

DEL COMUNE DI TRECENTA

Spett.Le
Comune di TRECENTA
Sede

TRECENTA, 20/6/2016

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2015 e referto conclusivo anno 2015 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

Il il NdV del comune, preso atto che il sistema di valutazione vigente, approvato con atto di G.C. N° 145/2013, prevede che *“La valutazione della performance organizzativa complessiva, dettagliata per singolo Settore, costituisce il presupposto per la valutazione delle performance individuali sia delle P.O., sia degli altri dipendenti.”*

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo , redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative sia al raggiungimento degli obiettivi anno 2015 sia rispetto alla valutazione del personale ad esse assegnato per l'anno 2015;

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto che l'Ente si è dotato di un “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” approvato con delibera GC n° G.C. N° 145/2013 e che in ogni caso il precedente sistema era comunque in linea con i principi fondamentali previsti dal dlgs 150/2009;

Preso atto delle schede di valutazione prodotte dalle PO relativamente alla valutazione dei dipendenti ad esse assegnati, per l'anno 2015, sia con riferimento agli obiettivi attribuiti sia con riguardo ai comportamenti organizzativi/contributo individuale alla performance;

AUTORIZZA

DEL COMUNE DI TRECENTA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che, per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi complessivi di Peg/Piano delle Performance 2015 gli obiettivi sono stati tutti raggiunti al 100%.

In termini generali il NdV non si sente di mettere in discussione tali risultanze complessive, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a segnalare una criticità, soprattutto con riguardo all'applicazione del sistema in prospettiva nei prossimi anni, con particolare riferimento al carattere non sempre sfidante degli obiettivi assegnati o all'individuazione di indicatori maggiormente misurabili a preventivo e più significativi.

Lo scrivente Organismo invita l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2016-2018, - obiettivi anno 2016 - per migliorare tali criticità.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera le allegate schede di valutazione e dispone trasmissione del presente verbale all'Ente per gli adempimenti di competenza.

Con riferimento alla valutazione delle PO si da infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente che anzi ha segnalato il rispetto delle norme stesse mentre l'ente stesso risulta aver approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e la verifica relativa alla trasparenza è stata effettuata mediante compilazione dell'apposita griglia predisposta secondo le indicazioni dell' ANAC ex Civit e asseverata dal precedente organismo.

Si da comunque atto che la proposta di valutazione sarà predisposta previo confronto con i Sindaci della Gestione Associata nell'incontro già convocato per il giorno 11 luglio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Ndv/OcV
dr Andrea Scacchi

