

COPIA



COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 120 DEL 09/07/2021

OGGETTO:	Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore direttivo Area Vigilanza - cat. D - Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001. Variazione di PEG. Determinazioni.
-----------------	---

L'anno duemilaventuno, addì nove, del mese di Luglio, alle ore 12:30, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità ai sensi dell'Art.73 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	GIOVAGNORIO VINCENZO	SI
VICE SINDACO	GIOVAGNORIO ROBERTO	SI
ASSESSORE	NANNI CHIARA	SI
ASSESSORE	MASTRODDI GIUSEPPE	--
ASSESSORE	DI GIROLAMO ALESSANDRA	--

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Assume la presidenza GIOVAGNORIO VINCENZO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA PICCHI MARIA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previa formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

1. Di rettificare nuovamente e parzialmente, la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 16.12.2020 inerente l'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023, la revisione della struttura organizzativa dell'Ente nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, nella parte relativa alla programmazione del personale (allegato C), prevedendo la copertura del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria fra Enti;
2. Di approvare pertanto gli allegati A), B), C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di attivare la procedura per la copertura, con decorrenza 1 ottobre 2021, a tempo pieno e indeterminato, del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Vigilanza – cat. D - mediante mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e 2-bis, del D.Lgs n. 165/2001;
4. Di ribadire, ai sensi della vigente normativa, che il posto resosi vacante dovrà essere ricoperto, mediante mobilità volontaria, con la stessa categoria e medesimo profilo professionale del posto da ricoprire;
5. Di autorizzare l'ufficio competente, data l'urgenza del provvedere, ad avviare detta procedura contestualmente a quella prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 (mobilità d'ufficio), subordinando l'assunzione del vincitore della selezione alla conclusione, con esito negativo, dell'iter previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;
6. Di precisare che, nelle more della conclusione del procedimento di mobilità ed al fine di garantire la regolare prosecuzione del servizio, si rende necessario attribuire le mansioni di responsabile del Servizio di Vigilanza ad un dipendente di qualifica immediatamente inferiore, e dato mandato, al riguardo, al Segretario Comunale, affinché provveda, in attuazione dell'art. 22, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *“in caso di vacanza o di assenza del Responsabile del Servizio, le mansioni relative possono anche essere transitoriamente assegnate a dipendenti di qualifica funzionale immediatamente inferiore, con l'osservanza delle condizioni e modalità previste dalla normativa vigente in materia”*;
7. Di quantificare, in complessivi € 7.784,70, l'importo massimo del compenso tabellare da corrispondere al responsabile del Servizio di Vigilanza (Cat. D7 del vigente CCNL comparto Regioni-Funzioni locali), con decorrenza 1 ottobre 2021, cui sono da aggiungere gli oneri riflessi ed il rateo della tredicesima mensilità, ed in € 31.138,80 l'importo massimo del compenso tabellare annuo, oltre oneri riflessi e tredicesima mensilità;

8. Di quantificare, inoltre, in complessivi € 2.000,00, l'importo massimo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile del Servizio di Vigilanza per il periodo ottobre/dicembre 2021, ed in € 500,00 l'importo massimo della retribuzione di risultato per il medesimo periodo;

9. Di quantificare, su base annua, per 13 mensilità, in € 8.000,00 l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile del servizio di Vigilanza, ed in € 2.000,00 quello della retribuzione di risultato;

10. Di dare atto che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 2.666,67, la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

11. Di dare atto che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare anche l'importo massimo della retribuzione di risultato da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 666,67 la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

12. Di approvare per l'attuazione di quanto sopra, la variazione del Piano Esecutivo di Gestione nell'ambito della missione 03 "Ordine Pubblico", Programma 01 "Polizia locale Amministrativa, compensativa tra i macro aggregati: 09 "Rimborsi e poste correttive delle entrate", 02 "Imposte e tasse a carico dell'ente" e 01 "Redditi da lavoro dipendente", nonché, nell'ambito del medesimo macro aggregato 01, per i diversi piani dei conti interessati dalle predette movimentazioni finanziarie, come evidenziata nel tabulato Allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

13. Di dare atto che:

- la variazione predetta è di propria competenza, ai sensi dell'articolo 175, comma 5bis e comma 5 bis lettera c);

