COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020
COMUNE DI POGGIOFIORITO

PRESENTAZIONE

La Riforma delineata nel D.Lgs.n.150/2009 (cd. "Decreto Brunetta") ha fornito un forte impulso al cambiamento, imponendo alle Pubbliche Amministrazioni l'adozione di un nuovo linguaggio, di nuovi strumenti di lavoro ma, soprattutto, un diverso approccio manageriale, legato alla necessità di premiare il merito al proprio interno e di assicurare la trasparenza all'esterno, sia nei confronti degli utenti, sia nei riguardi dei più generici portatori di interessi (stakeholders).

Nel Comune di Poggiofiorito, a seguito delle elezioni amministrative tenutesi del mese di maggio 2019, è stato il neoeletto Sindaco, nella persona del Dott. Remo D'Alessandro, a incoraggiare l'avvio del ciclo della performance con la predisposizione ed adozione del Piano della Performance per il triennio 2019–2021, approvato con delibera GC n.62 del 06.12.2019 e pubblicato del sito dell'Ente nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente". Il Piano della performance è stato poi aggiornato per il triennio 2020-2022 e approvato con delibera GC n.71 del 25.11.2020.

Il **Piano della Performance (PP),** adottato ai sensi dell'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, in "*Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficacia e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii., e delle direttive emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), rappresenta il documento strategico programmatico con il quale il Comune di Poggiofiorito dà avvio al Ciclo di Gestione della Performance, definendo, coerentemente con le risorse assegnate, gli obiettivi strategici ed operativi, gli indicatori e i target sui quali si è basata la misurazione e la conseguente valutazione e rendicontazione delle attività svolte e delle performance dell'Ente.

Il Piano della Performance, deliberato unitamente al Piano dettagliato degli obiettivi in sostituzione del PEG, trova le sue fondamenta oltre che nelle Linee programmatiche di mandato approvate da Consiglio Comunale con deliberazione del 13.06.2019, anche nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e nel Bilancio di Previsione Finanziaria, approvati dal Consiglio Comunale rispettivamente con le delibere n.13 e n.14 del 08.06.2020. Il Piano individua in termini generali, per le risorse assegnate a ciascuna delle Aree in cui si articola l'Ente, gli obiettivi gestionali coerenti con

gli atti di programmazione generale assunti dai competenti organi comunali, il corrispondente peso obiettivo, gli indicatori di performance e le modalità di verifica dei risultati, al fine di consentire la valutazione della performance organizzativa ed individuale dei responsabili delle varie aree, in coerenza con i contenuti del DUP e del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2020-2022.

La presente **Relazione sulla Performance,** predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.150/2009, ha lo scopo di illustrare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2020, a tutti i cittadini e gli altri stakeholders i risultati di performance, organizzativi ed individuali, raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano delle Performance, a conclusione del ciclo di gestione annuale delle performance che si snoda nelle tre fasi di gestione, misurazione e valutazione, nell'ottica di una piena accountability delle risorse utilizzate, dei risultati conseguiti e degli eventuali scostamenti registrati a consuntivo e con analisi delle relative cause. La Relazione della Performance è anche un valido strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione Comunale può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.

STRUTTURA DELL'ENTE

La macrostruttura del Comune di Poggiofiorito, come da delibera GC n.30 del 22.05.2019, è articolata in tre Aree (due dirette da funzionari di categoria D incaricati di posizione organizzativa e una diretta dal Sindaco), ossia:

1. Area I - Settore "Affari generali e servizi sociali", cui sono state assegnate n.2 risorse:

- il Responsabile dott.ssa Loredana Nasuti, istruttore direttivo cat.D

- un collaboratore part-time interinale cat.B1

2. Area II - Settore "Finanze e programma economico", cui sono state assegnate n.2 risorse

- il Responsabile dott.ssa Tonia Buzzelli, istruttore direttivo cat.D, in convenzione al 50% con altro Comune;

- un collaboratore part-time interinale cat.B1

3. Area III - Settore "Uso e assetto del territorio", cui è stata assegnata n.1 risorsa:
- il Responsabile è il Sindaco dott. Remo D'Alessandro, istruttore tecnico cat.C, lavoratore interinale part-time 18/ore settimanali

Ogni Area si articola in un Servizio al cui interno operano vari Uffici, che intervengono in specifici ambiti garantendone l'esecuzione ed erogando servizi alla collettività.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

C'è anche l'Ufficio di Polizia Locale funzionalmente autonomo e alle dirette dipendenze del Sindaco.

