Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Tagliacozzo - Anno 2013

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "*Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria"* e lo "*Schema standard di relazione illustrativa"* quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Tagliacozzo per l'anno 2013, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Amministrativo e sottoscritte, congiuntamente, dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Tagliacozzo.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo secondo la seguente sequenza:

1. in data 23 aprile 2013 con propria determinazione n.384, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013;
2. in data 6 settembre 2013 il Revisore dei Conti, dott. Augusto D'Alessandro, con proprio verbale n. 9/2013, ha espresso parere positivo ed attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2013.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	8 ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1gennaio 2013 al 31 dicembre 2013.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica Dr.ssa Valentina Minei — Segretario Com.le - Presidente Dott.ssa Roberta Amiconi — Responsabile Area Amministrativa Dott.ssa Stefania Tellone — Responsabile Area Econ. Finanziaria Delegazione di parte sindacale Paola Elisabetta Pascucci — RSU Laura Viola — RSU Alessandra Cerone — Rappresentante CISL FP Dario Angelucci — Rappresentante CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

<table>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Utilizzazione fondo delle Risorse Decentrate dell’anno 2013</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di Revisione in data 6.09.2013 che ha attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l’anno 2013.</td></tr>
<tr><td>L’Organo di Revisione non ha effettuato rilievi.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Ai sensi dell’art. 10 del D.Lgs 150/2009 questo Ente ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 5.09.2013 ed il Piano degli Obiettivi di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 3.10.2013.</td></tr>
<tr><td>E’ in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, previsto dall’art. 10 del D.Lgs n. 33/2013</td></tr>
<tr><td>Per quanto di competenza è stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs n. 150/2009 - Trasparenza – Questa Amministrazione provvede agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un’apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata Amministrazione Trasparente, dei dati relativi alla contrattazione decentrata, ai tassi di assenza e maggior presenza del personale, il curriculum e la retribuzione del Segretario Comunale, i curricula dei Responsabili dei Servizi incaricati di Posizione Organizzativa, il Conto Annuale del Personale e la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.</td></tr>
<tr><td>L’Amministrazione non è obbligata alla nomina dell’OIV.
Per la nomina dell’OIV si vedano le osservazioni seguenti (nota 1)</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:
1. La CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) nella deliberazione n. 121/2010 ha definitivamente chiarito, a commento dell’art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che la scelta di costituire o meno l’organismo indipendente di valutazione, rientra nella discrezionalità del singolo comune. Di conseguenza, il Comune di Tagliacozzo, ai sensi delle disposizioni recate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con deliberazione di Giunta comunale n.222 dell’8.11.2012 ha modificato l’art. 50 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, istituendo un Nucleo di Valutazione composto da un solo membro esterno all’Ente.</td></tr>
</table>

II. 2 Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto

Sintesi dei contenuti

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articoli 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004, ammonta per l’anno 2013 ad € 130.126,87 di cui:

€ 112.901,63	per risorse “stabili” di cui all’art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004
€ 17.225,24	per risorse “variabili” di cui all’art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004

Le risorse negoziabili per l’anno 2013 ammontano, detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali e all’indennità di comparto, alle seguenti:

€ 39.487,87 per risorse "stabili" € 17.225,24 per risorse "variabili" **€** 56.713,11 (Totale risorse negoziabili)

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in € 7.200,00 (art. 14, comma1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.
In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2013 possono così riassumersi:
Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2013, per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (fondo risorse decentrate dell'anno 2010) e riduzione delle risorse proporzionale al numero dei cessati.

Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate
Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno innanzitutto confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi ed introducendone di nuovi.
Utilizzo risorse decentrate stabili - dettaglio

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
1.1	**Indennità di comparto** Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	**€ 16.178,52**

4.INDENNITÀ		
N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
4.1	Rischio	**€ 2.880,00**
4.2	Disagio	**€ 660,00**
4.3	Turnazione polizia municipale	**€ 6.300,00**
4.4	Maneggio valori economo	**€ 410,00**
4.5	Maneggio valori segreteria	**€ 250,00**
4.6	Maneggio valori anagrafe	**€ 250,00**
4.7	Particolari responsabilità	**€ 21.500,00**
4.8	Reperibilità vigilanza	**€ 4.500,00**

4.9	Reperibilità stato civile	**€ 900,00**
4.10	Indennità Ufficiale d'Anagrafe	**€ 150,00**
4.11	Indennità Ufficiale Stato Civile	**€ 300,00**
4.12	Indennità Ufficiale Elettorale	**€ 300,00**
	TOTALE	***€ 38.400,00***

4.1	**Rischio**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 360,00
Prescrizioni	*Unità interessate: 8* operai esterni
Fabbisogno	Stimato in € 2.790,00