- la variazione sarà apportata sulla sola annualità corrente (2021) rinviando la totale rideterminazione della spesa complessiva del personale alla prossima variazione di Assestamento Generale del Bilancio anche in considerazione della stimata invarianza complessiva che deriva dalla rideterminazione in argomento;

- sulla presente variazione non è previsto il parere dell'organo di revisione in considerazione di quanto disposto dall'articolo 239, comma 1, lettera b) punto 2) del decreto legislativo n. 267/2000;

- la presente proposta di modifica del PTFP non necessita di parere dell'Organo di Revisione in quanto trattasi di variazioni compensative di spesa del personale per la quale è stata già acquisita la relativa certificazione;

14. di dare, altresì, atto che, copia della presente sarà pubblicata sul sito internet del Comune - sez. *amministrazione trasparente*, - ai sensi di quanto disposto con il comma 4, art. 174, del D.Lgs. n. 267/2000.

inoltre, data l'urgenza che riveste l'esecuzione del presente atto;

15. Di rendere la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4[^] comma del D.Lgs n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 799/2021

avente per oggetto:

Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore Direttivo Area Vigilanza – cat. D – Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.Lgs 165/2001 – Variazione di PEG – Determinazioni.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla *regolarità tecnica*:

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Tagliacozzo, 06/07/2021

Dott.ssa Stefania Tellone
F.to ... Dott.ssa Stefania Tellone

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 799 del 11/06/2021

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	GIOVAGNORIO VINCENZO

OGGETTO:	Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore direttivo Area Vigilanza - cat. D - Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001. Variazione di PEG. Determinazioni.
-----------------	---

IL SINDACO E L'ASSESSORE AL BILANCIO

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 16.12.2020, esecutiva, avente ad oggetto: “*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale*”, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 1.06.2021, è stato approvato l'atto di programmazione triennale del fabbisogno, nel quale è espressamente prevista la copertura del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Vigilanza part time, 24 ore settimanali, mediante convenzione con altra Amministrazione;

Ricordato che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 2 dell'8.01.2021, si provvedeva ad approvare lo schema di convenzione tra il Comune di Avezzano ed il Comune di Tagliacozzo per l'utilizzo a tempo parziale, in modo congiunto e per la durata di sei mesi, di 1 dipendente del Comune di Avezzano con la qualifica di Istruttore direttivo di Vigilanza Cat. D4, autorizzando il Sindaco alla sua sottoscrizione;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 28.05.2021 si procedeva a recedere unilateralmente dalla suddetta convenzione, con decorrenza 1 giugno 2021;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 1 del 08/01/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023;

Richiamate altresì le seguenti successive deliberazioni:

- n. 48 del 23/03/2021, ad oggetto la I variazione urgente al Bilancio 2021/2023;
- n. 52 del 6/04/2021 riguardante variazioni di PEG necessarie per l'organizzazione della celebrazione della festa religiosa – istituzionale del Volto Santo;
- n. 54 del 30/04/2021, ad oggetto la II variazione urgente al Bilancio 2021/2023;
- n. 103 del 15/06/2021, ad oggetto la variazione di PEG conseguente alla III variazione urgente al Bilancio 2021/2023,

con le quali si è proceduto ad apportare modifiche e integrazione alla iniziale assegnazione di risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi interessati;

Ritenuto necessario provvedere alla copertura del posto resosi vacante, e stabilito di procedere mediante mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2) del D.Lgs 165/2001, dando atto che il posto sarà a tempo pieno e indeterminato, e che la decorrenza dell'assunzione in servizio sarà fissata al 1 ottobre 2021;

Dato atto, pertanto, che occorre modificare il fabbisogno di personale 2021/2022/2023, nella parte relativa alla posizione del responsabile del servizio di Polizia Locale (non più part time 24 ore, ma tempo pieno 36 ore, e non più mediante convenzione ma mediante mobilità volontaria tra Enti);

Precisato che, al fine di garantire l'acquisita professionalità, così come disposto dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001, ed in considerazione della specificità delle mansioni da espletare, potranno partecipare alla selezione solo i dipendenti che siano in ruolo nell'amministrazione di provenienza a tempo indeterminato e pieno, nella stessa categoria e nello stesso profilo professionale;

Richiamati:

- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001, commi 1) e 2 – bis, ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti in organico, possono attivare le procedure di mobilità con conseguente inquadramento e trasferimento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le Amministrazioni di provenienza;
- il vigente Regolamento comunale sulla mobilità esterna del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 18.09.2014;

Considerato che il comma 2 dell'art. 33 del D.L.34/2019 ed il relativo D.P.C.M. attuativo del 17.03.2020, ha rettificato i vincoli in materia di assunzione di personale apportando modifiche rilevanti;

Dato atto che il DPCM sopra indicato individua i valori soglia di massima spesa del personale, differenziati per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi, e la media triennale delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati;

Visti:

- la Tabella 1 dell'art. 4 del DPCM 17.03.2020, che riporta i valori soglia di massima della spesa del personale in base alla fascia demografica del comune interessato;
- l'art. 4, comma 2, e l'art. 5 del suddetto DPCM secondo i quali i Comuni che si trovano ad avere una rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al valore soglia indicato nella Tabella 1, dal 20.04.2020 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, fino ad una spesa complessiva, non superiore allo stesso valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza ed in particolare in misura percentuale non superiore ai seguenti valori massimi:

- 1) anno 2020 = 17%
- 2) anno 2021 = 21%
- 3) anno 2022 = 24%
- 4) anno 2023 = 25%
- 5) anno 2024 o 26%

Considerato che:

- 1) il valore soglia indicato dalla Tabella sopra richiamata del Comune di Tagliacozzo è 26,90%;

2) Il rapporto tra spesa di personale rispetto alle entrate correnti e di cui al DPCM 17.03.2020 del Comune di Tagliacozzo è 23,44%;

Considerato inoltre, che, ai fini di una legittima procedura di mobilità, è necessario che l'Ente:

- 1) rispetti il limite della spesa complessiva del personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- 2) risulti in linea con le regole dettate dal pareggio di bilancio;

Dato atto che l'Amministrazione comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- 1) presso il Comune di Tagliacozzo non si configurano situazioni di soprannumerario o eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, come risulta dalla deliberazione della Giunta comunale n. 216 del 16.12.2021;
- 2) è stato rispettato il parametro della riduzione complessiva della spesa attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- 3) il Comune di Tagliacozzo non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgs 267/2000;
- 4) è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- 5) con la deliberazione di Giunta comunale n. 5 dell'8.01.2021 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023;

Vista la legge 6 agosto 2008, n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

Ritenuto, pertanto, autorizzare l'ufficio competente, data l'urgenza del provvedere, ad avviare detta procedura contestualmente a quella prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 (mobilità d'ufficio), subordinando l'assunzione del vincitore della selezione alla conclusione, con esito negativo, dell'iter previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;

Valutato, inoltre, che, nelle more della conclusione del procedimento di mobilità ed al fine di garantire la regolare prosecuzione del servizio, si renda necessario attribuire le mansioni di responsabile del Servizio di Polizia locale ad un dipendente di qualifica immediatamente inferiore, e dato mandato, al riguardo, al Segretario Comunale, affinché provveda, in attuazione dell'art. 22, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *“in caso di vacanza o di assenza del Responsabile del Servizio, le mansioni relative possono anche essere transitoriamente assegnate a dipendenti di qualifica funzionale immediatamente inferiore, con l'osservanza delle condizioni e modalità previste dalla normativa vigente in materia”*;

Quantificato, in complessivi € 7.784,70, l'importo massimo del compenso tabellare da corrispondere al responsabile di Polizia locale (Cat. D7 del vigente CCNL comparto Regioni-Funzioni locali), con decorrenza 1 ottobre 2021, cui sono da aggiungere gli oneri riflessi ed il rateo della tredicesima mensilità, ed in € 31.138,80 l'importo massimo del compenso tabellare annuo, oltre oneri riflessi e tredicesima mensilità;

Quantificato, inoltre, in complessivi € 2.000,00 l'importo massimo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile di Polizia locale per il periodo ottobre/dicembre 2021, ed in € 500,00 l'importo massimo della retribuzione di risultato per il medesimo periodo;

Quantificato, su base annua, per 13 mensilità, in € 8.000,00 l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile della Polizia locale, ed in € 2.000,00 quello della retribuzione di risultato;

Valutato che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 2.666,67, la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

Valutato, infine, che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare anche l'importo massimo della retribuzione di risultato da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 666,67 la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