OBIETTIVI PROGRAMMATI

I principali **obiettivi contenuti nel Piano** e assegnati alle Aree sono:

- *Gestionali o di mantenimento*, delineati con appositi atti di indirizzo e provvedimenti specifici, e finalizzati a migliorare e a mantenere le performance gestionali relativamente alle attività consolidate nelle funzioni delle tre aree in cui si articola l'Ente:
- *Strategici e di miglioramento* della qualità dei servizi o degli interventi, delineati nelle linee programmatiche dell'Ente e nel DUP, e finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Sindaco, all'attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento della qualità di quelli già in essere, e si sostanziano nei risultati che l'Amministrazione ha individuato come prioritari rispetto all'attività dell'Ente.

Per rendere evidente il collegamento tra performance e prevenzione della corruzione, all'interno del Piano della Performance è presente una sub area strategica in cui vengono considerati e perseguiti obiettivi di trasparenza e anticorruzione, comuni a tutte le aree.

RISULTATI RAGGIUNTI IN TERMINI GESTIONALI

Per la redazione della presente Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i dati rendicontati, per i singoli obiettivi, dai Responsabili delle Aree in apposite schede predisposte dal Nucleo di Valutazione e da questi esaminate e monitorate.

La misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale delle risorse assegnate alle tre Aree dell'Ente è stata effettuata dal Capo dell'Amministrazione su proposta del Nucleo di Valutazione secondo quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente con delibera GC n.9 del 09.03.2016.

In particolare, per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa (PO), sono stati oggetto di misurazione e valutazione, per ogni Area, due aspetti:

a) il rendimento (aspetto quantitativo), con l'assegnazione di un punteggio da 0 a 100 in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi, rispetto a quelli prefissati in sede di pianificazione, misurato attraverso i prefissati indicatori di performance;

b) il comportamento (aspetto qualitativo), con l'assegnazione di un punteggio (per fasce: basso, medio o alto) in funzione della valutazione di diversi prefissati criteri.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Sulla base dei dati raccolti misurati e valutati dal Nucleo di Valutazione, si riportano i seguenti risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati con i relativi punteggi attribuiti:

a) in termini di rendimento:

AREA	RESPONSABILE	OBIETTIVI PROGRAMMATI	PESO	OBIETTIVI RAGGIUNTI (in %)	Punteggio assegnato
I-SERVIZIO AMMINISTRATIVO- AFFARI GENERALI- SERVIZI SOCIALI	Dott.ssa Loredana Nasuti	1-trascrizioni atti AIRE, iscrizioni e cancellazioni, evasione richieste certificati	20	100	20
		2- creazione archivio informatico pratiche cimiteriali (loculi, cappelle, estumulazioni, planimetrie tombe a terra)	30	100% (archivio creato, seppur da completare)	30
		3- demografici e ANPR		100%	
		4- adempimenti covid-19	30	100%	30
		5- adempimenti trasparenza e anticorruzione	20	100%	20
		Totale	**100**		**100**
II-SERVIZIO FINANZE E PROGRAMMA ECONOMICO	Dott.ssa Tonia Buzzelli	1-accertamento TARI/IMU/TASI anno 2016	30	100%	30
		2-affidamento Tesoreria a Poste Italiane spa e avvio servizio	20	100%	20
		3-Aggiornamento Regolamento IMU entro 30.06.20	20	100%	20
		4- adempimenti trasparenza e anticorruzione	30	100%	30
		Totale	**100**		**100**
I-SERVIZIO USO E ASSETTO TERRITORIO	Dott. Remo D'Alessandro	1-messa in sicurezza strade comunali post danni metereologici 2017, con predisposizione progetti di fattibilità	20	100%	20
		2-messa in sicurezza "Fonte S.Maria", con affidamento e consegna lavori	25	100%	25
		3-realizzazione piazza aree verde, parcheggi e potenziamento	30	100%	30

