Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Tagliacozzo - Anno 2016

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "*Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria*" e lo "*Schema standard di relazione illustrativa*" quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Tagliacozzo per l'anno 2015, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Amministrativo e sottoscritte, congiuntamente, dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Tagliacozzo.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo secondo la seguente sequenza:

1. in data 1 febbraio 2016, con propria determinazione n.149, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
2. in data 15 marzo 2016 il Revisore dei Conti, rag. Sandro Di Nardo, con proprio verbale n. 4/2016, ha espresso parere positivo ed attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2016.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	29 aprile 2016
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1gennaio 2016 al 31 dicembre 2016
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica Dr. Nicola Di Nardo — Segretario Com.le - Presidente Dott.ssa Roberta Amiconi — Responsabile Area Amministrativa Dott.ssa Stefania Tellone — Responsabile Area Econ. Finanziaria Delegazione di parte sindacale Di Gennaro Benedetta — rappresentante DICCAP SULPL Cerone Alessandra — rappresentante CISL Nitoglia Rina — RSU Iacomini Michela — RSU Forzosi Sandro — RSU D'Elia Stefano — Componente del Comitato direttivo Provinciale FP CGIL L'Aquila - delegato

<table>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Utilizzazione fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2016</td></tr>
<tr><td rowspan="7">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 15 marzo 2016, con verbale n. 4/2016, che ha attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2016</td></tr>
<tr><td>L'Organo di Revisione non ha effettuato rilievi.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Sono in corso di redazione il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi di Gestione dell'anno 2016.</td></tr>
<tr><td>Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013 questo Ente ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 29.03.2016 ed il Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2016-2018 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 29.03.2016.</td></tr>
<tr><td>Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013 - Trasparenza – Questa Amministrazione provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un'apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata Amministrazione Trasparente, dei dati relativi alla contrattazione decentrata, ai tassi di assenza e maggior presenza del personale, il curriculum e la retribuzione del Segretario Comunale, i curricula dei Responsabili dei Servizi incaricati di Posizione Organizzativa, il Conto Annuale del Personale e la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.</td></tr>
<tr><td>Il Nucleo di Valutazione è composto da un solo membro esterno all'Ente, nominato con decreto del Sindaco n. 11 del 28.12.2013. L'incarico è scaduto con la fine mandato sindacale, 21 aprile 2016.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:</td></tr>
</table>

II. 2 Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Sintesi dei contenuti
Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articoli 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004, ammonta per l'anno 2016 ad € 124.685,91 di cui:

€ 114.042,05	per risorse "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004
€ 10.643,86	per risorse "variabili" di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004

Le risorse negoziabili per l'anno 2016 ammontano, detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, alle seguenti:

€ 39.027,44	per risorse "stabili"
€ 10.643,86	per risorse "variabili"
€ 49.671,30	(Totale risorse negoziabili)

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in € 3.800,00 (art. 14, comma1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.
In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2016 possono così riassumersi:
Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016 e riduzione delle risorse ai sensi del comma 236, articolo 1, della Legge 25.12.2015 n. 208;

Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate
Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno innanzitutto confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi ed introducendone di nuovi.

QUADRO DELLE RISORSE DECENTRATE

Risorse disponibili per l'anno 2016		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1	**RISORSE STABILI DELL'ANNO 2016**	**€ 114.042,05**
3	**RISORSE VARIABILI DELL'ANNO 2016**	**€ 10.643,86**

	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	
1	Indennità di comparto	**€ 15.823,05**
2	Progressioni economiche attribuite	**€ 59.191,56**
3	Nuove progressioni economiche	**€ 7.405,81**
4	Indennità diverse	***€ 31.610,00***
	Totale utilizzo risorse stabili	**€ 114.030,42**
	Totale rimanenza risorse stabili(a)	***€ 11,63***
	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
	Lavoro Straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ 3.800,0
	Totale utilizzo risorse variabili	***€ 3.800,00***
	Totale rimanenza risorse variabili (b)	***€ 6.843,86***
	Somme non utilizzate nell'anno 2015 (art. 17, comma 5, del CCNL 1.04.1999 – parere ARAN prot. 23868/2012) (c)	***€ 927,94***
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI (a+b+c)	***€ 7.771,80***

