# COMUNE DI TORNIMPARTE
**PROVINCIA DELL'AQUILA**

**AREA SEGRETERIA**

REGISTRO GENERALE N. 221 del 17/04/2023

## Determina del Responsabile di Settore N. 72 del 17/04/2023

**OGGETTO:** Assegnazione di specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 (già art. 70-quinquies CCNL del medesimo comparto del 21 maggio 2018)

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMINISTRATIVA**

**PREMESSO che:**

a) l'articolo 70-quinquies del CCNL per il comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di personale non incaricato di posizione organizzativa, già prevista dall'articolo 17, comma 2, lettere f) e i) del CCNL 1aprile 1999;
b) l'ARAN ha ripetutamente precisato, in relazione alla norma da ultimo richiamata, che l'istituto in questione:
    i. deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e che non può, quindi, essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza;
    ii. l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità deve essere attestato dal dirigente competente a consuntivo;
    iii. anche con riferimento all'indennità in oggetto si applica la regola fondamentale del riproporziona mento del trattamento economico, in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'articolo 6, comma 9, del CCNL 14 settembre 2000 (con la conseguenza che, in tutti i casi di part-time, orizzontale, verticale o misto, l'indennità deve essere riproporzionata);
c) il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ha previsto, con l'articolo 84, l'attribuzione formale di compiti di specifiche responsabilità da compensare con un'indennità la cui misura è determinata secondo i criteri generali definiti all'esito del procedimento di cui all'articolo 7, comma 4, lettera f) del medesimo contratto collettivo;
d) l'articolo 13 del CCNL richiamato nella precedente lettera dispone che l'entrata in vigore del medesimo contratto coincide con il primo giorno del quinto mese successivo a quello della sua sottoscrizione;

**RILEVATO che:**

a) in ragione del numero dei processi in titolarità dell'area amministrativa, si rende necessario attribuire specifiche responsabilità in relazione ai medesimi, anche ai fini di diversificare le relative fasi di cui sono composti;
b) nell'amministrazione comunale presta servizio il Sig. Tofanacchio Ugo al quale, in considerazione della professionalità acquisita e dell'esperienza maturata, possono essere attribuite specifiche responsabilità come meglio precisate nel dispositivo del presente provvedimento, fermo restando che l'adozione e la sottoscrizione del provvedimento finale conclusivo resta intestato al responsabile dell'area;

**VISTI:**

– il decreto sindacale del 16 febbraio 2023, n. 3, recante le attribuzioni del segretario comunale comprendente, altresì, la responsabilità dell'area amministrativa;

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale 12 febbraio 2014, n. 5, e s.m.i.;
- il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta comunale 12 febbraio 2014, n. 6, e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta comunale del 6 febbraio 2023, n. 12, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PIAO 2023-2025, recante al suo interno il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2023;

**DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente riportate:

1. di attribuire al Sig. Tofanacchio Ugo la specifica responsabilità dei seguenti processi in titolarità di quest'ufficio:
    - protocollazione in arrivo e in partenza;
    - funzioni di messo comunale;
2. di stabilire che i suddetti incarichi decorrono dal 1° aprile 2023 e fino al 31 dicembre 2023;
3. di precisare che la responsabilità dei processi come sopra richiamati comporta l'attribuzione di una specifica indennità che sarà determinata, nel suo ammontare, con la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e sulla base dei criteri generali definiti con la contrattazione integrativa dell'anno di riferimento;
4. di precisare, altresì, che del maggior carico di lavoro si terrà conto in sede di attribuzione della performance collettiva ed individuale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato;
6. di disporre la pubblicazione in Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Personale" – "incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (non dirigenti)" del comune di Tornimparte;
7. di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 282 del 14/04/2023** esprime parere **FAVOREVOLE.**

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio **SAVARESE FRANCESCO** in data **17/04/2023**

---

Non rilevante sotto il profilo contabile

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 353

Il 17/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **221 del 17/04/2023** con oggetto

**Assegnazione di specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 (già art. 70-quinquies CCNL del medesimo comparto del 21 maggio 2018)**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott. SAVARESE FRANCESCO il 17/04/2023**

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del COMUNE DI TORNIMPARTE. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.