COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 20 DEL 08/02/2021

OGGETTO:	Ulteriore Modifica del fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile per l'anno 2021

L'anno duemilaventuno, addì otto, del mese di Febbraio, alle ore 13:00, nella sala delle adunanze.

Convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	GIOVAGNORIO VINCENZO	SI
VICE SINDACO	NANNI CHIARA	--
ASSESSORE	GIOVAGNORIO ROBERTO	SI
ASSESSORE	MASTRODDI GIUSEPPE	--
ASSESSORE	DI GIROLAMO ALESSANDRA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Assume la presidenza GIOVAGNORIO VINCENZO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA PICCHI MARIA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

1. di aggiornare il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2021, con l'integrazione di n. 6 ore dell'orario di lavoro del contratto a tempo indeterminato part time (28 ore settimanali) del Collaboratore Amministrativo dell'Area Demografica (cat. B);

2. di dare atto che tale contratto a termine, stipulato ai sensi dell'art. 5, comma 6) lettera b) del CCNL 21.05.2018, avrà decorrenza dal 1 febbraio 2021 e fino al 12 aprile 2021;

3. di approvare l'allegato A), *Fabbisogno del personale con contratto di lavoro flessibile – anno 2021 – ulteriore modifica* - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Personale - del sito istituzionale dell'Ente;

5.di disporre, altresì, che copia del presente atto sia trasmessa al Responsabile del servizio amministrativo ed al Responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti relativi alle rispettive competenze;

3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000.

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 125 del 28/01/2021

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	GIOVAGNORIO VINCENZO

OGGETTO:	Ulteriore Modifica del fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile per l'anno 2021

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 16.12.2020, esecutiva a termini di legge, con la quale si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 ed il fabbisogno di personale per lavoro flessibile dell'anno 2021, poi integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 19.01.2021;

Considerato che, con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 84 del 28.01.2021 si è concesso, fino al 12 aprile 2021, il congedo parentale retribuito al 30% alla dipendente richiedente Nitoglia Rina, in servizio presso l'Ufficio Elettorale di questo Ente, in congedo dall'8 ottobre 2019, per interdizione anticipata, seguita da congedo di maternità e poi da congedo parentale;

Visto l'art. 50, comma 6) lettera b, del CCNL 21.05.2018, ai sensi del quale gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per sostituzione di personale assente per congedo di maternità, congedo parentale e per malattia del figlio, per far fronte ad esigenze temporanee e straordinarie;

Dato atto che è necessario implementare con personale l'Ufficio Elettorale anche in vista delle elezioni amministrative della prossima primavera 2021 e per gli adempimenti relativi al Censimento generale della popolazione e delle abitazioni 2021;

Ritenuto aggiornare il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2021, per venire incontro alle esigenze dell'Area Demografica ed in particolare dell'Ufficio Elettorale, integrando l'orario di lavoro di n. 6 ore del Collaboratore cat. B dell'Area Demografica già in servizio con contratto part time (28 ore settimanali), per il periodo 1 febbraio /12 aprile 2021 salvo successiva proroga;

Ricordato che:

- l'art. 91 del T.U.E.L., recependo il principio di contenimento della spesa pubblica, reiterato dalle leggi finanziarie successive, dispone che "*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla*

programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici, ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale venga adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;

Visti:

- l'articolo 14, comma 7, della legge n. 122/2010 che, modificando l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296 del 27.12.2006, prevede:

a) l'assicurazione, da parte degli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

b) il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale per gli enti che non abbiano rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4, della legge 133/2008);

Evidenziato, in merito alle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile, quanto segue:

1) l'art. 9, comma 28 del decreto-legge 78/2010, successivamente modificato, primo e secondo periodo, secondo cui a decorrere dall'anno 2011 le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

2) l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge n. 90/2014 ha inserito il settimo periodo al richiamato articolo secondo cui tali limitazioni non si applicano agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006 e successive modificazioni; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può superare la spesa sostenuta pr la stessa finalità nell'anno 2009;

Rilevato che l'Ente, nell'anno 2009, ha sostenuto spese per lavoro flessibile pari ad € 85.621,43;

Considerato che non si ritiene acquisire il parere dell'Organo di Revisione dell'Ente, in quanto trattasi di atto che non comporta un aumento di spesa del personale rispetto al fabbisogno 2021/2023 già certificato;

Dato atto che il presente atto sarà oggetto di informazione alle OO.SS. ai sensi della vigente contrattazione collettiva;

Richiamato il TUEL, approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli articoli 166 e 176;

Visti:

- il D. Lgs. 30.03.2001 n.165;
- il D. Lgs. 18.08.2000 n.267;
- il C.C.N.L. del personale degli Enti locali;
- il D.Lvo n. 150/2009;
- la L. 241/1990 e lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto esposto in premessa:

1. di aggiornare il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2021, con l'integrazione di n. 6 ore dell'orario di lavoro del contratto a tempo indeterminato part time (28 ore settimanali) del Collaboratore Amministrativo dell'Area Demografica (cat. B);

2. di dare atto che tale contratto a termine, stipulato ai sensi dell'art. 5, comma 6) lettera b) del CCNL 21.05.2018, avrà decorrenza dal 1 febbraio 2021 e fino al 12 aprile 2021;

3. di approvare l'allegato A), *Fabbisogno del personale con contratto di lavoro flessibile – anno 2021 – ulteriore modifica* - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Personale - del sito istituzionale dell'Ente;

5.di disporre, altresì, che copia del presente atto sia trasmessa al Responsabile del servizio amministrativo ed al Responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti relativi alle rispettive competenze;

3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000.

Vincenzo Giovagnorio

Sindaco

Il resp. del servizio amministrativo

Dott.ssa Roberta Amiconi

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)
Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Ulteriore Modifica del fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile per l'anno 2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 03/02/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA AMICONI ROBERTA

Firma in originale apposta sulla proposta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 04/02/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA TELLONE STEFANIA

Firma in originale apposta sulla proposta

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to GIOVAGNORIO VINCENZO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA PICCHI MARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 283

Il **09/02/2021** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro **20** del **08/02/2021** con oggetto:

Ulteriore Modifica del fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile per l'anno 2021

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **09/02/2021 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

TAGLIACOZZO, lì 09/02/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F. to DOTT.SSA AMICONI ROBERTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **08/02/2021** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, lì **08/02/2021**

Il Responsabile dell'Esecutività
F.TO DOTT.SSA PICCHI MARIA