COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 38 DEL 03/03/2020

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l erogazione dell indennità di risultato - Anno 2018.

L'anno duemilaventi, addì tre, del mese di Marzo, alle ore 13:00, nella sala delle adunanze.

Convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	GIOVAGNORIO VINCENZO	SI
VICE SINDACO	NANNI CHIARA	--
ASSESSORE	GIOVAGNORIO ROBERTO	SI
ASSESSORE	MASTRODDI GIUSEPPE	--
ASSESSORE	DI GIROLAMO ALESSANDRA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Assume la presidenza GIOVAGNORIO VINCENZO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA PICCHI MARIA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

1. di dare seguito alla procedura di valutazione, per l'anno 2018 delle prestazioni individuali e organizzative dei titolari di posizione organizzativa ai fini del riconoscimento del salario accessorio di risultato;

2. di approvare la valutazione del Nucleo di Valutazione, sull'attività dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018, conforme a quanto previsto nell'All. 1 alla delibera di G.C. n. 159 del 25.07.2013

3. di prendere conseguente atto dei risultati raggiunti dai dipendenti apicali e dei punteggi agli stessi attribuiti, come motivati e documentati nelle prodotte schede di valutazione individuali depositate in atti, parti costitutive della Relazione finale sulla performance dell'anno 2018 dei Responsabili dei Servizi e suddivisa in performance individuale ed organizzativa;

4. di riconoscere pertanto la retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2018 dai titolari di posizione organizzativa, secondo i punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione e nelle percentuali sottoriportate:

a) dipendente ----------OMISSIS----------

- indennità pari al 23,50% dell'indennità di posizione;

b) dipendente ----------OMISSIS----------

- indennità pari al 23,00 % dell'indennità di posizione;

c) dipendente ----------OMISSIS----------

- indennità pari al 22,25% dell'indennità di posizione;

d) dipendente ----------OMISSIS----------

- indennità pari al 22,75% dell'indennità di posizione;

e) dipendente ----------OMISSIS----------

- indennità pari al 22,00% dell'indennità di posizione;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione:

a. a tutti i titolari di posizione organizzativa;

b. in ordine a quanto di rispettiva competenza, ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria e Amministrativa, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione dell'indennità di risultato - anno 2018;

6. di disporre la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Performance";

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 345 del 27/02/2020

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	GIOVAGNORIO VINCENZO

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2018.

IL SINDACO

Premesso che:

- il CCNL del comparto Regioni e Autonomie locali del 31.03.1999, all'art. 8, prevede che il trattamento economico accessorio del personale di categoria "D", titolare di posizione organizzativa, è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, all'art. 13, comma 3, stabilisce che gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui all'art. 8, del CCNL del 31.03.1999, già conferiti ed ancora in atto, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 del CCNL 21.05.2018;

Ricordato che la struttura organizzativa di questo Ente, nell'anno 2018, era articolata in 6 Aree con 5 titolari di posizione organizzativa;

Evidenziato che con deliberazione di G.C. n. 159 del 25.07.2013, come modificata con delibera di G.C. n.195 del 19.09.2013 veniva approvato il *Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance* del personale di questo Ente, costituito dal *Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance* e dall'allegato *Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*;

Precisato che tra i criteri di valutazione stabiliti con la sopra citata delibera di G.C. n. 159 del 25.07.2013 veniva previsto anche quello concernente la realizzazione di specifici progetti-obiettivo assegnati dalla Giunta comunale;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 77 del 6.04.2018 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2018;

Richiamato l'art. 50 - Nucleo di Valutazione - del *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, il quale stabilisce che il suddetto Nucleo di Valutazione, tra l'altro:

a. valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;

b. attende alle operazioni annuali di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa per l'applicazione agli stessi degli istituti del sistema premiante;

Preso atto che, con decreto sindacale n. 9 del 17.07.2017, a seguito di pubblica selezione, veniva nominato il Nucleo di Valutazione monocratico;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 223 del 30.08.2018, su proposta del Segretario comunale, veniva approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) assegnando così a ciascuna posizione organizzativa i progetti-obiettivo per l'esercizio 2018;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha attivato e completato la procedura di verifica della performance individuale e organizzativa, nel seguente modo:

