COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

QUADRO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020

Risorse disponibili per l'anno 2020		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1	**RISORSE STABILI DELL'ANNO 2020**	**€ 117.562,29**
	Somme non utilizzate anno 2019 art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 (economie indennità - imp. 1020/2019)	**€ 1.307,31**
	Totale	**€ 118.869,60**

	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	
1	Indennità di comparto	€ 16.081,30
2	Progressioni economiche attribuite	€ 67.770,83
3	Nuove progressioni economiche	€ 4.030,32
4	Indennità diverse	€ 30.987,15
	Totale utilizzo risorse stabili	**€ 118.869,60**
	Totale rimanenza risorse stabili(a)	=

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI - DETTAGLIO

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1.1	**Indennità di comparto** Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	**€ 16.081,30**

CISL FP

4.INDENNITÀ		
N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
4.1	Indennità condizioni lavoro - attività esposte a rischio	**€ 2.100,00**
4.2	Indennità condizioni lavoro -attività disagiate	**€ 600,00**
4.3	Indennità condizioni lavoro - maneggio valori economo	**€ 500,00**
4.4	Indennità condizioni lavoro -maneggio valori segreteria	**€ 150,00**
4.5	Indennità condizioni lavoro - maneggio valori anagrafe	**€ 500,00**
4.6	Indennità condizioni lavoro-maneggio valori contabilità	**€ 200,00**
4.7	Particolari responsabilità	**€ 19.611,65**
4.8	Reperibilità vigilanza	**€ 2.800,00**
4.9	Reperibilità stato civile	**€ 650,00**
4.10	Indennità servizio esterno - Polizia Locale	**€ 1.100,00**
4.11	Indennità di Funzione – Polizia Locale	**€ 2.825,50**
	TOTALE	***€ 30.987,15***

4.1	**Indennità condizioni lavoro – attività esposte a rischio**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera b) – CCDI 2019/2021 art. 18 - € 1/giorno
	Unità interessate: 6 operatori esterni, cuoco, aiuto-cuoco
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.100,00

4.2	**Indennità condizioni lavoro – attività disagiate**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera a) – CCDI 2019/2021 art. 18- € 1/giorno
	Unità interessate: messo comunale, esecutore tributi
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 600,00

4.3 – 4.4 – 4.5-4.6	**Indennità condizioni lavoro - maneggio valori**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera c) – CCDI 2019/2021 art. 18
Prescrizioni	**Area Amministrativa** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 1,00 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (valori maneggiati fino a € 5.000) **Economo comunale** E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.80 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (valori maneggiati oltre € 5.000,00)

	Area Demografica E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 1,80 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (valori maneggiati oltre € 5.000,00) **Area economico – finanziaria** E' prevista una indennità giornaliera, pari ad € 1,80 al giorno, per maneggio valori rinvenienti da: "Casa dell'acqua pubblica" da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (valori maneggiati oltre € 5.000,00 – solo nelle giornate di effettivo maneggio)
Fabbisogno	Determinato in € 1.300,00

4.7	**Particolari responsabilità**
Riferimenti normativi	CCNL 2016-2019 – art. 70-quinquies
Prescrizioni	**Particolari responsabilità** – Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019/2021 – Responsabilità di attività sostitutiva del responsabile del servizio incaricato di posizione organizzativa Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 2.325,00 – *Importo annuo: € 2.325,00 (€ 2.500,00 annue – 7%)– Unità interessate: 4* **Coordinamento personale tecnico esterno** – Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2020 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue per 10 mensilità – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Coordinamento attività Ufficio Tributi** - Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Attività – Sportello Tributi** – Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del Procedimento Anagrafe e Leva** - Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 – Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 716,00,00 (€ 770,00 annue – 7%) per il titolare della funzione, con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: 1*

	Responsabile del Procedimento Stato Civile e Statistica - Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021– Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione. *Unità interessate: 1* **Responsabile del Procedimento Elettorale** - Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 – Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 465,00 (€ 1.200,00 annue per 5 mensilità – 7%) per il titolare della funzione. *Unità interessate: 1* (periodo agosto/dicembre 2020) **Supporto agli uffici nelle attività inerenti il MEPA (Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni)** – Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Gestione fatture elettroniche su PCC e certificazione crediti"** Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2016/2018 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del procedimento servizio Protocollo – Gestione corrispondenza – Centralino – Videocitofono** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del procedimento servizio pubblicazione informatizzata e archiviazione delle deliberazioni di Giunta e Consiglio e delle determinazioni dei Responsabili dei servizi** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Responsabile del procedimento "Gestione informatizzata dei Bonus Gas ed Energia tramite Sgate e della carta REI (reddito di inclusione)** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 716,00,00 (€ 770,00 annue – 7%) per il titolare della funzione con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: 1*

