



Comune di Sindia

Provincia di Nuoro

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2018

L'anno 2019, il giorno ventitre del mese di gennaio, alle ore 12:00 nella sala della Giunta del Comune di Sindia, si è tenuta - per la contrattazione in merito alla ripartizione delle risorse per l'anno 2018 - la riunione tra

- la delegazione di parte datoriale, formata dai signori: dott. Gianfranco Falchi, dott.ssa Antonella Careddu, dottoressa Giuseppa Barone;

- la delegazione sindacale, costituita dalla rappresentanza sindacale unitaria aziendale, il signor Francesco Sulas.

Esaminata la seguente premessa:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 5.12.2018 è stato quantificato e costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2018;

- i componenti di parte pubblica della delegazione trattante e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro, sono stati invitati a partecipare alle trattative ed il 19.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2018;

- è stato acquisito il parere favorevole da parte del revisore dei conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

le parti concordano

1) sulla necessità di operare la destinazione delle risorse per la contrattazione decentrata, riferite al 2018, determinate negli importi indicati di seguito:

Risorse stabili	13.040,87
Risorse variabili	2.169,01
Totale	15.209,88

2) che la quota disponibile del fondo, pari a € 1.850,00, avuto riguardo alla ripartizione delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2018, sarà impiegata per particolari aspetti retributivi del salario accessorio; in proposito verranno attribuite le seguenti indennità:

- a) indennità di € 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe e di ufficiale elettorale;
- b) indennità di maneggio valori, pari a € 250,00, determinata in relazione e in proporzione al compenso standard previsto dall'art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL 01.04.1999 – art.36 del CCNL 14.09.2000;
- c) indennità di € 300,00 per le funzioni di messo notificatore;
- d) indennità di reperibilità, quantificabile (fatta salva la rideterminazione in sede di liquidazione) in 1.000,00 euro per la reperibilità garantita nel periodo gennaio – dicembre 2018 per i servizi demografici.

3) che non verranno attribuite indennità per specifiche responsabilità, per la mancanza di atti formali che definiscano le stesse specifiche responsabilità;

4) che la quota da destinare in misura prevalente al trattamento economico accessorio collegato all'incentivazione della performance individuale è stabilita nell'importo di € 13.359,88, o nel diverso importo che comunque residua dalla ripartizione delle indennità suddette

5) sulla necessità di verificare l'ipotesi che, a partire dal 2019 si dia luogo all'istituto delle progressioni orizzontali, verificando inoltre la possibilità di individuare, per funzioni ed attività di particolare rilievo e complessità, l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.

Letto, approvato e sottoscritto

Gianfranco Falchi



Antonella Careddu



Giuseppa Barone



Francesco Sulas