- con proprio verbale n. 1 del 24 gennaio 2020, acquisito al n. 1027 di prot. di questo Ente in data 27.01.2020, ha trasmesso la valutazione dei cinque Responsabili di Servizio (Area Amministrativa, Area Economico-finanziaria, Area Tecnica, Area Urbanistica ed Area Vigilanza);
- con proprio verbale n. 2 del 15 febbraio 2020, acquisito al n, 1989 di prot. di questo Ente in data 17.02.2020, ha trasmesso le nuove valutazioni seguite alle controdeduzioni espresse dai ricorrenti Responsabili del Servizio Tecnico, Urbanistico e Vigilanza);

Acquisite, all'esito della suddetta procedura di verifica, le schede di valutazione di ciascuna posizione organizzativa predisposte dal Nucleo di Valutazione;

Esaminato il contenuto delle suddette schede, parte costitutiva della Relazione finale sulla performance, conservate agli atti, che recano il dettaglio dei risultati raggiunti dalle singole posizioni organizzative, nonché i punteggi - sia parziali che totali - attribuiti;

Visti

- l'art. 11 del CCNL del 31.03.1999, comma 3, secondo il quale l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
- l'art. 7 del Regolamento di Organizzazione e del manuale operativo per il sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo il quale alla Giunta comunale compete la presa d'atto della proposta di valutazione formulata dal Nucleo di Valutazione, concernente la valutazione organizzativa ed individuale dei responsabili di struttura;
- l'art. 9, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e del manuale operativo per il sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si stabilisce che "*la quota delle retribuzione di risultato dei responsabili di struttura destinata alla remunerazione della performance individuale è pari al*

60%, mentre la restante quota del 40% di detta retribuzione di risultato è destinata alla remunerazione della performance organizzativa;

Sentito a tale proposito il Segretario comunale;

Visto lo Statuto comunale, il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance e l'allegato Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance;

Visti altresì il D.lgs. n. 150/2009 ed il D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. di dare seguito alla procedura di valutazione, per l'anno 2018 delle prestazioni individuali e organizzative dei titolari di posizione organizzativa ai fini del riconoscimento del salario accessorio di risultato;

2. di approvare la valutazione del Nucleo di Valutazione, sull'attività dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018, conforme a quanto previsto nell'All. 1 alla delibera di G.C. n. 159 del 25.07.2013

3. di prendere conseguente atto dei risultati raggiunti dai dipendenti apicali e dei punteggi agli stessi attribuiti, come motivati e documentati nelle prodotte schede di valutazione individuali depositate in atti, parti costitutive della Relazione finale sulla performance dell'anno 2018 dei Responsabili dei Servizi e suddivisa in performance individuale ed organizzativa;

4. di riconoscere pertanto la retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2018 dai titolari di posizione organizzativa, secondo i punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione e nelle percentuali sottoriportate:

a) dipendente --OMISSIS--

- indennità pari al 23,50% dell'indennità di posizione;

b) dipendente --OMISSIS--

- indennità pari al 23,00 % dell'indennità di posizione;

c) dipendente --OMISSIS--

- indennità pari al 22,25% dell'indennità di posizione;

d) dipendente --OMISSIS--

- indennità pari al 22,75% dell'indennità di posizione;

e) dipendente --OMISSIS--

- indennità pari al 22,00% dell'indennità di posizione;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione:

a. a tutti i titolari di posizione organizzativa;

b. in ordine a quanto di rispettiva competenza, ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria e Amministrativa, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione dell'indennità di risultato - anno 2018;

6. di disporre la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Performance";

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Vincenzo Giovagnorio

Sindaco

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)
Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 27/02/2020

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA IACOMINI MICHELA

Firma in originale apposta sulla proposta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 27/02/2020

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA NANNI VINCENZINA

Firma in originale apposta sulla proposta

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to GIOVAGNORIO VINCENZO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA PICCHI MARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 497

Il **06/03/2020** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro **38** del **03/03/2020** con oggetto:

Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l erogazione dell indennità di risultato - Anno 2018.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **06/03/2020 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

TAGLIACOZZO, lì 06/03/2020

Il Responsabile della Pubblicazione
F. to DOTT.SSA AMICONI ROBERTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **03/03/2020** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, lì **03/03/2020**

Il Responsabile dell'Esecutività
F.TO DOTT.SSA PICCHI MARIA