COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 1587 DEL 30/11/2022

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2022 - approvazione graduatorie definitive cat. A - B - C ed attribuzione delle progressioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con provvedimento del Sindaco n. 10 del 10.09.2020 la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Amministrativo, Sociale e Culturale, con attribuzione delle funzioni dirigenziali;

Ricordato che in data 5 ottobre 2021 si è tenuta l'adunanza dei presidenti dei seggi ed è stato proclamato eletto il Sindaco ed il Consiglio Comunale e che l'art. 21, comma 2, del vigente Regolamento Comunale degli uffici e servizi che stabilisce che l'incarico sopra citato è prorogato di diritto all'atto della naturale scadenza fino a quando non intervenga la nuova nomina;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 22.09.2022, esecutiva a termini di legge, con la quale si approvava il verbale delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del 19 settembre 2022 e si autorizzava il presidente alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo di destinazione delle risorse dell'anno 2022 così come proposto;

- la determinazione n. 1302 del 28.09.2022 con cui si provvedeva ad impegnare la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali sull'apposito capitolo di bilancio;

- la determinazione n. 1351 del 5.10.2022 con cui si avviava la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale 2022 e si approvava l'avviso e lo schema di domanda;

- la determinazione n. 1500 del 7.11.2022 di ammissione alla selezione dei candidati che ne avevano fatto richiesta, ai sensi del regolamento comunale delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;

- la determinazione n. 1541 del 18.11.2022 con la quale si approvavano le graduatorie provvisorie e si assegnava al personale dipendente il termine di 10 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on line delle graduatorie provvisorie, per presentare eventuali ricorsi;

Riscontrato che nei termini indicati non sono pervenute osservazione e/o ricorsi;

Visto il verbale delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscritto in data 19 settembre 2022 nel quale si stabilivano i seguenti criteri per il riparto della quota del fondo risorse decentrate, pari ad € 5.100,00, da destinare alle progressioni economiche orizzontali:

"*2 dipendenti di cat. C*

2 dipendenti di cat. B

1 dipendente di cat. A

Stabilendo sin d'ora che, qualora nell'ambito di questo importo, residuassero economie, si procederà alla progressione, prioritariamente, di un'altra categoria B, ed in subordine, qualora le risorse non fossero sufficienti per la PEO di un dipendente di Categoria B, di una categoria C".

Ritenuto, pertanto, approvare le allegate graduatorie definitive, pubblicate in estratto, dando atto, pertanto, che la progressione economica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del Regolamento vigente, è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, sulla base delle risorse disponibili e tenendo conto di quanto stabilito dalla contrattazione annuale;

Dato atto che il nuovo CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, all'art. 13, comma 4, stabilisce che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Richiamati, pertanto:

- l'art. 2, comma 6, del CCNL 21.05.2018 che disciplina l'Indennità di Vacanza Contrattuale, intesa come anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

- l'art. 66 del CCNL 21.05.2018 che disciplina l'elemento perequativo;

Preso atto del parere ARAN 261 dell'11.01.2019 che cancella l'elemento perequativo delle nuove progressioni economiche orizzontali A6, B8, C6 e D7;

DETERMINA

PER QUANTO in premessa di:

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare le seguenti graduatorie definitive per l'assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2022, per le categorie A, B e C, redatte seguendo i criteri stabiliti dalle delegazioni trattanti in data 19 settembre 2022;

Di dichiarare pertanto vincitori della selezione, per la progressione economica orizzontale dell'anno 2022, in base alla disponibilità delle risorse e dei principi stabiliti dalla contrattazione decentrata in data 19 settembre 2022, i seguenti dipendenti comunali (1 di cat. A, 2 di Cat. B e 2 di Cat. C):

Dipendente	**Area**	**Categoria posseduta**	**Nuova posizione**	**decorrenza**	**Importo in 12 mensilità**	
Valente Annalisa	Amministrativa	A4 PT 95%	A5 PT 95%	01.01.2022	€ 352,85 (€ 382,25 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018)*
Chicarella G. Marco	Tecnica	B7	B8	1.01.2022	€ 460,00 (€ 498,33 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*

Paolelli Giovanni	Finanziaria	B7	B8	1.01.2022	€ 460,00 (€ 498,33 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*
Pascucci Paola E.	Finanziaria	C5	C6	1.01.2022	€ 640,00 (€ 693,33 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*
Forzosi Sandro	Vigilanza	C2	C3	1.01.2022	€ 580,56 (€ 628,94 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*

Di attribuire, altresì, la progressione economica orizzontale ai dipendenti sotto-elencati (uno appartenente alla Cat. B ed uno appartenente alla Cat. C), sulla base dei criteri di priorità stabiliti nella riunione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del 19 settembre, in base ai quali, stante la disponibilità di risorse, si procede ad attribuire la PEO ad un'altra unità di categoria B, o in subordine, di un'altra unità di cat. C;

Sabetti Sergio	Amministrativa	B6	B7	1.01.2022	€ 769,14 (€ 833,23 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*
Casale David	Vigilanza	C3	C4	1.01.2022	€ 676,29 (€ 732,65 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*

