COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 237 DEL 31/12/2021

OGGETTO:	Emergenza epidemiologica da Covid 19 - Art. 1, commi 993/995 della Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) - Fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile - Integrazione per l'anno 2022.

L'anno duemilaventuno, addì trentuno, del mese di Dicembre, alle ore 12:00,si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità ai sensi dell'Art.73 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18,nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	VINCENZO GIOVAGNORIO	SI
VICE SINDACO	ANNA MASTRODDI	SI
ASSESSORE	GIUSEPPE MASTRODDI	--
ASSESSORE	CHIARA NANNI	--
ASSESSORE	POGGIOGALLE ANGELO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Assume la presidenza VINCENZO GIOVAGNORIO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA PICCHI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

1. DI AGGIORNARE il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2022, secondo quanto di seguito riportato:

- proroga di 3 mesi, fino al 31 marzo 2022, di n. 1 Agente di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato;

- integrazione del contratto di lavoro di 16 ore, per un totale di 34 ore settimanali, dell'Istruttore Amministrativo dell'Area Tecnica, a supporto dell'Ufficio Urbanistico per gli adempimenti connessi all'art. 119 del D.L. 19.05.2020 n. 34, fino al 31 marzo 2022;

2. DI PROCEDERE, per le suddette finalità, prelevando l'importo complessivamente necessario, rispetto agli stanziamenti disponibili sui pertinenti capitoli di bilancio, di euro 12.130,00, dal fondo costituito a seguito delle assegnazioni di cui all'articolo 107 del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (cd. *decreto rilancio);* iscritto al bilancio corrente esercizio alla Missione 20 - *Fondi da ripartire* - Programma 03 - Altri fondi - del titolo 1 di spesa, macroaggregato 10 – piano dei conti 1.10.01.99.999 - *Altri fondi n.a.c.* – **cap.1119.0** - il cui stanziamento di competenza e di cassa viene ridotto di € 12.130,00, da destinare ad aumento delle dotazioni dei seguenti capitoli di spesa del corrente esercizio finanziario:

- nell'ambito della Missione 03 – *Ordine pubblico e sicurezza* - del Programma 01 - *Polizia locale e amministrativa* - e, in particolare, per la realizzazione delle necessità di spesa inerenti il macroaggregato 01 – *Redditi da lavoro dipendente* - delle spese correnti (titolo 1°), **capitolo 320.30** "*Retribuzione personale a tempo determinato*", **p.d.c. 1.01.01.01.006,** *Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato,* per € **8.280,00** del corrente bilancio, e collegati per oneri riflessi;

- nell'ambito della Missione 08 - *Assetto del territorio ed edilizia abitativa* - del Programma 01 - *Urbanistica e assetto del territorio* - e, in particolare, per la realizzazione delle necessità di spesa inerenti il macroaggregato 01 – *Redditi da lavoro dipendente* - delle spese correnti (titolo 1°), **capitolo 200.20** "*Retribuzione personale a tempo determinato*", **p.d.c. 1.01.01.01.006,** *Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato,* per € **3.850,00** del corrente bilancio, e collegati per oneri riflessi;

3. DI DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento:

- non altera gli equilibri del bilancio di previsione 2021-2023;
- determina una maggiore attribuzione di risorse per la realizzazione:

  - del programma di bilancio n. 01 - *Polizia locale e amministrativa* - sopra riportato, nell'importo di euro 8.280,00, oneri riflessi e IRAP compresi;

  - del programma di bilancio n. 01 - *Urbanistica e assetto del territorio* - sopra riportato, nell'importo di euro 3.850,00, oneri riflessi e IRAP compresi;

rispetto a quanto disposto con deliberazione di G.C. n. 1/2021 e s.m.i., avente ad oggetto l'approvazione del PEG;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

5. DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa al Responsabile del servizio amministrativo ed al Responsabile del servizio finanziario, per gli adempimenti relativi alle rispettive competenze;

6. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000.