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016	**€ 3.800,00**

N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1	**Area Tecnica**	€ 500,00
2	**Area Vigilanza**	€ 700,00
3	**Area Amministrativa**	€ 1.000,00
4	**Area Demografica**	€ 600,00
5	**Area Urbanistica**	€ 500,00
6	**Area Finanziaria**	€ 500,00
	TOTALE	***€ 3.800,00***

Il lavoro straordinario è soggetto a verifica periodica

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI - DETTAGLIO

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1.1	**Indennità di comparto** Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	**€ 15.823,05**

4.INDENNITÀ		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
4.1	Rischio	**€ 2.400,00**
4.2	Disagio	**€ 2.000,00**
4.3	Maneggio valori economo	**€ 400,00**
4.4	Maneggio valori segreteria	**€ 200,00**
4.5	Maneggio valori anagrafe	**€ 200,00**
4.6	Maneggio valori contabilità	**€ 300,00**
4.7	Particolari responsabilità	**€ 22.000,00**
4.8	Reperibilità vigilanza	**€ 3.500,00**
4.9	Reperibilità stato civile	**€ 610,00**
	TOTALE	***€ 31.610,00***

4.1	**Rischio**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004 - € 30,00 mese
	Unità interessate: 7 operatori esterni
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.400,00

4.2	**Disagio**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. e) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004 – Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo - € 29,00 mese
	Unità interessate: 1 messo comunale + 1 attacchino manifesti + 4 vigili urbani
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.000,00

4.3 – 4.4 – 4.5-4.6-4.7	**Maneggio valori**
Riferimenti normativi	Art. 17, co. 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999; art. 36 CCNL 14.9.2000
Disciplina	----
Prescrizioni	**Area Amministrativa** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.77 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori; l'indennità giornaliera è pari ad € 1.55 nei giorni in cui l'agente contabile maneggia i buoni pasto, considerati anche questi "valori di cassa" (parere ARAN RAL 1817/2016); **Economo comunale** E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.55 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori **Area Demografica** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.77 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori **Area economico – finanziaria** E' prevista una indennità giornaliera, pari ad € 1.55 a giorno, per maneggio valori rinvenienti da: "Casa dell'acqua pubblica" da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori.
Fabbisogno	Determinato in € 1.100,00

4.8	**Particolari responsabilità**
Riferimenti normativi	Art. 17 – CCNL 1.4.1999; art. 7 – CCNL 9.05.2006
Prescrizioni	**Coordinamento personale tecnico esterno** – Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.200,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Particolari responsabilità** – Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2013/2015 – Responsabilità di attività sostitutiva del responsabile del servizio incaricato di posizione organizzativa In favore dei vice-responsabili dei servizi si prevede una indennità annua di € 2.500,00 – *Importo annuo: € 2.500,00 – Unità interessate: 5* **Coordinamento attività Ufficio Tributi** - Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.200,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una*

	Attività – Sportello Tributi – Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Attività Ufficio Commercio -SUAP** Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Anagrafe e Leva -** Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 – Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità annua di € 500,00 per il titolare della funzione, con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Stato Civile e Statistica** - Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 – Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione. *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Elettorale** - Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 – Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse Si prevede un'indennità annua di € 1.200,00 per il titolare della funzione. *Unità interessate: una* **Supporto agli uffici nelle attività inerenti il MEPA (Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni)** – Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.200,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **"Gestione fatture elettroniche su PCC e certificazione crediti"** Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2013/2015 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità annua di € 1.200,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una*
Fabbisogno	Determinato in € 22.000,00

4.9	**Reperibilità vigilanza**
Riferimenti normativi	Art.17, comma 2, lettera d) – CCNL 1.04.1999; art. 23 CCNL 14.09.2000
Disciplina	
	Durata della pronta disponibilità: 12 ore giornaliere (periodi non coperti dal normale servizio, comprese le turnazioni) *Importo giornaliero corrispondente:* € 20,66/giorno (raddoppiate nei giorni festivi) da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria); *Unità impegnate:* una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2015*= 365
Fabbisogno	Determinato in € 3.500,00

4.10	**Reperibilità Stato Civile**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett.d) – CCNL 1.4.1999; art. 23 CCNL 14.09.2000
Disciplina	*Durata della pronta disponibilità*: 6 ore giornaliere (solo giorni festivi). Importo giornaliero corrispondente: € 41,32/giorno, da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria.
Prescrizioni	*Unità impegnate*: una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2015*= 61 x € 10,33
Fabbisogno	Determinato in € 610,00

III.1 – Modulo I . La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata

Relazione tecnico - finanziaria

Per la relazione finanziaria si rinvia ai contenuti specifici della scheda sotto riportata di costituzione del fondo, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 149 del 1.02.2016, che evidenziano puntualmente le voci di finanziamento del fondo e i relativi riferimenti normativi.