	<u>Indennità PAGO PA</u> <u>Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice</u> Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 416,65 (€ 1.000 per 5 mensilità – 7%) per il titolare, referente dei pagamenti. *Unità interessate: 1*
Fabbisogno	Determinato in € 19.611,65

4.8	**Reperibilità vigilanza**
Riferimenti normativi	Art.24 – CCNL 21.05.2018 – art. 20 CCDI 2019/2021
Disciplina	*Durata della pronta disponibilità:* 12 ore giornaliere (periodi non coperti dal normale servizio, comprese le turnazioni) *Importo giornaliero corrispondente:* € 20,66/giorno (raddoppiate nei giorni festivi) da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria); *Unità impegnate:* una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2019* = 365
Fabbisogno	Determinato in € 2.800,00

4.9	**Reperibilità Stato Civile**
Riferimenti normativi	Art. 24- CCNL 21.05.2018 – art. 20 CCDI 2019/2021
Disciplina	*Durata della pronta disponibilità*: 6 ore giornaliere (solo giorni festivi). Importo giornaliero corrispondente: € 41,32/giorno, da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria. *Unità impegnate*: una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2019*= 63 x € 10,33
Fabbisogno	Determinato in € 650,00

4.10	**Indennità servizio esterno – Polizia locale**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 56 quinquies CCDI 2019/2021 art. 25 - € 1/giorno, da corrispondere al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza -
	Unità interessate: n. 4 Vigili Urbani
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 1.100,00

4.11	**Indennità di funzione – Polizia locale**
Riferimenti normativi	**Agenti di Polizia Municipale con grado "V"** CCNL 21.05.2018 – art. 70-quinquies – CCDI 2019/2021 – art. 26 Importo anno 2020 - € 413,00 (€ 444,00 annue - 7%)
	Unità interessate: n. 2 -
Riferimenti normativi	**Maresciallo Maggiore Aiutante** CCNL 21.05.2018 – art. 70-quinquies – CCDI 2019/2021 – art. 26 da corrispondere al Importo annuo € 1.999,50 (€ 2.150,00 annue - 7%)
	Unità interessate: n. 1
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.825,50

	RISORSE VARIABILI ANNO 2020	**€ 10.643,86**
	Somme non utilizzate anno 2019 art. 67, comma 2, CCNL 21.05.2018 (economie lavoro straordinario - imp. 1025/2019) (economie lavoro straordinario – imp. 1019/2019)	**€ 875,05** **€ 1.030,66**
	Totale	**€ 12.549,57**
	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
	Lavoro Straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ 3.800,0
	Totale utilizzo risorse variabili	***€ 3.800,00***
	Totale rimanenza risorse variabili (a)	***€ 8.749,57***
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI – performance Individuale ed Organizzativa dipendenti non apicali	***€ 8.749,57***

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020	**€ 3.800,00**

N.	*DENOMINAZIONE*	*IMPORTO*
1	**Area Tecnica**	€ 500,00
2	**Area Vigilanza**	€ 1.000,00
3	**Area Amministrativa**	€ 900,00
4	**Area Demografica**	€ 300,00
5	**Area Urbanistica**	€ 100,00
6	**Area Finanziaria**	€ 1.000,00
	TOTALE	***€ 3.800,00***

Il lavoro straordinario è soggetto a verifica periodica

LE PARTI NEGOZIALI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA _____

_____

_____

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL FP _____

CGIL FP _____

UIL _____

CSA _____

RSU _____

Tagliacozzo, 30 luglio 2020

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Tagliacozzo - Anno 2020

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "*Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria"* e lo "*Schema standard di relazione illustrativa"* quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Tagliacozzo per l'anno 2020, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Amministrativo e sottoscritte, congiuntamente, dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Tagliacozzo.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo in data 26.02.2020, con propria determinazione n.250. Con tale provvedimento è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, ed in è corso, in attesa di chiarimenti in merito, il calcolo del "tetto del fondo" basato sul valore medio 2018, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e del DPCM 17.03.2020;