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

		urbanizzazioni, con affidamento e consegna lavori		(in attesa finanziamenti pubblici per affidamento lavori realizzazione piazza con area verde)	
		4- adempimenti trasparenza e anticorruzione	25	99% (atti pubblicati ma molti in ritardo)	25
		Totale	**100**		**100**

b) in termini di comportamento

CRITERI OGGETTO DI VALUTAZIONBE	**GRIGLIA DI PUNTEGGIO (MIN 70/MAX 100)**			**AREA I**	**AREA II**	**AREA III**
	BASSO	**MEDIO**	**ALTO**			
1-direzione e organizzazione *(ossia: capacità di chiarire gli obiettivi e tradurli in piani e programmi, coordinando ed ottimizzando le risorse disponibili)*	0-5	6-15	16-20	18	18	18
2- innovazione e semplificazione *(ossia: capacità di stimolare l'innovazione e la semplificazione delle procedure amministrative sostenendo in modo attivo e costruttivo gli interventi a tal fine necessari a livello gestionale, organizzativo e tecnologico, favorendo l'attività di formazione ed iniziativa personale dei propri collaboratori)*	0-5	6-15	16-20	18	18	18
3- integrazione *(ossia: capacità di lavorare in gruppo e di collaborare con gli organi di Governo, il Segretario dell'Ente, le altre PO, i dipendenti del proprio settore ed il personale di altri settori o enti, al fine della realizzazione degli obiettivi e della risoluzione dei problemi)*	0-5	6-10	11-15	11	11	11
4- orientamento all'utente	0-5	6-10	11-15	11	11	11

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

(ossia: capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme, ovvero la cd. Burocratizzazione, al fine sia della soddisfazione dell'utente interno ed esterno all'Ente che del raggiungimento di alti traguardi qualitativi dei servizi erogati)						
5-valutazione del personale (ossia: capacità di valutare i propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi)	0-5	6-10	11-15	11	11	11
6-responsabilizzazione *(ossia: capacità di responsabilizzare i propri collaboratori attraverso l'attribuzione della responsabilità di procedimenti amministrativi)*	0-5	6-10	11-15	11	11	11
7- rispetto dei termini (ossia: capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza del settore a cui la PO è preposta, nel rispetto dei termini previsti, in considerazione anche di quanto previsto dall'art.2, comma 9, della Legge n.241 del 07.08.1990)	IN DETRAZIONE % a seconda della % di mancato rispetto dei termini			0	0	0
			TOTALE	**80**	**80**	**80**

Per la misurazione e valutazione dell'aspetto quantitativo il Nucleo di Valutazione ha esaminato i dati forniti dai Responsabili delle varie Aree e raccolti attraverso delle schede appositamente predisposte a tal fine.

Per la misurazione e valutazione dell'aspetto qualitativo il Nucleo di Valutazione si è avvalso delle informazioni ottenute attraverso colloqui con il Sindaco.

