COPIA

COMUNE DI TAGLIACOZZO
(Provincia dell'Aquila)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 297 DEL 15/03/2023

OGGETTO: Costituzione del Fondo annuale Risorse Decentrate - Determinazione importo anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2018-2021 FF.LL del 16.11.2022 -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il provvedimento del Sindaco n. 10 del 10.09.2020 con il quale la sottoscritta veniva nominata responsabile del servizio, con attribuzione delle funzioni dirigenziali;

Ricordato che in data 5 ottobre 2021 si è tenuta l'adunanza dei presidenti dei seggi ed è stato proclamato eletto il Sindaco ed il Consiglio Comunale e che l'art. 21, comma 2, del vigente Regolamento Comunale degli uffici e servizi stabilisce che l'incarico sopra citato è prorogato di diritto all'atto della naturale scadenza fino a quando non intervenga la nuova nomina;

Premesso che:

- il D.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo delle risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale sottratta alla contrattazione decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base di disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto della disponibilità economico - finanziaria dell'Ente;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall' art.79 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità

(comma 1) e risorse variabili (comma 2) che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo delle risorse decentrate;

Richiamato, in particolare, il comma 6) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, il quale stabilisce che "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate ..deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse alle risorse di cui al comma 1, lettere d) e d) ...*";

Visti:

1) l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 il quale prevede che "*a decorrere dal 1 gennaio 2017. l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato*";

2) l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34: "*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro – capite, riferito all'anno 2018, al fondo per la contrattazione integrativa...prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

3) il D.P.C.M. attuativo del 17.03.2020;

Ritenuto pertanto necessario provvedere al calcolo del valore medio dell'anno 2018 al fine di quantificare il limite del trattamento economico accessorio, utilizzando le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con propria nota prot. n. 179877/2020 che suggerisce di tener conto del numero delle unità di personale aggiuntivo al 31.12.2023, rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, moltiplicato per il valore medio pro-capite del salario accessorio rilevato nel 2018;

Considerato che:

1) il valore medio pro capite del fondo risorse decentrate 2018 è pari ad € 3.896,00;

2) che la consistenza numerica, calcolata tenendo conto del fabbisogno di personale dell'anno 2023, è pari a n. 36 dipendenti, in aumento di 4 unità rispetto all'anno 2018;

Ritenuto adeguare in aumento il limite del fondo delle risorse decentrate, rispetto a quello dell'anno 2018, dando atto che lo stesso si attesta a € 140.269,92(valore medio 2018 x 4 = € 15.584,00 + fondo 2018);

Visto l'allegato elaborato, parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risulta la nuova costituzione del Fondo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2023, dando atto che:

- sono stati applicati gli incrementi ex art. 79, comma 1, lettere b e d) del CCNL 16.11.2022;

- è stato applicato l'art. 34, comma 4, del CCNL 2004, inerenti gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio nell'anno 2022 nonché degli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale passato alla categoria superiore per effetto della selezione interna verticale e che entrambe sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate;

Preso atto che , come disposto dal comma 6, dell'art. 79, del CCNL 16.11.2022, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d);

Visto il bilancio 2023, esecutivo;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

PER QUANTO in premessa specificato:

Determinare l'ammontare delle risorse decentrate dell'anno 2023, quantificate ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, secondo lo schema allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dare atto che:

1) il Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2023, è determinato in complessivi € 137.089,88 di cui € 120.701,02 sono denominate "*risorse stabili*" ed € 16.388,86 sono denominate "*risorse variabili*";

2) l'importo delle progressioni economiche orizzontali consolidate negli anni, da imputare sul fondo dell'anno 2023, ammonta ad € 68.579,78, al netto delle Progressioni economiche orizzontali e verticali dei cessati i cui importi ritornano nella disponibilità del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL 2004;

3) l'importo totale della indennità di comparto dell'anno 2023 da imputare sul fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2014, è pari ad € 15.383,88;

4) l'importo utilizzabile del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 è pari ad € 53.126,22 che trova imputazione sul cap. 4090.0- cap. 4090.20 del Bilancio 2023 e cap. 4090.0 del bilancio 2024 oltre IRAP cap. 4097 e CPDEL cap. 1093,

Trasmettere copia del presente provvedimento, con i relativi allegati:

1) al Segretario comunale, presidente della delegazione trattante;

2) all'Organo di Revisione economico – finanziaria dell'Ente ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, ai fini dell'avvio dell'iter procedurale per la resa del parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri;

3) al Responsabile dei Servizi Finanziari, per i provvedimenti conseguenti al presente atto ed in particolare la necessaria variazione al bilancio 2023 per un importo pari ad € 6.400,00;

4) alle RSU ed alle OO.SS. territoriali.

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale - Contrattazione Integrativa – ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui al D.Lgs n. 33/2013.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 in ordine alla proposta **n.ro 367 del 15/03/2023** esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

TAGLIACOZZO, lì 15/03/2023

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 497

Il 15/03/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **297 del 15/03/2023** con oggetto:

Costituzione del Fondo annuale Risorse Decentrate - Determinazione importo anno 2023 ai sensi dellŽart. 79 del CCNL 2018-2021 FF.LL del 16.11.2022 -

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

TAGLIACOZZO, lì 15/03/2023

Il Firmatario della Pubblicazione

F.to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

Allegato A) alla determinazione n.

Risorse decentrate stabili	Importo 2023
Art. 79, comma 1, lettera a) (risorse di cui all'art. 67 comma 1 e 2, lettere da a) a g) del CCNL 21.05.2018	**€ 119.170,01**
Art. 79, comma 1, lettera d) (non soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017)	€ 1.531,01
TOTALE RISORSE FISSE	**120.701,02**
Risorse decentrate variabili	**Importo 2023**
Art. 79, comma 2, lettera a) e b)	10.643,86
Art. 79, comma 1, lettera b) (incrementi annuali 2021/2022 una tantum - non soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017)	5.746,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**16.388,86**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	**€ 137.089,88**
(di cui somme non soggette al limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017	*6.949,93*
IMPORTO UTILIZZABILE FONDO 2023	
PEO consolidato	76.520,33

Art. 34, comma 4, CCNL 2004 (PEO cessati – Pascucci L. (€ 3.403,66 – D'Amico MB. € 2.479,40 – D'Elia S. € 1.297,30) PEO per PEV 2022 Prezioso L. € 760,19)		7.940.55
Peo iniziale 2023		68.579,78
Indennità di comparto anno 2023		15.383,88
Importo utilizzabile del Fondo 2023 Totale complessivo (137.089,88) – PEO iniziale (68.579,78) – Indennità di comparto (15.383,88) =		**€ 53.126,22**
Cap. 4090.0/2023 **Cap. 4090.20/2023** **Cap. 4090.0/2024**		**€ 36.737,36** **€ 3.800,00** **€ 12.588,86**