COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 35 DEL 22/02/2022

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2020.

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	VINCENZO GIOVAGNORIO	SI
VICE SINDACO	ANNA MASTRODDI	SI
ASSESSORE	GIUSEPPE MASTRODDI	SI
ASSESSORE	CHIARA NANNI	--
ASSESSORE	POGGIOGALLE ANGELO	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 1

Assume la presidenza VINCENZO GIOVAGNORIO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA PICCHI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

1. di dare seguito alla procedura di valutazione, per l'anno 2020, delle prestazioni individuali e organizzative dei titolari di posizione organizzativa ai fini del riconoscimento del salario accessorio di risultato;

2. di approvare la valutazione del Nucleo di Valutazione, sull'attività dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020;

3. di prendere conseguente atto dei risultati raggiunti dai dipendenti apicali e dei punteggi agli stessi attribuiti, come motivati e documentati nelle prodotte schede di valutazione individuali depositate in atti, parti costitutive della Relazione finale sulla performance dell'anno 2020 dei Responsabili dei Servizi e suddivisa in performance individuale ed organizzativa;

4. di riconoscere pertanto la retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2020 dai titolari di posizione organizzativa, secondo i punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione e nelle percentuali sottoriportate:

a) dipendente Stefania Tellone - Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

indennità di risultato pari al 25%% dell'indennità di posizione;

b) dipendente Roberta Amiconi – Responsabile dell'Area Amministrativa

indennità di risultato pari al 25,00 % dell'indennità di posizione;

c) dipendente Roberta Amiconi – Responsabile *ad Interim* dell'Area Demografica

indennità di risultato pari al 25% - dell'indennità di posizione

d) dipendente Roberta Marcelli – Responsabile dell'Area Tecnica

indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

e) dipendente Luigi Mammarella – Responsabile dell'Area Urbanistica

indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

f) dipendente Paolo Ronci – Responsabile dell'Area Vigilanza

indennità pari al 25,00% dell'indennità di posizione;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione:

a. a tutti i titolari di posizione organizzativa;

b. in ordine a quanto di rispettiva competenza, ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria e Amministrativa, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione dell'indennità di risultato - anno 2020;

6. di disporre la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Performance";

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 279 del 17/02/2022

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	POGGIOGALLE ANGELO

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2020.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che il CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018, all'art. 15, prevede che il trattamento economico accessorio del personale di categoria "D", titolare di posizione organizzativa, è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato;

Ricordato che la struttura organizzativa di questo Ente, nell'anno 2020, era articolata in 6 Aree con 5 titolari di posizione organizzativa;

Evidenziato che con deliberazione di G.C. n. 159 del 25.07.2013 e successive modifiche veniva approvato il *Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance* del personale di questo Ente, costituito dal *Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance* e dall'allegato *Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*;

Precisato che tra i criteri di valutazione stabiliti con la sopra citata delibera veniva previsto anche quello concernente la realizzazione di specifici progetti-obiettivo assegnati dalla Giunta comunale;

Dato atto che:

- con delibera di G.C. n. 7 del 22.01.2020 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2020;

- con delibera di G.C. n. 113 del 21.07.2020, su proposta del Segretario comunale, veniva approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) assegnando così a ciascuna posizione organizzativa i progetti-obiettivo per l'esercizio 2020;

Visto l'art. 50 - Nucleo di Valutazione - del *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, il quale stabilisce che il suddetto Nucleo di Valutazione, tra l'altro:

a. valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;

b. attende alle operazioni annuali di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa per l'applicazione agli stessi degli istituti del sistema premiante;

Richiamati i provvedimenti del Sindaco n. 8 del 21.05.2019 e n. 10 del 10.09.2020, di nomina dei Responsabili dei Servizi, attribuzione delle funzioni dirigenziali e conferimento incarico della Posizione Organizzativa;

Preso atto che, con decreto sindacale n. 9 del 17.07.2017 e con provvedimento del Sindaco n. 12 del 22.10.2020 a seguito di pubblica selezione, veniva nominato il Nucleo di Valutazione monocratico;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha attivato e completato, con proprio verbale n. 4 del 23.12.2021 acquisito al n.16162 di protocollo di questo Ente in data 24.12.2021, e successivamente integrato con nota acquisita al n. 2088 di prot. di questo Ente in data 17.02.2022, la procedura di verifica della performance individuale e organizzativa dell'anno 2020;