Fisse - Norme	Importo 2015	Importo 2016	**IMPORTO FONDO 2016 - Riduzione in applicazione dell' art. 1, comma 236, L. 28.12.2015, n. 208**
Art.14 c. 4 CCNL 1999	1.929,72	1.929,72	
Art.15 c. 1 lett. A CCNL 1999	54.426,44	54.426,44	
Art.15 c. 1 lett. B CCNL 1999	6.220,39	6.220,39	
Art.15 c. 1 lett. C CCNL 1999	0	0	
Art.15 c. 1 lett. F CCNL 1999	0	0	
Art.15 c. 1 lett. G CCNL 1999	8.701,19	8.701,19	
Art.15 c. 1 lett. H CCNL 1999	9.643,74	9.643,74	
Art.15 c. 1 lett. I CCNL 1999	0	0	
Art.15 c. 1 lett. J CCNL 1999	4.041,65	4.041,65	
Art.15 c. 1 lett. L CCNL 1999	0	0	
Art. 4, c. 1 e 2, CCNL 2001	11.920,90	11.920,90	
Art.32 c. 1 CCNL 2004	4.362,45	4.362,45	
Art.32 c .2 CCNL 2004	3.518,11	3.518,11	
Art.32 c .7 CCNL 2004	0	0	
Art. 4 c. 1 CCNL 2006	3.756,14	3.756,14	

Art 8 c. 2 CCNL 2008	5.521,32	5.521,32	
TOTALE RISORSE FISSE	114.042,05	**114.042,05**	**114.042,05**
Variabili – norme	Importo 2015	**Importo 2016**	
Art.15 c. 1 lett. D CCNL 1999	1.316,97	1.316,97	
Art.15 c. 1 lett. E CCNL 1999	0	0	
Art.15 c. 1 lett. K CCNL 1999	0	0	
Art.15 c. 1 lett. M CCNL 1999	0	4.267,34	
Art. 15 c. 2 CCNL 1999	9.326,89	9.326,89	
Art.15 c. 5 CCNLL 1999	0	0	
Art. 4 c. 3 CCNL 2001	0	0	
Art. 4 c. 2 CCNL 2006	0	0	
Art 8 c. 3 CCNL 2008	0	0	
Art. 4 CCNL 2009	0	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.643,86	**14.911,20**	**10.643, 86**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	**124.685,91**	**128.953,25**	**124.685,91**
PEO consolidato	57.235,24	59.191,56	59.191,56
Art. 34, comma 4, CCNL 2004 (peo cessati)	696,59	0	0
PEO iniziale	56.265,65	59.191,59	59.191,59
Totale complessivo – PEO consolidato – Indennità di comparto			124.685,91- 59.191,56- 15.823,05=
IMPORTO UTILIZZABILE FONDO - Cap. 4090		48.208,18	49.671,30

Se ne sottolineano alcuni passaggi. Si è provveduto a rispettare il limite imposto dal comma 236, art. 1, della legge 25.12.2015 n. 208 che stabilisce che *a decorrere dall'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ciascuna delle Amministrazioni pubbliche…..non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente,* dando atto che nel corso dell'anno 2015 non si è verificata nessuna cessazione di personale in servizio e che pertanto non si provvede a nessuna riduzione al fondo annuale delle risorse decentrate dell'anno 2016 e che, nel fabbisogno del personale 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 250 del 30.12.2015 ed avente ad oggetto "Documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2016/2018 – (art. 170, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000) – Approvazione", non è prevista nessuna nuova assunzione di personale per l'anno 2016.

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Tagliacozzo;
- scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2015 che verranno trasmesse entro il 31 maggio 2016 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Si attesta la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri del Fondo delle Risorse Decentrate rispetto agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tagliacozzo,

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Dott.ssa Roberta Amiconi

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott.ssa Stefania Tellone

COMUNE DI TAGLIACOZZO - Prov. di L'Aquila -