In data 6 maggio 2020 la Giunta comunale ha adottato la propria deliberazione n. 65 ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2020"

In data 30.07.2020 il Revisore dei Conti, dott. Cavatassi Adriano, con proprio verbale n. 38, ha espresso parere positivo ed attestato e certificato la compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata e la copertura finanziaria per l'anno 2020.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	30 luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1gennaio 2020 al 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica Dott.ssa Maria Picchi Segretario Com.le - Presidente Dott.ssa Roberta Amiconi Responsabile Area Amministrativa Dott.ssa Stefania Tellone Responsabile Area Finanziaria Delegazione di parte sindacale Di Gennaro Benedetta rappresentante CSA Tosches Michele rappresentante CISL Desprini Demetrio rappresentante CISL Margani Romina rappresentante UIL Proietti Giacomo rappresentante UIL Iacomini Michela RSU Labianca Mario RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzazione fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2020

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e degli obblighi di legge:

1. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione – verbale n.38 del 30.07.2020. L'Organo ha attestato e certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata dell'anno 2020 e non ha effettuato rilievi;
2. Il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 22.01.2020; il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2020 è stato approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 113 del 21.07.2020;
3. Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2020/2022 ed il piano triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2020/2022 è sttao approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 03.03.2020;

4. L'Ente assolve all'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013 – Amministrazione trasparente – Sul sito sono pubblicati i curricula del Segretario comunale e dei Responsabili dei servizi incaricati di Posizione Organizzativa con i relativi compensi, il conto annuale del personale e la presente relazione tecnico – finanziaria.
5. Il Nucleo di Valutazione è composto da un membro esterno nominato all'Ente. L'incarico ha durata triennale ed è stato nominato con provvedimento del Sindaco n. 9 del 17.07.2017.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Sintesi dei contenuti

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articolo 67 del CCNL 21.05.2019, ammonta per l'anno 2020 ad € 127.847,51 di cui:

€ 117.562,29 per risorse stabili ed € 10.643,86 per risorse variabili

Le risorse negoziabili per l'anno 2020 ammontano ad € 44.354,20 , detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali (€ 67.770,83) e all'indennità di comparto (€ 16.081,30).

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in € 3.800,00 (art. 14, comma1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.

In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2020 possono così riassumersi:

Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale

Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020 e riduzione delle risorse ai sensi del comma 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e dell'art. 67, comma 7, del CCNL FF.LL. 2016/2018;

Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno innanzitutto confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi e stabilire una

somma pari ad € 4.030,32 da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali, con eventuali economie che si formeranno da destinare dalle progressioni economiche orizzontali dell'anno successivo (2021). E' stata confermata, inoltre, l'indennità di servizio esterno per la polizia Locale (art. 25 del CCDI 2019/2021 e l'indennità di Funzione (art. 26 del CCDI 2019/2021). E' stata introdotto, per 5 mensilità (agosto/dicembre 2020), una nuova indennità per il referente dei pagamenti di PAGO PA, sistema di pagamenti operativo dal mese di agosto.

QUADRO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020

Risorse disponibili per l'anno 2020		
N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
1	**RISORSE STABILI DELL'ANNO 2020**	**€ 117.562,29**
	Somme non utilizzate anno 2019 art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 (economie indennità - imp. 1020/2019)	**€ 1.307,31**
	Totale	**€ 118.869,60**

	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	
1	Indennità di comparto	€ 16.081,30
2	Progressioni economiche attribuite	€ 67.770,83
3	Nuove progressioni economiche	€ 4.030,32
4	Indennità diverse	€ 30.987,15
	Totale utilizzo risorse stabili	**€ 118.869,60**
	Totale rimanenza risorse stabili(a)	*=*

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI - DETTAGLIO

1. INDENNITA' DI COMPARTO		
N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
1.1	**Indennità di comparto** Nuovo compenso istituito dall'art. 33 CCNL del 22.01.2004, corrisposta per dodici mensilità – ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente	**€ 16.081,30**

