

COPIA



COMUNE DI TAGLIACOZZO  
(Provincia dell'Aquila)

---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 219 DEL 23/11/2023

OGGETTO:	Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri per l'accesso alle Progressioni tra le Aree di cui all'rt. 13, comma 6 e 7, del CCNL 16.11.2022.
----------	--

L'anno duemilaventitre, addì ventitre, del mese di Novembre, alle ore 12:25, nella sala delle adunanze.

Convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	VINCENZO GIOVAGNORIO	SI
VICE SINDACO	ROBERTO GIOVAGNORIO	SI
ASSESSORE	GIUSEPPE MASTRODDI	--
ASSESSORE	CHIARA NANNI	--
ASSESSORE	POGGIOGALLE ANGELO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Assume la presidenza VINCENZO GIOVAGNORIO, Sindaco, partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA PICCHI, che provvede alla redazione del presente verbale.

Previe formalità di legge e constatata la legalità della seduta, il Presidente invita il consesso alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visti i pareri ex Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 relativi a detta proposta;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi, accertati e proclamati

### **DELIBERA**

Per quanto in premessa esposto:

Di disporre, come dispone, alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive in ordine alla conduzione delle trattative finalizzate alla individuazione dei criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, secondo lo schema allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (progressioni in deroga);

Di dare atto che tali criteri saranno parte integrante e sostanziale del Regolamento per la disciplina tra le aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6) e 7), e dell'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 che disciplina le progressioni "ordinarie";

Di dare atto che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

Di trasmettere il presente provvedimento al Presidente della delegazione trattante per i provvedimenti consequenziali, alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, ai fini dell'avvio del prescritto Confronto, e sia pubblicata sul sito istituzionale di questo Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. EE.LL. D.Lg.vo n.267/2000.

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Proponente/Relatore	POGGIOGALLE ANGELO

OGGETTO:	Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri per l'accesso alle Progressioni tra le Aree di cui all'rt. 13, comma 6 e 7, del CCNL 16.11.2022.
----------	--

### ***L'ASSESSORE AL PERSONALE***

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visti:

- l'art. 5 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 che disciplina i soggetti e le materie oggetto di confronto con la delegazione di parte sindacale;
- l'art. 4 c. 1 lett. b. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 che stabilisce che il competente organo di direzione politica (Giunta) deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare nell'ambito delle trattative da condurre in sede decentrata;
- l'art. 13 del CCNL del 16.11.2022 – norme di prima applicazione – che, ai commi 6) e 7) stabilisce che, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di cui alla tabella C di Corrispondenza (progressioni “in deroga”);

Dato atto che occorre definire i criteri di effettuazione delle procedure di cui al comma 6) del citato art. 13, previo confronto di cui all'art. 5 con le organizzazioni sindacali;

Ritenuto, pertanto, formulare indirizzi alla delegazione trattante, che hanno come esclusiva finalità quella di definire i criteri per l'effettuazione delle procedure per la progressione tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 e tenendo conto di:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali (percorsi formativi e competenze certificate);

Atteso che, con propria deliberazione n° 253 del 23 dicembre 2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

Visti il D.Lgs 267/2000, il D.Lgs 165/2001 ed il D.Lgs 150/2009;

***PROPONE***

Per quanto in premessa esposto:

Di disporre, come dispone, alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive in ordine alla conduzione delle trattative finalizzate alla individuazione dei criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, secondo lo schema allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (progressioni in deroga);

Di dare atto che tali criteri saranno parte integrante e sostanziale del Regolamento per la disciplina tra le aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6) e 7), e dell'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 che disciplina le progressioni "ordinarie";

Di dare atto che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

Di trasmettere il presente provvedimento al Presidente della delegazione trattante per i provvedimenti consequenziali, alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, ai fini dell'avvio del prescritto Confronto, e sia pubblicata sul sito istituzionale di questo Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. EE.LL. D.Lg.vo n.267/2000.

L'Assessore al Personale

Angelo Poggiogalle



COMUNE DI TAGLIACOZZO  
(Provincia dell'Aquila)  
Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:	Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri per l'accesso alle Progressioni tra le Aree di cui all'rt. 13, comma 6 e 7, del CCNL 16.11.2022.
----------	--

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

La presente proposta non necessita di parere tecnico.

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

La presente proposta non necessita di parere contabile in quanto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco  
F.to VINCENZO GIOVAGNORIO

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA MARIA PICCHI

---

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2122

Il 25/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera della Giunta Comunale N.ro 219 del 23/11/2023 con oggetto:

Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri per l'accesso alle Progressioni tra le Aree di cui all'rt. 13, comma 6 e 7, del CCNL 16.11.2022.

e vi resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data 25/11/2023 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.

TAGLIACOZZO, li 25/11/2023

Il Responsabile della Pubblicazione  
F. to DOTT.SSA ROBERTA AMICONI

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno 23/11/2023 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

TAGLIACOZZO, li 23/11/2023

Il Responsabile dell'Esecutività  
F.TO DOTT.SSA MARIA PICCHI

## PROGRESSIONI EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. 16/11/2022

### Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui all'art. 13, comma 6) e 7) del CCNL del 16.11.2022 i dipendenti di ruolo del Comune di Tagliacozzo assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

2. Le procedure di progressione verticale di cui all'art. 13, comma 6) e 7) sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del C.C.N.L. 16/11/2022:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno <b>5 anni</b> di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e <b>almeno 5 anni</b> di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <b>oppure</b> b) assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e <b>almeno 8 anni</b> di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) <b>laurea (triennale o magistrale)</b> e <b>almeno 5 anni</b> di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <b>oppure</b> b) <b>diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed <b>almeno 10 anni</b> di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

### **Elementi di valutazione e punteggi**

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui all'art. 13 commi 6) e 7), costituiscono elementi di valutazione:

esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

titolo di studio;

competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

#### **a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 40 punti):**

servizio prestato alle dipendenze del Comune di Tagliacozzo, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, relativo allo specifico settore oggetto della selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l'attribuzione di 3 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

#### **b) Titolo di studio (massimo 20 punti):**

possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa, come di seguito indicato:

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 15
Diploma di scuola secondaria di II grado <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 7
Diploma di laurea triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 7
Diploma di laurea triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 3
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 15 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 7 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Master universitario di I livello	Punti 2 <i>(per ciascun titolo)</i>
Master universitario di II livello	Punti 4



	(per ciascun titolo)
--	----------------------

**c) competenze professionali (massimo 40 punti):**

- c.1) conoscenze informatiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 6 punti;
- c.2) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 15 punti;
- c.3) abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 2 punto per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 4 punti;
- c.4) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 6 punti;
- c.5) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con attribuzione di massimo 9 punti.