DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

PER IL COMUNE DI POGGIOFIORITO

Il sottoscritto Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs.n.150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2020 del Comune di Poggiofiorito.

Tale Relazione è stata redatta secondo le indicazioni generali contenute nelle Linee Guida predisposte per i Ministeri ai sensi del D.Lgs.n.150/2009 ed applicabili da tutte le Amministrazioni pubbliche; si presenta, infatti, completa nei contenuti presentando:

- una sintesi dei risultati raggiunti, sia in termini strategici che in termini organizzativi/gestionali, rispetto agli obiettivi annuali programmati (rispettivamente nel DUP e nel Piano della Performance), indicandone il grado di raggiungimento analitico e complessivo con i relativi scostamenti e motivazioni;

- l'analisi delle risorse, coerentemente con le informazioni contenute nei documenti programmatici e nel Rendiconto per l'anno 2020;

- la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente Responsabile delle Aree in cui si articola il Comune, così come proposta del Nucleo di valutazione, e conformemente a quanto indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente e tenendo conto anche degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza.

Il Nucleo di Valutazione, premesso che:

- il contenuto della Relazione, oltre che conforme alle disposizioni normative vigenti, è coerente con i contenuti del Piano della performance relativo all'anno 2020;

- c'è coerenza fra la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione e la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal sottoscritto NdV;

- il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato;

- i dati in esso utilizzati sono affidabili, completi e comprensibili ai fini della sua diffusione a cittadini ed altri stakeholders;

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2020, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano adottato con delibera della Giunta Comunale n. 71 del 25.11.2020 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale per l'anno 2020 per i dipendenti e per le Aree delle posizioni organizzative, ed

ATTESTA

il generale funzionamento del complessivo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e delle connesse premialità.

10 dicembre 2021

Il Nucleo di Valutazione