Dato atto che, per l'attuazione di quanto sopra, si rende necessaria una variazione del Piano Esecutivo di Gestione nell'ambito della missione 03 "Ordine Pubblico", Programma 01 "Polizia locale Amministrativa, compensativa tra i macro aggregati: 09 "Rimborsi e poste correttive delle entrate", 02 "Imposte e tasse a carico dell'ente" e 01 "Redditi da lavoro dipendente", nonché, nell'ambito del medesimo macro aggregato 01, per i diversi piani dei conti interessati dalle predette movimentazioni finanziarie, come evidenziato nel tabulato Allegato alla presente;

Precisato, riguardo a quanto sopra:

- che la variazione predetta è di propria competenza, ai sensi dell'articolo 175, comma 5bis e comma 5 bis lettera c);
- che la variazione sarà apportata sulla sola annualità corrente (2021) rinviando la totale rideterminazione della spesa complessiva del personale alla prossima variazione di Assestamento Generale del Bilancio anche in considerazione della stimata invarianza complessiva che deriva dalla rideterminazione in argomento;
- che sulla presente variazione non è previsto il parere dell'organo di revisione in considerazione di quanto disposto dall'articolo 239, comma 1, lettera b) punto 2) del decreto legislativo n. 267/2000;
- che la presente proposta di modifica del PTFP non necessita di parere dell'Organo di Revisione in quanto trattasi di variazioni compensative di spesa del personale per la quale è stata già acquisita la relativa certificazione;

RICHIAMATO pertanto l'articolo 175, commi 5 bis e 5 quater del decreto legislativo n. 267/2000, nonché il principio contabile applicato paragrafo 8.13;

Visto l'articolo 33, comma 7, del vigente Regolamento di contabilità proprio dell'Ente che testualmente recita "La Giunta, con provvedimento amministrativo, approva inoltre le variazioni al BPF di cui all'art. 175, c. 5bis, non aventi natura discrezionale, che si configurano come meramente applicative delle decisioni del Consiglio";

Visti la legge n. 241/1990, il D.Lgs n. 267/2000 e lo Statuto Comunale;

PROPONGONO DI DELIBERARE

GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 120 del 09/07/2021

Per quanto esposto in premessa:

1. Di rettificare nuovamente e parzialmente, la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 16.12.2020 inerente l'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023, la revisione della struttura organizzativa dell'Ente nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, nella parte relativa alla programmazione del personale (allegato C), prevedendo la copertura del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria fra Enti;
2. Di approvare pertanto gli allegati A), B), C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di attivare la procedura per la copertura, con decorrenza 1 ottobre 2021, a tempo pieno e indeterminato, del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Vigilanza – cat. D - mediante mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e 2-bis, del D.Lgs n. 165/2001;
4. Di ribadire, ai sensi della vigente normativa, che il posto resosi vacante dovrà essere ricoperto, mediante mobilità volontaria, con la stessa categoria e medesimo profilo professionale del posto da ricoprire;
5. Di autorizzare l'ufficio competente, data l'urgenza del provvedere, ad avviare detta procedura contestualmente a quella prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 (mobilità d'ufficio), subordinando l'assunzione del vincitore della selezione alla conclusione, con esito negativo, dell'iter previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;
6. Di precisare che, nelle more della conclusione del procedimento di mobilità ed al fine di garantire la regolare prosecuzione del servizio, si rende necessario attribuire le mansioni di responsabile del Servizio di Vigilanza ad un dipendente di qualifica immediatamente inferiore, e dato mandato, al riguardo, al Segretario Comunale, affinché provveda, in attuazione dell'art. 22, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *“in caso di vacanza o di assenza del Responsabile del Servizio, le mansioni relative possono anche essere transitoriamente assegnate a dipendenti di qualifica funzionale immediatamente inferiore, con l'osservanza delle condizioni e modalità previste dalla normativa vigente in materia”*;
7. Di quantificare, in complessivi € 7.784,70, l'importo massimo del compenso tabellare da corrispondere al responsabile del Servizio di Vigilanza (Cat. D7 del vigente CCNL comparto Regioni-Funzioni locali), con decorrenza 1 ottobre 2021, cui sono da aggiungere gli oneri riflessi ed il rateo della tredicesima mensilità, ed in € 31.138,80 l'importo massimo del compenso tabellare annuo, oltre oneri riflessi e tredicesima mensilità;
8. Di quantificare, inoltre, in complessivi € 2.000,00, l'importo massimo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile del Servizio di Vigilanza per il periodo ottobre/dicembre 2021, ed in € 500,00 l'importo massimo della retribuzione di risultato per il medesimo periodo;
9. Di quantificare, su base annua, per 13 mensilità, in € 8.000,00 l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere al responsabile del servizio di Vigilanza, ed in € 2.000,00 quello della retribuzione di risultato;

