

### CITTA' DI TAGLIACOZZO

### Provincia dell'Aquila

## tasso di assenza e di maggior presenza del personale

### **DICEMBRE 2017**

| Area                   | Num. unità<br>personale |     | Totale<br>assenze | Tasso % assenza | Tasso % presenza |
|------------------------|-------------------------|-----|-------------------|-----------------|------------------|
|                        | (A)                     | (B) | (C)               | (D)             | (E)              |
| Segretario comunale    | 1                       | 23  | I                 | 4,35%           | 95,65%           |
| Area<br>Amministrativa | 8                       | 184 | 0                 | 0,00%           | 100,00%          |
| Area Demografica       | 3                       | 69  | 2                 | 2,90%           | 97,10%           |
| Area Finanziaria       | 6                       | 138 | 0                 | 0,00%           | 100,00%          |
| Area<br>Tecnica        | 9                       | 207 | 3                 | 1,45%           | 98,55%           |
| Area Urbanistica       | 2                       | 46  | 0                 | 0,00%           | 100,00%          |
| Area<br>Vigilanza      | 6                       | 138 | 4                 | 2,90%           | 97,10%           |
| Totali                 | 35                      | 805 | 10                | 1,24%           | 98,76%           |

<sup>(</sup>A) Totale del personale a tempo indeterminato e del personale esterno incaricato delle funzioni dirigenziali a tempo determinato nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese

# (B) Numero dei giorni lavorativi del mese, moltiplicato per le unità di personale assegnato all'Area

(D-E) Percentuale di assenza e di maggior presenza nel mese. Gli indicatori sono calcolati automaticamente

<sup>(</sup>C) Numero complessivo dei giorni di assenza del personale rilevato nel mese, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono computate le assenze per malattia e per altri motivi retribuiti (assenze per maternità e assenze per permessi di cui alla legge n. 104/1992, solo quando usufruiti per l'intera giornata). Sono escluse le ferie e i permessi ad ore