COMUNE DI POGGIOFIORITO

AREA FINANZE E PROGRAMMA ECONOMICO

REGISTRO GENERALE N. 93 del 03/03/2022

Determina N. 19 del 03/03/2022 del Responsabile di Settore.

OGGETTO: DIPENDENTE NASUTI Loredana – qualifica "_Istruttore Direttivo Amministrativo- collocamento a riposo con decorrenza 01-05-2022- Quota 100 Decreto 4/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento di contabilità;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il D.L. 18.08.2000, n. 267;
all'art. 107 c. 2 del D.lgs. 267/2000;
Vista la delibera di C.C. n. 13 del 27/05/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione Pluriennale 2021/2023.
Visto il Decreto del Sindaco prot. 5055 del 30/12/2021, con il quale sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107 c. 2 del D.gs. 267/2000;
Visto l'art. 6 del Regolamento per l'acquisizione di beni e servizi in economia, approvato con Delibera di C.C. n. 33 del 05/11/2007;
Viste le disposizioni introdotte dal D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabile degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
Visto inoltre l'art. unico, D.M. Ministero dell'Interno 24 dicembre 2021 (pubblicato in G.U. n. 309 del 30 dicembre 2021) il quale dispone: "*1. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022*";
Dato atto che questo Comune non ha ancora deliberato il bilancio di previsione e, pertanto, è necessario avvalersi del disposto dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, così come novellato dal D.Lgs. 118/2011 e modificato dal D.Lgs 126/2014;
Premesso che:

- La dipendente Sig.ra NASUTI Loredana, nato a Poggiofiorito (CH) il 10 ottobre 1959, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, con la qualifica di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D, posizione economica D/2 ha presentato, presso la competente sede INPS di Chieti, domanda di "pensione anticipata quota 100" con decorrenza 01 maggio 2022 e cessazione del rapporto di lavoro il 30 aprile 2022 (ultimo giorno di servizio):
  tale domanda è stata presentata all'Inps sede di Chieti in data 27 ottobre 2021 ed a questo comune in data 27 ottobre 2021 al prot. n. 4068;

Visti:

- il Decreto Legge n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge n. 214 del 27 dicembre 2011 ed il successivo Decreto Legge n. 216 del 29 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 24 febbraio 2012, n. 14, con le quali è stata data attuazione alla riforma del sistema previdenziale, con la rideterminazione delle tipologie di pensione, dei requisiti per il conseguimento del relativo diritto e delle modalità di determinazione del trattamento pensionistico;
- il comma 4, primo periodo, dell'art. 24 della suddetta Legge 214/2011, che ha definito, in raccordo con i successivi commi 6 e 7, i nuovi requisiti minimi necessari per il conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01.01.2012, individuati in: anzianità contributiva minima pari a 20 anni (comma 7) congiuntamente ad una età anagrafica di 66 anni collegata agli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito dalla legge 30.07.2010, n.122 (comma 6);
- i Decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 06.12.2011 e del 16.12.2014, con i quali l'adeguamento alla speranza di vita era stato aumentato di mesi 7, per cui nel periodo 01.01.2016 -

31.12.2018, il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria (uomini e donne) risultava essere di 66 anni e 7 mesi mentre per il diritto alla pensione anticipata, per gli uomini era di anni 42 e mesi 10, per le donne era di anni 41 e mesi 10;

- il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanza del 05.12.2017 con il quale era stato disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2019, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 2-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 lugliov2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, erano ulteriormente incrementati di cinque mesi;

Visto, altresì, il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale-Serie Generale- n.23 del 28/01/2019 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, Pensione quota 100, pensione di cui all'art.24 comma 10, del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214;

Considerato, in particolare,

- l'art.14 del citato decreto che attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni: "al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico (cfr. articolo 14)";
- il successivo art. 15 che, con il comma 1, ha sostituito il comma 10 dell'art. 24 della Legge 27 dicembre 2011, n. 214 introducendo una finestra mobile di tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione anticipata

Preso atto

- dell'art.27 ter- lettera a del CCNL 6/7/1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- dell'art.27 quater del CCNL 6/7/1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Vista la circolare n. 11 del 29 gennaio 2019 con la quale l'INPS ha fornito chiarimenti afferenti le disposizioni contenute nel già richiamato il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4;

Verificato che:

la dip. Sig.ra NASUTI Loredana è nata a Poggiofiorito (CH) il 10 Ottobre 1959, alla data del 30-04-2022, con un'età anagrafica pari ad anni 62, mesi 06 e giorni 20 maturerà un'anzianità contributiva, complessiva pari a 40 anni 11 mesi e 12 giorni, sulla scorta di quanto si evince dal fascicolo personale, costituita come segue:

TOTALE SERVIZIO	Anni	Mesi	Giorni
a) Maternità D.lgs 151/01 Art.25 comma 2 Nota inps del 27-06-2003	00	05	00
d) Servizio di ruolo – Comune di Poggiofiorito dal 19-10-1981 al 30-04-2022	40	06	12

Totale servizio utile	40	11	12

Pertanto, la dipendente in parola avendo maturato i requisiti di età e anzianità contributiva, già alla data del 31-12-2021, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato quota 100 di cui all'art. 14 del D.L. 4/2019;

Alla data del 30-04-2022 la dipendente risulta in godimento della posizione economica e giuridica di cui al CCNL Regioni ed autonomie locali biennio 2016-2018 + I.V.C.: Qualifica "Istruttore Direttivo Amministrativo" Categoria D Posizione Economica D2;

Ritenuto di dover accettare le sue dimissioni e collocarla a riposo a far data dal 1 Maggio 2022, primo giorno utile per il diritto alla pensione anticipata quota 100 come richiesto dalla dipendente;

VISTO l'art. 14 del D.L. n. 4/2019 convertito nella Legge del 28.03.2019, n. 26;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Messaggio INPS del 09.11.2012, n. 18296, recante le prime istruzioni operative inerenti il D.L. n. 185/2012, recante l'abrogazione dell'art. 12, c. 10, D.L. n. 78/2012 (cd. Manovra Finanziaria 2010) in attuazione della sentenza della Corte Costituzionale dell'8.10.2012, n. 223;

VISTA la Circolare INPS del 05.06.2014 n. 73, emanata ai sensi dell'art. 1, commi 484 e 485 della Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), in materia di Trattamenti di Fine Servizio e Rapporto;

VISTA la Circolare INPS del 22.03.2016, n. 54, relativa alla nuova procedura di trasmissione pratica pensionistica, denominata "Nuova Passweb";

VISTO il vigente CCNL Funzioni Locali;

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di presa d'atto delle dimissioni e collocamento a riposo e predisporre i documenti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

PRESO ATTO delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto, per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto, dell'istanza di pensione anticipata quota 100 con decorrenza 01-05-2022 (ultimo giorno di servizio 30-04-2022), avanzata dalla dipendente di ruolo, sig. ra Nasuti Loredana nata a Poggiofiorito (CH), "Istruttorre Direttivo Amministrativo" cat. D – pos. economica D2, avendo maturato la stessa il diritto alla pensione anticipata quota 100 e rispettato i termini di preavviso previsti dall'art. 21 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 e dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995 come sostituito dall'art. 7 del CCNL

2. di dare atto che, alla data del 30 aprile 2022, la dipendente maturerà il seguente servizio:

TOTALE SERVIZIO	Anni	Mesi	Giorni
b) Maternità D.lgs 151/01 Art.25 comma 2 Nota inps del 27-06-2003	00	05	00
d) Servizio di ruolo Comune di Poggiofiorito dal 19-10-1981 al 30-04-2022)	40	06	12
Totale servizio utile	40	11	12

3) Di Dare atto che la retribuzione contributiva sulla quale deve essere calcolato il trattamento di quiescenza, è quello contrattualmente prevista alla data di cessazione dal servizio 30 aprile 2022;

4) Di dare atto che la procedura di collocamento a riposo avverrà con le modalità contemplate nella circolare INPS del 22-03-2016, n. 54 inerente all'invio telematico delle pratiche pensionistiche, mediante l'applicativo "Nuova Passweb";

5) di trasmettere all'INPS di Chieti – Settore Gestione Pubblica la documentazione necessaria ai fini dell'erogazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine rapporto;
6) di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Piercamillo Antrilli

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 116 del 03/03/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore Dott. ANTRILLI PIERCAMILLO in data 03/03/2022.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 147/bis c. 1, in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Proposta n.ro 116 del 03/03/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Settore **Dott. ANTRILLI PIERCAMILLO il 03/03/2022.**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Responsabile del settore Finanziario, in relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.lgs. n. 267/2000, appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa.

Poggiofiorito, lì 03/03/2022 Dott. ANTRILLI PIERCAMILLO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 124

Il 08/03/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 93 del 03/03/2022 con oggetto: **DIPENDENTE NASUTI Loredana – qualifica "_Istruttore Direttivo Amministrativo- collocamento a riposo con decorrenza 01-05-2022- Quota 100 Decreto 4/2019**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa NASUTI LOREDANA il 08/03/2022.

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Poggiofiorito. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.