10. Di dare atto che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 2.666,67, la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

11. Di dare atto che, per l'attribuzione delle mansioni superiori, occorre rideterminare anche l'importo massimo della retribuzione di risultato da corrispondere all'incaricato, fino all'avvenuta assunzione del nuovo responsabile, e quantificata, pertanto, in complessivi € 666,67 la somma relativa ai mesi da giugno a settembre 2021;

12. Di approvare per l'attuazione di quanto sopra, la variazione del Piano Esecutivo di Gestione nell'ambito della missione 03 "Ordine Pubblico", Programma 01 "Polizia locale Amministrativa, compensativa tra i macro aggregati: 09 "Rimborsi e poste correttive delle entrate", 02 "Imposte e tasse a carico dell'ente" e 01 "Redditi da lavoro dipendente", nonché, nell'ambito del medesimo macro aggregato 01, per i diversi piani dei conti interessati dalle predette movimentazioni finanziarie, come evidenziata nel tabulato Allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

13. Di dare atto che:

- la variazione predetta è di propria competenza, ai sensi dell'articolo 175, comma 5bis e comma 5 bis lettera c);

- la variazione sarà apportata sulla sola annualità corrente (2021) rinviando la totale rideterminazione della spesa complessiva del personale alla prossima variazione di Assestamento Generale del Bilancio anche in considerazione della stimata invarianza complessiva che deriva dalla rideterminazione in argomento;

- sulla presente variazione non è previsto il parere dell'organo di revisione in considerazione di quanto disposto dall'articolo 239, comma 1, lettera b) punto 2) del decreto legislativo n. 267/2000;

- la presente proposta di modifica del PTFP non necessita di parere dell'Organo di Revisione in quanto trattasi di variazioni compensative di spesa del personale per la quale è stata già acquisita la relativa certificazione;

14. di dare, altresì, atto che, copia della presente sarà pubblicata sul sito internet del Comune - sez. *amministrazione trasparente*, - ai sensi di quanto disposto con il comma 4, art. 174, del D.Lgs. n. 267/2000.

inoltre, data l'urgenza che riveste l'esecuzione del presente atto;

15. Di rendere la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4^o comma del D.Lgs n. 267/2000.

Vincenzo Giovagnorio

Sindaco

Il Responsabile Finanziario

Dott.ssa Stefania Tellone

Giuseppe Mastroddi

Assessore alle Finanze

Il Resp. del Servizio Amministrativo

Dott.ssa Roberta Amiconi

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 799/2021

avente per oggetto:

Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore Direttivo Area Vigilanza – cat. D – Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.Lgs 165/2001 – Variazione di PEG – Determinazioni.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla *regolarità tecnica*:

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Tagliacozzo, 06/07/2021

Dott.ssa Stefania Tellone

.....



COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore direttivo Area Vigilanza - cat. D - Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001. Variazione di PEG. Determinazioni.
-----------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 06/07/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA AMICONI ROBERTA

Firma in originale apposta sulla proposta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 06/07/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA TELLONE STEFANIA

Firma in originale apposta sulla proposta

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to **GIOVAGNORIO VINCENZO**

Il Segretario Comunale
F.to **DOTT.SSA PICCHI MARIA**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1226

Il **21/07/2021** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro **120** del **09/07/2021** con oggetto:

Modifica P.T.F.P. 2021/2023. Copertura posto d'organico Istruttore direttivo Area Vigilanza - cat. D - Attivazione procedura artt. 30 e 34 bis D.lgs 165/2001. Variazione di PEG. Determinazioni.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **21/07/2021 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

TAGLIACOZZO, li 21/07/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F. to **DOTT.SSA AMICONI ROBERTA**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **09/07/2021** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, li **09/07/2021**

Il Responsabile dell'Esecutività
F.TO DOTT.SSA PICCHI MARIA