



COMUNE di POGGIOFIORITO

PROVINCIA DI CHIETI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIOFIORITO - ECONOMICO ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di dicembre, in modalità telematica ai sensi dell'art. 73 del D. L. n. 18/2020, alle ore 15,00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali, nella composizione che segue, per la sottoscrizione definitiva della preintesa firmata in data 07/12/2022:

Delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa nelle persone di:	
Dott.ssa Evelina Di Fabio - Segretario comunale, Presidente	PRESENZA ON LINE
Dott. Antrilli Piercamillo – Responsabile P.O. dell'Area Finanza e Programma Economico	PRESENTE
Dott.ssa Budano Sonia – Responsabile P.O. dell'Area Amministrativa	PRESENTE ON LINE

R.S.U. nelle persone di:	
Sig.ra Ciccocioppo Giuseppina	PRESENTE

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:	
Curti Michele CSA	PRESENZA ON LINE
Di Lanzo Simone Fp-Cisl	PRESENZA ON LINE
Urso Marinella Fp-Cgil	PRESENZA ON LINE
Di Renzo Nicola Uil	ASSENTE



Firmato digitalmente da:
DI FABIO EVELINA
Firma: **Il presidente della delegazione trattante**
Dott.ssa Evelina Di Fabio
Seriale Certificato: 141988086948804371891556099119094308632
Valido dal 02/11/2019 al 02/11/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

I componenti la delegazione trattante di parte datoriale

Dott. Antrilli Piercamillo

BUDANO SONIA
2022.12.22 15:13:21

Dott.ssa Budano Sonia

CN=BUDANO SONIA
C=IT
2.5.4.4=BUDANO
2.5.4.4.2=SONIA

Firmato digitalmente da:

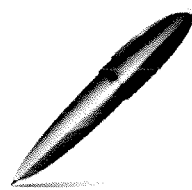
URSO MARINELLA

Firmato il 22/12/2022 08:27

Seriale Certificato: 1174582

Valido dal 14/02/2022 al
14/02/2025

InfoCamera Qualified
Electronic Signature CA



I componenti della delegazione di parte sindacale

Sig.ra Ciccocioppo Giuseppina (RSU) Ciccocioppo Giuseppina

(CISL FP) Sig. Di Lanzo Simone _____

(CSA) Sig. Curti Michele _____

(CGIL) Sig. Urso Marinella _____

CURTI
MICHELE
DE LANZO
SIMONE
22.12.2022
07:37:33
GMT+01:00



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POGGIOFIORITO ECONOMICO ANNO 2021

Art.1 – Composizione delle delegazioni

La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 23/11/2022, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

La composizione della delegazione sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art.2 – Oggetto del contratto

Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art., 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2022.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto in data 30/12/2019.

Il presente CCI concerne l'anno 2022, ma, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze diverse previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

Con determinazione R.G. n. 72 del 23/11/2022, il Responsabile dell'Area Finanziaria ha quantificato in € 19.821,05, l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2022, il quale risulta così composto:

- risorse stabili €11.764,60
- risorse variabili € 8.056,45

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
- progressioni economiche orizzontali.

Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004.

La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2022 sulle risorse stabili, è stimata € **1.287,20**

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 8 del C.C..I. normativo sottoscritto il 30/12/2019.

La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili nell'anno 2022 è stimata in **1.170,85** per progressioni già attribuite. Per l'attribuzione delle nuove progressioni è stata prevista una spesa di € **969,09**.

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 8.056,45, a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta derivante dalle risorse stabili (€ 1.835,97), per un totale complessivo di € **9.892,42**, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità condizioni di lavoro;
- Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale;
- Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
- Indennità per orario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
- Indennità di reperibilità;
- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Art. 9 – Indennità condizioni di lavoro

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI sottoscritto il 30/12/2019.

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.141,00**.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del CCI sottoscritto il 30/12/2019. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **550,00**.

Art. 11 – Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI sottoscritto il 30/12/2019

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola, per l'anno 2022, è stimata in € **50,00**.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI sottoscritto il 30/12/2019 è prevista spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 e comma 2 € **76,56**

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2 lettera d), del CCNL 21.05.2018.

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 100,00.

Art. 14 – Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15, comma 9, del CCI sottoscritto il 30/12/2019.

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 100,00.

Art. 15– Indennità di reperibilità'

L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 16 del CCI sottoscritto il 30/12/2019

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 0,00.

Art. 16 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCI sottoscritto il 30/12/2019.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € 4.500,00.

L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale, secondo la disciplina recata dal comma 12 e seguenti del sopra richiamato art. 7 del CCI sottoscritto il 30/12/2019.

L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

Art. 17 – Lavoro straordinario

L'Ente non dispone di un Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario. Nell'anno 1998 non ha destinato somme per lavoro straordinario, per cui si riserva di creare il Fondo nel rispetto della normativa in materia.

Art. 18 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI sottoscritto il 30/12/2019 con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016. Non è prevista spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola.

Art. 19 – Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI normativo sottoscritto il 30/12/2019 nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.

Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2020 inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale di cui al precedente articolo 16.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato al precedente articolo.