RISULTATI RAGGIUNTI IN TERMINI STRATEGICI

Nelle tabelle che seguono vengono esposti in raffronto i dati programmati nel DUP per il triennio 2020-2022 (come esposti nella delibera GC n.17 del 15.04.2020 di presentazione e nella delibera CC n.13 del 08.06.2020 di approvazione) con i dati consuntivati nel Rendiconto per l'anno 2020 (come presentati nella delibera GC n.21 del 01.09.2021), con la rilevazione dello scostamento in termini assoluti e in termini percentuali tra i dati consuntivati e i dati programmati.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Risorse finanziarie:

	PROGRAMMATO 2020	% PROG su tot	ACCERTATO 2020	% ACC su tot	DELTA 2020 (ACC - PROG)	DELTA in %
AVANZO	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
FPV PARTE CORRENTE	0,00	0,00%	9.448,32	0,35%	9.448,32	0,00%
FPV PARTE CAPITALE	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
TITOLO 1 Entrate tributarie	624.500,00	12,99%	553.911,88	20,25%	-70.588,12	-11,30%
TITOLO 2 trasferimenti correnti	78.526,68	1,63%	123.279,42	4,51%	44.752,74	56,99%
TITOLO 3 entrate extratributarie	1.256.640,98	26,14%	965.234,15	35,29%	-291.406,83	-23,19%
TITOLO 4 entrate c/capitale	826.397,90	17,19%	231.924,22	8,48%	-594.473,68	-71,94%
TITOLO 5 entrate da riduzione att.finanz.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
TITOLO 6 accensione prestiti	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
TITOLO 7 anticipazioni di tesoreria	1.732.792,98	36,04%	721.052,09	26,36%	-1.011.740,89	-58,39%
TITOLO 9 entrate c/terzi e partite di giro	288.800,00	6,01%	130.670,36	4,78%	-158.129,64	-54,75%
	4.807.658,54		**2.735.520,44**		**-2.072.138,10**	**-43,10%**

Gestione della spesa:

	PROGRAMMATO 2020	% PROG su tot	IMPEGNATO 2020	% ASS. su tot	DELTA 2020 (IMP- PROG)	DELTA in %
Disavanzo di amministrazione	17.000,00	0,35%	37.970,13	1,41%	20.970,13	123,35%
TITOLO 1 spese correnti	1.892.528,97	39,36%	1.545.083,16	57,47%	-347.445,81	-18,36%
FPV PARTE CORRENTE	0,00	0,00%	9.908,32	0,37%	9.908,32	0,00%
TITOLO 2 spese in c/capitale	826.397,90	17,19%	207.793,38	7,73%	-618.604,52	-74,86%
FPV PARTE CAPITALE	0,00	0,00%	26.508,67	0,99%	26.508,67	0,00%
TITOLO 3 spese per incremento di att.finanz.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
TITOLO 4 rimborso prestiti	50.138,69	1,04%	9.364,95	0,35%	-40.773,74	-81,32%
TITOLO 5 chiusura anticipazioni di tesoreria	1.732.792,98	36,04%	721.052,09	26,82%	-1.011.740,89	-58,39%
TITOLO 7 spese c/terzi e partite di giro	288.800,00	6,01%	130.670,36	4,86%	-158.129,64	-54,75%
	4.807.658,54		**2.688.351,06**		**-2.119.307,48**	**-44,08%**

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Valutazione generale mezzi finanziari:

ENTRATA	PROGRAMMATO 2020	*% PROG su tot*	ACCERTATO 2020	*% ACC su tot*	DELTA (ACC-PROG)	*DELTA in %*
FPV di entrata per spese correnti	0,00	*0,00%*	9.448,32	*0,35%*	9.448,32	*0,00%*
Entrate titoli 1-2-3	1.959.667,66	*40,76%*	1.642.425,45	*60,04%*	-317.242,21	*-16,19%*
tot.Entrate correnti (A)	**1.959.667,66**	***40,76%***	**1.651.873,77**	***60,39%***	**-307.793,89**	***-15,71%***
tot.Entrate per rimborso prestiti e spese correnti (B)	**0,00**	***0,00%***	**0,00**	***0,00%***	**0,00**	***0,00%***
FPV di entrata per spese in c/capitale	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
entrate titoli 4 e 5	826.397,90	*17,19%*	231.924,22	*8,48%*	-594.473,68	*-71,94%*
tot.Entrate c/capitale (C)	**826.397,90**	***17,19%***	**231.924,22**	***8,48%***	**-594.473,68**	***-71,94%***
entrate titoli 5,02-5,03-5,04 (D)	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
entrate titolo 7 (E)	1.732.792,98	*36,04%*	721.052,09	*26,36%*	-1.011.740,89	*-58,39%*
entrate titolo 9 (F)	288.800,00	*6,01%*	130.670,36	*4,78%*	-158.129,64	*-54,75%*
tot. generale (A+B+C+D+E+F)	***4.807.658,54***		***2.735.520,44***		***-2.072.138,10***	***-43,10%***

