



COMUNE DI TORNIMPARTE

PROVINCIA DELL'AQUILA

DECRETI SINDACALI

Ufficio Giunta

Decreto N. 3 del 16/02/2023

OGGETTO: Rappresentanza legale dell'amministrazione comunale nei giudizi di ogni ordine e grado.
Attribuzioni del segretario comunale per l'anno 2023

IL SINDACO

PREMESSO che:

- a) il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione n. 5 del 12 febbraio 2014, reca, all'articolo 6, la definizione della struttura organizzativa del comune di Tornimparte, suddividendola per aree, servizi ed uffici, aggiungendo che *"non costituisce fonte di rigidità organizzativa ma razionale ed efficace strumento di gestione"*;
- b) l'articolo 6 del su richiamato regolamento definisce l'area quale *"struttura organica di massima dimensione dell'ente"* che *"comprende uno o più servizi secondo raggruppamenti di competenza adeguati all'assolvimento omogeneo e compiuto di una o più attività omogenee"*, e definisce ugualmente il servizio come *"un'articolazione dell'area"* che interviene *"in modo organico in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'ente"*;
- c) l'attuale articolazione delle aree e dei servizi dell'amministrazione comunale è la risultante della deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 9 gennaio 2019, avente come oggetto "Pianta organica - determinazioni", e della deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 2 febbraio 2022, con cui è stata disposta la modifica della macrostruttura comunale vigente;
- d) sulla base degli atti su richiamati, l'organizzazione del comune di Tornimparte è suddivisa in aree e servizi come di seguito individuati:
 - i. area amministrativa: servizi demografici - amministrativi - affari generali e istituzionali - gestione del personale;
 - ii. area vigilanza;
 - iii. area tecnica: servizi lavori pubblici - gestione e manutenzione del patrimonio - urbanistica e sisma;
 - iv. area economico-finanziaria: servizi finanziario-contabile - tributi - trattamento economico, pensionistico e previdenziale del personale;

RILEVATO che:

- a) il regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 26 giugno 2019 dispone, all'articolo 2, che *"la responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo di 2 (due) anni e possono essere rinnovati con la medesima formalità"*;
- b) il medesimo articolo aggiunge, al comma 2, che *"nel conferimento dell'incarico è privilegiata l'anzianità di servizio nell'area e nella qualifica, nonché si terrà conto della professionalità acquisita"*;
- c) l'articolo 7 del regolamento precisa che il Sindaco, nel decreto di conferimento di incarico, tiene conto *"dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale"*;
- d) l'articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, prescrive che *"all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto"*;
- e) con delibera del 3 agosto 2016, n. 833, l'ANAC ha ritenuto *"altamente auspicabile che il procedimento di conferimento dell'incarico si perfezioni solo all'esito della verifica, da parte"*

dell'organo di indirizzo e della struttura di supporto, sulla dichiarazione resa dall'interessato, da effettuarsi tenendo conto degli incarichi risultanti dal curriculum vitae allegato alla predetta dichiarazione e dei fatti notori comunque acquisiti”;

VISTI:

- l'articolo 109, comma 2, del t.u.e.l.;
- i C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali;
- gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- tutti gli atti e provvedimenti richiamati in narrativa;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate,

1. di stabilire che, in sostituzione delle precedenti determinazioni e nelle more della ridefinizione dell'organigramma dell'amministrazione comunale, al solo Sindaco spetta la competenza in merito alla rappresentanza legale nei giudizi di ogni ordine e grado che involgono la medesima amministrazione, fatto salvo il supporto giuridico come specificato nella scheda allegate recante i compiti del segretario comunale;
2. di nominare, per l'anno 2023, il segretario comunale dott. Francesco Savarese, responsabile dei servizi inerenti all'area amministrativa, con esclusione dei servizi demografici, responsabile del SUAP e responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) nonché, nelle more della ridefinizione del regolamento di polizia municipale, responsabile della parte amministrativa inerente all'area di vigilanza;
3. di dare atto che i servizi assegnati con i relativi procedimenti, sono meglio specificati nell'allegata scheda che forma parte integrante del presente decreto;
4. di dare atto che gli obiettivi gestionali, per l'esercizio 2023, sono stati prefissati nel PIAO 2023-2025, di competenza della Giunta;
5. di dare, altresì, atto che, in sostituzione del precedente decreto sindacale del 14 aprile 2022, n. 10, al segretario comunale sono attribuite le funzioni sostitutive dei responsabili dei servizi quando questi devono astenersi per interesse proprio o di un prossimo congiunto ovvero in caso di temporanea assenza del titolare del medesimo servizio per qualsiasi causa;
6. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 8, comma 4, lettera "I", del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il segretario comunale è responsabile del personale con esclusione del trattamento economico, previdenziale e pensionistico;
7. di disporre la trasmissione del presente decreto all'interessato, alla Giunta comunale e all'ufficio personale per l'inserimento nel fascicolo;
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto sull'Albo pretorio online e su Amministrazione Trasparenza (sottosezione Personale/Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice -- negli altri casi Personale/Posizioni organizzative) del comune di Tornimparte.

Il Sindaco

Tornimparte, li 16/02/2023

FIORI GIAMMARIO