,32	541,32
Totale	541,32	541,32

	2016	2017
TOTALE RISORSE STABILI	33.914,71	33.914,71

Sezione II – Risorse variabili

	2016	2017
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999	2.958,50	2.958,50
Risorse non utilizzate ai sensi art. 17, co. 5, C.C.N.L. del 01/04/1999	399,25	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.357,75	2.958,50

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 20 del 08/05/2015, ha fornito le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa.

A decorrere dal 1^a gennaio 2017, si applica, inoltre, il disposto del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75.

E' stata data applicazione alla deliberazione della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 7 del 30/03/2017, con la quale si enuncia il seguente principio di diritto "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016).".

Decurtazione per riduzione del personale (ex art. 9, co. 2-bis, D.L. n. 78/2010)	2016	2017
Risorse stabili	1.391,67	1.391,67
Risorse variabili	123,37	123,37
Totali	1.515,04	1.515,04

Decurtazione per incentivi per funzioni tecniche	2016	2017
Risorse stabili	0,00	0,00
Risorse variabili	0,00	198,15
Totali	0,00	198,15

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2016	2017
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I <i>meno</i> Sezione III)	32.523,04	32.523,04
Totale Risorse variabili (Sezione II <i>meno</i> Sezione III)	3.234,38	2.636,98
TOTALE FONDO	35.757,42	35.160,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di contrattazione.

	2017
Progressioni economiche orizzontali	13.226,77
Indennità di comparto	5.177,66
Indennità ad personam	1.552,59
<i>Economia derivante da contributo della Regione per ex dipendente Comunità Montana Marghine Planargia</i>	-3.110,88
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato “Polizia Locale” a seguito comando n. 2 vigili all’Unione di Comuni Marghine: parte stabile	2.850,34
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato “Polizia Locale” a seguito comando n. 2 vigili all’Unione di Comuni Marghine: parte variabile	556,70
Totale risorse non oggetto di contrattazione	20.253,18

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	2017
Indennità per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL del 01/04/1999 - art. 36, comma 2 CCNL del 22/01/2004)	300,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL del 01/04/1999 - art. 36 CCNL del 14/09/2000 - art. 21, comma 5, CCDI 2015/2017)	250,00
Indennità per le funzioni di messo notificatore	300,00
Indennità di reperibilità, quantificabile in Euro 350,00 per la reperibilità garantita nel periodo settembre – dicembre 2017 per i servizi demografici (deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 18/10/2017)	350,00
Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Incentivazione della performance individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL del 01/04/1999)	13.706,84
Totale risorse regolate dal contratto integrativo	14.906,84

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	2017
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale Sezione I)	20.253,18
Somme regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	14.906,84
Destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
TOTALE FONDO	35.160,02

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono finanziate con risorse stabili e il residuo a disposizione è pari a Euro 12.826,56.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con il sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/01/2007 e in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, con la supervisione del Nucleo di valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	2016	2017	Diff.
Totale Risorse stabili	32.523,04	32.523,04	-
Totale Risorse variabili	3.234,38	2.636,98	-597,40
TOTALE FONDO	35.757,42	35.160,02	-597,40

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si dà atto che nell'esercizio 2017:

- le voci di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono state correttamente imputate ai capitoli/codici di bilancio dei servizi di appartenenza di ciascun dipendente;
- le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo sono state imputate sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" Bilancio 2017;

- l'Ente ha rispettato il limite della spesa complessiva del personale;
- non sono state accertate condizioni di Ente strutturalmente deficitario.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In ottemperanza alla circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, sono state confermate per l'anno 2015, per l'anno 2016 e per l'anno 2017.

A decorrere dal 1^a gennaio 2017, si applica, inoltre, il disposto del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75.

E' stata data applicazione alla deliberazione della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 7 del 30/03/2017, con la quale si enuncia il seguente principio di diritto *“Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016).”*.

Sezione III – Verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per l'anno 2017 trova adeguata copertura sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 “Fondo salario accessorio” Bilancio 2017, come da determinazione del Servizio Finanziario n. 112 del 29/12/2017.

Sindia, 19/01/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Antonella Careddu