4.2	**Disagio**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett. e) – CCNL 1.4.1999 – Art. 41 – CCNL 22.01.2004
Disciplina	Importo annuo: € 660,00
Prescrizioni	Unità interessate: 1 messo comunale
Fabbisogno	Stimato in € 660,00
4.3	**Turnazione Polizia Municipale**
Riferimenti normativi	Art. 22, comma 5 – CCNL 14.09.2000 – Art. 45, comma 1) del CCNL 22.01.2004
Disciplina	La tariffa oraria del lavoro effettivamente prestato viene maggiorata del 10% per la fascia oraria diurna; maggiorazione oraria del 30% per il turno notturno o festivo; maggiorazione oraria del 50% per il turno festivo notturno.
Prescrizioni	
Fabbisogno	Stimato € 6.300,00

4.4 – 4.5 – 4.6	**Maneggio valori**
Riferimenti normativi	Art. 17, co. 2, lett. d) – CCNL 1.4.1999; art. 36 CCNL 14.9.2000
Disciplina	----
Prescrizioni	**Area Amministrativa** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.77 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio. **Economo comunale** E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.56 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio **Area Demografica** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 0.77 al giorno, da corrispondere ai giorni di effettiva presenza in servizio.
Fabbisogno	Determinato in € 910,00

4.7	**Particolari responsabilità**
Riferimenti normativi	Art. 17 – CCNL 1.4.1999; art. 7 – CCNL 9.05.2006
Disciplina	----
Prescrizioni	**Coordinamento personale tecnico esterno** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Particolari responsabilità** In favore dei vice-responsabili dei servizi è prevista una indennità annua entro i valori annui che vanno da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 2.500,00 – *Importo annuo: € 2.500,00 – Unità interessate: sei* **Coordinamento attività Ufficio Tributi** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Coordinamento attività Ufficio Commercio** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Assistenza postazioni di lavoro e sistema informativo comunale** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Anagrafe e Leva** Si prevede un'indennità annua di € 500,00 per il titolare della funzione, con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Stato Civile e Statistica** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione. *Unità interessate: una* **Responsabile del Procedimento Elettorale** Si prevede un'indennità annua di € 1.000,00 per il titolare della funzione. *Unità interessate: una*
Fabbisogno	Determinato in € 21.500,00

4.8	**Reperibilità vigilanza**
Riferimenti normativi	Art.17, comma 2, lettera d) – CCNL 1.04.1999; art. 23 CCNL 14.09.2000
Disciplina	
	Durata della pronta disponibilità: 12 ore giornaliere (periodi non coperti dal normale servizio, comprese le turnazioni) *Importo giornaliero corrispondente:* € 20,66/giorno (raddoppiate nei giorni festivi) da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria); *Unità impegnate:* una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2013:* 365
Fabbisogno	Determinato in € 4.500,00

4.9	**Reperibilità Stato Civile**
Riferimenti normativi	Art. 17, comma 2, lett.d) – CCNL 1.4.1999; art. 23 CCNL 14.09.2000
Disciplina	*Durata della pronta disponibilità*: 6 ore giornaliere (giorni festivi). Importo giornaliero corrispondente: € 41,32/giorno, da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria.
Prescrizioni	*Unità impegnate*: una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2013*: 63 x € 20.66
Fabbisogno	Determinato in € 900,00

4.10	**Ufficiale di Stato Civile**
Riferimenti normativi	Art. 36, comma 2, CCNL del 22.01.2004 – art. 7, comma 2) del CCNL 9.05.2006
Disciplina	*Importo annuo: € 300,00 – Unità interessate: una*
Prescrizioni	E' prevista un'indennità di € 300,00 annui per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile
Fabbisogno	Determinato: € 300,00

4.11	**Ufficiale di Anagrafe**
Riferimenti normativi	Art. 36, comma 2, CCNL del 22.01.2004 - art. 7, comma 2) del CCNL 9.05.2006
Disciplina	Importo annuo: € 300,00 – Unità interessate: una
Prescrizioni	E' prevista un'indennità di € 300,00 annui per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Anagrafe, attribuita ad un dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale
Fabbisogno	Determinato: € 150,00
4.12	**Ufficiale Elettorale**
Riferimenti normativi	Art. 36, comma 2, CCNL del 22.01.2004 - art. 7, comma 2) del CCNL 9.05.2006
Disciplina	Importo annuo: € 300,00 – Unità interessate: una
Prescrizioni	E' prevista un'indennità di € 300,00 annui per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale Elettorale
Fabbisogno	Determinato: € 300,00

Utilizzo risorse decentrate variabili - dettaglio

	DENOMINAZIONE	***IMPORTO***
	Lavoro straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ **7.200,00**
	Totale utilizzo risorse variabili	***€ 7.200,00***
	Rimanenza risorse variabili	**€ 10.025,24**
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	**€ 11.113,11**

III.1 – Modulo I . La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata

Relazione tecnico - finanziaria

Per la relazione finanziaria si rinvia ai contenuti specifici della scheda sotto riportata di costituzione del fondo, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo che evidenziano puntualmente le voci di finanziamento del fondo e i relativi riferimenti normativi.