Di seguito si riportano due tabelle con la suddivisione per missione delle spese programmate e delle spese impegnate: dapprima per gli importi totali e poi distinte tra spese correnti (per l'esercizio dell'attività ordinaria-istituzionale dell'Ente) e spese in conto capitale (per investimenti), per evidenziare la destinazione e l'impiego delle risorse da parte dell'Amministrazione nel perseguimento delle scelte strategiche. Dall'analisi dei dati in esse riportati si evince che l'Ente, come programmato e nel pieno rispetto degli equilibri generali di bilancio, sia in termini di competenza che di cassa, ha realizzato, per quanto possibile in un contesto emergenziale da COVID-19, gli investimenti previsti senza aumentare la propria esposizione debitoria.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Spese per missione (per totali)

MISSIONE	PROGRAMMATO 2020	IMPEGNATO 2020	*% IMP. su tot.*	DELTA 2020 (IMP-PROG)	*DELTA in %*
01- Servizi istituzionali, generali e di gestione	518.352,59	257.481,54	*15,28%*	-260.871,05	*-50,33%*
02- giustizia	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
03- Ordine pubblico e sicurezza	41.700,00	36.622,11	*2,17%*	-5.077,89	*-12,18%*
04-Istruzione ediritto allo studio	90.983,95	51.306,81	*3,04%*	-39.677,14	*-43,61%*
05- Tutela e valorizzaziojne dei beni e delle attività culturali	0,00	2.142,96	*0,13%*	2.142,96	*0,00%*
06- politiche giovanili, sport e tempo libero	2.500,00	2.500,00	*0,15%*	0,00	*0,00%*
07- Turismo	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
08- Assetto del territorio ed edilizia abitativa	556.696,04	119.771,72	*7,11%*	-436.924,32	*-78,49%*
09- Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	152.797,90	105.093,14	*6,24%*	-47.704,76	*-31,22%*
10- Trasporti e diritto alla mobilità	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
11- Soccorso civile	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
12- Diritti sociali,politiche sociali e famiglia	249.988,96	72.598,84	*4,31%*	-177.390,12	*-70,96%*
13- Tutela della salute	0,00	6.792,86	*0,40%*	6.792,86	*0,00%*
14- Sviluppo economico e competitività	1.050,00	0,00	*0,00%*	-1.050,00	*-100,00%*
15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
16- Agricoltura, politiche agro-alimentari e pesca	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
17- Energia e diversificazione delle fonti energetiuche	1.006.000,00	827.355,07	*49,10%*	-178.644,93	*-17,76%*
18- Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
19- Relazioni internazionali	0,00	0,00	*0,00%*	0,00	*0,00%*
20- Fondi da ripartire	34.126,37	0,00	*0,00%*	-34.126,37	*-100,00%*
50- Debito pubblico	114.869,75	72.783,06	*4,32%*	-42.086,69	*-36,64%*
60- Anticipazioni finanziarie	1.732.792,98	0,00	*0,00%*	-1.732.792,98	*-100,00%*
99- Servizi per conto terzi	288.800,00	130.670,36	*7,75%*	-158.129,64	*-54,75%*
tot. generale (A+B+C+D+E+F)	***4.790.658,54***	***1.685.118,47***		***-3.105.540,07***	***-64,82%***

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Spese per missione (distinte in spese correnti e spese in conto capitale)