4.INDENNITÀ		
N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
4.1	Indennità condizioni lavoro - attività esposte a rischio	**€ 2.100,00**
4.2	Indennità condizioni lavoro -attività disagiate	**€ 600,00**
4.3	Indennità condizioni lavoro - maneggio valori economo	**€ 500,00**
4.4	Indennità condizioni lavoro -maneggio valori segreteria	**€ 150,00**
4.5	Indennità condizioni lavoro - maneggio valori anagrafe	**€ 500,00**
4.6	Indennità condizioni lavoro-maneggio valori contabilità	**€ 200,00**
4.7	Particolari responsabilità	**€ 19.611,65**
4.8	Reperibilità vigilanza	**€ 2.800,00**
4.9	Reperibilità stato civile	**€ 650,00**
4.10	Indennità servizio esterno - Polizia Locale	**€ 1.100,00**
4.11	Indennità di Funzione – Polizia Locale	**€ 2.825,50**
	TOTALE	***€ 30.987,15***

4.1	**Indennità condizioni lavoro – attività esposte a rischio**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera b) – CCDI 2019/2021 art. 18 - € 1/giorno
	Unità interessate: 6 operatori esterni, cuoco, aiuto-cuoco
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.100,00

4.2	**Indennità condizioni lavoro – attività disagiate**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera a) – CCDI 2019/2021 art. 18- € 1/giorno
	Unità interessate: messo comunale, esecutore tributi
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 600,00

4.3 – 4.4 – 4.5-4.6	**Indennità condizioni lavoro - maneggio valori**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 70 bis – comma 1) lettera c) – CCDI 2019/2021 art. 18
Prescrizioni	**Area Amministrativa** E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 1,00 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (*valori maneggiati fino a € 5.000)* **Economo comunale** E' prevista un'indennità giornaliera di € 1.80 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (*valori maneggiati oltre € 5.000,00)*

	Area Demografica E' prevista un'indennità giornaliera, pari a € 1,80 al giorno, da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori (*valori maneggiati oltre € 5.000,00)* **Area economico – finanziaria** E' prevista una indennità giornaliera, pari ad € 1,80 al giorno, per maneggio valori rinvenienti da: "Casa dell'acqua pubblica" da corrispondere in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio del maneggio valori *(valori maneggiati oltre € 5.000,00 – solo nelle giornate di effettivo maneggio)*
Fabbisogno	Determinato in € 1.300,00

4.7	**Particolari responsabilità**
Riferimenti normativi	CCNL 2016-2019 – art. 70-quinquies
Prescrizioni	**Particolari responsabilità –** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019/2021 – Responsabilità di attività sostitutiva del responsabile del servizio incaricato di posizione organizzativa Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 2.325,00 – *Importo annuo: € 2.325,00 (€ 2.500,00 annue* – 7%)– *Unità interessate: 4* **Coordinamento personale tecnico esterno –** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2020 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue per 10 mensilità – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Coordinamento attività Ufficio Tributi -** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Attività – Sportello Tributi –** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del Procedimento Anagrafe e Leva -** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 – Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 716,00,00 (€ 770,00 annue – 7%) per il titolare della funzione, con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: 1* **Responsabile del Procedimento Stato Civile e Statistica -** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021– Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione. *Unità interessate: 1*

	Responsabile del Procedimento Elettorale - Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 – Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 465,00 (€ 1.200,00 annue per 5 mensilità – 7%) per il titolare della funzione. *Unità interessate: 1* (periodo agosto/dicembre 2020) **Supporto agli uffici nelle attività inerenti il MEPA (Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni) –** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Gestione fatture elettroniche su PCC e certificazione crediti"** Art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2016/2018 - Responsabilità di sistemi relazionali complessi Si prevede un'indennità per l'anno 2020 di € 1.116,00 (€ 1.200,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del procedimento servizio Protocollo – Gestione corrispondenza – Centralino – Videocitofono** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: 1* **Responsabile del procedimento servizio pubblicazione informatizzata e archiviazione delle deliberazioni di Giunta e Consiglio e delle determinazioni dei Responsabili dei servizi** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 930,00 (€ 1.000,00 annue – 7%) per il titolare della funzione *Unità interessate: una* **Responsabile del procedimento "Gestione informatizzata dei Bonus Gas ed Energia tramite Sgate e della carta REI (reddito di inclusione)** Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 716,00,00 (€ 770,00 annue – 7%) per il titolare della funzione con rapporto di lavoro a tempo parziale. *Unità interessate: 1*
	Indennità PAGO PA Art. 21 del Contratto Decentrato Integrativo – triennio 2019/2021 - Gestione di unità organizzativa semplice Si prevede una indennità per l'anno 2020 di € 416,65 (€ 1.000 per 5 mensilità – 7%) per il titolare, referente dei pagamenti. *Unità interessate: 1*
Fabbisogno	Determinato in € 19.611,65