Acquisito, all'esito della suddetta procedura di verifica, le schede di valutazione di ciascuna posizione organizzativa predisposte dal Nucleo di Valutazione;

Esaminato il contenuto delle suddette schede, parte costitutiva della Relazione finale sulla performance, conservate agli atti, che recano il dettaglio dei risultati raggiunti dalle singole posizioni organizzative, nonché i punteggi - sia parziali che totali - attribuiti;

Visti:

- l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, comma 4, secondo il quale gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse finalizzate alla erogazione della indennità di posizione;

- l'art. 7 del Regolamento di Organizzazione e del manuale operativo per il sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo il quale alla Giunta comunale compete la presa d'atto della proposta di valutazione formulata dal Nucleo di Valutazione, concernente la valutazione organizzativa ed individuale dei responsabili di struttura;

- l'art. 9, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e del manuale operativo per il sistema di misurazione e valutazione della performance con il quale si stabilisce che "*la quota delle retribuzione di risultato dei responsabili di struttura destinata alla remunerazione della performance individuale è pari al 60%, mentre la restante quota del 40% di detta retribuzione di risultato è destinata alla remunerazione della performance organizzativa;*

Sentito a tale proposito il Segretario comunale;

Visto lo Statuto comunale, il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della performance e l'allegato Manuale operativo per il sistema permanente di misurazione e valutazione della performance;

Visti altresì il D.lgs. n. 150/2009 ed il D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. di dare seguito alla procedura di valutazione, per l'anno 2020, delle prestazioni individuali e organizzative dei titolari di posizione organizzativa ai fini del riconoscimento del salario accessorio di risultato;

2. di approvare la valutazione del Nucleo di Valutazione, sull'attività dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020;

3. di prendere conseguente atto dei risultati raggiunti dai dipendenti apicali e dei punteggi agli stessi attribuiti, come motivati e documentati nelle prodotte schede di valutazione individuali depositate in atti, parti costitutive della Relazione finale sulla performance dell'anno 2020 dei Responsabili dei Servizi e suddivisa in performance individuale ed organizzativa;

4. di riconoscere pertanto la retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2020 dai titolari di posizione organizzativa, secondo i punteggi assegnati dal Nucleo di Valutazione e nelle percentuali sottoriportate:

a) dipendente Stefania Tellone - Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

indennità di risultato pari al 25%% dell'indennità di posizione;

b) dipendente Roberta Amiconi – Responsabile dell'Area Amministrativa

indennità di risultato pari al 25,00 % dell'indennità di posizione;

c) dipendente Roberta Amiconi – Responsabile *ad Interim* dell'Area Demografica

indennità di risultato pari al 25% - dell'indennità di posizione

d) dipendente Roberta Marcelli – Responsabile dell'Area Tecnica

indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

e) dipendente Luigi Mammarella – Responsabile dell'Area Urbanistica

indennità pari al 25% dell'indennità di posizione;

f) dipendente Paolo Ronci – Responsabile dell'Area Vigilanza

indennità pari al 25,00% dell'indennità di posizione;

5. di trasmettere copia della presente deliberazione:

a. a tutti i titolari di posizione organizzativa;

b. in ordine a quanto di rispettiva competenza, ai Responsabili delle Aree Economico-Finanziaria e Amministrativa, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione dell'indennità di risultato - anno 2020;

6. di disporre la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "Performance";

8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

L'Assessore al Personale

Angelo Poggiogalle

Il vice Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Michela Iacomini

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)
Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 17/02/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA IACOMINI MICHELA

Firma in originale apposta sulla proposta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 22/02/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA NANNI VINCENZINA

Firma in originale apposta sulla proposta

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to VINCENZO GIOVAGNORIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA MARIA PICCHI

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 374

Il **23/02/2022** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro **35** del **22/02/2022** con oggetto:

Performance dei titolari di posizione organizzativa - Esito della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato - Anno 2020.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **23/02/2022 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

TAGLIACOZZO, lì 23/02/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F. to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **22/02/2022** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, lì **22/02/2022**

Il Responsabile dell'Esecutività
F.TO DOTT.SSA MARIA PICCHI