MISSIONE		PROGRAMMATO 2020	IMPEGNATO 2020	% IMP. su tot.	DELTA 2020 (IMP-PROG)	DELTA in %
01- Servizi istituzionali, generale e di gestione	corrente	290.352,59	257.481,54	15,28%	-32.871,05	-11,32%
	in c/capitale	228.000,00	0,00	0,00%	-228.000,00	-100,00%
	totale	***518.352,59***	***257.481,54***	***15,28%***	***-260.871,05***	***-50,33%***
02- giustizia		***0,00***	***0,00***	***0,00%***	***0,00***	***0,00%***
03- Ordine pubblico e sicurezza	corrente	41.700,00	36.622,11	2,17%	-5.077,89	-12,18%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	totale	***41.700,00***	***36.622,11***	***2,17%***	***-5.077,89***	***-12,18%***
04-Istruzione ediritto allo studio	corrente	90.983,95	51.306,81	3,04%	-39.677,14	-43,61%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	#DIV/0!
	totale	***90.983,95***	***51.306,81***	***3,04%***	***-39.677,14***	***-43,61%***
05- Tutela e valorizzaziojne dei	corrente	0,00	2.142,96	0,13%	2.142,96	0,00%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
beni e delle attività culturali	***totale***	***0,00***	***2.142,96***	***0,13%***	***2.142,96***	***0,00***
06- politiche giovanili, sport e tempo libero	corrente	2.500,00	2.500,00	0,15%	0,00	0,00%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	totale	***2.500,00***	***2.500,00***	***0,15%***	***0,00***	***0,00%***
07- Turismo		***0,00***	***0,00***	***0,00%***	***0,00***	***0,00%***
08- Assetto del territorio ed edilizia abitativa	corrente	124.896,04	119.771,72	7,11%	-5.124,32	-4,10%
	in c/capitale	431.800,00	0,00	0,00%	-431.800,00	-100,00%
	totale	***556.696,04***	***119.771,72***	***7,11%***	***-436.924,32***	***-78,49%***
09- Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	corrente	116.200,00	105.093,14	6,24%	-11.106,86	-9,56%
	in c/capitale	36.597,90	0,00	0,00%	-36.597,90	-100,00%
	totale	***152.797,90***	***105.093,14***	***6,24%***	***-47.704,76***	***-31,22%***
10- Trasporti e diritto alla mobilità		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11- Soccorso civile		***0,00***	***0,00***	***0,00%***	***0,00***	***0,00%***
12- Diritti sociali,politiche sociali e famiglia	corrente	119.988,96	72.598,84	4,31%	-47.390,12	-39,50%
	in c/capitale	130.000,00	0,00	0,00%	-130.000,00	-100,00%
	totale	***249.988,96***	***72.598,84***	***4,31%***	***-177.390,12***	***-70,96%***
13- Tutela della salute		***0,00***	***6.792,86***	***0,40%***	***6.792,86***	***0,00%***
14- Sviluppo economico e competitività	corrente	1.050,00	0,00	0,00%	-1.050,00	-100,00%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	totale	***1.050,00***	***0,00***	***0,00%***	***-1.050,00***	***-100,00%***
15- Politiche per il lavoro e la formazione professionale		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
16- Agricoltura, politiche agro-alimentari e pesca		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
17- Energia e diversificazione delle fonti energetiuche	corrente	1.006.000,00	827.355,07	49,10%	-178.644,93	-17,76%
	in c/capitale	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	totale	***1.006.000,00***	***812.508,89***	***48,22%***	***-193.491,11***	***-19,23%***
18- Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali		***0,00***	***0,00***	***0,00%***	***0,00***	***0,00%***
19- Relazioni internazionali		***0,00***	***0,00***	***0,00%***	***0,00***	***0,00%***
20- Fondi da ripartire		***34.126,37***	***0,00***	***0,00%***	***-34.126,37***	***-100%***
50- Debito pubblico	corrente	64.731,06	63.418,11	3,76%	-1.312,95	-2,03%
	in c/capitale	50.138,69	9.364,95	0,56%	-40.773,74	-81,32%
	totale	***114.869,75***	***72.783,06***	***4,32%***	***-42.086,69***	***-36,64%***
60- Anticipazioni finanziarie		***1.732.792,98***	***0,00***	***0,00%***	***-1.732.792,98***	***-100,00%***
99- Servizi per conto terzi		***288.800,00***	***130.670,36***	***7,75%***	***-158.129,64***	***-54,75%***
	corrente	3.914.121,95	1.545.083,16	91,69%	-2.369.038,79	-60,53%
	in c/capitale	876.536,59	140.035,31	8,31%	-736.501,28	-84,02%
TOT.GENERALE (A+B+C+D+E+F)	***totale***	***4.790.658,54***	***1.685.118,47***		***-3.105.540,07***	***-64,82%***

