COMUNE di POGGIOFIORITO

PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIOFIORITO - ECONOMICO ANNO 2019

Premesso che:
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- in data 6 dicembre 2019 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Poggiofiorito – Economico 2019;
- l'Organo di revisione contabile di questo Ente, sulla base della relazione illustrativa in data 13.12.2019 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale e della relazione tecnico-finanziaria in data 13.12.2019 a firma del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità, con verbale n. 14 in data 16.12.2019, ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 64 del 18.12.2019, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Poggiofiorito – Economico 2019;

il giorno trenta dicembre duemiladiciannove, nella sede municipale, previa regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali sotto indicati, al termine del quale dette parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Poggiofiorito – Economico 2019, nel testo siglato in data 06.12.2019:

Il Presidente della delegazione di parte datoriale: Segretario comunale Dott.ssa Mariella Colaiezzi

R.S.U.:	Presente/Assente	
Dott.ssa Loredana Nasuti	P.	

Organizzazioni Territoriali Sindacali:	Presente/Assente	
CISL – FP	P.	
U.I.L. – FPL	P.	
C.S.A. R.A.L. Bernabeo Bernardo	P.	

COMUNE di POGGIOFIORITO

PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIOFIORITO - ECONOMICO ANNO 2019

Il giorno sei del mese di dicembre, nella sede municipale, alle ore 15,30, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali, nella composizione che segue, per definire la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019:

Delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa nelle persone di:	
Dott.ssa Mariella Colaiezzi - Segretario comunale, Presidente	P.
Dott.ssa Tonia Buzzelli, – Responsabile P.O. dell'Area Finanza Programma economico	P.

R.S.U. nelle persone di:	
Dott.ssa Loredana Nasuti	P.

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:	
Sig Francesco Battistella - Rappresentante Sindacale CISL FP	P.
Sig. Bernardo Bernabeo - Rappresentante Sindacale CSA	P.
Sig. Nicola Di Renzo – Rappresentante Sindacale UIL	P.

Il presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Mariella Colaiezzzi

Mariella Colai

I componenti la delegazione trattante di parte datoriale

Dott.ssa Tonia Buzzelli _____

I componenti della delegazione di parte sindacale

Dott.ssa Loredana Nasuti (RSU) _____

(CISL FP) Sig. Francesco Battistella _____

(CSA) Sig. Bernardo Bernabeo _____

(UIL) Sig. Nicola Di Renzo _____

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIOFIORITO ECONOMICO ANNO 2019

Art.1 – Composizione delle delegazioni
La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 08/05/2019, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018.
La composizione della delegazione sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art.2 – Oggetto del contratto
Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art., 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2019.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata
Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo siglato in data 06/12/2019.
Il presente CCI concerne l'anno 2019, ma, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze diverse previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili
Con determinazione n. 475 del 27/11/2019, il Responsabile dell'Area Finanziaria ha quantificato in **€ 17.170,00,** l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2019, il quale risulta così composto:

- risorse stabili € 11.346,80
- risorse variabili € 5.823,00

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili
L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
- progressioni economiche orizzontali.

Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto
L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004.
La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2019 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 1.641,96**

Art. 7 – Progressione economica orizzontale
L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 8 del C.C..I. normativo siglato il 06/12/2019.
La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili nell'anno 2019 è stimata in € **3.531,09** per progressioni già attribuite. Non si prevede di attribuire, per l'anno 2019, nuove progressioni orizzontali.

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 5.823,00, a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta derivante dalle risorse stabili (€ 6.172,95), per un totale complessivo di € **11.995,95**, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
   - Indennità condizioni di lavoro;
   - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale;
   - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale;
   - Indennità per specifiche responsabilità;
   - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
   - Indennità per orario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
   - Indennità di reperibilità;
   - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI siglato il 06/12/2019.
La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **880,00**.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del CCI siglato il 06/12/2019.
La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **0,00**.

Art. 11 – Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI siglato il
La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **500,00**.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI siglato il 06/12/2019.
Non è prevista spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 e comma 2

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2 lettera d), del CCNL 21.05.2018. 14 del CCDI 11/2/2016.
La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 100,00.**

Art. 14 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15, comma 9, del CCI siglato il 06/12/2019.
La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 100,00.**

Art. 15– Indennità di reperibilita'

L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 16 del CCI siglato il 06/12/2019.
Non è prevista spesa per l'erogazione dell'indennità in parola

Art. 16 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCI siglato il 06/12/2019.
La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 2.500,00**.
L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale, secondo la disciplina recata dal comma 12 e seguenti del sopra richiamato art. 7 del CCI siglato il 06/12/2019.

L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

Art. 17 – Lavoro straordinario
L'Ente non dispone di un Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario. Nell'anno 1998 non ha destinato somme per lavoro straordinario, per cui si riserva di creare il Fondo nel rispetto della normativa in materia.

Art. 18 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.
L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI siglato il 06/12/2019 con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016. Non è prevista spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola.

Art. 19 – Clausole finali e di rinvio
Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI normativo siglato il 06/12/2019 nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2019 inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale di cui al precedente articolo 16.
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato al precedente articolo.

SINTESI DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DI PARTE STABILE € 11.346,00	**Importo destinato**	**Percentuale di utilizzo %**
Progressioni orizzontali attuate	3.531,09	20,57
Progressioni orizzontali da attuare		
Indennità di comparto	1.641,96	9,56
TOTALE	**5.173,05**	
RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE VARIABILI € 5.823,00		
Indennità condizioni di lavoro	880,00	5,13
Indennità servizio esterno polizia locale	0,00	
Indennità funzione polizia locale	500,00	2,91
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 1		
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 2		
Indennità per mancata fruizione riposo settimanale	100,00	0,58
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno	100,00	0,58
Indennità di reperibilità		
Performance organizzativa e individuale	2.500,00	14,56
TOTALE	**4.080,00**	
Risorse non utilizzate	**7.916,95**	46,11
TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2019	**17.170,00**	**100,00**