4.8	**Reperibilità vigilanza**
Riferimenti normativi	Art.24 – CCNL 21.05.2018 – art. 20 CCDI 2019/2021
Disciplina	*Durata della pronta disponibilità:* 12 ore giornaliere (periodi non coperti dal normale servizio, comprese le turnazioni) *Importo giornaliero corrispondente:* € 20,66/giorno (raddoppiate nei giorni festivi) da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria); *Unità impegnate:* una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2019* = 365
Fabbisogno	Determinato in € 2.800,00

4.9 Riferimenti normativi Disciplina Fabbisogno	**Reperibilità Stato Civile** Art. 24- CCNL 21.05.2018 – art. 20 CCDI 2019/2021 *Durata della pronta disponibilità*: 6 ore giornaliere (solo giorni festivi). Importo giornaliero corrispondente: € 41,32/giorno, da corrispondere in proporzione all'effettiva durata oraria. *Unità impegnate*: una *Giorni previsti di pronta disponibilità 2019*= 63 x € 10,33 Determinato in € 650,00

4.10	**Indennità servizio esterno – Polizia locale**
Riferimenti normativi	CCNL 21.05.2018 – art. 56 quinquies CCDI 2019/2021 art. 25 - € 1/giorno, da corrispondere al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza -
	Unità interessate: n. 4 Vigili Urbani
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 1.100,00

4.11	**Indennità di funzione – Polizia locale**
Riferimenti normativi	**Agenti di Polizia Municipale con grado "V"** CCNL 21.05.2018 – art. 70-quinquies – CCDI 2019/2021 – art. 26 Importo anno 2020 - € 413,00 (€ 444,00 annue - 7%)
	Unità interessate: n. 2 -
Riferimenti normativi	**Maresciallo Maggiore Aiutante** CCNL 21.05.2018 – art. 70-quinquies – CCDI 2019/2021 – art. 26 da corrispondere al Importo annuo € 1.999,50 (€ 2.150,00 annue - 7%)
	Unità interessate: n. 1
Fabbisogno	Fabbisogno stimato in € 2.825,50

RISORSE VARIABILI ANNO 2020		**€ 10.643,86**
	Somme non utilizzate anno 2019 art. 67, comma 2, CCNL 21.05.2018 (economie lavoro straordinario - imp. 1025/2019) (economie lavoro straordinario – imp. 1019/2019)	**€ 875,05** **€ 1.030,66**
	Totale	**€ 12.549,57**

	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
	Lavoro Straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1.04.1999)	€ 3.800,0
	Totale utilizzo risorse variabili	***€ 3.800,00***
	Totale rimanenza risorse variabili (a)	***€ 8.749,57***
	RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI – performance Individuale ed Organizzativa dipendenti non apicali	***€ 8.749,57***

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020	**€ 3.800,00**

N.	***DENOMINAZIONE***	***IMPORTO***
1	**Area Tecnica**	€ 500,00
2	**Area Vigilanza**	€ 1.000,00
3	**Area Amministrativa**	€ 900,00
4	**Area Demografica**	€ 300,00
5	**Area Urbanistica**	€ 100,00
6	**Area Finanziaria**	€ 1.000,00
	TOTALE	***€ 3.800,00***

Modulo 3 . La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata

Relazione tecnico - finanziaria

Per la relazione finanziaria si rinvia ai contenuti specifici della scheda sotto riportata di costituzione del fondo, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 250 del 26.02.2020, dove si evidenziano puntualmente le voci di finanziamento del fondo e i relativi riferimenti normativi.