Di attribuire, infine, la progressione economica orizzontale ai dipendenti sotto-elencati (entrambi appartenenti alla Cat. B, stante l'insufficienza delle risorse ad effettuare una progressione nella Cat. B ed una nella Cat. C), sulla base dei criteri di priorità stabiliti nella riunione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del 19 settembre, in base ai quali, stante la disponibilità di risorse, si procede ad attribuire la PEO ad un'altra unità di categoria B, o in subordine, ad un'altra unità di cat. C;

Poggiogalle	Tecnica	B3	B4	1.01.2022	€ 279,53	*tabella C del*

Bruno					(€ 302,82 con XIII mensilità)	*CCNL 21.05.2018*
Ringegni Cinzia	Demografica	B3	B4	1.01.2022	€ 265,55 (€ 287,67 con XIII mensilità)	*tabella C del CCNL 21.05.2018*

Di dare atto che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche graveranno sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Ente sino al collocamento a riposo dei lavoratori beneficiari e non costituisce dunque aumento della spesa complessiva del personale;

Di dare atto, altresì, che la spesa complessiva inerente le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2022 è pari ad € 4.857,55 per oneri diretti e trova imputazione sull'impegno di spesa n.927 assunto sul cap. 4090.0 del bilancio 2022, mentre gli oneri riflessi trovano imputazione sull'impegno di spesa n.979 assunto sul cap. 1093 per € 1.141,52 e sull'impegno di spesa n. 928 assunto sul cap. 4097 a titolo di Irap per € 412,89;

Di aggiornare l'indennità di vacanza contrattuale dell'anno 2022 secondo la tabella sottoindicata:

Dipendente	**Categoria**	**Misura IVC**	
		Quota intera mensile dal 1 aprile al 30 giugno 2022	**Quota intera mensile dal 1 luglio 2022**
Valente Annalisa	A5-pt	4,36	7,26
Chicarella G. Marco	B8	5,31	8,85
Paolelli Giovanni	B8	5,31	8,85
Sabetti Sergio	B7	5,20	8,66
Poggiogalle Bruno	B4	4,84	8,06

Ringegni Cinzia	B4 pt	4,60	7,66
Pascucci Paola E.	C6	5,89	9,81
Forzosi Sandro	C3	5,35	8,92
Casale David	C4	5,52	9,20

Di aggiornare, altresì, l'elemento perequativo di cui all'art. 66 e Tabella D del CCNL 21.05.2018, secondo la tabella sottoindicata:

Dipendente	**Categoria**	**importo**
Valente Annalisa	A5 pt	24,55
Chicarella G. Marco	B8	0
Paolelli Giovanni	B8	0
Sabetti Sergio	B7	22,00
Poggiogalle Bruno	B4	24,0
Ringegni Cinzia	B4 pt	22,66
Pascucci Paola E.	C6	0
Forzosi Sandro	C3	20,00
Casale David	C4	18,00

Di imputare la spesa relativa all'IVC ed all'elemento perequativo sui vari capitoli del bilancio 2022-2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di questo Ente, ai fini dell'assolvimento degli obblighi indicati dal D.Lgs n. 33/2013.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 in ordine alla proposta **n.ro 1947 del 29/11/2022** esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

TAGLIACOZZO, lì 01/12/2022

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del Dlgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 1947 del 29/11/2022** esprime parere: **PARERE FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

TAGLIACOZZO, lì 05/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to DOTT.SSA STEFANIA TELLONE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2219

Il 06/12/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1587 del 05/12/2022** con oggetto:

Selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2022 - approvazione graduatorie definitive cat. A - B - C ed attribuzione delle progressioni

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

TAGLIACOZZO, lì 06/12/2022

Il Firmatario della Pubblicazione

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

Allegato 1) alla determinazione n.____ del _____

Progressioni economiche orizzontali - anno 2022

Graduatoria definitiva categoria A

Dipendente/cat.	**Totale**
VALENTE Annalisa A4	-----

Allegato 2) alla determinazione n. ____ del____

Progressioni economiche orizzontali - anno 2022

Graduatoria definitiva categoria B

Dipendente/cat.	*Totale*
CHICARELLA G. Marco B7(*)	-----
PAOLELLI Giovanni B7(*)	-----
SABETTI Sergio B6	-----
POGGIOGALLE Bruno B3	-----
RINGEGNI Cinzia B3	-----
LAZZARO Antonella B7(*)	-----
DE LUCA Alessia B2 (*)	-----
NITOGLIA Rina B3	-----

(*) a parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con livello economico più basso; in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età (art. 7, commi 5) e 6) del Regolamento);

Allegato 3) alla determinazione n.____ del _____

Progressioni economiche orizzontali - anno 2022

Graduatoria definitiva categoria C

Dipendente/cat.	*Totale*
PASCUCCI Paola E. C5	------
FORZOSI Sandro C2 (*)	------
CASALE David C3 (*)	------
LELLI Gabriella C3	------
DONATELLI Alessandro C1 (*)	------
MARINI Mario C1(*)	------
LABIANCA Mario C3	------
BAROGI Fabio C5	------

(*) a parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con livello economico più basso; in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età (art. 7, commi 5) e 6) del Regolamento);