

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività nella distribuzione di premi ed incentivi (anno 2015)

Categoria	Maggiore del 90%	Compreso tra il 60 e il 90 %	Minore del 60 %	Totale
A				
B	1			1
C				
D				
P.O.	5			5
Totale	6			6

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i responsabili di servizio sia per i dipendenti

L'importo del premio di produttività è stato assegnato in base al punteggio complessivo conseguito nella valutazione della performance organizzativa ed in quella individuale come segue:

Classi di punteggio	% risultato
Da 90 a 100 punti	100
Da 80 a 90 punti	90
Da 70 a 80 punti	80
Da 65 a 70 punti	70
Da 60 a 65 punti	60

L'importo del premio di indennità di risultato di p.o. è stato assegnato in base al punteggio complessivo conseguito nella valutazione della performance organizzativa ed in quella individuale come segue:

Classi di punteggio	% risultato
Da 90 a 100 punti	25
Da 85 a 90 punti	20
Da 80 a 85 punti	17,5
Da 75 a 80 punti	15
Da 70 a 75 punti	12,5
Da 60 a 70 punti	10

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

L'art. 8 del vigente regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance disciplina i criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio.

I parametri di apprezzamento per ciascun fattore di valutazione e il punteggio massimo attribuibile ai singoli fattori di valutazione per i dipendenti non responsabili di P.O. sono i seguenti:

- A1) Livello di conseguimento degli obiettivi assegnati con il PdO/Piano della Performance/Peg 40 p.ti;
- A2) Gestione delle risorse finanziarie assegnate 10 p.ti
- A3) Grado di complessità e carattere innovativo degli obiettivi 10 p.ti.
- B1) capacità di programmazione, organizzazione e controllo – 12 p.ti;
- B2) spirito di iniziativa e capacità di gestione e di innovazione – 12 p.ti;
- B3) capacità di conseguire i risultati attesi entro le scadenze preventivate 8 p.ti;
- B4) capacità di relazione all'interno e all'esterno dell'Ente – 8 p.ti.

I parametri di apprezzamento per ciascun fattore di valutazione e il punteggio massimo attribuibile ai singoli fattori di valutazione per i responsabili di P.O. sono i seguenti:

- a) il raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati con il P.D.O.; 40 p.ti.
- b) gestione dei rapporti con l'utenza; 10 p.ti.
- c) livello del contributo assicurato alla performance del Servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa; 10 p.ti.
- a) competenze manageriali e professionali dimostrate; 14p.ti
- b) capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; 14 p.ti
- c) capacità di problem solving; 12 p.ti