



COMUNE DI BOTTIDDA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 20 DEL 30/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 10 E 15 DEL D. LGS. 150/2009 DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2021/2023 -PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI PER L'ANNO 2021 E PEG 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di Aprile con inizio alle ore 12:10, presso SALA CONSILIARE si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del SINDACO NIEDDU IVO.

All'appello nominale risultano:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	NIEDDU IVO	SI
VICE SINDACO	MUREDDA MARIO	SI
ASSESSORE	CAVAL NICOLINO	SI
ASSESSORE	CAUGLIA CINZIA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il VICESEGRETARIO TILOCCA ANTONELLA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO NIEDDU IVO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

DATO ATTO che:

L'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le Amministrazioni Pubbliche “redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”.

Il comma 5 precisa che: “In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”.

Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria

autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel
GIUNTA MUNICIPALE Atto N.ro 20 del 30/04/2021

Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 54 del 23.12.2011 contenente la Metodologia di Valutazione della performance;

DATO ATTO che :

con delibera di Consiglio Comunale n° 18 del 26.03.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021/2023 e l'aggiornamento del DUP contenente gli obiettivi strategici ed operativi 2021/2023 (delibera C.C. n. 18 del 26.03.2021;

CON deliberazione G.C. n. 12 del 26.03.2021 viene aggiornato il Piano Triennale del fabbisogno del personale e approvazione della dotazione organica . Triennio 2021/2023;

DATO ATTO che con la presente delibera viene approvato il Piano esecutivo di Gestione PEG -contabile, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), che rappresenta lo strumento con cui vengono affidati ai Responsabili di servizio competenti, le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

VISTA la delibera n° 112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel citato D. lgs. 150/2009;

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1,

lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed

individuale , adottare il Piano della Performance per il triennio 2021/2023 contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi 2021;

CONSIDERATO che l'OIV presso la Comunità Montana Goceano ha validato il predetto Piano dettagliato degli obiettivi 2021 verbale 2/2021 in data 26.04.2021;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs.267/2000 , e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

DELIBERA

DI APPROVARE ai sensi degli artt. 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009 il Piano della

Performance adottare il Piano della Performance per il Triennio 2021/2023 contenente il piano degli obiettivi strategici ed il Piano Dettagliato degli obiettivi operativi 2021 , che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE il PEG 2021 Piano esecutivo di Gestione PEG -contabile, strutturato per

Servizi e Centri di Costo (CdC), con cui vengono affidati ai Responsabili di servizio competenti, le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

-DI PROVVEDERE alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del comune alla sezione Trasparenza Valutazione e Merito.

- **DI DICHIARARE** con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio **SANNA IVANA** in data **30/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio Finanziario **CAVAL PIETRO** in data **30/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

II SINDACO
NIEDDU IVO

II VICESEGRETARIO
TILOCCA ANTONELLA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 307

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **VICESEGRETARIO TILOCCA ANTONELLA** attesta che in data 30/04/2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio e che la Delibera è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.

II VICESEGRETARIO
TILOCCA ANTONELLA
