COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 38 DEL 12/01/2022

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2021 - approvazione graduatoria provvisoria cat. D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con provvedimento del Sindaco n. 10 del 10.09.2020 la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio con attribuzione delle funzioni dirigenziali;

Considerato che in data 5 ottobre 2021 si è tenuta l'adunanza dei presidenti dei seggi ed è stato proclamato eletto il Sindaco ed il Consiglio Comunale;

Richiamato l'art. 21, comma 2, del vigente Regolamento Comunale degli uffici e servizi che stabilisce che l'incarico sopra citato è prorogato di diritto all'atto della naturale scadenza fino a quando non intervenga la nuova nomina;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 9.06.2021, esecutiva a termini di legge, con la quale, a seguito della quantificazione del fondo da destinare al trattamento accessorio del personale, si approvava il relativo utilizzo tra lavoro straordinario, indennità diverse, progressioni economiche orizzontali e risorse destinate a migliorare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

- la determinazione n.1051 del 19.08.2021 con cui si provvedeva ad impegnare la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali sull'apposito capitolo di bilancio;

- la determinazione n. 1081 del 27.08.2021 con cui si avviava la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale 2021 e si approva l'avviso e lo schema di domanda;

- la determinazione n. 1316 dell'8.10.2021 di ammissione alla selezione dei candidati che ne avevano fatto richiesta, ai sensi del regolamento comunale delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Visto il Regolamento comunale delle Procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 28.08.2019;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento sopra richiamato, la valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione Organizzativa, anche riuniti in Comitato, per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B e C e dal Nucleo di Valutazione per i dipendenti titolari di P.O.;

Esaminato il verbale n. 5 del 23.11.2021 redatto dal Nucleo di Valutazione e contenente le valutazioni per le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021 per i titolari di posizione organizzativa, cat. D, che ne hanno fatto richiesta;

Dato atto, pertanto, che è stata stilata la graduatoria provvisoria della categoria D allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, in esecuzione dell'art. 4 dell'Avviso di selezione;

Richiamato, in merito alla decorrenza della progressione economica, il parere espresso dal Segretario Comunale, a cui è stato richiesto dalla sottoscritta nella sua funzione di collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, il quale, con mail del 21.04.2020, testualmente recita:

1) "*In relazione alla richiesta di parere in oggetto si ritiene che i pareri richiamati sono tutti antecedenti alla data del 21/05/2018 giorno di entrata in vigore del Ccnl.*

L'art 16 al comma 7 del suddetto Ccnl ha introdotto e regolamentato la questione chiarendo che la decorrenza non può essere antecedente all'1/1 dell'anno della sottoscrizione del contratto decentrato; è con questo ultimo che si può disporre una decorrenza diversa delle progressioni e non con un regolamento essendo una funzione datoriale privatistica.

Con il parere CFL69 del 20.12.2019 l' Aran ha chiarito che non c'è collegamento fra la conclusione del procedimento (graduatoria) e l' attribuzione della progressione al 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il contratto decentrato";

2) "L'articolo 16 del Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018 ha chiarito definitivamente la questione e prevede espressamente la decorrenza dal 1gennaio dell'anno in cui è sottoscritto il contratto decentrato che dispone le PEO.

L'Aran, deputata a svolgere l'interpretazione autentica delle clausole contrattuali e la disciplina delle relazioni sindacali nelle amministrazioni pubbliche, al contrario, con il parere CFL69 del 20.12.2019 ha chiarito che l'articolo 16 del ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018 non può che essere interpretato in modo coerente con il dato testuale; pertanto, le PEO decorrono dal 1 gennaio dell'anno in cui è sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato che ne disponga l'attivazione o in un momento successivo previsto espressamente nello stesso contratto decentrato, non rilevando la data di chiusura del procedimento di assegnazione e la data di approvazione delle graduatorie";

Ritenuto, pertanto, approvare l'allegata graduatoria provvisoria, dando atto che la progressione economica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del Regolamento vigente è attribuita al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto all'interno della propria graduatoria e tenendo conto di quanto stabilito dalla contrattazione annuale;

DETERMINA

PER QUANTO in premessa di:

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di approvare l'allegata graduatoria provvisoria per l'assegnazione della Progressione economica orizzontale dell'anno 2021, per la categoria D;

3) di assegnare al personale dipendente il termine di 10 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on line delle graduatorie provvisorie, per presentare eventuali ricorsi;

4) di disporre che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di ricorsi, verrà approvata la graduatoria definitiva mentre, in caso di osservazioni, il servizio personale trasmetterà la documentazione al Segretario Comunale ed al Nucleo di Valutazione al fine della eventuale accoglienza o rifiuto del ricorso, ponendo un termine di 15 giorni per la successiva valutazione ed al termine del quale il servizio personale procede alla conferma o alla rettifica della graduatoria stessa;

5) di stabilire che, con successivo atto, verrà approvata la graduatoria definitiva ed attribuita la progressione economica orizzontale dell'anno 2021;

6) di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Personale, affinché il dipendente interessato possa prendere visione di tutti gli atti inerenti il proprio inquadramento ed il proprio procedimento di valutazione;

7) di disporre che la graduatoria allegata venga pubblicata in estratto ed a tutela della privacy e che venga trasmessa al dipendente interessato;

8) di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente - contrattazione integrativa - del sito istituzionale di questo Ente, ai fini dell'assolvimento degli obblighi indicati dal D.Lgs n. 33/2013.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 in ordine alla proposta **n.ro 66 del 12/01/2022** esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

TAGLIACOZZO, lì 12/01/2022

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 63

Il 13/01/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **38 del 12/01/2022** con oggetto:

Selezione interna per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2021 - approvazione graduatoria provvisoria cat. D

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

TAGLIACOZZO, lì 13/01/2022

Il Firmatario della Pubblicazione

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

Allegato 1) alla determinazione n. 38 del 12.01.2022

Progressioni economiche orizzontali - anno 2021

Graduatoria provvisoria categoria D

Dipendente/cat.	**Totale**
Marcelli Roberta – D1	…….