Fondo risorse decentrate anno 2013			
Fisse - Norme	**Importo**	**D.L. 78/2010 art. 9 c.2bis** (importo fondo anno 2010)	**D.L. 78/2010 - art. 9 comma 2bis** (riduzione proporzionale fondo 2013 per cessazioni dipendenti)
Art.14 c. 4 CCNL 1999	1.929,72		
Art.15 c. 1 lett. A CCNL 1999	54.426,44		
Art.15 c. 1 lett. B CCNL 1999	6.220,39		
Art.15 c. 1 lett. C CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. F CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. G CCNL 1999	8.701,19		
Art.15 c. 1 lett. H CCNL 1999	9.643,74		
Art.15 c. 1 lett. I CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. J CCNL 1999	4.041,65		
Art.15 c. 1 lett. L CCNL 1999	0		
Art. 4 c. 1e 2 CCNL 2001	11.920,90		
Art.32 c. 1 CCNL 2004	4.362,45		
Art.32 c .2 CCNL 2004	3.518,11		
Art.32 c .7 CCNL 2004	0		
Art. 4 c. 1 CCNL 2006	3.756,14		
Increm. Art 8 c. 2 CCNL 2008	5.521,32		
Totale fisse	***114.042,05***	***114.042,05***	***112.901,63***

Variabili - norme	**Importo**		
Art.15 c. 1 lett. D CCNL 1999	1.316,97		
Art.15 c. 1 lett. E CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. K CCNL 1999	0		
Art.15 c. 1 lett. M CCNL 1999	0		
Art. 15 c. 2 CCNL 1999	9.326,89		
Art.15 c. 5 CCNLL 1999	0		
Art. 4 c. 3 CCNL 2001	0		
Art. 4 c. 2 CCNL 2006	13.470,58		
Art 8 c. 3 CCNL 2008	0		
Art. 4 CCNL 2009	0		
Totale variabili	***24.114,44***	***17.225,24***	***17.225,24***

Totale complessivo 2013	***138.156,46***	***131.267,29***	***130.126,87***
PEO consolidato Anno 2012	58.071,15		

Art. 34, comma 4, CCNL 2004 (peo cessati)	835,91			
PEO iniziale Anno 2013	**57.235,24**	**57.235,24**		***57.235,24***
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 2004)		**16.178,52**		***16.178,52***
Stanziamento anno 2013		**57.853,53**		***56.713,11***

Se ne sottolineano alcuni passaggi. In base a quanto previsto dal D.L. 78/2010 e successive modifiche, ed in particolare per quanto riguarda il vincolo al tetto di spesa, è stato verificato e accertato il rispetto del suddetto tetto ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010.
E' stato inoltre verificato l'obbligo di adeguamento delle risorse decentrate al numero dei dipendenti cessati, apportando la dovuta riduzione del fondo proporzionale alle cessazioni dei dipendenti:

CALCOLO RIDUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010 E DELLA CIRCOLARE DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO N. 12 DEL 14.04.2011, PER CESSAZIONI DAL SERVIZIO

Personale in servizio al 1.01.2010 – N.39

Personale in servizio al 31.12.2010 – N.40

Personale in servizio al 1.01.2013 – N. 39

Personale in servizio al 31.12.2013 – N. 38

A) media dipendenti in servizio anno 2010 – 39,5
B) media dipendenti in servizio anno 2013 – 38,5

Variazione percentuale - A-B= **1**

Fondo anno 2010 – risorse stabili - € 114.042,05

Fondo anno 2013 – risorse stabili € 114.042,05

Riduzione fondo – risorse stabili – anno 2010 - € 114.042,05 – 1% = € 1.140,4205

Riduzione fondo – risorse stabili – anno 2013 - € 114.042,05 – 1% = € 1.140,4205

<u>Risorse stabili anno 2013</u> decurtate: € 114.042,05 – 1.140,4205 = € **112.901,63**

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Tagliacozzo;
- scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2013 che verranno trasmesse entro il 31 maggio 2014 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Si attesta la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri del Fondo delle Risorse Decentrate rispetto agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tagliacozzo, li 9 ottobre 2013

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
f.to Dott.ssa Roberta Amiconi

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
f.to Dott.ssa Stefania Tellone