



COMUNE DI SINDIA

Provincia di Nuoro

Corso Umberto I, 27 – 08018 Sindia (NU)

Tel. 0785/41016 – Fax 0785/41298

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-accordo nella seduta di delegazione trattante del 19/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2017 Parte economica: 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario Comunale Dr. Gianfranco Falchi Componenti: Responsabile Servizio AA.GG. – Servizio Sociale Dr.ssa Giuseppa G.L. Barone; Responsabile Servizi Finanziari Dr.ssa Antonella Careddu <u>Delegazione sindacale:</u> Rappresentanza Sindacale Aziendale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse della contrattazione decentrata anno 2018. Si rinvia, per il dettaglio, al Modulo 2.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa: In data 14/01/2019 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria: Con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 24/10/2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2018/2020 integrato dal piano dettagliato degli obiettivi e dal piano della performance. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 17/01/2018 è stato approvato il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 05/12/2018 è stato definito il Fondo risorse decentrate per l’anno 2018 ed è stato dato atto che, fatte salve le somme già erogate e vincolate per la liquidazione dell’indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali, l’utilizzo delle restanti risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Nella seduta di delegazione trattante del 19/12/2018 le parti hanno concordato i criteri di riparto delle risorse disponibili per l’anno 2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

- 1) Indennità di Euro 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale.
- 2) Indennità di maneggio valori, pari a Euro 250,00, determinata in relazione e in proporzione al compenso standard previsto dall’art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01/04/1999.
- 3) Indennità di Euro 300,00 per le funzioni di messo notificatore.
- 4) Indennità di reperibilità, quantificabile in Euro 1.000,00, per i servizi demografici.
- 5) Non verranno attribuite indennità per specifiche responsabilità, per la mancanza di atti formali che definiscano le stesse.
- 6) La quota residua, pari a Euro 13.359,88, è da destinare al compenso collegato all’incentivazione della performance individuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 07/11/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l’anno 2018 non sono previste progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono indicati negli strumenti di programmazione economica-finanziaria, negli atti di conferimento responsabilità di servizio e nel piano delle performance e degli obiettivi di gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna altra informazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 05/12/2018, di determinazione del fondo;
- determinazione del Servizio Finanziario n. 82 del 12/12/2018, di assunzione impegni di spesa per Fondo risorse decentrate anno 2018, nonché per contributi previdenziali e Irap correlati.
- deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 17/12/2018, di costituzione della delegazione di parte datoriale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (anno precedente)

Risorse storiche consolidate

	2017
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004	25.232,02

Incrementi contrattuali consolidati

	2017
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	1.790,00
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004	1.444,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004	1.398,12
Art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006	1.455,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	2.054,25
Totale	8.141,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	2017
Recupero anzianità n. 1 dipendente cessato nell'anno 2015	541,32
Totale	541,32

	2017
TOTALE RISORSE STABILI	33.914,71

Sezione II – Risorse variabili (anno precedente)

	2017
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999	2.958,50
Risorse non utilizzate ai sensi art. 17, co. 5, C.C.N.L. del 01/04/1999	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.958,50

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo (anno precedente)

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 20 del 08/05/2015, ha fornito le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa.

Decurtazione per riduzione del personale (ex art. 9, co. 2-bis, D.L. n. 78/2010)	2017
Risorse stabili	1.391,67
Risorse variabili	123,37
Totali	1.515,04

Decurtazione per incentivi per funzioni tecniche	2017
Risorse stabili	0,00
Risorse variabili	198,15
Totali	198,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (anno 2018)

Unico importo consolidato

	2018
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	32.523,04

Incrementi contrattuali

	2018
Differenze incrementi a regime tra posizione economica di ciascun dipendente e posizione economica iniziale come da art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	552,40

	2018
TOTALE RISORSE STABILI	33.075,44

Sezione II – Risorse variabili (anno 2018)

	2018
Art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018	2.835,13
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.835,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2017	2018
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I <i>meno</i> Sezione III)	32.523,04	33.075,44
Totale Risorse variabili (Sezione II <i>meno</i> Sezione III)	2.636,98	2.835,13
TOTALE FONDO	35.160,02	35.910,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattasi di poste di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di contrattazione.

	2018
Progressioni economiche orizzontali	13.758,37
Indennità di comparto	4.772,51
Indennità ad personam	1.552,59
<i>Economia derivante da contributo della Regione per ex dipendente Comunità Montana Marghine Planargia</i>	-3.110,88
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato “Polizia Locale” a seguito comando n. 2 vigili all’Unione di Comuni Marghine: parte stabile	3.061,98
Partecipazione al Fondo del servizio comunale associato “Polizia Locale” a seguito comando n. 2 vigili all’Unione di Comuni Marghine: parte variabile	666,12
Totale risorse non oggetto di contrattazione	20.700,69

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

	2018
Indennità per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL del 01/04/1999 - art. 36, comma 2 CCNL del 22/01/2004)	300,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL del 01/04/1999 - art. 36 CCNL del 14/09/2000 - art. 21, comma 5, CCDI 2015/2017)	250,00
Indennità per le funzioni di messo notificatore	300,00
Indennità di reperibilità per i servizi demografici	1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Incentivazione della performance individuale	13.359,88
Totale risorse regolate dal contratto integrativo	15.209,88

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	2018
Somme non regolate dal contratto integrativo (totale Sezione I)	20.700,69
Somme regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	15.209,88
Destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
TOTALE FONDO	35.910,57

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono finanziate con risorse stabili e il residuo a disposizione è pari a Euro 13.040,87.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 07/11/2018 e in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Voce non presente.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

	2017	2018	Differenza
Totale Risorse stabili	32.523,04	33.075,44	+552,40 (incrementi contrattuali)
Totale Risorse variabili	2.636,98	2.835,13	+198,15 (mancata riduzione per incentivi tecnici)
TOTALE FONDO	35.160,02	35.910,57	+750,55

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si dà atto che nell'esercizio 2018:

- le voci di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, indennità ad personam) sono state correttamente imputate ai capitoli/codici di bilancio dei servizi di appartenenza di ciascun dipendente;
- le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo sono state imputate sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" Bilancio 2018;
- l'Ente ha rispettato il limite della spesa complessiva del personale;
- non sono state accertate condizioni di Ente strutturalmente deficitario.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ha richiamato - all'art. 67, comma 7 - il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, circa il non superamento dell'importo determinato per l'anno 2016.

E' stata data applicazione alle deliberazioni della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 6 del 26/04/2018 su incentivi per funzioni tecniche e n. 19 del 18/10/2018 su incrementi del Fondo risorse decentrate.

Sezione III – Verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per l'anno 2018 trova adeguata copertura sul cap. 2560/1 codice 01.10.1.01 "Fondo salario accessorio" Bilancio 2018, come da determinazione del Servizio Finanziario n. 82 del 12/12/2018.

Sindia, 15/01/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Antonella Careddu