Firmato digitalmente da:

SILVIA LUCIA
LORENZA ZERRA

Comune di Cappelle Sul Tavo (PE)

Verbale n. 20 del 02.02.2023

Parere in merito alla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Cappelle sul Tavo (PTFP) 2023/2025"

La sottoscritta Silvia Lucia Lorenza Zerra nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Cappelle Sul Tavo ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 31.01.2023 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Cappelle sul Tavo (PTFP) 2023/2025".

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
  - i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti
  - il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
  - Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- l'art. 239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al c. 1 lettera b)" del medesimo art. 239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Cappelle sul Tavo (PTFP) 2023/2025" e i seguenti corredati allegati

- Allegato 1A – calcolo capacità assunzionale REND. 2019-2021;
- Allegato 1B – calcolo capacità assunzionale REND. 2019-2021;
- Allegato 2 - Rispetto limite 2011-2013;
- Allegato 3 - Piano Fabbisogni 2023;
- Allegato 4 - Dotazione Organica finanziaria 2023

Dato atto che:

- l'Ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2023 al 2025, essendo attuale il bilancio di previsione 2022/2024 (Delibera C.C. n. 15 del 11.05.2022);
- l'Ente ha aggiornato annualmente il "Piano annuale delle assunzioni", da ultimo con deliberazione n. 18 del 26.04.2022, per il triennio 2022/2024;
- l'Ente presenta un rapporto dipendenti/popolazione di 1/333 (avendo una popolazione pari a 4.001 abitanti e n. 12 dipendenti a tempo indeterminato) e quindi inferiore rispetto alla media stabilita con D.M. 10 aprile 2017 (1/150);
- l'Ente ha aggiornato la propria dotazione organica e organigramma con la deliberazione della G.C. n. 1 del 31.01.2022 e da ultimo con la deliberazione della G.C. n. 39 del 15.06.2022;
- l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- il rapporto spese personale/entrate correnti di cui all'Allegato 1B si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'Ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L n. 34/19;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 è coerente con i vincoli imposti dall'art. 1, c. 557 e ss. della L. 296/2006 in materia di contenimento della spesa del personale;

CONCLUSIONI

Il sottoscritto Revisore Unico, in relazione a quanto riportato nel presente parere e tenuto conto del parere di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

per quanto di competenza parere favorevole alla proposta di delibera avente ad oggetto "*Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Cappelle sul Tavo (PTFP) 2023/2025*".

Cappelle Sul Tavo, 02.02.2023

Il Revisore Unico
dott.ssa Silvia Lucia Lorenza Zerra