Nel 2020 l'emergenza epidemiologica da CODIV-19 ha avuto un forte impatto in tutti gli ambiti di attività dell'Ente. La normativa emanata in tempo di pandemia, con le conseguenti restrizioni e limitazioni di spostamenti, ha inevitabilmente determinato diversi e mutati approcci organizzativi e di metodo, al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni proprie dell'Ente. La pandemia è anche stata l'occasione di verificare la capacità di risposta ai momenti di crisi e lo stimolo ad un rinnovamento nell'approccio di erogazione dei servizi, con un passo maggiormente proiettato verso la digitalizzazione degli stessi. E' stato necessario impostare un nuovo modello di lavoro al fine di preservare la salute dei dipendenti, contenere il rischio di contagio e, allo stesso tempo, garantire la continuità nell'erogazione dei servizi ai cittadini. Anche il Comune di Poggiofiorito ha dovuto infatti attivare il lavoro agile quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa. Tale esperienza ha accresciuto l'esigenza di rendere l'azione gestionale sempre più digitalizzata con un maggior utilizzo degli strumenti messi a disposizione dall'innovazione tecnologica e con un approccio collaborativo che opera sempre più per obiettivi e risultati da realizzare.

I dati esposti nelle tabelle riflettono tuttavia gli effetti negativi, in termini di minori entrate accertate e di conseguenza di minore capacità di spesa, derivanti dalla situazione emergenziale da pandemia Covid-19 sul raggiungimento degli obiettivi strategici da parte dell'Ente per l'anno 2020. Causa pandemia, l'Ente non ha, infatti, ottenuto tutte le risorse finanziarie necessarie per l'espletamento di tutti i programmi previsti ma si è comunque adoperato per realizzarne in parte, nonostante le restrizioni e sempre assicurando con le entrate la copertura delle spese in pieno equilibrio.

CONCLUSIONI

Come dimostrano i dati indicati nelle tabelle riepilogative sopra esposte, relativamente ai risultati sia gestionali sia strategici, si evince comunque il raggiungimento degli obiettivi da parte delle singole PO per l'accesso al sistema premiale come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato, e che l'attività svolta dall'Ente e dai suoi funzionari durante il corso del 2020, seppur in piena emergenza epidemiologica da COVID-19, è stata improntata alla realizzazione, per quanto possibile, degli obiettivi strategici definiti in sede di programmazione.

La metodologia operativa adottata in questa Amministrazione è risultata, di fatto, in linea con le disposizioni del D.Lgs.n.150/2009 poiché l'Ente ne ha recepito i relativi principi dando attuazione anche a quelli di trasparenza ed integrità.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06

Questa Amministrazione intende proseguire nel percorso avviato e perfezionare i propri strumenti, sia da un punto di vista formale sia da un punto di vista sostanziale, per tendere ad un continuo miglioramento della Performance, individuale e collettiva, sia nell'interesse dell'Ente sia e soprattutto a beneficio dell'intera collettività.

COMUNE DI POGGIOFIORITO - arrivo - Prot. 4777/PROT del 13/12/2021 - titolo III - classe 06