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 2096 del 31/12/2021

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	POGGIOGALLE ANGELO

OGGETTO:	Emergenza epidemiologica da Covid 19 - Art. 1, commi 993/995 della Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) - Fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile - Integrazione per l'anno 2022.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 16.12.2020, esecutiva a termini di legge, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 ed il fabbisogno di personale per lavoro flessibile dell'anno 2021, successivamente modificato ed integrato con la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 19.01.2021 e con la deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 9.08.2021;

Richiamato il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221 recante "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", con il quale, oltre a numerose previsioni volte al contenimento della diffusione dell'epidemia, è stata disposta la proroga, **sino al 31 marzo 2022, dello stato di emergenza,** dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020;

Considerato, pertanto, che, stante il perdurare dello stato di emergenza sanitaria da Covid 19, si rende necessario:

1) potenziare il corpo di polizia Municipale prorogando il contratto di lavoro di n. 1 Agente di polizia Municipale fino al 31 marzo 2022;

2) integrare il contratto di lavoro di 16 ore, per un totale di 34 ore settimanali, dell'Istruttore Amministrativo dell'Area Tecnica, a supporto dell'Ufficio Urbanistico per gli adempimenti connessi all'art. 119 del D.L. 19.05.2020 n. 34, fino al 31 marzo 2022;

Visti:

- l'articolo 14, comma 7, della legge n. 122/2010 che, modificando l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296 del 27.12.2006, prevede:

a) l'assicurazione, da parte degli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

b) il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale per gli enti che non abbiano rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4, della legge 133/2008);

Evidenziato, in merito alle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile, quanto segue:

1) l'art. 9, comma 28 del decreto-legge 78/2010, successivamente modificato, primo e secondo periodo, secondo cui a decorrere dall'anno 2011 le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

2) l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge n. 90/2014 ha inserito il settimo periodo al richiamato articolo secondo cui tali limitazioni non si applicano agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006 e successive modificazioni; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può superare la spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

3) l'art. 1, commi da 993 a 995, della Legge 178/2020, legge di bilancio 2021, stabilisce che per l'anno 2021 le assunzioni a tempo determinato dei Vigili Urbani vanno in deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010;

Ritenuto, pertanto, modificare ed integrare il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile per l'anno 2022;

Considerato che la spesa stimata per 1 agente di Polizia locale da prorogare per 3 mesi ammonta ad € 8.280,00 e che si rende necessario effettuare un prelievo di tale importo, dal fondo Covid accantonato in avanzo di amministrazione 2020, al fine di poter disporre, sul cap. 320.30, e sui capitoli collegati per oneri riflessi e IRAP, delle necessarie disponibilità di spesa;

Considerato, inoltre, che la spesa mensile di un istruttore amministrativo ammonta a € 2.662.97 e che, pertanto, si rende necessario effettuare un prelievo dal fondo COVID accantonato in avanzo di amministrazione 2020 per € 3.850,00 (integrazione di 16 ore per tre mesi) al cap. 200.20 e collegati per oneri riflessi e IRAP;

RITENUTO che, per le suddette finalità, possa procedersi prelevando l'importo complessivamente necessario, rispetto agli stanziamenti disponili sui pertinenti capitoli di bilancio, stimato in € 12.130,00 al fondo costituito a seguito delle assegnazioni di cui all'articolo 107 del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (cd. *decreto rilancio);*

RICONOSCIUTA la competenza della Giunta comunale nella destinazione delle somme accantonate, ai sensi dell'art. 176 del T.U.E.L, come modificato dall'art. 74, comma 1, n. 24), lett. b), del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, aggiunto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ai sensi del quale "i prelevamenti dal fondo di riserva, dal fondo di riserva di cassa e dai fondi spese potenziali sono di competenza dell'organo esecutivo e possono essere deliberati sino al 31 dicembre di ciascun anno";

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 61 del 30 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023;

- di Consiglio comunale n. 62 del 30 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

-di Giunta comunale n. 1 dell'8 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;

Acquisito, sulla presente proposta di deliberazione, il necessario parere dell'Organo di revisione contabile;

Richiamato il TUEL, approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli articoli 166 e 176;

Visti:

- il D. Lgs. 30.03.2001 n.165;
- il D. Lgs. 18.08.2000 n.267;
- il C.C.N.L. del personale degli Enti locali;
- il D.Lvo n. 150/2009;
- la L. 241/1990 e lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto esposto in premessa:

1. DI AGGIORNARE il fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2022, secondo quanto di seguito riportato:

- proroga di 3 mesi, fino al 31 marzo 2022, di n. 1 Agente di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato;

- integrazione del contratto di lavoro di 16 ore, per un totale di 34 ore settimanali, dell'Istruttore Amministrativo dell'Area Tecnica, a supporto dell'Ufficio Urbanistico per gli adempimenti connessi all'art. 119 del D.L. 19.05.2020 n. 34, fino al 31 marzo 2022;