Risorse decentrate stabili	**Importo 2020**		**Importo 2020** art.23, c. 2) del D.Lgs 75/2017 ; - art. 67, c.7 del CCNL FF.LL. 2016-2018 (**tetto fondo 2016)**	
Art.67 del CCNL FF.LL. triennio 2016-2018 – comma 1 (Unico importo delle risorse decentrate stabili dell'anno 2017)	114.042,05			
Art. 67 CCNL FF.LL. 2016-2018 – comma 2) lettera l) Incremento 0,20% monte salari 2001	€ 1.644,52			
Art. 67 CCNL 2016-2018 – comma 2) lettera b) - incremento differenziale Peo 2016/2017)	€ 321,84			
RISORSE FISSE	116.008,41		**114.042,05**	
Incremento art. 67, - comma 2, lettera a) - CCNL 21.05.2018 (non soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017)			**€ 3.161,60**	
Art. 67 – comma 2 – lettera c) CCNL 21.05.2018 - RIA cessati (non soggetta al limite dell'art. 23, comma c, del D.Lgs 75/2017)			**€ 358,64**	
TOTALE RISORSE FISSE			**€ 117.562,29**	

Risorse decentrate variabili	Importo 2020		Importo 2020	
Art.67, c. 3 lett. A CCNL 2016-2018	1.316,97		1.316,97	
Art.67 c. 3 lett. E	546,17		0	
Art. 67, c. 4, CCNL 2016-2018	9.326,89		9.326,89	
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.190,03		**10.643,86**	

TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	**127.198,44**		**128.206,15**	
PEO consolidato			70.688,24	
Art. 34, comma 4, CCNL 2004 (PEO cessati – Piacente Ivan – B3/B7)			2.917,41	
Peo iniziale 2020			67.770,83	
Indennità di comparto anno 2019			16.081,30	
Totale complessivo (128.206,15) – PEO iniziale (67.770,83) – Indennità di comparto (16.081,30)=				
IMPORTO UTILIZZABILE FONDO 2019 - Cap. 4090			**44.354,20**	

Nella quantificazione delle risorse sopra riportata si è provveduto a rispettare il limite imposto dal art.23, c. 2) del D.Lgs 75/2017 e dall' art. 67, c.7 del CCNL FF.LL. 2016-2018 ed all' incremento previsto dall' art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL FF.LL. 2016-201/8 (€ 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019). E' in corso, in attesa di chiarimenti in merito, il calcolo del "tetto del fondo" basato sul valore medio 2018, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e del DPCM 17.03.2020;

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", dei seguenti documenti:

1) contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;

2) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;

3) certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Tagliacozzo;

4) scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2020 già trasmesse e certificato in data 17 luglio 2020 dal Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Si attesta la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri del Fondo delle Risorse Decentrate rispetto agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Tagliacozzo, 30.07.2020

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

f.to Dott.ssa Roberta Amiconi

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

f.to Dott.ssa Stefania Tellone

COMUNE DI TAGLIACOZZO

Provincia dell'Aquila

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 38 del 30/07/2020	OGGETTO: **Esame Contratto Collettivo di destinazione delle Risorse decentrate dell'anno 2020**

In data odierna, presso la sede comunale, il Revisore dei conti (unico) del Comune di Tagliacozzo, Dott. Cavatassi Adriano, da conto di quanto di seguito riportato,

Esame Contratto Collettivo di destinazione delle Risorse decentrate dell'anno 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Premesso

- Che è stato trasmesso all'Organo di Revisione il Contratto Collettivo di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 e la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Integrativo dell'Ente dell'anno 2020, che contiene l'accordo siglato dalle delegazioni trattanti in data 30.07.2020;
- Che la certificazione di tutto quanto ed in particolare della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa compete - ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 - all'Organo di controllo il quale deve verificare il tutto con i vincoli di bilancio.

Rilevata

- la propria competenza ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni debbano redigere una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria e che tali relazioni debbano essere certificate dagli Organi di controllo di cui all'all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- la propria competenza ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dall'Organo di controllo;
- la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

.

Analizzato il Contratto Collettivo di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 siglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e verificato che si tratta dell'articolato contenente le regole e le disposizioni per la trattazione delle risorse decentrate nel rispetto dei contratti e delle norme vigenti in materia, nonché la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria;

ESPRIME

con riferimento all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, parere favorevole relativamente al Contratto collettivo di destinazione delle Risorse decentrate dell'anno 2020.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Adriano Cavatassi

;

COMUNE DI TAGLIACOZZO - arrivo - Prot. 8391/PROT del 31/07/2020 - titolo III - classe 06