COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 60 Del 07.04. 2016	Oggetto: *Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato dell'anno 2014.*

L'anno 2016, addì 07, del mese di aprile, alle ore 18,00 e seguenti, nella sala delle adunanze del Comune.

Convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

1	DI MARCO TESTA MAURIZIO	SINDACO	(Sospeso giusto Decreto Prefettizio n.14080/2016)
2	POGGIOGALLE ANGELO	VICE SINDACO	P
3	AMICUCCI ANTONIO	ASSESSORE	P
4	RUBEO EZIO	ASSESSORE	P
5	VENTURINI GABRIELE	ASSESSORE	(Sospeso giusto Decreto Prefettizio n.14083/2016)

Assume la presidenza il Sig. Angelo Poggiogalle – Vice Sindaco - partecipa il Segretario Comunale - Dott. Nicola De Nardo.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la allegata proposta di deliberazione, e ritenutala meritevole di approvazione;

Considerato che sulla proposta stessa sono stati apposti i pareri tecnico e contabile dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che all'assunzione dell'impegno di spesa provvederà il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 183, commi 1 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti il D.Lgs. n. 267/2000, la legge n. 241/1990 e lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime, resa nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di dichiarare, con separata favorevole votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ASSESSORATO AL PERSONALE

Oggetto: Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato dell'anno 2014.

L'ASSESSORE

Premesso che il CCNL del comparto Regioni e Autonomie locali del 31.03.1999 prevede, all'art. 10, che il trattamento economico accessorio del personale di categoria "D", titolare di posizione organizzativa, è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato;

Ricordato che la struttura organizzativa di questo Ente, nell'anno 2014, era articolata in 6 Aree con altrettanti titolari di posizione organizzativa;

Evidenziato che con deliberazione di G.C. n. 159 del 25.07.2013, come modificata con delibera di G.C. n.195 del 19.09.2013 veniva approvato il *Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance* del personale di questo Ente, costituito dal *Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance* e dall'allegato *Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*;

Precisato che tra i criteri di valutazione stabiliti con la sopra citata delibera di G.C. n. 159 del 25.07.2013 veniva previsto anche quello concernente la realizzazione di specifici progetti-obiettivo assegnati dalla Giunta comunale;

Dato atto che
- in data 19.03.2014 veniva convocato il comitato di indirizzo e coordinamento tecnico-politico per concordare gli obiettivi progettuali valevoli ai fini della valutazione di cui alla presente proposta di deliberazione;
- che con delibera di G.C. n. 244 del 5.12.2013 veniva modificato l'art. 50 - Nucleo di Valutazione del *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*;

Ricordato che il suddetto Nucleo di Valutazione, tra l'altro:
a. valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;

b. attende alle operazioni annuali di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa per l'applicazione agli stessi degli istituti del sistema premiante;

Preso atto che con decreto sindacale n. 11 del 28.12.2013, a seguito di pubblica selezione, veniva nominato il nuovo Nucleo di Valutazione monocratico;

Richiamata la delibera di G.C. n. 179 del 14.08.214, con la quale, su proposta del Segretario comunale, veniva approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) assegnando così a ciascuna posizione organizzativa i progetti-obiettivo per l'esercizio 2014, come condivisi in sede di comitato di indirizzo e coordinamento tecnico-politico sopra richiamato;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha attivato e completato la procedura di verifica della performance individuale e organizzativa dell'anno 2014;

Acquisite, all'esito della suddetta procedura di verifica, le schede di valutazione di ciascuna posizione organizzativa predisposte dal Nucleo;

Dato atto che le suddette schede recano il dettaglio dei risultati raggiunti dalle singole posizioni organizzative, nonché i punteggi - sia parziali che totali - attribuiti;

Esaminato il contenuto delle suddette schede conservate agli atti;

Evidenziato che, in base al quadro normativo e contrattuale, nei periodi di assenza, a qualunque titolo, i dipendenti e i titolari di posizione organizzativa non devono essere valutati ai fini della determinazione della indennità, rispettivamente di produttività e di risultato, applicandosi tale esclusione anche ai periodi di congedo di maternità, paternità e parentale;

Udito il Segretario comunale;

Visti lo Statuto comunale, il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance e l'allegato Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance;

Visti altresì il D.lgs. n. 150/2009 ed il D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. di dare seguito alla procedura di valutazione, per l'anno 2014, delle prestazioni individuali e organizzative dei titolari di posizione organizzativa ai fini del riconoscimento del salario accessorio di risultato;

2. di prendere conseguente atto dei risultati raggiunti dai dipendenti apicali e dei punteggi agli stessi attribuiti, come motivati e documentati nelle prodotte schede di valutazione individuali depositate in atti;

3. di approvare la valutazione dell'attività dei titolari di posizione organizzativa, conforme a quanto previsto nell'All. 1 alla delibera di G.C. n. 159 del 25.07.2013;

4. di riconoscere pertanto la retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2014 nella misura percentuale che è di seguito riportata per ciascuno dei titolari di posizione organizzativa:

- dipendente Stefania Tellone - Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

- dipendente Gianpaolo Torrelli - Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva e LL.PP.
indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

- dipendente Roberta Amiconi - Responsabile dell'Area Amministrativa
indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

- dipendente Anna Calzetta - Responsabile dell'Area Urbanistica
indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

- dipendente Tomasi Stefania – Responsabile dell'Area Vigilanza – mansioni superiori - per il periodo 1 novembre – 31 dicembre 2014, -
Indennità pari al 25% dell'indennità di posizione - pro- quota riferita al periodo di effettivo servizio;

5. di rinviare ad un successivo momento la valutazione della performance organizzativa ed individuale del dipendente De Felicis Fabio – Responsabile dell'Area Vigilanza – in malattia dal 1 giugno 2014;

6. di trasmettere copia della presente deliberazione:

a. a tutti i titolari di posizione organizzativa;

b. in ordine a quanto di rispettiva competenza, ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria e Amministrativa, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione dell'indennità di risultato - anno 2014;

7. di disporre la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Performance" del sito web istituzionale;

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Angelo Poggiogalle

COMUNE DI TAGLIACOZZO - L'Aquila

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(prop. n. 442 del 30.03.2016)

avente per oggetto:

Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato dell'anno 2014.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.Lgs n. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione, in ordine alla *regolarità tecnica:*

PARERE FAVOREVOLE

Tagliacozzo, 30.03.2016

Il vice Responsabile del Servizio Amministrativo
dott.ssa Michela Iacomini

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla *regolarità contabile:*

PARERE FAVOREVOLE

Tagliacozzo, 30.03.2016

Il vice Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Vincenzina Nanni

Approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
F.to Angelo Poggiogalle

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Nicola De Nardo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 13 APR. 2016 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- è stata trasmessa in elenco, ai capigruppo consiliari, con nota n. 2196, in data 13 APR. 2016.

Dalla Residenza Comunale, li 13 APR. 2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Roberta Amiconi

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

- è divenuta esecutiva il giorno _____;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);
- è stata affissa all'Albo Pretorio comunale, dal _____ al _____, per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1).

Dalla Residenza Comunale, li_____.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Roberta Amiconi

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Roberta Amiconi

COMUNE DI TAGLIACOZZO - Prov. di L'Aquila

- Dalla Residenza Comunale, li 13 APR. 2016