2. DI PROCEDERE, per le suddette finalità, prelevando l'importo complessivamente necessario, rispetto agli stanziamenti disponibili sui pertinenti capitoli di bilancio, di euro 12.130,00, dal fondo costituito a seguito delle assegnazioni di cui all'articolo 107 del Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34

recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (cd. *decreto rilancio);* iscritto al bilancio corrente esercizio alla Missione 20 - *Fondi da ripartire* - Programma 03 - Altri fondi - del titolo 1 di spesa, macroaggregato 10 – piano dei conti 1.10.01.99.999 - *Altri fondi n.a.c.* – **cap.1119.0** - il cui stanziamento di competenza e di cassa viene ridotto di € 12.130,00, da destinare ad aumento delle dotazioni dei seguenti capitoli di spesa del corrente esercizio finanziario:

- nell'ambito della Missione 03 – *Ordine pubblico e sicurezza* - del Programma 01 - *Polizia locale e amministrativa* - e, in particolare, per la realizzazione delle necessità di spesa inerenti il macroaggregato 01 – *Redditi da lavoro dipendente* - delle spese correnti (titolo 1°), **capitolo 320.30** "*Retribuzione personale a tempo determinato*", **p.d.c. 1.01.01.01.006,** *Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato,* per € **8.280,00** del corrente bilancio, e collegati per oneri riflessi;
- nell'ambito della Missione 08 - *Assetto del territorio ed edilizia abitativa* - del Programma 01 - *Urbanistica e assetto del territorio* - e, in particolare, per la realizzazione delle necessità di spesa inerenti il macroaggregato 01 – *Redditi da lavoro dipendente* - delle spese correnti (titolo 1°), **capitolo 200.20** "*Retribuzione personale a tempo determinato*", **p.d.c. 1.01.01.01.006,** *Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato,* per € **3.850,00** del corrente bilancio, e collegati per oneri riflessi;

3. DI DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento:

- non altera gli equilibri del bilancio di previsione 2021-2023;
- determina una maggiore attribuzione di risorse per la realizzazione:

  - del programma di bilancio n. 01 - *Polizia locale e amministrativa* - sopra riportato, nell'importo di euro 8.280,00, oneri riflessi e IRAP compresi;

  - del programma di bilancio n. 01 - *Urbanistica e assetto del territorio* - sopra riportato, nell'importo di euro 3.850,00, oneri riflessi e IRAP compresi;

rispetto a quanto disposto con deliberazione di G.C. n. 1/2021 e s.m.i., avente ad oggetto l'approvazione del PEG;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

5. DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa al Responsabile del servizio amministrativo ed al Responsabile del servizio finanziario, per gli adempimenti relativi alle rispettive competenze;

6. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata ed unanime valutazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000.

L'Assessore al Personale

Angelo Poggiogalle

Il resp. del servizio amministrativo

dott.ssa Roberta Amiconi

Il resp. del servizio finanziario

dott.ssa Stefania Tellone

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)
Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Emergenza epidemiologica da Covid 19 - Art. 1, commi 993/995 della Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) - Fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile - Integrazione per l'anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 31/12/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

Firma in originale apposta sulla proposta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto.

PARERE FAVOREVOLE

TAGLIACOZZO li 31/12/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA STEFANIA TELLONE

Firma in originale apposta sulla proposta

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
F.to VINCENZO GIOVAGNORIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA MARIA PICCHI

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 67

Il **13/01/2022** viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro **237** del **31/12/2021** con oggetto:

Emergenza epidemiologica da Covid 19 - Art. 1, commi 993/995 della Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) - Fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile - Integrazione per l'anno 2022.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data **13/01/2022 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.**

TAGLIACOZZO, lì 13/01/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F. to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **31/12/2021** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, lì **31/12/2021**

Il Responsabile dell'Esecutività
F.TO DOTT.SSA MARIA PICCHI

Allegato D)

Fabbisogno di personale con contratto di lavoro flessibile – anno 2022

Vigilanza	2 agenti di Polizia Municipale	Contratto a tempo pieno e determinato 4 mesi
Vigilanza	1 agente di Polizia Municipale	Proroga contratto a tempo pieno e determinato 3 mesi
Tecnica	1 istruttore amministrativo	Proroga contratto a tempo determinato – part time 18 ore settimanali – 5 mesi
Urbanistica	1 istruttore amministrativo	Proroga contratto a tempo determinato – part time 16 ore settimanali – 3 mesi